

“没想到清廉教育还能这么搞！不仅活动内容丰富，而且形式多样，感觉自己对于清廉的认识又有了新的提高”“每年都可以参加不同类型、特色的活动，真的感受到了来自机关内部清廉文化的浓厚氛围”……

自2020年创新推出清廉机关“1+4”模式以来，市纪委监委派驻市委组织部纪检监察组就经常收到来自5家驻在部门领导干部的反馈，为这种抱团创建清廉机关的创意和做法点赞。年初，该模式还得到“组织认证”，被列入市纪委“十大”精选培育项目。

如何通过一个模式创新小支点，撬动驻在部门清廉单元建设的大格局，进而推进清廉教育真正入脑入心？或许通过以下几个关键词，我们可以找到答案。

分中有合 合中有分 抱团创建画出“最大同心圆”

“年轻干部需要存敬畏、守初心。很多年轻干部是从‘象牙塔’出来的，之前的经历一帆风顺，所以更加需要对党纪国法存敬畏，仔细思考人生价值是什么，到底是为自己牟利还是为人民服务……”

在“青年话清廉”活动上，市委组织部公务员一处的80后干部褚程走上讲台，结合必读书目《党员干部违纪违法案例警示录》，和来自市委编办、市委老干部局、市委党校、市人力社保局等其他4家驻在部门的近百名青年干部一起，分享自己的所思所想。

都是“组织口”的部门，工作联系紧密，资源便于整合，廉政风险也有一定的共性。对此，2020年驻市委组织部纪检监察组提出了“纪检监察组策划、驻在部门落实，1家主办、4家参与”的清廉机关“1+4”模式，第一个重点活动就由市委组织部牵头主办。

“清廉机关建设尤其需要绵绵用力、久久为功。我们在日常监督检查中发现，5家驻在部门虽然投入了不少精力，但仍然存在个性不够突出、品牌效应不够明显、氛围营造不够浓厚等问题；部门联合创建，可以充分挖掘部门特色，激发主办部门积极性，又可以整合各方



“银辉助清廉”子活动“互动交流”

问题导向 寓教于乐 守正创新奏响“最美共鸣曲”

“领导干部廉洁从政，主要依靠自律还是他律？”今年6月30日，在市委党校举办的“1+4”“校院育清廉”现场活动上，来自各驻在部门的8名“辩手”分为正方和反方，围绕这一主题展开了一场紧张激烈的思想交锋。

宁波技师学院教师秦雪作为反方一辩，第一次站在了辩论场上：“从前期的准备到现场的辩论，都是大家一点一点磨合积累、不断完善，为了能够取得更好辩论效果，我们对辩论论点进行了反复推敲，间接倒逼自己对清廉有了更深的认识和思考。”

发问者角度刁钻、气势逼人，回答者沉着应对、有条不紊。双方你一言我一语，旁征博引，谈古说今，你来我往，难分伯仲。同时，借助辩论赛这种形式，在场的党员干部也对领导干部廉洁从政的必要性和重要性、实现途径和现实要求有了更为直观的认识，使得这堂廉洁教育课更容易入脑入心。

过去，说起清廉教育，第一印象或许就是“你说我听”的课堂教学，台上老师讲老师的，台下学员的互动性不强、参与度不够。这一次，有了“1+4”抱团联创，强强

资源，减轻各自工作压力，更容易形成氛围。”纪检监察组负责人说。

怎么组织活动？如何确保效果？驻市委组织部纪检监察组明确的“小目标”是“年年有活动”，即在每年开展“清风宣讲”的基础上，由纪检监察组组织策划、1家驻在部门牵头主办、其他部门一起参与，一方面增加频次做到常态化，确保驻在部门每年能有1至2次集中性活动，另一方面也通过多样化的活动载体提高党员干部的参与度。

“我们本来准备了好几个方案，比如去廉政基地参观、进行党课分享等等。经过和纪检监察组的反复沟通，最终拿出了‘校院育清廉’的方案，一个是‘菜单式’送廉课，一个是‘携起手’思廉理，一个是‘坐下来’论廉道，更能体现我们党校的优势和特色。”市委党校校委会委员、二级巡视员朱爱根说。

2020年5月开展“青年话清廉”，2020年年底到2021年初举办“银辉助清廉”，2021年6月开展“活力展清廉”，2021年年底到2022年初进行“校院育清廉”……虽说受到疫情影响，但一系列的清廉主题活动基本保持了“无缝衔接”，形成了有口皆碑的清廉机关新品牌。

联合的结果就是载体活动方式的不断推陈出新，从各个部门的“最长板”出发，尽可能为党员干部呈现最喜闻乐见的互动方式。

市委老干部局充分挖掘老干部“银辉”资源优势，开展书法、绘画、摄影、诗词的创作、征集、展示和交流互动，线上线下同步推广，扩大影响力。市人力社保局在各驻在部门已有登山兴趣小组、健步走活动基础上，开展趣味运动，分享清廉故事；市委党校则发挥宁波市干部心理素质提升中心的优势，开展“携起手思廉理”——OH心理图卡团体心理体验式项目，引导党员干部科学认识自我、探索自我、完善自我……

“苍蝇不叮无缝的蛋”“伸手之事不可为”……拿着手中的图卡牌，市委编办行政管理体制改革处二级调研员、60后干部方庆和其他不同年龄、不同单位的同志们一起编制廉洁故事，全程兴致十足：“第一次参加这样的活动，确实感觉非常特别，很有新意，可以说是非常好的寓教于乐、寓廉于乐的方式，便于让参与者更好地接受廉政教育。”



“青年话清廉”青年干部代表分享

如何让清廉教育入脑入心？

驻市委组织部纪检监察组创新推行清廉机关建设『1+4』模式

本报记者 黄合
通讯员 林浩峰
照片由驻市委组织部纪检监察组提供



“校院育清廉”子活动“携起手思廉理”

同题共答 绵绵用力 对标对表打造“清廉建设新高地”

“一根针（驻部纪检监察组）引着一条线（1+4模式）串起了机关、联上了基层，形成了驻在部门清廉机关建设的良好氛围和比学赶超帮的工作势头，带动驻在部门和下属单位同步发展、融合发展，其意义和影响是大而深远的。”说起这两年的清廉机关建设，市委老干部局副局长、二级巡视员张晖赞不绝口。

年年有活动，月月有检查，周周有提醒，时时有熏陶——清廉机关建设的效果，立竿见影：“争当廉内助、共树好家风”系列活动将廉洁触角延伸至每个处级以上领导干部家庭，编撰上下两册近20万字的《清廉家风教育读本》；《作风建设口袋书》涵盖公务接待、公务用车等作风建设22个方面内容；将“青年话清廉”与“银辉助清廉”汇编成《清廉机关建设掠影（上篇）》，发给驻在部门近千名党员干部，作为日



“活力展清廉”子活动“清廉趣味运动会”

常廉政教育的读本。2019年实现自办案件零的突破，2020年立案查办3人，2021年一名处级干部被立案审查调查后移送司法机关，并被开除党籍、开除公职，在驻在部门形成震慑……

“派驻监督是党和国家监督体系的重要组成部分，是纪检监察专责监督的重要制度安排。就在上个月底，中共中央办公厅印发了《纪检监察机关派驻机构工作规则》，这是规范派驻机构工作的基础性党内法规，更是为我们履行好主责主业提供了基本遵循。”纪检监察组负责人说。

按照《纪检监察机关派驻机构工作规则》要求，派驻机构应当结合派驻监督工作情况，推动驻在部门党组（党委）开展全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作的形势任务教育，强化纪法教育、警示教育，推进廉洁文化建设，教育引导党员、干部以及监察对象修身律



“校院育清廉”子活动“坐下来论廉道”

党员干部 “爱廉说”

者，在这次“银辉助清廉”活动中，我书写的内容是习近平总书记提出的“要深刻把握党风廉政建设规律，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐”。从内容的选择到书写，我感到是一个思想再洗礼、党性再提高的过程。活动中还听了费国良老师的授课，更让我从中国传统文化清廉思想的基本内涵和当代提升的角度，对习近平总书记的重要论述有了更加深刻的理解。我想，这就是本次“银辉助清廉”活动的意义所在，通过以“清廉”为主题的书法、绘画、摄影、诗词等作品的创作、展示与交流，达到了以清廉文化教育人、感染人、培养人、锻炼人的效果。

——市委组织部马一平

这次“银辉助清廉”活动，让我印象很深刻的是，市委党校原副校长费国良从“一人、一事、一书、一诗、一文、一碑”切入，给我们讲授了中国传统文化中清廉思想的基本内涵和当代提升。这堂生动的廉课，让我们对清廉有了更深的理解。从人文历史看清廉，我们可以发现，不分国家和民族，无论政党 and 阶级，也不管宗教和主义，从古到

今，历朝历代，清廉都是绕不开的话题。作为个人，人生在世，为人处世，清廉也是每一个人安身立命之本。当今时代，我们面临着市场经济和物质财富对人性的考验前所未有的。前进路上，我们更需要有足够的清醒，保持定力，守住底线，清清白白做人，干干净净做事，拥有一个无愧于时代、无愧于人民、无愧于自己的人生。

——市委老干部局沈祚祺

“活力展清廉”活动既突出了教育性，也不乏趣味性，更加体现了参与性，让广大党员干部受益匪浅。作为活动执行单位，我感到以寓教于乐的方式让大家增强廉洁意识，印象更加深刻，体会也更加深切。这次活动，无论是活动的设计安排，还是活动的具体实施，处处体现了清廉元素。暖场活动的猜谜，猜的都是与清廉相关的灯谜；清廉故事分享会，分享的都是我们身边人的廉洁从政、廉洁持家的故事，大家听了以后，特别受触动；而清廉趣味竞技赛，让大家在“不忘初心”“端正正正”“聚力同心”“严守纪律”“合力争先”5个项目的角逐中，身体力行诠释了把纪律和规矩挺在前的必要性和必要性。在对党员干部的日常教育中，我们将努力丰富教育形式，拓展教育载体，以点带面，不断推进清廉建设走深走实。

——市人力社保局张亚红
(黄合 整理)