

7月5日，市委主要领导与新任和转任的党组织主要负责人开展“三交底”集体廉政谈话，强调要坚定坚决扛起管党治党政治责任，从严从紧维护风清气正政治生态，用“全周期管理”方式一体推进“三不腐”，在新的岗位上交出抓班子、带队伍、干事业的优异答卷，为全局大局作出更大贡献。会上通报了“三交底”相关情况，向新任和转任党组织主要负责人移交了主体责任履责清单、所在单位问题清单、重要廉政风险清单。

为深入推进全面从严治党，有针对性地推进政治生态建设，促“一把手”更“有为”，2018年4月，我市全面推行“三交底”廉政谈话制度，变以往对新任领导干部“千人一方”的廉政谈话，为有针对性的“一人一方”，推动了全面从严治党主体责任的高质量落地见效。

近年来，市委始终把“三交底”廉政谈话作为落实对“一把手”和领导班子监督二十一项制度和全面从严治党“五张责任清单”的一项重要抓手，通过面对面、一对一谈话，拧紧责任链条，切实推动解决管党治党责任“虚化”“空转”“上热中温下冷”等问题。



北仑戚家山街道纪工委在戚家山社区开展村“三交底”廉政谈话。

# 我市不断深化“三交底”廉政谈话制度 让“一把手”更“有为”

记者 董小芳 实习生 林子一 通讯员 甬纪轩 文/图



江北区纪委监委工作人员研讨制定“三交底”廉政谈话规范标准体系。



海曙区新任党委(党组)主要负责人现场签收“三张清单”。



慈溪市纪检监察干部对照交底清单开展“三交底”廉政谈话“回头看”。



针对“三交底”移交问题清单整改落实情况，宁海纪检监察干部开展实地检查。

## “三张清单”交底 让“底数”更清

“今天约你来做个‘三交底’谈话，希望能帮助你全面真实掌握单位情况，更好地履行‘第一责任人’职责。”7月19日上午，江北区委书记张国锋对区内新任党委(党组)主要负责人开展了“三交底”廉政谈话。不仅指出所在单位近年来存在的问题、风险，还开出“处方”、提出要求，让“一把手”感受到了肩上沉甸甸的责任，也使下一步的工作方向和重点更加明晰。

如此只谈问题、不谈成绩，条目清晰、直截了当的“三交底”廉政谈话，在我市已成常态。

“全面从严治党，关键在于落实主体责任。尤其是要抓住‘关键

少数’，压实主体责任。但是以往对新任领导干部‘千人一方’的廉政谈话，缺少针对性，在实效上难免会打折扣。”市纪委监委相关负责人说，要让谈话一针见血、更具实效，就一定要在“三张清单”上下足功夫。

一份个性化的主体责任履责清单，要在“规定动作”清单的基础上，结合新任“一把手”所在单位(系统)性质、特点和风险防控要求，增加部分“自选动作”；所在单位问题清单的客观、全面，则依赖于日常监督、巡察监督、信访举报、执纪审查等渠道，并借助廉政信息系统，收集汇总新任“一把手”所在单位(系统)的问题；重要廉政风险清单则立足于新任“一把手”所在单位(系

统)以往排摸出的岗位廉政风险及被查处过的典型问题、典型案例，找出类似的、共性的、规律性的问题，形成个性化的清单。

“三张清单”有效解决了新任“一把手”“不知该做什么”的困惑，助其在思想上、行动上迅速与自身岗位职责相匹配；亦开出了“处方”，明晰方向和重点，有效解决了“不知该怎么做”的问题。

“清单上列出了目前存在的10个大类、35个问题和风险隐患。作为新任‘一把手’，这些使我更快地了解单位政治生态，也让接下来的工作更加有的放矢。”7月14日下午，余姚市纪委监委对新任党政主要负责人展开了“三交底”集体廉政

谈话，余姚工业园区管委会党委书记、管委会主任杜海军在谈话后表示。

在海曙，黄隘村党总支主要负责人、80后村支书屠立峰对刚履新时的廉政谈话内容印象颇深。“‘交底’回来，我感觉压力很大。其中问题清单共罗列了3个，字数不多，却直击痛点。”谈话结束后，屠立峰“照单全收”，立即与村班子成员一起组织梳理村级工程招投标流程中的监管薄弱环节，结合村规民约，健全完善《黄隘村小微工程招投标实施方案》等4项制度，实打实推动基层治理能力提升，村民们在共同富裕的道路上越走越有底气。

## 因地制宜创新 让“底线”更明

改革的深入推进，要因地制宜不断创新，才能更有生命力。“三交底”廉政谈话制度，亦是如此。

“制作‘三交底’廉政谈话问题清单时，在‘四项监督’问题库里输入关键词，就可‘一键’调出交底‘一把手’所在单位问题数据情况，既准确又便捷……”近日，江北区纪委监委党风政风监督室在对江北区新任“一把手”做任前“三交底”廉政谈话准备时，运用“四项监督”问题库数据制作个性化问题清单，进一步提升任职谈话质效。

今年以来，江北区纪委监委在纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督“四项监督”上贯通融合、同向发力，搭建“四项

监督”问题库，通过对问题数据的广泛收集、精准分类、研判运用，以“一库集成”推动监督提质增效。截至目前，“四项监督”问题库已归集数据400余项，内容涵盖党风廉政建设主体责任落实、干部作风、权力运行等各领域，实现区直部门和所有街道(镇)全覆盖。

“三交底”的准度提高了，摆在“一把手”面前的“底线”才能愈明确了，“不敢腐”“不能腐”“不想腐”的堤坝才会愈加牢固。为此，我市各级纪检监察机关在结合自身实际的基础上，积极探索。

“我将严格履行全面从严治党第一责任人责任，坚持构建‘亲清’生态，加强政策资金监管，严格执行‘企业申报—科室审核—党组审议—资金兑现’的政策资金兑

现流程，从源头防控廉政风险……”今年2月，镇海区经信局党组书记王志江等该区15家部门负责人亮相荧屏，公开阐述他们作为“一把手”落实主体责任的体会和举措，并向全区干部群众作出廉洁自律从我做起的庄严承诺。

结合“三交底”廉政谈话，镇海区纪委监委创新推出晾晒主体责任，让新任“一把手”公开亮相媒体，接受群众监督，目的就是让新任“一把手”从一开始就牢固树立“第一责任人”责任意识，把管党治党政治责任扛在肩上、抓在手上，并主动接受各方监督，使其习惯在受监督和约束的环境下履职尽责。

鄞州区纪委监委创新闭环谋划、多向督责的“交底”模式。精准研判“一把手”履新重点，通过

“奔着问题去、盯着问题改、抓着问题改”三步走，对新任“一把手”、相应纪检监察组织负责人、联系纪检监察室主任等进行共同交底，以“双压驱动”推动绷紧廉洁弦。

在象山，为进一步做深做实任前廉政提醒交底工作，压紧压实管党治党责任，其结合本土实际，制定出台了《象山县党员干部任前廉政提醒交底工作办法》。按照要求，将任前廉政提醒交底对象拓展至村(社)党组织书记。特别强调，对于任期较长、“三资”管理存在一定问题、群众信访较多的村(社)党组织书记，要坚持问题导向，更加精准地量身定制“三张清单”，使交底工作更具针对性和实效性。

## 做好后半篇文章 让“底盘”更牢

“三交底”不能“一交了之”，抓整改、促常态，做好“后半篇文章”，从而夯实“三不一体”体制机制的“底盘”，才是根本目的。

“我们对整改问题梳理归类，建立分析研判、定期通报、对账销号、督查问责等制度，确保条条落实、件件落地、事事见效。截至5月底，已完成整改3个，已完成整改但仍需长期坚持9个，正在整改12个……”

日前，根据“三张清单”内容，市公安局、检察院等单位“一把手”将主体责任抓在手上、扛在肩上、落在行动上，制定出台整改方案，整改成效良好。

现如今，“三交底”廉政谈话后即知即改、查漏补缺，在我市已成常态。

红领学堂牵头开展的“345”基层治理红色直通体系构架已初

步完成；腾跃学堂牵头开展的镇区南拓功能区块工程政策处理工作已经接近尾声……6月21日下午，宁海县力洋镇育苗学院“8090”项目攻坚专班汇报会上，精彩纷呈。这一“得益于”一场“三交底”廉政谈话。当时，针对重要廉政风险清单中提到的“干部业务能力不强，导致工作执行出现偏差”等问题，该镇创新制定了育苗学院育才实施方案，并在提升干部专业能力基础上，跨领域带领干部成长成才。

“‘三交底’谈话，重在强化主体责任压力传导，更要做好‘后半篇文章’。”市纪委监委相关负责人说，“三交底”后，“三张清单”落实情况会纳入主体责任和“第一责任人”履行情况报告内容，并作为年度党风廉政建设检查考评重要依据。同时，要求加大对“三交底”廉政谈话落实情况的监督检查力度，加强对所在单位政治生态优

化、问题整改、重要廉政风险防控等情况的动态评估，对落实不力的严肃追责问责。

抓整改，问题导向查漏补缺。奉化在交底谈话现场，由各单位“一把手”当场承诺并签字背书，立下“军令状”。随后，谈话主体将“三交底”廉政谈话内容编制成“谈话档案”，实行对账销号管理，动态跟踪监督履职情况及问题整改情况，及时对进展情况进行动态评估，扎实有效督促三份清单落到实处。履责是否到位，整改是否彻底，落实情况还将被纳入年底基层(站所)、村(社)述职及班子成员的考核评议中，确保“三交底”廉政谈话取得实实在在的成效。

回头看，监督检查倒逼履职。慈溪市纪委监委在“三交底”廉政谈话的基础上，配套实施谈话整改纪实制度，由被谈话人对交底问题

纪实制度流于形式，该市纪委监委还通过不定期抽查、考核检查等形式进行“三交底”廉政谈话“回头看”，对问题不记录、记录不规范、整改不到位甚至弄虚作假的，视情采取责令整改、约谈提醒、通报、诫勉等方式实施责任追究。

促常态，推动体制机制不断完善。北仑区纪委监委将“三交底”廉政谈话所涉问题整改情况纳入年度党风廉政建设检查考评内容，经常围绕谈话要求开展监督检查，详细了解各单位党组织主要负责人主体责任落实情况、问题整改情况以及政治生态修复净化情况，实行照单督查、对账销号。

据统计，自2018年4月全面推行以来，全市累计开展“三交底”廉政谈话4196人次，共反馈问题18433个，所有单位均在规定时间内提交整改报告，制定落实长期整改措施，全市政治生态持续向好。