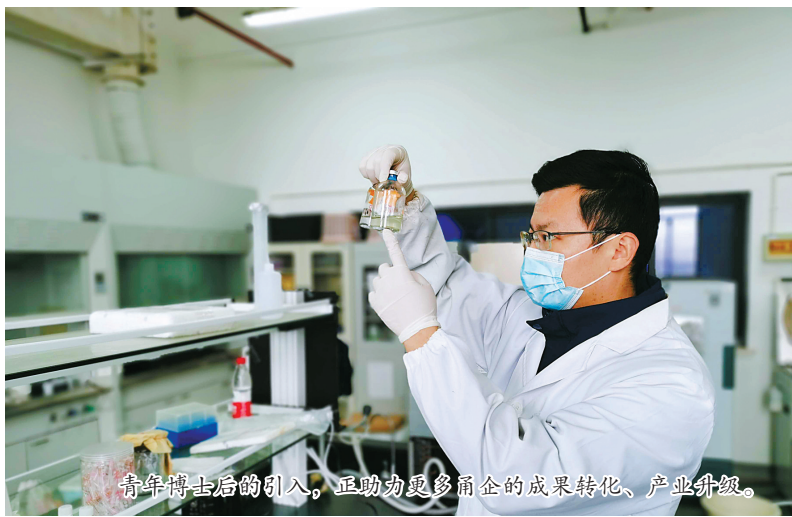




在近日举行的宁波市博士后“双百”供需对接会上，我市企业和来自各地的博士后人才积极对接，寻求合作机会。



青年博士后的引入，正助力更多企业的成果转化、产业升级。

310个站点 拿下8172项专利 带动近300亿经济产出

宁波博士后 挺进“产学研用”新高地

“我们的特种光催化纳米材料技术作为国内外首创且领先的技术，应用面非常广。这么好的科研成果，应该看得见、摸得着、用得起。”说起自己研发推进的光催化纳米技术，宁波航天米瑞科技有限公司总经理欧阳申坤满心自豪。在宁波这块热土上，她带领团队创新性运用这一技术，有效解决了光腐蚀问题，并在这一技术基础上开发出30多款光催化功能产品，涉及家纺、日用品、母婴、汽车、宠物等数十个领域，公司还计划将新材料与传统纺织品结合，研发具有抗菌自清洁功能的智能纺织品，促进传统产业升级，开创光催化智能纺织品的新时代。这是我市博士后工作站产学研平台助力企业技术突破的一个缩影。

携手触摸更多的前沿科技，带来一个个黑科技感满满的产品，助力企业实现更多新增产值，越来越多像欧阳申坤一样挥洒着智慧与汗水的博士后，正不断助推宁波企业的快速增长，丰富这座城市的智造内涵。

来自宁波市人社局的数据显示，自我市2000年启动博士后工作制度以来，共吸引像欧阳申坤这样的博士后1430人前来宁波，通过这一产学研平台，先后获得授权专利8172项，171项成果被省级以上部门认定为重点领域首台（套）重大技术、装备，带动经济产出近300亿元。宁波的博士后制度正像一个巨大的“飞轮”，由之前的转动艰难到现在越转越快。数据显示，近5年宁波增加的博士后人数是之前17年的两倍。

记者 周琼
通讯员 任社 文/摄

聚焦企业界技术难点，打通产学研合作的堵点。近年来，越来越多的“卡脖子”难题在这一平台上迎刃而解。在闪耀全球的嫦娥五号探月工程中，引领“嫦娥”返航的雷达，正是应用了宁波企业研制的陶瓷密封环。这是我国首次制造出直径500毫米级、能满足兆瓦级大型雷达应用的机械密封材料，解决了密封装置高性能需求的“卡脖子”难题。该产品不仅助力“嫦娥五号”探月和“神舟十二号”载人航天工程，也用于深海钻井平台和页岩气开发等国家重大工程项目。这一成果获得宁波市科技进步一等奖和浙江省科技进步二等奖等多个奖项。

博士后们的科研成果，不仅在“上天入海”中勇挑大梁，而且解决了许多民生问题。面对来势汹汹的疫情，快速检测至关重要，因为

它能减轻检测压力，尽力遏制病毒传播。2020年，美康生物博士后团队研发的新冠病毒快速检测试剂解决了这一问题。产品通过了欧盟CE论证，销往30多个国家（地区），累计为企业增加销售额1亿元。除此之外，公司引入的方亮博士后带领团队，成功实现多种新型免疫诊断试剂及配套仪器关键技术产业化，不断打破国外技术垄断，累计为企业取得经济效益超10亿元，2021年入选“浙江省优秀博士后”。美康生物另一位已出站的博士后沈敏则帮助企业成功开发多种新型临床谱检测试剂盒，均填补了国内空白，目前已累计销售超过3000万元。

“从技术的助推到人才的集聚，我们在碱性电池专业技术领域上的巨大优势，离不开博士后工作站里一次又一次攻克关键技术。”

说起博士后工作站，中银（宁波）电池有限公司党委副书记毕燕静感慨万千，2004年，中银电池初设博士后工作站，从产业一线的技术需求出发，进行锂电池研究。使用一代、研发一代、储备一代，在这个平台上，中银电池相继在碱锰电池、二次锌锰电池中的技术领域取得突破，拿出了许多项填补国内电池行业空白的科研成果，并站到了国内乃至国际电池技术的前沿。

宁波永新光学股份有限公司有关负责人说，公司携手浙江大学持续引进了10多位博士后，在他们的助力下，成功开发出多型高端光学镜头，其中包括研发出国内首台太空显微镜，为我国太空实验装上了来自宁波的“眼睛”。

解决企业发展中的技术问题，突破难点痛点，博士后们正在宁波企业科研工作中“挑大梁”。

在宁波企业科研中“挑大梁”

构筑青年塔尖人才“蓄水池”

博士后是一个年轻而富有活力的人才群体，是全社会最具创新能力、创业潜力和发展动力的人才群体之一。宁波良好的人才政策吸引了一大批博士后驻足、扎根。

“我们当初双双选择宁波，是因为这是个充满活力和创新的都市；我们选择企业，是想学有所用，创造价值，将更多的专利、论文转化为产品，而不是放在橱柜里。”在宁波伏尔肯科技股份有限公司研发中心工作的郭倍东说，他将在伏尔肯持续发力，力争不断打破传统工艺的桎梏以及国外企业的垄断，助力更多的大国重器“上天入海”。

郭倍东和妻子蔡宁宁都是博士后，几年前从山东来到宁波，双双加盟伏尔肯公司，出站后都继续选择在公司工作。2020年，郭倍东入选省级人才。

“人选对了，事就成了。博士后工作让我们尝到了甜头。”该公司董事长郭国平说，他感谢当初双方共同的选择，要参与国际竞争，人才成为企业可持续、高质量发展

的压舱石。

在和博士后的牵手中，越来越多的宁波企业尽其所能为人才创造条件。李刚是宁波激智科技于2013年引入的一位博士后，他放弃世界500强公司的岗位，加盟创立仅6年的激智。进站后，李刚迅速开启了“高性能光学增亮膜的研究及产业化”项目。短短的一年间，李刚和他带领的研发团队，在光学增亮膜的结构设计、配方设计、工艺设计等方面突破了国外的行业壁垒，成功实现了光学增亮膜技术的产业化，并开发了具有行业领先水平的6个系列新产品。激智科技人力资源总监俞瑛告诉记者，李刚的研发项目已经通过了诸多客户的验证，诸多全球一线品牌的电视、手机选用这一款出自激智科技的光学薄膜产品，仅2021年实现产值超5亿元。

一个个事例不断证明，博士后的引入正为宁波企业带来了巨大的

经济效益。数据显示，近年来全市博士后累计研发投入突破30亿元，带动经济产出近300亿元，直接放大经济效应10倍。

“博士后制度的实施，为宁波打造了一个独特的人才‘储备库’，一座人才蓄水池。”宁波市人社局相关负责人介绍。截至目前，我市共建有博士后站点310个，累计招收博士后研究人员1430人，覆盖了汽车制造、绿色石化、高端装备、新材料、生物医药、智能家电、关键基础件等10多个重点学科、重点产业。在甬的博士后绝大多数成为宁波市重点企业的科研骨干、学术技术带头人，为宁波的高质量发展提供了有力的人才支撑。宁波也成为众多博士后的圆梦之地，全市累计有700多名出站博士后在甬创新创业，留甬率高达50%。宁波博士后科研工作站已经成为高层次人才资源转化为新发展动力的一把“金钥匙”，成为招才引智的“强磁场”和转型发展的“新引擎”。

博士后工作的“宁波模式”

作为制造业大市，宁波很早就意识到吸引领军型人才的重要性。1999年，我市就开始了博士后工作的探索。当时，尚不具备建立高校（科研机构）博士后科研流动站和企业博士后科研工作站的条件，我市采取与浙江大学合作形式，建立了首家博士后工作站——浙江大学宁波博士后工作站。2000年2月，浙江大学贡成良博士通过浙江大学宁波博士后工作站，来到宁波市医药控股集团下属的宁波市波导公司从事虫草胶囊及虫草酒的研制工作，成为宁波市招收的第一位博士后研究人员。2000年，波导公司成为我市第一家经人事部批准设立的企业博士后工作站。2009年，中科院宁波材料所获批设立我市首家博士后流动站。

在博士后制度推出伊始，不少企业以观望为主。宁波的博士后制度开始实施时就像一个硕大的“飞轮”，每转一圈都相当费力。如何让企业不望“博”兴叹？如何让博士后这些管理首书斋和实验室的“书生”成为斗志昂扬的奋斗者？宁波市和各区（县、市）制定了一系列促进博士后事业发展的政策措施，通过政府引导、企业主体的模式进行推动，开创了博士后工作的“宁波模式”。

针对企业引才主动性不够足、培养针对性不够强等问题，我市不断深化博士后人才体制机制综合改革，围绕人才引进、培养成长、创新创业等方面制定一揽子政策，在政策享受、项目评审、职称评聘、薪酬晋升等方面充分松绑赋权，激发用人单位引才用才积极性。同时，我市在省率先出台中介引才等奖励政策，市区联动建立“加津

贴、提补助、重奖励”机制，加大引才资助力度。建立优秀博士后人才全球招募机制，开通博士后高级职称评审“直通车”，符合条件的优秀青年博士后可直接申报正高或确认副高级职称，出站留甬就业博士后可直列领军拔尖人才培养工程。

对于影响博士后管理工作中的堵点问题，我市借助数字化改革东风，深入推进“放管服”改革，以业务信息化、绩效数字化、管理智能化为方向，在省内率先试点上线博士后数字化绩效管理系统，实现博士后补贴和成效智能申报、快速统计、一键核算。开展博士后工作站建设以及推动科技创新、产业升级、经济发展等绩效数字化评估，实现对博士后工作的“智能化”评判，大大提升了博士后管理服务工作效率。

一座城留下一个人，需要的是温度，我市聚焦博士后等高端人才成长发展中的“关键小事”，注重从购房安家、家属就业、子女入学等留才痛点入手，完善政策措施、加大补贴力度、开通绿色通道，积极打造“人才无忧”的良好环境，并对来甬和出站留甬博士后给予极具竞争力的生活补贴和工作补助。同时，建立博士后联谊会，定期开展学术交流、团建拓展等活动，组建探讨研究“大家庭”，拓展交流交际“朋友圈”。

如今，宁波博士后制度的“飞轮效应”凸显。前期宁波付出了很大的努力，这些为飞轮的每一圈转动而付出的努力都没有白费，最终取得突破，飞轮自己开始转了起来，成为这座城市高质量发展的强大引擎。

图说“博士后”

- 目前全市建成博士后工作站（流动站）310个，招收博士后人员1430人，省级以上博士后工作站数量连续3年位居全省第一。
- 推动成果转化：近年来在甬博士后团队实施揭榜项目每年突破100项，多项技术被应用到探月工程等国之重器，研发的505项技术成功获评省级以上科技奖项，在智能制造、新材料等重点领域获得专利授权8172项。
- 引领产业升级：近年来在甬博士后累计有171项成果被省级以上部门认定为重点领域首台（套）重大技术、装备，帮助多家重点企业打破国外行业垄断，进一步巩固了企业在重点领域的龙头地位，提升产业综合效益，推动全市产业加速向高端转型升级。
- 助力经济发展：近年来全市博士后累计研发投入突破30亿元，带动经济产出291亿元，直接放大经济效应10倍，带动社会资本投入超80亿元，拉动就业1.6万人次。



甬上乐业 博创等你

针对我市企业遇到的技术难题，一批博士后人才揭榜攻坚。

周琼 制图