



题图来源：浙江新闻

发展策论

长三角一体化 提升宁波外贸的韧性和活力

李书彦 孙丹丹

长三角一体化为宁波制造业发展“锻筋骨”

宁波外贸的底气来自制造业。长三角一体化国家战略实施以来，宁波制造业驶入了高质量发展的“快车道”。通过沪甬、甬舟、甬台等合作示范建设，加大对内对外开放力度，分享产业和科技协同的红利，宁波制造业正朝着“大优强、绿新高”方向发展。以汽车产业为例，宁波与上海错位发展，优势互补，打造长三角一体化协同发展的“沪甬样本”。上海是全国最大的整车生产基地，在整车生产外溢宁波的同时，带动宁波零部件制造发展，产值占全部汽车制造业比重超50%。特斯拉落户上海后，186家上市公司配套商中，分布在长三角的占56%，其中宁波有16家供应商，仅次于苏州（21家）和上海（17家）。2021年，宁波规模以上工业总产值首破2万亿元，居浙江首位；工业增加值跃升至全国第七位。目前，宁波拥有专精特新企业182家，位居全国第三，仅次于北京和上海；工信部认定的单项冠军企业，宁波占据63席位居全国第一。制造业已成为宁波经济最亮的底色，也是宁波打造“全球智造创新之都”的基石。

在长三角一体化战略背景下，宁波进出口贸易与制造业发展“同频共振”，结构不断优化。2021年宁波机电产品出口4400亿元，增长25%，占全市出口总额的58%，成为宁波外贸的“主力军”；高新技术产品出口959亿元，增长32%，成为外贸增长的“生力

军”。宁波外贸结构优化的“密码”，来自制造业的转型升级。据市经信局统计，宁波384家制造业单项冠军及培育企业中出口总额达121亿元，占全市规模以上工业企业出口总额的37%，其中主导产品市场占有率全球第一的企业有110家、全国第一的有262家。背靠长三角，锻造产业链，宁波制造业“强筋健骨”是宁波外贸韧性和活力之源。

长三角一体化为宁波货物进出口“畅血脉”

国际物流是进出口贸易的“血脉”，长三角港口物流一体化为宁波货物进出口打造“绿色通道”。长三角地区拥有上海港、宁波舟山港两个世界级大港，两者分别霸榜集装箱和货物吞吐量冠军10余年。在长三角一体化战略指引下，以上海港与宁波舟山港为中心的集疏运网络加快构筑，港口资源整合、腹地协同建设也取得突破性进展。在软环境方面，长三角还积极推进单一窗口建设和部门数据共享，进一步提升口岸通关效率，保障外贸产业链供应链稳定。

新冠肺炎疫情暴发以来，疫情持续蔓延对港口航运带来一定影响，也对长三角地区货物进出口带来挑战。但是一港“有难”，周边港口立即“响应”，联动保障物流畅通。4月份，上海港受疫情影响，货物出运受阻，集装箱吞吐量同比减少66万标箱；宁波舟山港快速补位，内疏网络，外拓航线，集装箱航线增至300条、吞吐量超过300万标箱，大幅缓解了长三角地区和长江经济带外贸企业出口困

难情况，彰显了长三角港口一体化的协同效应。

长三角一体化为宁波外贸新业态“增活力”

长三角是中国数字经济发展的前沿阵地，跨境电商等外贸新业态发展具有得天独厚的优势。2020年长三角就开始探索打造长三角区域一体化数字贸易平台，2021年首届长三角跨境电商高端峰会上，三省一市发起成立了“长三角跨境电商联盟”。长三角三省一市协调一致，采取完善跨境电商公共服务体系、推进跨境电商园区建设、优化跨境电商监管服务制度等一系列政策举措，逐步形成了跨境电商蓬勃发展的良好生态。

长三角一体化为宁波外贸新业态发展提供了广阔空间。截至2021年底，宁波开展跨境电商业务的企业达1.65万家，在全球建设了200多个海外仓，总面积达300万平方米。依托跨境电商综合试验区，宁波跨境电商网购保税进口连续4年位居全国第一。跨境电商价值链长、附加值高，特别是在疫情期间，优势非常明显。2021年，宁波乐歌股份通过跨境电商，公司出口额实现了70%以上逆势增长，利润更是增了3倍。广博股份在东南亚、北美地区积极布局海外仓，将产品迅速销售至海外市场，全球市场份额快速增长。【本文为2021年度长三角一体化发展重大战略问题合作研究课题“长三角经济韧性”与外贸高质量发展的耦合机理与实现路径研究”（1320210001）成果】

（作者单位：宁波财经学院财富管理学院）

地方本科院校科研育人的 路径选择

学有所思

任凯

推动地方本科院校向应用型转变，是党中央、国务院的重大决策部署，是我国教育领域人才供给侧结构性改革的重要内容。由于地方本科院校在转向哪、转什么和怎么转等问题上还在探索之中，而科研育人的体系构建又需要学校教育的各个环节和各个方面的转变，其成效的发挥需要诸多内容的配合，因此，切实构建科研育人的长效机制，需要先破解地方本科院校在制度建设、利益分配、文化认知等方面的困境，多方发力优化地方本科院校科研育人的实现进路。

制度保障：科研育人体系构建的顶层设计

地方本科院校在转型发展过程中内部各层级承担了不同的功能。学校领导负责战略层面以现实适应功能，职能部门负责管理层面以实现整合功能，院系和教师负责技术层面以实现目标达成。要促进科研育人，把科研育人落到实处，学校层面必须做好顶层设计，通过建立健全完善的科研育人制度，使科研育人有章可循、有规可依，引导广大教师和相关人员开展科研育人。

制度的制定要充分考虑学校的办学定位，符合学校的人才培养特点和学科发展规律，使科研育人的内容更加具体化和规范化，从制度上保障科研育人的经费投入。更重要的是，把科研育人体系的构建放在“十大育人”体系中系统考虑，并在学校层面把“十大育人体系”与高校思想政治教育工作体系、“三全育人”机制体制、新时代人才培养体系等一并谋划，全面统筹办学治校各领域、教育教学各环节、人才培养各方面的育人资源和育人力量，构建一体化的育人体系，努力实现各项育人工作的协同协作、同向同行和互联互通。

管理转型：科研育人体系构建的运行机制

习近平总书记指出，好校风、好学风来自师生共同努力，而其基础在于学校办学方向和治理水平。如果说建章立制属于科研育人体系构建的硬性制度要求，是外显性的，是相对容易实现的，那么建立科研育人的运行机制则属于软性制度要求，需要各职能部门的自觉担当和协作，则是相对困难的，因为这涉及学校治理模式的转变和管理机制的转型。

科研育人体系的构建不是孤立的，是学校整体育人体系的其中一支，应在学校转型发展的组织流程再造背景下，建立起规范有效的动态协调机制和师生间互利共赢的动力机制，形成学校党委领导，科研、人事、宣传、学工等各职能部门协同配合的工作局面，在遵循人才培养规律的基础上真正实现协同育人的目标。学校内部，要打通各育人平台之间的壁垒和边界，营造学校科研育人的氛围与文化，不断调教师

生参与科研育人的积极性；学校外部，要引入政府、行业、企业等外部利益相关者发挥作用，使科研育人的主体从高校单一主体向高校、政府部门、行业企业、科研机构等多元主体转变，多层次、多方式开展合作与协同创新，构建产学研协同育人平台。

技术创新：科研育人体系构建的动力机制

以院系、教师为主体的技术层面负责科研育人的执行和生产，要提升科研育人的质量，需要在实践中提升教师科研育人的动力和能力。地方应用型院校应结合应用型人才培养模式及与应用科研的关系，在各专业人才培养方案中将创新精神、创业意识和能力作为人才培养的重要指标，通过实施科教协同育人计划，促使师生践行科研育人理念规范化、科学化和常态化。

要按照习近平总书记提出的有关好教师的相关要求，通过加强师德师风建设，强化教师科学道德和学术诚信意识，打好教师科研育人的底色，形成精神驱动；通过开展教育培训，提升教师科研育人的能力，鼓励教师加强对科研育人的研究和总结，掌握有效的指导方法，体验到科研育人的成就感，形成成就驱动；通过健全评价奖励体系，把科研育人工作纳入评优评奖和职务晋升等方面的评价中，评选典型人物和典型案例，充分发挥科研育人榜样的示范作用，激发教师科研育人的积极性，形成利益驱动。

载体融合：科研育人体系构建的创新机制

载体是思想政治教育中把教育者和教育对象联系起来的中介和桥梁。考虑到本科生的知识基础和科研学习的特点，科研育人体系的构建要体现育人的成长性 and 系统性，从动态成长、角色定位、课堂协同与能力延展等方面来推进科研育人载体的融合。

应按照大学四年的学习过程划分为基础训练期、项目参与期、成长挑战期、成果体验期四个递进的阶段，逐步激发学生对于科研活动的兴趣，树立正确的科学价值观。在不同阶段，按照科研实践共同体的角色分工，结合宣传平台、参与平台、展示平台等科研实践平台，充分发挥校园情景学习的带动作用，着力解决学生不知何谓科研、何处科研、何以科研以及不敢科研、不想科研、不会科研等问题，不断构建学生科研助理的专业身份。同时，加强实践教学和课堂教学之间的融合，在各专业人才培养方案中将创新精神、创业意识和能力作为人才培养的重要指标，鼓励和支持教师打通第一课堂和第二课堂，促进学生的研究性学习，加强学生科研实践指导，不断增强学生的科研敏感性与持续学术专注力。【本文为2021年度市哲社规划课题《教育专项》“转型发展视角下地方大学科研育人的实践路径研究”（G21-5-JY06）成果】

（作者单位：浙大宁波理工学院）

高技能人才发展赋能全球智造创新之都建设

岑喜喜

宁波是国内先进制造业基地，高技能人才是宁波制造业发展不可或缺的重要资源。我市出台的《关于高水平培育新时代宁波工匠队伍的实施意见》提出，力争到2025年，宁波全市技能劳动者总量达到220万人，其中，高技能人才总量达78万人。加强高技能人才队伍建设，造就一批具有精益求精的职业态度和工作精神的高技能人才，是实现宁波产业转型升级的迫切要求，也是我市践行制造强国战略和打造全球智造创新之都的客观需求。

一、宁波高技能人才发展的现状分析

1、引才政策待完善
近年来，我市高度重视高技能人才人才的引进工作，对全职引进特优人才及领军人才的企业分别给予最高30万元/人及最高10万元/人的奖励，对于宁波企业引进特优人才及领军人才的人力资源服务机构分别给予一次性8万元及5万元的奖励。但与兄弟城市相比，我市的企业引才补助政策仍有完善空间。以苏州市为例，苏州对引进高技能领军人才的企业，给予最高50万元的奖励；对通过人才中介机构引才的企业，单个人才补贴最高15万元，单个企业最高补贴100万元；对符合条件的人才中介机构，一次性给予5万元的奖励。

2、开发短板仍存在
2020年，我市高技能人才总量55.13万人，2021年总量增至

63.29万人，增幅14.8%，我市高技能人才工作逐显成效。同时，不少企业仍面临高技能人才紧缺的问题，高技能人才开发方面还存在着短板。一是作为用工主体的企业在高技能人才培养上积极性不足。宁波企业大多只看重短期内企业的用人需要，往往忽视对高技能人才的长远培养。二是校企合作、产教融合的高技能人才培养方式没有得到充分利用。当前宁波在校企合作中仍然存在政府“缺位”、企业“缺席”、学校“缺能”等问题，人才链与产业链的脱节现象较为严重。

3、待遇水平有差距
目前我市对于高技能人才的财政补助力度较大，但想要留住高技能人才在甬发展，除了政府的财政补贴，还需要用人单位做好持续性的保障工作。目前，在宁波制造业企业中，对于技能类岗位的薪酬体系设置也较为单一，高技能人才与管理人员、研究人才在职位、工资、福利、住房、岗位晋升等方面，存在一定的差距，高技能人才对于薪酬的期望没有得到有效满足。

4、服务平台待优化
高技能人才作为区域经济发展的稀缺资源，各城市间对这部分资源竞争抢夺激烈，国内部分城市如苏州、宁德、东莞、泉州等均已建立高技能人才专家库，提高了对高技能人才的管理及开发效率。而目前我市尚未建立高技能人才数据库，仅有依托于浙江人才网建立的浙江高技能人才网，其中关于高技能人才的信息非常有限，也无法为高技能人才提供求职招聘服务，

无法动态掌握人才的流动，无法利用地域资源的结构互补来满足人才合理流动。

二、推进宁波高技能人才发展的实施路径

1、完善引才政策，激发人才引进行动力

一方面，切实提高企业的引才补助，有效降低企业的用工成本。如对于引进领军型高技能人才的企业，改变一次性补贴的方式，而是以该人才上年度工资总额作为基数，连续三年按该基数的50%给予企业引才补贴。另一方面，有效降低企业使用人才中介机构引才的成本，使企业的引才渠道更加多样化。如根据企业支付给中介机构的佣金，结合所引进高技能人才的税前薪酬综合确定企业的引才补助。同时，为了激励中介机构积极引才，可将引才奖励扩大至高级人才的引进，并设置梯度化的引才奖励。

2、强化造血功能，扩大人才有效供给

一方面，发挥企业的主体作用。企业尤其是行业龙头企业要承担起宁波高技能人才队伍建设的主体责任，加强企业自主培训，建立符合自身发展的高技能人才队伍，有条件的企业还可承担起区域性的高技能人才培养工作，建立企业公共实训基地，实现培训资源区域共享。另一方面，推动多方合作联动培养，建立以企业为主体、职业院校为基础、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养体系，通过深化产教融合，引导当地领军企业

与职业学校、高校共建实习实训基地、技能大师工作室等，联合职业院校探索组建以产业链为纽带的职业教育集团，为宁波产业发展输送高质量的高技能人才。

3、提高待遇水平，形成多元育才合力

引导企业按照岗位要求，对优秀高技能人才实行与管理人才、研究人才在职位、工资、福利、住房等方面待遇同等享受。进一步落实人社部印发的《技能人才薪酬分配指引》，引导企业探索建立符合高技能人才特点的工资分配制度，建立岗位价值、能力素质、业绩贡献等为参考的岗位绩效工资制度，鼓励企业采取股权激励等方式，并推动高技能人才在薪酬、教育、住房等方面保障服务。

4、推进平台建设，提高人才区域价值

为充分发挥高技能人才在技术攻关、传授技艺、传播技能等方面的重要作用，政府部门应加快建立宁波高技能人才库，将其建设成为管理统一、结构合理、功能完善、安全可靠的高技能人才库信息服务平台，人才库可方便企业与高技能人才之间进行对接，还可为用人单位、培训院校和高技能人才提供全方位的咨询服务。通过宁波高技能人才库的建设，盘活高技能人才存量，促进高技能人才共享，及高技能人才在区域内的合理流动，为宁波建设国际领先国内一流的制造业强市，提供高技能人才支持。

（作者单位：宁波大学科学技术学院）

社科动态

走进综合体 助燃夜经济 “社科夜市”义务咨询服务活动有创新

7月22日晚，2022年宁波市社会科学普及月“社科夜市”义务咨询服务活动在海曙印象城火热开幕。来自近20个会员单位的125名专家学者参加，提供哲社人文推介、山海协作成果展示、法律咨询、反诈宣传、金融税务、卫生健康、非遗手工等30余项服务。据统计，3000余人次参与现场活动，市民在闲逛海淘的同时，品尝到一场丰盛的“文化夜市”。
近期，市社科联开展以“喜迎二十大·奋进共富路”为主题的社科普及月活动，举办各类讲

座、展览、演出等活动共计300余场。本次“社科夜市”义务咨询服务活动是社科普及月活动的一项重要内容，也是我市为助燃夜经济、提升市民人文社科素养而开展的一项创新性活动。

据介绍，自2020年以来，市社科联针对新冠肺炎疫情对经济发展的影响，尝试把社科普及与夜市经济相结合，在充满烟火味的街头巷尾、商场店铺摆摊设点，不定期开展社科普及义务咨询服务，对城市夜晚集市起到了补充和促进作用。（李磊明）