

基本养老金上调4% 各地多措并举保障按时足额发放

新华社北京8月1日电
记者 姜琳 黄兴 谢樱

刚刚过去的7月,多省份密集发布上调退休人员基本养老金的通告。截至目前,全国31个省(区、市)和新疆生产建设兵团均已亮出方案。4月以来推出的缓缴养老保险费政策,是否会影响相关人员养老金待遇?未来几年进入退休高峰期,如何保障养老金按时足额发放?

总体涨4%将惠及超1.3亿退休人员

今年5月,人力资源和社会保障部、财政部联合下发通知,明确从2022年1月1日起,为2021年底前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的退休人员提高基本养老金水平,总体调整水平为2021年退休人员月人均基本养老金的4%。

记者发现,截至目前,全国31个省(区、市)和新疆生产建设兵团均已发布了具体方案。各地均采取定额调整、挂钩调整和适当倾斜相结合的办法,并要求调增的养老金在7月底前发放到位。

据了解,定额调整主要体现在社会公平原则,不同省份的调整金额从20元至60元不等。以广东为例,退休人员每人每月增加28元。

挂钩调整体现多缴多得、长缴多得的激励机制。以江西为例,如按缴费年限挂钩调整,对缴费年限15

年及以下退休人员每人每月增加16.5元,超过15年的按每满一年增加1.1元调整;按基本养老金水平挂钩调整,则每人每月按本人2021年12月份基本养老金的1.23%增加。

政策适当倾斜,则体现对高龄人员、企业退休军转干部和艰苦边远地区退休人员的重点关怀。比如,黑龙江对年满70至79周岁老人每人每月额外增加30元;年满80周岁以上的老人每人每月额外增加40元;对艰苦边远地区退休人员,根据地区类别分别额外增加5元、10元和15元。

“提高养老金这一民生保障重要举措,将惠及超过1.3亿多退休人员。”中国社会保障学会会长郑功成说。

阶段性缓缴社保费政策不影响养老金按时足额发放

为助企纾困稳就业、保民生,今年我国对5个特困行业企业、17个其他行业的困难企业以及受疫情影响严重地区的困难中小微企业,实行阶段性缓缴社会保险费政策;对以个人身份参加企业职工基本养老保险的个体工商户和各类灵活就业人员,2022年缴纳费款有困难的,实行自愿暂缓至2023年底前缴费政策。

阶段性缓缴社保费政策减少了养老保险基金当期收入,是否会影响2022年上调养老金政策的落地?

“缓缴社保费政策是经过认真细致测算的,基金可以承受,能够确保养老金按时足额发放。”人社部养老保险司副司长于海说,特别是加大对基金困难省份资金支持力度,上半年已完成1200多亿元的资金拨付工作,有效均衡了省际间的基金负担。

从账目看,根据人社部数据,3月末,全国基本养老保险基金年度收支规模达到了12.6万亿元,累计结余超过6万亿元,基金运行总体平稳,整体上收大于支,养老金按时足额发放是有保障的。

同时,中央财政补助力度持续加大,专项用于确保基本养老待遇发放。据财政部社会保障司副司长郭阳此前介绍,2021年,中央财政安排基本养老保险基金补助资金的规模已经达到了约9000亿元,今后还会进一步增加。

深化改革推动基本养老保险制度更加可持续

未来几年,随着上世纪60年代生育高峰出生人口陆续达到退休年龄,领取养老金的人数将有所增加。部分年轻人对养老金上涨的可持续性,以及未来自身养老保险待遇能否保障有所担忧。

“社会保险法明确规定,根据职工平均工资增长、物价上涨情况,适时提高基本养老保险待遇水平。”郑功成说,我国已经建立实施退休人员基本养老金合理调整机

制。总的原则是尽力而为、量力而行,把提高保障水平建立在经济和财力可持续增长的基础上。

同时我国持续深化改革、优化制度,确保基本养老保险制度长期可持续。

截至2021年末,城镇职工基本养老保险参保人数超4.8亿人,比上年末增加2453万人。“我国正在推动放开灵活就业人员参保户籍限制,允许2亿灵活就业人员在就业地参加职工基本养老保险,企业职工基本养老保险制度扩大覆盖面的空间较大。”郑功成表示。

提高统筹层次也在加快推进。2022年1月1日起,企业职工基本养老保险全国统筹正式实施。截至目前,多数省份的企业职工基本养老保险全国统筹信息系统上线运行。

“资金在全国范围内互济余缺,有利于发挥基金的规模效应,增强支撑能力。这就在制度上解决了基金的结构性问题,困难地区的养老金发放更有保障,推动养老金制度更可持续。”于海说。

作为对基本养老保险补充的个人养老金制度也于今年4月推出。人社部正在会同相关部门制定配套政策,确定个人养老金制度试行城市。

“养老保险基金是老百姓托付给国家管理的‘养命钱’。我们将多措并举,管好用好养老保险基金,让亿万老人老有所养。”于海说。

多部门联合发文要求 加强高温天气下劳动者权益保障

新华社北京8月1日电(记者姜琳)记者1日从人力资源和社会保障部获悉,人社部、全国总工会等多部门近日联合印发了《关于做好高温天气下劳动者权益保障工作的通知》,要求各级协调劳动关系三方指导和督促用人单位合理安排劳动者在高温天气下的户外工作时间,尽量避免酷热时段作业,适当增加劳动者休息时间和轮换班次,尽量缩短室外连续工作时间。

通知强调,要指导和督促用人单位落实各项防暑降温措施,对不适宜高温天气作业的劳动者及时协商调整工作任务,并及时向符合条件的劳动者发放高温津贴。

通知提出,各级协调劳动关系三方要充分认识到做好高温天气劳动保护工作的重要性和紧迫性,加强组织领导,密切协同配合,指导和督促用人单位落实好高温

天气下保障劳动者合法权益的主体责任。包括健全防暑降温工作制度,加强劳动者身体健康检查,合理调整劳动者工作时间,科学确定劳动强度;全面改善劳动条件,开展高温天气作业危害及防护等职业健康知识培训;完善劳动者高温天气作业时突发疾病应急处置预案,及时组织救治,最大限度减少高温天气作业对劳动者身体健康带来的危害,全力保障劳动者生命安全和身体健康。

通知要求,各级人社部门要加强执法检查,畅通举报投诉渠道,依法查处用人单位违法行为。各级工会要认真履行监督检查职责,督促用人单位落实劳动保护和防暑降温规定。各级企联和工商联要引导企业积极承担社会责任,关心关爱劳动者身心健康,落实好防暑降温各项措施。

深圳智能网联汽车 地方法规施行



8月1日,在深圳前海,小马智行自动驾驶汽车在道路上行驶。当日,《深圳经济特区智能网联汽车管理条例》正式施行。作为国内首个智能网联汽车管理地方性法规,该条例对智能网联汽车管理从道路测试、示范应用到准入登记、使用管理、交通违法及事故处理、法律责任等进行全链条立法,促进自动驾驶汽车这一新兴产业规范发展。(新华社发)

【紧接第1版】去年全市有81.59万名高血压患者和24.55万名Ⅱ型糖尿病患者被纳入管理,规范管理服务率分别达66.10%和66.11%,控制率分别达65.54%和61.19%。

数字化健康服务新模式走进宁波人日常生活。去年全市基层医疗机构提供互联网诊疗21.2万人次,其中药品直接配送入户3.2万人次。以云医院平台为载体,设立远程医疗服务中心44个、云诊室270个,实现全市远程医疗体系网格化全覆盖。“互联网+护理”宁波经验在全省推广。基层特色专科越来越多。从

2019年起,我市围绕主要慢性病及并发症的治疗、儿科、康复、中医药专病专方等建设方向,全面启动实施基层特色专科建设培育和评定工作,目前已建成市级基层特色专科55个、县级基层特色专科126个,初步形成了具有县域影响力的基层特色专科品牌体系。基本公共卫生服务推进和提升,得益的是广大老百姓。据统计,去年,全市共有70.54万65周岁及以上老年居民得到规范管理服务,53.47万名高血压患者和15.02万名糖尿病患者的病情得到有效控制。



白鹤滩至浙江特高压长江大跨越输电塔封顶

8月1日,安徽送变电工程有限公司施工人员在池州长江大跨越南岸跨越塔封顶施工现场作业(无人机照片)。当日,经过建设者150余天的奋战,白鹤滩至浙江±800千伏特高压直流输电工程安徽池州长江大跨越高345米的南岸跨越塔成功封顶。白鹤滩是我国实施“西电东送”战略的重点工程,送端连接目前世界在建最大水电站白鹤滩水电站,受端位于杭州临平区浙江换流站,线路全长2140.2公里。(新华社发)

实现“一支队伍管执法” 海曙启动新一轮镇街执法赋权改革

昨天,海曙区启动新一轮赋权镇街“一支队伍管执法”,将经信、教育、公安等20个部门835项行政处罚权及与之相关的行政检查权、行政强制权全面赋予集士港镇、古林镇、高桥镇、洞桥镇、石碶街道。

望春工业园区横跨集士港镇与古林镇两镇镇界,区域界限犬牙交错。历史上一度存在多头执法、交叉执法现象。从昨天起,集士港镇全面行使包括望春工业园区在内的镇界执法权。“望春工业园区只是过去执法‘九龙治水’的一个缩影,各部门‘各不相谋、各行其是’的尴尬局面屡见不鲜,一堆历史遗留难题影响着居民群众的日常起居生活。”集士港镇综合行政执法队队长王宗成介绍。

据悉,海曙城西五镇(街道)地处城乡接合部,投诉量一直居高不下,执法效能低是无法回避的原因之一。现在,统一指挥协调将执法部门“拧成一股绳”,不仅化解了镇与镇之间的“权责不明”,还形成了强大的工作合力,助力高效协同解决违法建设、消防安全等难题。

“以群众意见较大的跨门占道经营行为为例,按照规定,有营业执照的要处罚店面;没有营业执照的,则处罚个人。有时会遇到店家还在申领经营许可证的情况,执法人员无法判定,则会先将线索上报给区综合行政执法局,再进行沟通流转,效率较低。现在‘综合查一次’人员一步到位,老板虽被罚,但也尝到了改革的‘甜头’,没几日营业执

照也办理下来了。”谈到“一支队伍管执法”带来的变化,海曙区综合行政执法局高桥中队队长王文军满怀期许。他说,6月上旬,高桥镇试点执法改革后,“监管一件事”“综合查一次”等新办法陆续落地见效。在每次行政检查任务中,各执法部门人员都一步到位,减少了扰民现象。

据了解,“大综合一体化”行政执法改革“海曙方案”出台后,海曙区综合行政执法局向全区17个镇(乡)街道派驻综合行政执法中队,区级市场监管、生态环境、交通运输、应急管理、自然资源、卫生监督等部门在镇(乡)街道多模式设置站、队、所。他们依靠海曙区合法性审查中心和镇(乡)街道分中心开展执法办案。

赋权镇街必然带来执法数量数倍增长。“将诸如乱扔垃圾之类的简单案件和复杂案件、新领域民生热点案件分开,依托数字化应用实现简单案件的快速办理,有效将执法队伍中的精锐力量从程序性事务中解放出来,形成了‘繁简分流’这项省级新成果。”海曙区综合行政执法局法制科科长周鑫介绍。

海曙区PDA移动执法是全省“大综合一体化”改革的硬核标志性成果之一。如今,这部数字化终端即将完成第三期功能开发,与综合行政执法以外的8个专业执法部门实现业务办案全贯通。“8月上旬,卫健、文化等执法力量将率先启用PDA移动执法。”周鑫说。

“下一步,我们将以全市改革‘六合一’任务为抓手,推进人员



集士港镇综合行政执法队队员使用PDA进行简易处罚。综合、业务综合、管理综合、数据综合,完善镇街执法组织体系、指挥协调机制、法制审核机制,真正解决基层“看得见、管不着”的问题,扎实推动“大综合一体化”改革取得实效。”海曙区综合行政执法指导办负责人说。杨绪忠 吴欢欢 文/摄