

百姓健身房缘何遭冷落

吴 雨

据《浙江日报》报道，近日，记者走访调查杭城多家百姓健身房，发现有的门可罗雀，在规定开放的时间段，记者到访的两家位于城市社区的百姓健身房均空无一人。

百姓健身房不同于专业健身房，多建于居民相对集中的城市社区和农村，无偿或低偿供居民使用。我省从2020年开始推广建设百姓健身房，当年即建成1000家，到目前为止全省已建成2000余家，遍布全省城乡。

近年来，人民群众的健身意识不断增强，健身热情日益高涨，但与此同时，健身场地设施不足矛盾突出，“健身去哪儿”难题亟待破解。建设百姓健身房，其目的就在于满足人民群众的健身需求，方便群众就近健身。这是为民办实事的重要举措，理当受到广大健身爱好者的欢迎，但实际情况并非如此。

在已经建成的百姓健身房中，尽管有一些较为成功的案例，运营状况良好，人气较旺，但总的来说，效果不尽如人意，人流量普遍

不足，使用效率不高。有不少百姓健身房门庭冷落，少有人光顾，以致有的健身器材上落满了灰尘，有的干脆一关了事。这一现象在农村尤为突出。

百姓健身房遭冷遇，管理不善是原因之一。重建轻管，是当前公共体育设施建设管理中存在的普遍性问题。百姓健身房公益性的定位，决定了它不可能从中赢利。建好以后，谁来管？如何管？后续经费如何保障？在很多地方并未得到很好解决。目前，除了少部分委托第三方管理外，大部分实际上处于无人管理的状态，顶多安排人开门关门、开灯关灯而已，其他如专业指导、活动组织等无从谈起。管理和服务的缺失或不到位，必然很难吸引和留住健身爱好者，门可罗雀也就不不足为怪了。

百姓健身房遭冷遇，根本的原因则在于前期论证不够，对需求估计过高。人民群众健身需求在提高是不争的事实，他们喜欢什么样的运动项目？需要什么类型的场地设施？需要作精准的调查和分析，尽可能做到有的放矢。有调查显示，目前绝大多数人的主要运动方式为

健步走或跑步，跳广场舞和以小球类为主的球类运动也占了相当大的比例。相对来说，选择去健身房锻炼的人并不多，能坚持的则更少。究其原因，主要是技术要求相对较高，如果缺乏专业指导很难达到理想效果，且存在一定安全风险，因此真正的健身爱好者一般会选择去专业健身机构。在百姓健身房，虽有人偶尔尝试，但因为运动项目本身单调乏味，加之缺指导、少氛围，经常性报到打卡者少之又少。由此出现一个较为普遍的现象：某百姓健身房刚启用时热闹一阵，不久即归于平静，变得冷冷清清。

如果说，一些建于城市社区的百姓健身房还偶有中青年人群光顾，尚有一些存在价值，建于农村的百姓健身房的命运算得上惨淡不堪。现在农村年轻人普遍较少，留守的大都是老年人，让他们去练哑铃、举杠铃、上跑步机跑步，实在令人难以想象。可以这么说，目前为数不少的农村百姓健身房在一定程度上已沦为摆设，成为供人参观、显示新农村建设成果的“政绩工程”“面子工程”。令人忧虑的是，此现象并未引起有关部门的足

够重视。

百姓健身房遭冷遇，值得认真总结反思。对于政府部门为民办实事的情怀和改善民生的急切心情，理应予以充分肯定，但不能因此忽视或掩饰其中存在的问题。政府部门如何切实履行好全民健身公共服务职能，做到有所为有所不为，以更好地满足最广大人民群众的健身需求，是个大课题，必须认真研究思考。具体到百姓健身房的建设，到底建多少数量为宜？如何选址？如何加强后期管理？需作全面深入的调研，作出科学合理的评估。对上述问题，必须最大限度地倾听民意，集中民智，切不可一厢情愿想当然，拍脑袋做决策，尤其要反对好大喜功，片面追求所谓的大手笔和轰动效应。否则，很可能事与愿违，吃力不讨好，不仅很难得到人民群众的认可和好评，甚至会损害党和政府的形象。



“特殊党费”彰显赤诚之心

刘越祥

近日，87岁高龄的“反劫机英雄”俞永尧，在入党的第60个年头，拄着拐杖，冒着酷暑，在女儿的搀扶下来到甬江街道，向党组织交了一笔1万元的“特殊党费”（7月27日《宁波日报》）。

耄耋之年，依然不忘个人政治生日，不忘党组织的培养教育，老党员俞永尧对党的赤诚之心，尽在这笔“特殊党费”。

人的一生，总伴随着恩情一路前行，有父母的养育之恩、老师的授业之恩、党组织的培育之恩、他人的帮助之恩等。对父母的养育之恩，大家很清楚，也知道该如何回报。然而，对党组织的培育之恩，不少人是模糊的，甚至还常常打小算盘，与组织讨价还价、斤斤计较。比如，有的工作上付出了一些努力、取得了一些业绩，就居功自

傲，伸手要荣誉、要待遇；有的在一个位子时间长了，就猴子屁股坐不住了，总琢磨着挪一挪、升一升；有的把个人利益看得很重，符合个人利益的干，不符合个人的利益不管不问，等等。存在这些问题，一个重要原因，就在于他们忘了入党初心、忘了组织的教育培养，一旦荣誉、待遇、升迁等个人利益得不到满足，内心就易失衡，满腹牢骚，得过且过，甚至铤而走险，给组织丢脸、抹黑。

党给了党员政治生命，党员的每一步成长，离不开党组织的培养教育；每一点成绩，离不开党组织给予的平台和机会；每一份荣誉和待遇，离不开党组织的关怀……老党员俞永尧一辈子记得自己的政治生日，发自肺腑热爱党，身体力行回报党，那1万元的“特殊党费”彰显的正是他的一片赤诚之心。

孩子掉落马路中央引发的思考

王学进

7月30日傍晚5点50分左右，鄞州区通途路福明路路口上演了惊心一幕：一名小女孩从车上掉到了马路中央，幸亏有诸多司机出手救助，孩子得救了。这暖心一幕，被当地媒体制作成视频，得到人民日报客户端首页、人民日报微博、央视新闻客户端首页、新华社抖音快手等平台转发、推送。截至8月1日傍晚，浏览量已超亿次。视频中，“大家一起开车门”这一幕，让网友感叹“真是太暖了”（8月2日《宁波晚报》）。

对于这件事，笔者与网友一样，确实感到“太暖了”。不过，感叹之余，对于这样的意外，笔者更有所思考：孩子的妈妈在事件中该承担什么责任。报道显示，当时，红灯亮起，这名妈妈驾车等待左转，小孩在后排座位处将身体探出车窗。此时，左转绿灯亮起，车辆启动前行，孩子翻出窗外，摔在两个左转车道中间的实线上，妈妈并未发现，径直驾车离去。显然，作为孩子的监护人，妈妈应承担监护不力的责任。

这不是一句“疏忽大意”就能打发过去的，而是事关法律的严肃问题。众所周知，儿童乘车存在三大隐患：一是让儿童坐在副驾驶位置，二是让儿童使用成人安全带，三是被家长抱在怀里。这种美其名曰“中国式保护”，其实是不科学的。去年6月1日实施的《未成年人保护法》第18条明确规定：“未成年人的父母或者其他监护人应当

为未成年人提供安全的家庭生活环境，及时排除引发触电、烫伤、跌落等伤害的安全隐患；采取配备儿童安全座椅、教育未成年人遵守交通规则等措施，防止未成年人受到交通事故的伤害。”这为中国预防未成年人交通伤害奠定了坚实的法律基础，也使儿童安全座椅成为儿童乘车出行的必选项。

尽管《未成年人保护法》已经实施了一年，但知道上述规定的家长并不多，绝大多数家长包括这名小孩的妈妈，压根没想到在自家车上不配备儿童安全座椅是违法的。否则，就不会发生上述惊心一幕。如果不是路过的司机施救及时，小孩因此受到伤害，妈妈怕是逃脱不了法律的追责。

虽然配备儿童安全座椅已经入法，但《未成年人保护法》没有对儿童安全座椅强制使用和儿童乘车安全制度作更为细致的规定，故需要《道路交通安全法》跟进。去年3月，《道路交通安全法（修订建议稿）》增加了儿童乘车安全的内容，对禁止儿童乘坐副驾驶和强制使用儿童安全座椅等作出了更具体的规定，并制定了相应罚则。

期望上述建议稿早日得以通过，加快推动未成年人乘车安全保护制度的实施。届时，配备儿童安全座椅将作为一项法律措施被广大家长熟知和执行，这样，小孩摔出车外的意外就不会再上演。最后，建议年轻父母不能止于感慨，而应尽快在私家车的后座配备儿童安全座椅。



歧视新冠肺炎康复者的单位为啥“不听劝”

罗志华

人力资源和社会保障部、国家卫生健康委员会8月1日发布“关于坚决打击对新冠肺炎康复者就业歧视的紧急通知”，严禁用人单位、人力资源服务机构以曾经新冠肺炎病毒核酸检测阳性为由，拒绝招（聘）用新冠肺炎康复者。严禁用人单位在劳动者入职和用工过程中对新冠肺炎康复者实施就业歧视。严禁用人单位随意违法辞退、解聘新冠肺炎康复者（8月2日《北京青年报》）。

当前，新冠肺炎康复者遭受就业歧视的现象比较普遍。有用人单位在招工时，摆明的入职条件是“历史无阳”，有的将到过高风险地

区甚至在方舱当过志愿者的求职者也排除在外。不久前，一篇关于新冠肺炎康复者求职艰难、躲在上海虹桥火车站卫生间的文章引发热议，就是典型例子。感染新冠肺炎是一次伤害，就业歧视是二次伤害，且就业歧视给康复者带来的不良影响，往往比感染病毒更大。

为了让康复者免遭就业歧视，相关部门可谓三令五申，不仅国务院联防联控机制新闻发布会多次提及此事，而且今年7月13日召开的国务院常务会议也指出，要保障劳动者平等就业权利，严禁在就业上歧视曾经新冠病毒核酸检测阳性的康复者。此外，相关部门在疫情信息管理方面也不断提出要求，比如要隐藏、不得随意公开、查阅康复

者的信息等。这次两部门再发紧急通知强调此事，足以说明目前到了不强力干预、不足以消除这种歧视的地步。

让人困惑的是，一些用人单位为何“不听劝”？这首先说明，用人单位对于新冠肺炎普遍缺乏科学认识。康复者的确可能“复阳”，但占比微乎其微，在我国染疫总人数不高的背景下，“复阳”几乎可以忽略不计，一味排斥“历史阳性”，甚至对康复者充满恐惧，没有科学依据。

当然，用人单位在这方面的过度焦虑，也需要得到排解。这是因为，一旦用人单位有康复者“复阳”，该单位很可能要停工停产，并采取消杀、隔离等措施，生产或许会

大受影响，于是只好通过招聘“历史无阳”的人员来规避风险。也就是说，消除这类歧视，除了用人单位对疫情要有科学的认知之外，还得让防控措施更加精准，尽量减少疫情对生产造成的影响，并通过更全面有效的纾困方式，帮助用人单位渡过难关，消除“复阳”焦虑。

职工和用人单位，都是疫情的受害者，双方理应互助而不是互怼。因此，消除这类就业歧视，既要出台硬性规定，对拒录、随意违法辞退、解聘新冠肺炎康复者等行为给予坚决打击，又需要通过关心和帮助，协助用人单位做好复工复产，应对好可能出现的“复阳”等现象，共同将疫情带给个人和单位的影响降至最低，为此类就业歧视釜底抽薪。

不给“炫富视频”留下生存空间

江德斌

短视频平台上，主播们上演炫富“名场面”。有人很反感这种炫富行为；也有人直言羡慕不已，希望成为这样的“有钱人”。记者近日在短视频平台搜索发现，炫富博主为数不少，他们以奢侈生活为卖点，有的是为了纯粹的炫耀，有的则是通过炫富引流，植入广告牟取利益。专家认为，部分博主为了吸引流量大肆宣扬拜金主义和享乐主义，引起青少年模仿消费和炫耀，严重危害网络生态，亟须加强治理（8月2日《法治日报》）。

网络炫富视频乃是屡试不爽的“流量密码”。每一条炫富视频，都吸引了大量网友围观，有无数点

评、转发，为网友所津津乐道。而且，炫富内容越奢侈、涉及金额越大，也就越能吸引流量。所以，部分网络主播为了引流牟利，就有意将视频内容定位于炫富，拍摄各种奢侈生活、炫耀豪车豪宅等，通过富豪人设来吸引粉丝，进而趁机兜售奢侈品，卖致富教程等来牟利。

由此可见，所谓的网络炫富视频，大都是主播有意为之，乃是通过人为包装的手段，故意炒作“有钱人”的人设。而且，包装炫富人设的成本很低，炒作炫富视频的收益却很大，由于绝大部分网友对炫富内容的真伪缺乏辨识力，被揭穿的概率很低，且有大量网友追捧炫富内容，向往

富豪生活，这也是炫富主播趋之若鹜的主因。

此前，就有媒体多次揭露，包装炫富人设、内容非常简单，且已形成了一条网络黑色产业链。网友只需花10多元，便可购买大量制造高端朋友圈人设的素材，如奢侈品、豪车豪宅、余额账单、旅游休闲甚至直升机购买记录等，还有不同金额的股票账户、银行转账截屏等。花几十元就可以买到各种豪车的车钥匙；花费数十元到数千元不等，可以租到各种品牌的名包、名车、豪宅进行拍照。

而且，网络主播制作、传播炫富视频，宣扬拜金主义和享乐主义，亦触犯了相关规定。《网络主播行为规范》明令禁止包括引诱打

赏、暴饮暴食、炫富拜金等在内的31种行为；中央网信办会同相关部门从今年4月以来开展为期3个月的“清朗·整治网络直播、短视频领域乱象”专项行动，集中整治“色、丑、怪、假、俗、赌”等违法违规内容呈现乱象。

网络炫富视频有悖社会道德，容易误导大众认知。特别是未成年人，会因辨识力不足，对炫富视频信以为真，羡慕、模仿炫耀行为。平台应履行主体责任，对炫富视频严加限流，并对违规主播予以降级、封号，不给炫富视频生存空间。同时，应引导主播遵守法律和社会道德，制作和传播符合主流价值观的视频，共同营造清朗健康的网络环境。

笔试成绩3.17分进入面试：取消招聘也需反思制度漏洞

陈广江

8月2日凌晨，针对网络反映的湖北监利市事业单位招聘“笔试成绩3.17分被录取”一事，监利市人社局发布情况说明称，该岗位计划招聘1人，共有4人缴费报名，2人参加笔试，成绩折合后分别为54.17分和3.17分，前者自愿放弃面试资格，造成只有笔试成绩3.17分的考生参加面试。鉴于此，取消该岗位招聘计划（8月2日澎湃新闻）。

无论公务员考试还是事业单位招聘，都存在“捡漏”现象。笔试成绩3.17分的考生，综合排名第一，堪称“捡漏王”。该考生《职业能力倾向测验》仅考了9.50分，《综合应用能力》还考出了0分（或为缺考），换算后笔试总成绩为3.17分。结果因报考人数太少，实际参考人数更少，唯一的竞争对手又放弃了面试，只剩下了这位“幸运”考生。

招聘程序貌似没问题，但如此“捡漏”经不起推敲。“有岗位所需专业知识和业务能力”是这次公开招聘的基本条件之一，监利市人工影响天气办公室的技术管理岗也是专业性很强的职位，这名考生是否具备应有的能力应打个问号。因此，不少网友质疑事业单位招聘不设最低分数线的合理性。

这次招聘在程序上也存在瑕疵。根据招聘公告，每个岗位招聘

计划人数与参加面试人数的比例，原则上不应低于1:3，否则要取消该岗位的招聘计划；若有特殊情况需要调整比例，须经过申报、汇总、审批、公布等相关程序。该岗位仅有一人参加面试，且笔试成绩过低，是怎么通过核准备案的？引发关注后，当地人社局迅速取消招聘计划，说明此事在程序上有一定问题。

相较于招聘过程中的漏洞，公众更在意的是可能存在“萝卜招聘”问题。现实中，像国标串标一样，“围堵”事业单位招聘中的某个职位并不鲜见。“笔试3.17分被录取”事件过于极端，人们怀疑弃考者特别是那名放弃面试资格者属“陪考”并不奇怪。不难设想，如果笔试成绩54.17分的考生参加面试，笔试3.17分的考生基本没有机会胜出。

退一步说，即使不存在“萝卜招聘”问题，此事也有损事业单位招聘的严肃性和公信力。不管多么缺人，事业单位招聘必须把好关，不能有“捡到篮子里都是菜”的想法。这边则宣称“正常录取”，那边就取消招聘计划，如此出尔反尔，事业单位招聘岂不成了儿戏？

当地人社局表示，针对网友反映的情况，将深入调查，如发现违纪违规行为，将依法依规严肃追究问责。更重要的是，如此招聘漏洞应引起重视，以防止类似笑话式现象重演。