

退役不褪色 争当弄潮儿

——2022年宁波市退役军人五个“十佳”发布现场侧记

记者 徐欣 通讯员 任宁

又是一年“八一”时，漫卷红旗映三江。由甬办、市退役军人事务局主办的“甬尚老兵 锋领港城”宁波市退役军人首批优待景区发布暨就业创业精准对接专场活动昨日举行。现场，2022年宁波市退役军人五个“十佳”同时发布。

“我与队员在做好自己的同时，带动更多的退役军人参与志愿服务，为宁波这座大爱之城贡献退役军人的力量。”在颁奖台上，荣获“十佳退役军人志愿者”称号的奉化亮剑志愿者服务队负责人舒旺感言。应急救援、抗台救灾，哪里有危险，哪里有需要，“亮剑”必出鞘。2019年4月，在奉化区岳林街道武装部的指导下，舒旺以公司14名退役军人为骨干，成立了亮剑志愿

服务队。这支平均年龄28岁的老兵服务队，成为奉化首支社会化运营的退役军人志愿服务队伍。

从政策咨询、纠纷调解再到就业指导等18项服务内容，只要老兵有需要，志愿者竭力帮助。2021年，他又联合多方资源，组建“e路通”公益联盟，为高龄老兵提供数字预约挂号、就医陪同、数字回访等一站式助医服务，解决了高龄老兵数字就医难题。3年来，舒旺和队员在服务站已累计轮值服务3600人次，服务时长超过2.5万小时。

慈溪市匡堰镇退役军人服务站的马益峰昨天获颁“十佳轮值站长”。2020年5月1日，匡堰镇“轮值站长”制度正式上线，马益峰成为镇服务站轮值班组的成员。在“轮值吧台”，他任劳任怨、尽心尽力，帮老兵解决问

题、化解矛盾。

作为宁波老外滩商业管理有限公司一名部门经理，此次荣获“十佳退役军人就业先锋”称号的王婷介绍了自己从退役到现在接受各种挑战完成蝶变的历程。她告诉记者，刚退役的那段时间确实很辛苦，所幸部队里学到的本领非常实用，比如遵守礼节、吃苦耐劳、执行力强。“我的经验就是到了新的岗位要把自己当一名新兵，只要保持好的心态，嘴甜腿勤多干活，一定会取得成功。”

已经连续18年担任余姚市水阁周村党总支书记的杨业浩，凭着一股对事业的执着、一腔对乡土的热爱、一种坚韧不拔的精神，让老村庄变了模样。昨天荣获“十佳兵支书”称号的他，说“兵支书的执行力更强，全心全意为人民服务，服从命令，听党指挥，已成为工作中最强的信念。”

在我市各行各业中，有一大批以退役军人为负责人的优秀军创企业。“发展科技型军创企业，最重要的是市场、技术、管理、政策等多个维度叠加。但政府给予战友式的服务和指导，助力企业扬优势、补短板，使企业在高质量发展的道路上越来越稳健。”“十佳创新型军创企业”负责人、宁波源海博创总经理张星分享了心路历程。

新时代逐浪而来，退役不褪色的他们仍然是这个时代的弄潮儿。



扫码看五个“十佳”名单



扫码了解退役军人首批优待景区

退役军人就业创业精准对接会举行

本报讯（记者周琼 通讯员任宁）昨日上午，宁波市“甬尚老兵”退役军人（随军家属）就业创业精准对接会在市人力资源大厦举办，569名退役军人、45名随军家属参加现场对接，55名外地退役军人参加线上面试，共209人初步达成就业意向。

在对接会现场，记者注意到，为退役军人和随军家属推出岗位的有顺丰速运、威孚天力、欧琳厨具、斌霖科技等知名军创企业，覆盖技术开发、行政管理、市场营销等高质量可成长岗位91个，退役军人及随军家属人才需求为800余人，平均月薪不低于8800元，部分岗位还为外地退役军人提供食宿。

上午9点，对接会刚刚启幕，就有不少退役军人在各公司求职点前咨询、投递简历，招聘企业向退役军人详细介绍了岗位招聘条件、薪资待遇、福利补贴等情况，让前来应聘的退役军人及随军家属对就业政策和各招聘岗位有了详细的了解。

“今天的岗位类别比较多，感觉成长空间也很大，真的是实实在在为我们退役军人谋福利。”一名前来求职的退役军人说。

在对接会现场，来了一批刚入伍的新兵。市退役军人事务局的有关负责人告诉记者，这既是为新兵为退役后实现高质量就业进行技能储备，也让他们了解退役后企业对退役军人有旺盛的需求，对未来充满信心。

本次对接会设置了“云面试”专区，方便现场的退役军人可进入线上面试端口，企业HR通过腾讯会议室与退役军人直接洽谈。现场设有职业技能培训专区，退役军人可以直接报名参加免费的应急救援、新媒体运营等多项技能培训。现场还设有“宁波军创”企业风采展，通过宣传宁波军创企业形象、展现企业特色产品服务，助推军创企业更好地发展。税务部门在现场解读退役军人就业创业税收优惠政策。

大松石上篆刻“崇军爱党”



昨日，来自西冷印社的乡贤们来到鄞州瞻岐镇西城村，向孩子们展示篆刻艺术。乡贤们在大嵩地区特有的大松石上篆刻了“崇军爱党”四个大字，还和孩子们讲述建军节的来历和意义。图为孩子们在西冷印社社员包根身边观看篆刻过程。（许天长 童诗涵 摄）

高山玉米丰收了



这几日，海曙区章水镇杖锡村传来好消息：经“两非”土地整治的400亩玉米地喜迎丰收，预计亩产1000公斤。其中，200

亩的糯玉米口感又糯又鲜，口齿留香。

去年9月，杖锡村积极响应“非农化、非粮化”问题整改工

作，开垦了一片700亩的耕地，用于种植高山玉米、早稻等粮食作物。杖锡村村民鲁根水表示，高山玉米的收获期从7月底开

始，可持续一个月，正好可以“接力”平原地区玉米上市后的空档。

（徐能 张昊桦 柯荣耀 文/摄）

我市1772艘渔船明天出海开捕 “热气货”鱼虾蟹阔别三个月将重回餐桌

本报讯（记者余建文 通讯员曾刚 方彦东）根据规定，8月1日12时起，我市1772艘捕捞渔船将结束海洋伏季休渔，出海作业。这意味着，阔别三个月之久的“热气货”鱼虾蟹将重回市民餐桌。

要集中在象山，渔民俗称为“小开渔”，以捕捞红虾、梭子蟹为主，银鲳、小黄鱼、青占鱼等也会被捕捞上来。按照往年惯例，开捕后两三天，“第一网”东海海鲜将批量上市，而少数近岸作业渔船，最快在8月1日晚就能将新鲜渔获送往市场、餐馆销售。

为确保开捕前渔船安全，这几天，市、县两级渔政执法部门下沉渔镇渔村，强化伏休开捕检查。市农业农村局抽调精干力量组成8个督导组，深入象山、宁海等6个渔业重点区（县、市）的渔村、基层管理服务公司、港口码头等一线，开展开捕前渔船安全检查专项督

导，建立健全渔船检查台账资料，做到一船一档，隐患逐船整改。渔政部门印发《宁波市渔船安全隐患排查指南》5000余份，聚焦“船适航”和“人适任”两大重点，突出抓好渔船职务船员配备、消防通道设备、“证业不符”等排查整治，保障开捕渔船安全生产。

市海洋与渔业执法队相关负责人介绍，8月1日“小开渔”之后，海鲜市场供应将逐步恢复正常，渔政执法监管重点转移到保障渔船海上作业秩序，严查越线越界违法捕捞船只和涉渔“三无”船，保护伏休成果。

我市启动商品市场“小门”管控专项整治 首日查处52家



本报讯（记者王岚 通讯员张璐）宁波市市场监管局昨天发布消息，为营造安全放心的消费环境，我市于29日部署在全市范围内开展为期一个月的商品市场“小门”管控专项整治，首日就查处“小门”管控不严市场52家。

本次整治重点检查农贸市场、专业市场是否严格执行扫码、测温、戴口罩、消杀等疫情防控措施，场内进口冷链物品是否按规定实施管理，场内工作人员是否按规定频次开展核酸检测等。

据统计，整治首日，全市市场监管部门共出动执法人员631人次，检查市场461家次，其中农贸市场330家次、专业市场131家次。发现的主要问题包括部分市场大门值守不严，未提醒进入人员扫码测温、测温，未对进入车辆中的司乘人员扫码测温，疫情防控主体责任履行不到位，“大门”和“小门”的测温、查验行程卡等措施未落实到位等。

其中，鄞州区市场监管局在日常检查中发现金家漕菜市场未履行市场主体管理责任，责令其整改后，发现该市场“小门”管控不严，依法予以立案查处。镇

海区市场监管局接到市纪委督查反馈线索，对厚恒物资城进行疫情防控检查，发现该市场未能严格落实疫情防控主体责任，未对进入人员及车辆中的司乘人员进行扫码查验，存在防控安全隐患。该局立即对市场举办方负责人进行行政约谈，要求市场方采取措施进行整改，消除隐患。宁海县市场监管局在首日整治检查时发现东门菜市场疫情防控主体责任履行不到位、门口扫码查验等措施未落实到位，对市场举办方负责人进行行政约谈，责令当事人立即整改，并要求市场加强出入口管理，严格落实扫码措施。

宁波市市场监管局市场合同处相关负责人表示，下一步，全市市场监管部门将采取现场检查、线上巡查、集中约谈等方式加大整治力度，并对查处的典型案例予以公开曝光，确保全市商品市场疫情防控措施落实到位。

市场监管部门提醒，当前疫情呈多点散发特点，商品市场经营户和消费者出入市场应注意加强自身健康防护，积极支持配合做好疫情防控等工作。同时，欢迎社会各界加强监督，如发现农贸市场、专业市场存在“小门”管控不严问题，可拨打12345进行举报，市场监管部门将依法予以核查处置。

宁海量身定制 监督提醒“清风卡” 做实做细“一把手”监督

清廉宁波·你我同行

本报讯（记者董小芳 实习生林子一）“你单位下阶段重点任务清单有10项，包括召开党风廉政建设季度例会、开展不动产登记专项监督检查自查自纠……”日前，刚履新不久的宁海县自然资源和规划局局长收到了来自派驻机构的特殊“见面礼”——一张为其量身定制的监督提醒“清风卡”。

“一把手”在治理体系中责任最重、权力最大。宁海县纪委监委以“共性责任清单+个性问题清单”，制发监督提醒“清风卡”，通过“对账式”的清单提醒，帮助“一把手”明确全面从严治党具体要干什么、从哪里干，推动对“一把手”监督常态化、具体化。

据悉，监督提醒“清风卡”每季度都会向“一把手”发放一次，其中的“共性责任清单”，紧盯《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，梳理形成16条“一把手”必须履行全面从严治党责任事项。

“个性问题清单”则依托巡视巡察、信访举报、执纪审查等问题反馈渠道，同时结合“一把手”所在单位性质、特点和风险防控要求，全面梳理“一把手”所在单位的廉政风险问题。

为防止“一人一单”变成“千人一方”，宁海县纪委监委还明确党风政风监督室对派驻机构拟制的“个性问题清单”进行审核把关，对存在“点题”方向不准或问题表

述不清的，责令推倒重来，保证问题清单逐条见人见事、见筋见骨。

派驻第五纪检监察组在对县市场监管局制定监督提醒“清风卡”时，被审核人员否决，只因“个性责任清单”中泛泛列举了“推进‘清廉机关’建设进度不快”等面上问题，监督提醒的“辣味”不够，被要求“回炉再造”。该纪检监察组随即结合疫情防控严峻形势，立足宁海实际，将“盯牢进口冷链食品疫情防控风险”纳入“个性问题清单”，推动冷链食品管理“首站责任制”“专业应急制”等8项制度相继出台。

监督提醒“清风卡”落实情况，也被作为领导干部个人“政治画像”和单位部门政治生态评估的重要依据。

“清单化”明责后，不能简单“一督了之”。为保证“清单化”监督落地见效，宁海县纪委监委还配套出台了派驻机构“十必谈”廉政谈话等制度，要求派驻机构主要负责人对驻在单位“一把手”，在巡察反馈问题整改、执行民主集中制、落实中央八项规定精神等10方面苗头性、倾向性问题“必谈”，面对面向“一把手”通报情况、指出不足、分析原因、提出整改要求。

2022年以来，该县已发放监督提醒“清风卡”168张，梳理归纳“一把手”个性问题清单690余条，并针对性开展“十必谈”185次，有效避免了违规发放津补贴、大宗服务采购未公开招标、警示教育未落实等问题的发生。

推送组合式税费支持政策



近日，奉化区税务局组织业务骨干送便民服务进企业，通过企业走访问需、政策宣讲，确保纳税人缴费人尽享政策红利。图为税务人员在宁波安科科技股份有限公司向企业人员了解需求，推送新的组合式税费支持政策。（董娜 张弛 摄）