

“护航”国际市场拓展 我市再推两项知识产权保护险

本报讯(记者王岚 通讯员魏雅琦)宁波市市场监管局日前传来消息:全国首批海牙协定与PCT(专利合作条约)两类专利国际申请费用补偿保险在宁波完成保单现场签约。这意味着,产品出口国外申请专利保护也可以通过保险减少损失。至此,宁波率先实现了工业产权领域三大服务体系相关保险的全覆盖。

海牙协定、商标马德里协定和专利合作条约(即PCT),都是由世界知识产权组织管理的重要的知识产权国际条约,三者共同构成工业产权领域的三大业务体系。

2020年3月,我市在全国率先

推出马德里商标国际注册申请费用补偿保险,一舟股份第一个尝试,向26个国家申请商标注册投保。因为在3个国家注册失败,今年6月,一舟股份获保险赔付6268元。

海牙协定、PCT分别对应工业品外观设计专利、发明和实用新型专利的国际申请。与商标马德里协定类似,它们的最大特点即为手续简便,只需提交一次申请,就可以在缔约的多个成员国国内获得专利保护,是绝大多数企业进行海外专利布局的首选。

当前,国际社会动荡,西方国家频频利用知识产权制度构建贸易

壁垒,宁波企业在国际市场中面临严峻考验。“为海外知识产权申请提供保险,有助于激发企业‘走出去’的热情,稳定企业发展信心。”专业人士表示,这两项专利申请费用有点高,有了保险,当申请被驳回,企业由此造成的损失可大大降低。

据悉,企业投保海牙协定或PCT国际申请费用补偿保险后,如遇到某项专利首次进行国际申请,但未取得全部或部分申请国核准的情况,将由保险公司按保单约定对相关代理费、申请费等予以经济赔偿。如宁波君禾智能科技有限公司投保的PCT国际专利申请

费用补偿保险,投保保额为130173元,保费为保额的15%,即19525.95元。若其专利申请全部被驳回,企业可得到保额85%即110647.05元的赔偿。

此前,宁波已陆续在全国范围内率先推出商标申请费用损失补偿保险、商标被侵权损失补偿保险、马德里商标国际注册申请费用补偿保险、商业秘密侵权维权费用补偿保险、地理标志商标被侵权损失补偿保险等,相关保险服务辐射至长三角城市群。截至目前,已为国内517家企业的5633件商标、1558件专利等提供承保服务,累计保障额度达6.12亿元。

高温天,邻里间因空调外机位置闹纠纷 法官:正确处理相邻关系有原则

本报讯(记者董小芳 实习生林子一 通讯员陶琪姜)近几日,我市多地相继发布高温预警,持续高温使得靠空调“续命”成为常态,因空调引起的纠纷也随之增多。昨日,海曙法院通报一起因空调外机安装引发的相邻关系纠纷案件。

李女士和秦先生(均为化名)是邻居,李女士住楼下,秦先生住楼上。近日,两家因为空调外机的安装问题闹上了法庭。

原来,秦先生装修时将空调外机装在承重横梁上(秦先生房屋的下部连接横梁,李女士房屋的上部连接横梁)。李女士认为,将空调外机放置在该处存在安全隐患,外机水管未引流直接造成空调水从高处滴落,承重梁一直都是潮湿状态,而外机运行时的振动声也严重影响了他们一家的睡眠和日常生活。

秦先生辩称,因为小区北面空调外机放置处尺寸较小,他才将空调外机安装在承重横梁上。且这个位置是经物业现场勘验并认可的,亦有其他业主将空调外机安装在类

似的位置。空调外机离李女士家有一段距离,外机也不会产生振动,不影响李女士家的通风、采光等相邻权。

法院审理后认为,本案中,楼盘开发商已经在房屋北侧预留了空调设备安装位置,被告未使用该专门机位,而将北面空调外机安装在与原告房屋毗邻的外立面承重横梁上,该位置属于建筑物共有部分,未经全体业主同意不得使用。另外,法院认为将空调外机安装在外立面承重横梁上具有一定的安全隐患。综上,原告要求被告拆除安装在外立面承重横梁上的空调外机一台的诉请,合法有据,法院予以支持。

“不动产的相邻各方应当按照有利生产、方便生活、团结互助、公平合理的精神,正确处理相邻关系。不得违法使用共用部分,在使用专属部分时,亦不得违反法律、法规的规定。给相邻方造成妨碍或者损失的,应当停止侵害、排除妨碍。”法官提醒,邻里之间更应当发扬团结互助精神,维护邻里和谐友善的氛围。

铁皮石斛长在板栗树上 一棵树“结出”两份收入

记者 沈冲晖
通讯员 陈莹 陈朔翰

走进镇海九龙湖镇陆姐坝板栗园,嫁接在板栗树上的铁皮石斛一派生机勃勃的景象,工作人员正忙着采摘铁皮石斛的鲜花。

“6月到7月是花期,4月和11月为最佳剪枝条期,每年这三个时间段最忙碌。”板栗园经营者陆向华介绍。

铁皮石斛浑身是宝,有“千金草”“健康软黄金”之称,可作医用药材、养生保健品、饮品等食用。除了花,铁皮石斛鲜条也具有宝贵的药用价值。

陆向华告诉记者,为了种出更优质的铁皮石斛,她于2016年租了九龙湖镇这片板栗林,在经营板

栗生意的同时开发林下种植,将铁皮石斛绑在树干上进行仿野生种植。

在她精心管护下,第一批铁皮石斛试种成功,并于去年进行了第二批嫁接。“仿野生种植营养价值高,产量要比大棚种植低很多,但经济价值相对较高。”陆向华说。

通过仿野生种植发展林下经济,不仅提高了铁皮石斛的药用价值,对铁皮石斛进行管理的时候还能对林地加以维护,同时一棵树也获得了两份收入。

“每亩树的铁皮石斛花产量25公斤左右,鲜条100公斤左右。我们采收下来后,通过加工制成干花和干条出售,一年能为板栗园增收几十万元。”陆向华说。

公交“美容师” 清洗城市“遮阳伞”

烈日下,公交站台是乘客的“遮阳伞”,有问题必须及时修复。市公交集团镇海公司的一群公交人,每天头顶骄阳在大街小巷巡查,及时更新、清洁和维修公交站台,为乘客守护那些“遮阳挡雨”的小驿站。

图为在镇海俞范东路上,公交维修保洁队员在清理、修复公交候车亭。(张燕 董美巧 摄)



深耕培育沃土 打造创新摇篮 看宁波这样为工匠培育按下“快进键”



多样化的培训为更多人搭建起技能成才之路。



缤纷多彩的技能展示吸引了许多人驻足,欣赏技能之美。



一大批技能人才通过赛事磨炼本领、创新技艺,在平凡岗位上书写不凡的业绩。

周琼 任社文/图

从刚毕业连焊枪都拿不稳的小技工,到如今享受“国务院特殊津贴”的专家、“全国五一劳动奖章”获得者、全国优秀农民工、浙江省劳动模范、浙江省首席技工、首批宁波大工匠……范丽锋已经在技能之路上行进了20多个年头,苦练内功的他在焊接领域找到了自己的舞台。

范丽锋的经历并非个例,每一位在宁波的技能人才都有机会大展拳脚。“宁波智造”的城市背景和特色,为技能人才提供了得天独厚的施展空间。一系列选才、育才、爱才的政策举措,让我市技能人才队伍不断扩充,截至目前,全市技能劳动者总数达201.16万,高技能人才数量达66.43万。在这片人才沃土上,一张张稚嫩的面孔正在快速成长为榜上闪闪发光的工匠、大师。

聚焦重点“选才”

满脸青涩的学徒朗声宣读誓言,双手奉茶,与师傅签订协议……今年上半年,一场场拜师仪式正在甬城的工厂、车间悄然盛行。宁波市江北微智新材料有限公司开设的第一批化学检验员和平板显示膜生产工新型学徒制培训班报名人数过百人,员工参与热情高涨。

这是我市高水平培育新时代宁波工匠队伍的创新举措之一。围绕我市临港工业、支柱产业和新兴产业对技能人才的需

求,市人社部门探索学徒制培养新方法新途径,为企业埋下人才“种子”。

人才的含金量,决定了一座城市发展的成色。为了把人才需求落到实处,我市将目光瞄准发展重点领域,聚焦产业结构调整和转型升级的人才需求,相继出台《关于高水平培育新时代宁波工匠队伍的意见》《新时代宁波工匠遴选管理办法》等一系列政策,为技能人才培育选拔划定了一幅“路线图”。

围绕我市重点产业集群,我市大力推进“金蓝领”职业技能提升行动,“宁波工匠”遴选培育、“双百提升”培训、青年工匠“菁英”培训等一批举措,完善职业技能培训补贴机制,发挥“以赛代评”的技能竞赛作用,积极开展以技术攻关、技能创新、师徒传技为主要内容的“万名优师育高徒”培养行动,抓好技能大师工作室、公共实训基地、“技能大师联盟”等平台建设,为企业打造选才育才的“前沿阵地”。

高质量发展“育才”

“在车间干了一辈子,没想到学历不高的我也能拿到仪器仪表维修工高级证书,当上车间负责人。”通过企业人才自主评价,宁波世纪恒祥自控技术有限公司的康庆红突破年龄和学历限制,凭借自己的实绩拿到了晋升“通行证”。

为了拓宽技能人才晋升通道,人社部门不断探索人才评价新路径,全链条赋能技能人才引育、评价、激励机制,将人才评

价的“指挥棒”大胆交到企业手中,打破唯学历、唯职称、唯论文的评选标准,一道道人才成长的“玻璃墙”“天花板”被拆除,更多的技能人才在岗位上绽放异彩。

“比赛既是挑战,也是宝贵的学习机会。”曾获得省市两级职工技能大赛焊工第一名的范丽锋,从一场场大赛历练中走来,已成为行业中的佼佼者。在去年举办的首届宁波技能大赛暨2021年宁波市“乡村振兴”职业技能大赛上,他的徒弟茅清阳凭借精湛的焊接技艺夺得了金牌。

近年来,我市将职业技能竞赛作为培育、选拔高技能人才的重要途径,每年开展100余项竞赛活动,带动区(县、市)、企业行业上百万人投入技能比武岗位练兵,谱写“育才”协奏曲。连续举办7届的“技能之星”职业技能竞赛,已累计评选出“技能之星”85名。去年举办的第一届宁波技能大赛暨2021年“乡村振兴”职业技能大赛上,218人获金、银、铜及优胜奖,17人获宁波市“技能之星”荣誉,“技能宁波”的品牌影响力不断被擦亮。一大批技能人才通过赛事磨炼本领、创新技艺,在平凡岗位上书写不凡的业绩。

长远规划“爱才”

“公司很看重我们这些技术工人,不仅支持我们去考证、评级,绩效好的还能分到股份。”今年是毛科磊在爱柯迪集团工作的第18个年头,在这18年中,他相继拥有了有焊工、数控、工具钳工三级证书,今年,公司对技术工人开展股权激

励,他也分到了相应的股份。

在宁波,像毛科磊这样得到优待的技术工人不在少数。不少企业在今年陆续以股权激励的方式吸引、留住高技能人才,让“工匠”摇身成为“股东”,既实打实提高了员工的薪酬待遇,也提升了他们的工作积极性。从长远看,这也是促进员工与企业共同成长的两全之举。

这是我市不断试水提高高技能人才社会待遇,用“真金白银”留住人才的重要一环。每年,约有15个优秀高技能人才领衔的团队获评“宁波市技能大师工作室”,每家给予10万元奖励。对于紧缺岗位工种,符合条件的技师、高级技师每月可领取500元、1000元的岗位补贴,可累计补贴3年。获得省级以上技能荣誉的高技能人才,纳入专家管理服务范畴,享受专家慰问、带薪疗休养等相应待遇。依托“技能菁英”“双百提升”等培养计划,优秀技能人才每年可赴国(境)外参加技艺技能交流、培训,在更广阔的舞台提升技能水平。

“我们的人才需求建议被写进了政府文件,招人用人更有底气了。”通过北仑区出台的“港城能匠”评定新政,宁波爱可森汽车电子有限公司不少人才都能享受工作津贴、培训资助、子女就学、家属就业、健康保障等政策礼包,这让总经理杜项立增添了引留人才的信心。

让各路英才既能施展才华,又无生活之忧,宁波正不断厚植人才沃土,为工匠培育按下“快进键”,用创新力量催动城市发展新动能,让人才成长与城市发展同向偕行,相得益彰。



201.16万技能人才练就记

全市技能劳动者总量达到201.16万,高技能人才数量达66.43万,高技能人才占技能人才比重达到33.02%。(截止2022年6月)

1.选匠

出台《关于高水平培育新时代宁波工匠队伍的意见》,以“大行动、25项具体举措推进技能人才队伍建设
目前我市技能人才获评浙江大工匠2人,浙江杰出工匠8人,浙江工匠75人,浙江青年工匠236人
全市多部门联合部署开展宁波工匠遴选,已遴选出宁波大工匠2名,宁波杰出工匠10名,宁波工匠101名,宁波青年工匠300名。

2.育匠

全面打造“155”高技能人才公共实训体系
全面升级改造推进公共实训服务网络,深入探索“互联网+”远程职业培训新模式
加快建设覆盖重点产业和特色行业的技能大师工作室网络
发挥技工院校引领示范作用

3.崇匠

加快新时代宁波工匠培育,支持力能空阶
建立优秀技能人才培养选拔制度
拓宽技能人才晋升通道
提高技能人才社会待遇

