

多一些直达心灵的“自问”

罗浩声

“争先劲头不足”“担当精神不够”“为民情怀深不深”“底线思维牢不牢”“法纪意识严不严”……宁波“五问五破五比五先”机关作风建设专项行动，把“问”放在了首位。用心答好这一“问”，“醒醒脑、提提神”，“红红脸、出出汗”，有利于深化专项行动的成效。不仅如此，对党员干部而言，在日常工作、学习和生活中，也应多一些直达心灵的“自问”。

这里所说的“自问”，本质上是一种通过自我实践、反思和再实践的淬炼方式。从中国历史上看，传统的儒家学说，是特别注重和强调“自问”“自省”“自励”的。“反躬自问”“扪心自问”“吾日三省吾身”“见贤思齐，见不贤而内自省”……类似论述和典故多如牛毛。在佛教中，亦有“闭门思过”“面壁思过”“闭关修炼”等提升自我、参禅悟道的修行，实际上也是一种“自问”。就连宁波

方言讲的“前半夜付付自家，后半夜付付人家”，也有“自问”的含义。

中国共产党是一个注重自省的政党，很善于在“自问”中总结经验教训、探索发展规律、校正前进方向。正如毛泽东同志所言，“我是靠总结经验吃饭的”。回望历史征程，从革命年代、建设时期到改革岁月，每打完一场仗、建完一项工程、推进一步改革，我们党都会联系实际及时总结反思，发扬优点，纠正失误。在不断“自问”和总结中，摸索出了一条符合国情的中国特色社会主义道路。

在党性修养方面，很多老一辈革命家也为我们做出了表率。比如，陈毅元帅就是一个敢于“自问”的典范，有诗为证：“岂不爱权势，权位高高耸山岳。岂不爱粉黛，爱红妆尽犹饥渴。岂不爱推戴，颂歌盈耳神仙乐。”这是对权位、名利、诱惑的“自问”，有了这种直达心灵的“自问”，才会有“莫伸手，伸手必被捉，党和人民

在监督，众目睽睽难逃脱”的清醒和告诫。敢于无情地“解剖自己”，勇于在抵制诱惑中涤荡心灵，方能在涵养省察中实现“内在超越”。

“自问”，难在“真问”。这种“真问”，强调的是“直达心灵”，是一种敢于触及本质、要害的自省活动，是告别了浮躁喧嚣、追逐功利的行为自律。现实中，有不少只是浮光掠影、自欺欺人式地“自问”，这不能算是真正意义上的自省自察。比如，有的人搞总结，也会做一些“自问”的文章，但往往讲成绩洋洋洒洒、滔滔不绝，谈问题遮遮掩掩、草草收兵，这种虎头蛇尾、避重就轻、隔靴搔痒的“自问”，意义何在？有的工作出了纰漏，第一反应是“大事化小，小事化了”，即便查找根源，也是奔着回避责任去的……这些显然背离“真问”的要求。

“自问”，贵在“常问”。这些年，我们经常看到一些犯了错误的领导干部在镜头前痛心疾首，后悔、感叹自己为何不能早些省

悟。有的出身寒门，“从小就痛恨贪官”，走上领导岗位后自己却成了贪官；有的入党时誓言“一心向党、一心为民”，主政一方后却蜕化成政治上的“两面人”……大量活生生的事例告诉我们，身处复杂的社会环境和诱惑之中，如不加强觉悟的锤炼，把“自问”变成自律的一种习惯，是非界线就容易模糊，思想防线就容易攻破。到头来，就有可能“眼看他起朱楼，眼看他宴宾客，眼看他楼塌了”。

“自问”，是一门“学问”。在义与利、是与非、公与私、正与邪、苦与乐等问题面前，多一些“自问”、多一些反思、多一些内自省，我们才能心明眼亮，看得远、走得正、行得稳，才能不负组织的重托、群众的厚望。



加快建设世界重要人才中心和创新高地

新华时评

范思翔

人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央作出全方位培养、引进、使用人才重大部署，提出“加快建设世界重要人才中心和创新高地”等重大命题，推动我国人才事业蓬勃发展，新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革，站在新的历史起点上。

目前，我国人才资源总量达2.2亿人，全球创新指数排名由2012年的第34位上升到2021年的第12位。今天，我们比历史上任何时期都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，也比历史上任何时期都更加渴求人才，把各方面优秀人才集聚到党和国家事业发展中来，比任何时候都更加迫切。加快建设世界重要人才中心和创新高地，是建设创新型国家和人才强国的重要抓手，必将为我国人才事业发展提供强大牵引力和驱动力。

2021年中央人才工作会议召开以来，从中央到地方，一系列政策举措落地落实。中组部坚持统筹协调，加快建设高水平人才高地和

吸引集聚人才的平台，并在增强人才自主培养能力、完善和落实人才工作目标责任制、人才工作队伍建设等方面持续发力。在地方，江苏全力打造人才发展现代化先行区，支持南京、苏州等具备条件的城市建设国家级人才平台；山东完善“高精尖缺”人才精准培养引进机制，深入实施泰山、齐鲁人才工程；湖北推出人才“注册制”“举荐制”和人才动态评价“积分制”，着力完善人才评价体系……人才强国的战略支点和雁阵格局正在形成。

栽下梧桐树，引来金凤凰。一方面，日益优化的创新创业环境，吸引五湖四海人才不断集聚；另一方面，各类人才在工作中创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，让大有可为、大有作为的沃土持续焕发出生机，吸引更多人才慕名而来。人才与创新之间相互促进、相互作用、相得益彰，形成良性循环，为我国加快建设世界重要人才中心和创新高地创造了有利条件。

当前，我们正走在全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程上，必须牢牢抓住加快建设世界重要人才中心和创新高地的战略目标，积极抢占人才竞争和创新发展新高地，形成天下英才聚神州、万类霜天竞自由的生动局面，让“中国号”巨轮向着中华民族伟大复兴不断前进。

静下心来揭短亮丑才能“问”到位

赵继承

近日，在机关党支部组织生活会上，一位同志对照“五问五破五比五先”的要求说，长时间在一个岗位上，刚开始的冲劲、干劲、闯劲慢慢弱化，抓工作时拈轻怕重，满足于一般般、守摊子，进取意识和实干精神不强。

事业发展关键在人，首先在党员干部。一个人的思想水平、认识能力，决定了干事水平、发展程度。如果思想认识上的问题解决不好，目标方向和工作动力就是无源之水。

“五问五破五比五先”，“五问”是首要环节，直指思想“洼地”，是“五破”的前提，目的就是破除思想藩篱，为立先行之志、扛先行之责、增先行本领、闯先行之路、成先行之势扫清思想障碍。

“五问”是对着问题去的，讳疾忌医是大敌。党员干部有了问题，千万不能讳疾忌医、自欺欺人、久拖不决，那样很容易拖成重症顽疾；必须一刻不放松地解决自身存在的问题，从灵魂深处查找问题的症结，有针对性地采取有效措施解决问题，从而不断实现自我净

化、自我完善、自我革新、自我提高。这是“五问”的根本要求和核心要义。

认识到位，行动才有力量、才有效果。对于不少党员干部来说，“一天到晚都在忙”“满脑子里都是事”是常态，但这种事务性的忙，不能掩盖问题的存在，也绝不是放松思想改造的借口。如果忙得连静下心来进行思想检视的时间也没有，那“问”必然只能蜻蜓点水，达不到触及灵魂的目的，最终成了走过场。所以，搞思想问题“大扫除”，应该让自己静下来，这是

“主动发现问题”应有的态度和表现，是落实作风建设专项行动的第一环。

如何才能“问”到位、怎样才算“问”得好？一条重要标准是，只要自认思想存在“模糊点”，就坦诚地找出来，不要觉得自我揭短亮丑是给自己“难堪”、是在向人“示弱”，更不要担心这么做是给自己进步“埋雷”、领导会因此“不待见”。做好“五问”，就必须敢于向自己的思想问题“亮红灯”，必须有“看到问题就是进步的开始”的勇气和自信。

加深对新生育政策的理解 把“甬有善育”擦得更亮

思 萍

日前，国家卫健委等17个部门发布《关于进一步完善和落实积极生育支持措施的指导意见》，几乎同时，国务院优化生育政策工作部际联席会议制度建立，这表明，我国生育政策有了重大调整。我们应加深对新的生育政策的理解，以便很好地贯彻执行。

生育政策的调整，主要是因为人口老龄化加剧、生育率降低，为防止其影响劳动力增长、扶养老年人负担加重以及社会经济发展。这一政策的调整是必要的、及时的、温馨的、精准的。

人口老龄化加剧和生育政策调整是世界的共性。例如，苏联于1944年设立过“英雄母亲”称号，1991年解体后被废，时隔30多年，今年8月15日被俄罗斯恢复了，生育10个以上的女性可被评为“英雄母亲”，发证书、颁勋章，一次性奖励100万卢布，力度不可谓不大。

事实上，“计划生育”是个中性词，既可以有限制性，也可以有

鼓励性，过去，因历史需要，被凝固成只是生育控制，但强调优生优育一直是其题中之义。

有人认为，可以用人工智能替代人工，人口问题可顺其自然。但有专家说，人工智能是先有人工，才有智能，人类思想和行为中最重要最突出的部分，是人工智能无法替代的。

17个部门的指导意见既聚焦了“一老一小”，也聚焦了“一老一中”，这是值得关注的。确实，应该运用有效措施，提高中青年的生育意愿，让他们愿生育、敢生育、能生育。

面对新的生育政策，会勾起人们对过去超生罚款的记忆。笔者以为：一是时代背景不同，当时，为确保只生一孩的基本国策的施行，出现一些过火现象是难免的；二是“法不溯及既往”，法律只适用于实施以后，而不适用于其实施以前，不能把现在的生育政策与过去的生育政策相提并论。

在我市倾力打造的7张“甬有”名片中，有一张叫“甬有善育”。是时候了，让我们把这张名片擦得更亮。

鼓励学生参与社会实践 帮助学生找到成长密码

施立平

奉化区15岁学生杨峥利用暑期，夜间在县江畔练摊，火了！在一盏自备的灯具旁，自学棕编6年的他神情自若地展示着这项属于国家非物质文化遗产的手艺，引来行人驻足观看，1个多月下来他赚了2000多元（8月21日《宁波晚报》）。

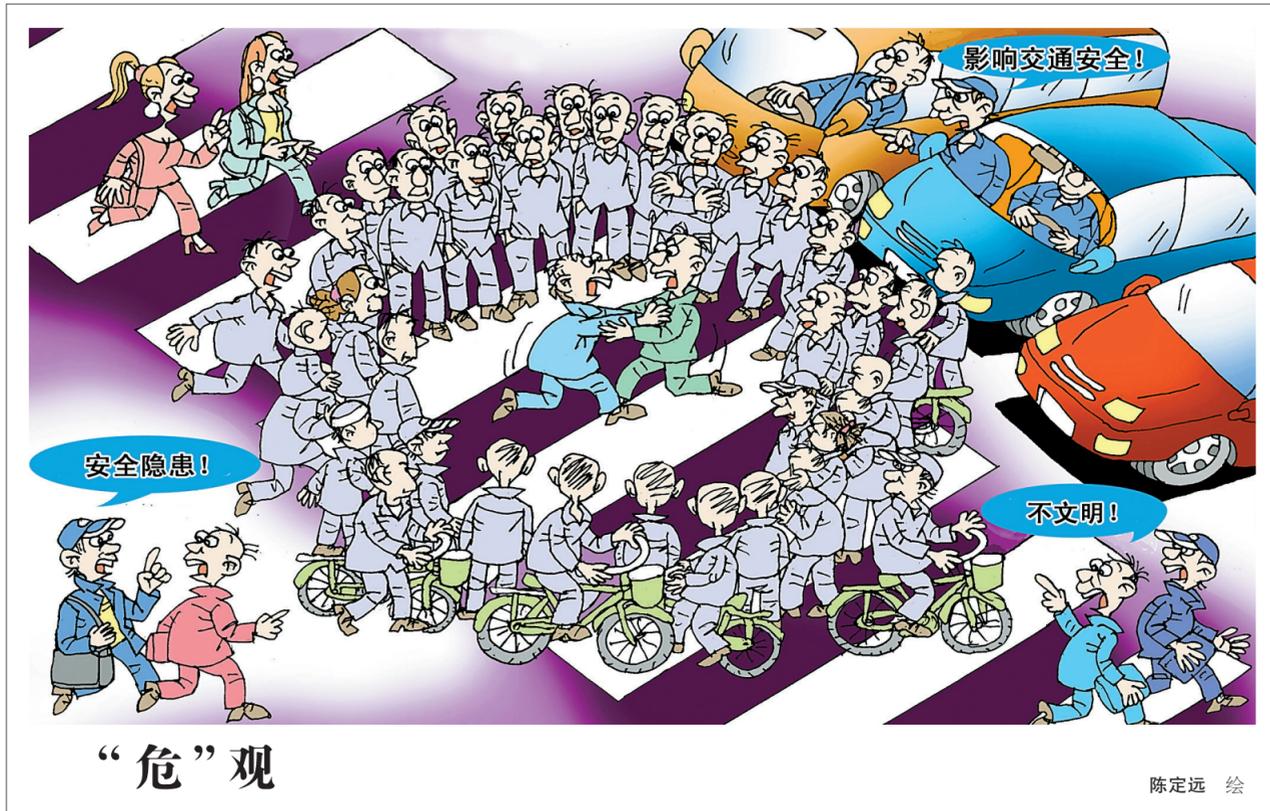
杨峥对棕编的兴趣与热情，是其9岁时在宁波南塘老街看到一只用油绿叶子编成的蚂蚱时“点燃”的。随后，迷上棕编的他从老师那里获得一本棕编技艺的书，就照着书学，拿着棕榈叶练，在练中感悟，在感悟中创造，技艺不断长进。

今年暑假，杨峥在其父亲的启发下，出来练摊，凭自己的手艺和辛勤的劳动，收获了一笔财富。这是很有意义的事，他所获得的“报酬”不仅限于钱财方面，还体现在自身的成长上。他积六年之功，使棕编手艺成为自己的一个闪光点，同时带动他在美的鉴赏和表现、空间结构感知、学习力、创造力、传统文化传承等方面获得发展。这个暑假，也是他广泛

接触社会、体验经济文化活动的开始。

当一名学生呈现积极主动、蓬勃向上的发展状态时，我们可以断定该学生找到了自己的成长密码。兴趣，往往是成长密码的外在表征，发现它，为学生找到自己的成长密码降低了难度，也为成年人破译孩子成长密码提供了方便。教育就是需要学校家庭社会相互配合，基于孩子立场和对真善美的追求，尊重理解学生，引导帮助学生，让学生多观察体悟，多比较选择，产生属于自己的兴趣爱好，再在兴趣培养中形成强项，并让强项带动以实现健康发展。

当然，学生的成长密码具有个性化特征，且具有一定的隐蔽性，相应地，引导学生找到成长密码也是一件复杂的事。此时，需要启用“教育与生产劳动和社会实践相结合”的“教育密码”，并用带有“基因”属性的先进文化滋养学生心田，进而引导学生寻找自己的成长密码。应该说，杨峥在探得成长密码的过程中，棕编这一手工劳动和练摊之类的社会实践功不可没，中华优秀传统文化的滋养作用更是不容忽视。



陈定远 绘

“容貌焦虑”是值得警惕的价值观

赵 畅

如今许多青少年面临着不同程度的“容貌焦虑”。有调查显示，每到寒暑假、毕业季，就会出现学生扎堆整容的现象，“00后”已成为医美消费的主力军（8月17日《中国青年报》）。

而今，似乎是一个创造新词的时代，比如“颜值”。何为“颜值”？简而言之，即一个人容貌的颜值。本来呢，出来逻辑下，也就不是伴随着这一新词的出现，背后却隐藏着一种值得警惕的价值观。

当人们把高“颜值”当作成功人生里占主导地位的东西时，是否意味着除了“颜值”，其他就不那么重要以至可以被轻视甚至可以被忽略不计了呢？这种逻辑下，也就不难理解，何以有那么多青少年对

整容趋之若鹜了。

自然，我们不应简单否定“颜值”的作用和意义。“颜值”往往给人以第一印象，人若能长得五官端正，有何不好？毕竟，“爱美之心，人皆有之”。但评价一个人，绝非只有“颜值”一个标准，还得综合考虑道德值、文化值、智商值、情商值、健康值等。如果说，“颜值”可以作为其中一个考量因素的话，那么，它所占的位置靠后，所占分量也自小得很。

汪精卫，曾被称为美男子，从照片上看，确实长得英俊而气度不凡，“颜值”之高，真是没得说。然而，从热血青年到后来堕落成汉奸，其不可饶恕的罪恶行径被全国人民喊打、痛骂，唾沫也能淹死他几百几千回。那高高的“颜值”并不能掩饰住他那汉奸的无耻嘴脸、

可憎面目。由此观之，道德值、文化值才是最为重要的，丢弃了这些值，“颜值”再高，也是无济于事的。雷锋，论貌，个子仅一米五多一点；论能，也只是个普通的汽车司机，但恰恰是他那无私奉献的精神、助人为乐的品德，升华为中华民族共同的精神财富。我们纪念他学习他，就是因为他的道德值、文化值早已融入社会主义的核心价值观而成为一代又一代人的道德楷模。

究竟是“颜值”高的人容易成功，还是“颜值”低的人容易成功，似乎很难找到答案，但有一点可以确信：“颜值”低的人，通常愿意在其他方面比“颜值”高的人付出更多努力。他们知道，只有如此，自己才有可能去赶超那些“颜值”高的人。这也不难理解，为什么在一些残障朋友中，会涌现很多

让人难以置信的成功人士。这并不是说一些残障朋友真有什么“三头六臂”，而是他们看到了自己的缺陷，为了追求与正常人平起平坐以至超越他们的人生目标，付出了比常人多得多的心血和汗水。

每个人的容貌，都是从娘胎里带来的，谁也无法改变。虽说，整容是一条不错的渠道，但须知，因其费用高，普通家庭难以承受，更何况还有多重风险。因此，真正靠谱的还是自身努力。记得一位哲人说过：“一个人只靠貌美出众时，其最多只能成为一个名人；当一个人业有所成时，其可能是一位功臣；而当一个人在人格上达到一定的价值高度，其就是一个好人……”所以，对我们芸芸众生而言，不妨丢掉“容貌焦虑”的包袱，先从追求德行合格的人做起。