

高举旗帜跟党走 领先领跑当标兵

——宁波共青团工作五年综述

记者 黄合 通讯员 陈铮 冯超
本版图片由宁波团市委提供

青春与时代相辉映，青年与祖国共奋进。

今年恰逢党的二十大，又是中国共产主义青年团成立100周年。在这个光荣节点召开的市第十九次团代会，是宁波团员青年深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，喜迎二十大、忠诚表达“两个维护”的青春大会；是第一时间学习贯彻省、市党代会和省团代会精神，动员全体青年在奋力推进“两个先行”中唱响“我在窗口写青春·宁波当标兵”最强音，为加快建设现代化滨海大都市贡献青春力量的誓师大会；也是系统总结共青团改革阶段性成果，全面推进数字化改革引领共青团改革再出发的动员大会。

作为永远朝气蓬勃、创意十足的一代，青年人如何在新时代加快全方位发展、更好地为中华民族伟大复兴奉献青春力量？在宁波，关于这个问题的时代答卷正缓缓展开……

以理想信念为灯

点亮引领青年花火

风云变幻，不变的是奋斗的传承；沧海桑田，不老的是青春的接续。

从俞秀松创建中国社会主义青年团宁波地方组织、《火曜》成为宁波进步青年的指路明灯，到青年宣讲团传播党的创新理论、党团队一体化阶梯式培养红色接班人——回望宁波青年运动波澜壮阔的历史，宁波共青团始终高举理想旗帜、坚持为党育人。

“2020年3月27日，星期五，晴。战‘疫’已经取得阶段性的胜利，患者一批批出院，而我也要回家了。感谢在武汉的这些日子，让我坚定了青春该有的样子。”2020年8月，在宁波市青年“绽放青春·青春·弘扬四知精神·坚定制度自信”主题情景宣讲活动现场，在几个月前“千里走单骑”的“95后”男护士郑益欢，用自己的方式宣讲着作为年轻人的担当和责任。

“小螺号”吹响，“小浪花”奔腾。五年来，宁波共青团开展的“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”“学党史、强信念、跟党走”等主题教育活动，参与青少年超500万人次，新时代青年理论宣讲蔚然成风，“青年大学习”“平台网上学习量突破3600万人次”。

创新模式，“花样”宣讲。这些年，大量“90后”“00后”的加入，使得红色宣讲的队伍更加年轻

化；鲜活温暖的形式载体，助推红色基因能够在青少年脑海中久久回响。

“我们始终相信，年轻人更懂年轻人，通过年轻人才能真正走进年轻人的心里。所以借助当前正红火的‘剧本杀’模式，让思政课堂活起来、动起来，发挥朋辈式爱国主义教育的作用。”李昌洲是宁波财经学院“00后宣讲团”的发起人之一，也是团队里的“老大哥”。

去年，围绕“浙东刘胡兰”李敏烈士的故事，其所在的团队在深入走访龙观乡、挖掘烈士事迹的基础上，开始尝试进行以此为原型的原创剧本的设计，在宣讲过程中采用角色扮演“沉浸式”体验的模式，邀请其他中小学生和宣讲员一起，让参与者有更好的体验；甚至计划推出当下年轻人喜欢的“剧本杀”，让更多人沉浸式体验革命历史。

每一次思想教育实践活动，每一次沉浸式的体验，就是播下一颗蕴含理想的种子，在团员青年心中慢慢发芽。

日前，市委宣传部、市直机关工委、市教育局、市国资委、团市委联合印发《关于开展“学习向未来·青春勇争先”青年学习系列活动》的通知，在全市部署开展常态化青年学习系列活动，打响“学习向未来·青春勇争先”青年理论学习品牌。

以制度平台为楫

护航青年优先发展

青春孕育无限希望，青年创造美好明天。

省第十五次党代会报告明确提出，各级党组织要更加关心关爱青年，悉心教育引导青年，在新时代伟大实践中培育锻造青年，加快建设青年发展型省份——再一次体现了浙江对青年群体的重视和信任。

而在宁波，这场城市和青年的“双向奔赴”早已蓄势待发。3年前的谷雨日，宁波吹响了打造“青年友好城”的号角；2年前出台的甬江人才工程专门单设青年人才专项，持续加大对青年人才的引进培养力度；不久前出台的宁波人才新政30条，更是开足马力，继续对青年人才青睐有加……

2020年，市委市政府出台我市历史上首个中长期青年发展规划——《宁波市中长期青年发展规划（2020—2025年）》，明确提出了具体目标和举措；市县两级全部建立党委政府牵头的青年工作联席会议制度，制度化创建多方齐抓共管，建立起全社会共同促进青年发展的协同体系。

针对不同类型青年的成长发展，宁波共青团拿出了与青年相伴成长的路径方案：建成全国首个地市级“青年创新创业板”，“金团合作”小额贷款服务创业青年3

万余人次；打造“亲青恋·美丽佳缘”品牌，400余场交友联谊活动服务青年10万余人次；实施青年社会组织“伙伴计划”，在市委组织统筹部署下一起为快递小哥、外卖小哥搭建遍布全市的“甬爱E家”。

为了更好地保障青少年权益，宁波共青团打出一套不断出圈的“组合拳”：宁波未成年保护工作经验入选最高检典型案例；出台《宁波市青年志愿者礼遇激励办法》，构建全方位、多层次的优秀青年志愿者联合激励机制；“亲青课堂”暑期班工作被列入2022年全市民生实事项目，全省共青团助力“双减”工作现场会在宁波召开。

“感谢宁波这些年给予的学习机会和锻炼平台，让我实现了更大的价值。”去年底，来自吉利汽车研究院（宁波）有限公司、“90后”范武走上舞台，被授予“宁波市杰出人才”称号。

从普普通通的技校生到接受一座城市给予人才的最高肯定，一大批像范武这样的年轻人，在宁波各种“阳光”“雨露”的滋润下快速成长，不断突破自己的能力上限，一步步在不同赛道上为宁波的高质量发展添砖加瓦。



2020年“青年守门人 志护宁波城”防疫高速公路“青春镇守”志愿服务专项行动。图为高速宁波北出口青年志愿者合影



宁波（慈溪）青创农场为青农创客搭建平台



青春红区宣讲团走进露营地，围绕习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神，给青年带来了一场鼓舞人心的思想洗礼



外卖小哥、快递小哥等新兴青年群体在甬爱E家学习浙江省第十五次党代会精神



“星火链”数字化应用场景一瞥

以实干担当作歌

谱写青年建功华章

一个青年的成长，必然与我们的党、国家和人民的利益紧密相连。

过去五年间，在助力脱贫攻坚一线、在抗击新冠肺炎疫情战场、在生态保护前沿、在科技创新创业高地，宁波共青团带领一代又一代的宁波青年前赴后继，那些攻坚克难的铿锵足迹、披荆斩棘的青春身影，闪耀着璀璨光华，张扬着向上力量。

彻夜亮灯的流调大厅、不间断派出的任务清单、接不完挂不断的电话、写得满满当当的纸张……面对疫情，宁波疾控“青年突击队”尽数出战，疫情以来已出动40多批次，累计达1200人次，完成核酸检测60万人份，核酸复核400多人份。

党有号召，团有行动。在新冠肺炎疫情的抗疫一线，总能看到青春的身影、锻造“硬核”的力量。目前，全市上下组建了1400余支疫情防控青年突击队，发动青年突击队员共计3.6万余人，让“青年突击队”的旗帜飘扬在最前线。

“阿姨，我是社区青年志愿者，台风‘梅花’要来了，阳台的花盆等物品都要搬进家里，以免被风吹落。”在抢险救灾的最前沿也总能看到青年突击队和青年志愿者的身影。

投身农业12年，“80后”胡晶晶一手创办的位于慈溪市坎墩街道

大学生农业创业园的省级青创农场——玉兰果蔬农场，去年年产值已增至500多万元，净利润已超100万元；近3年来还培训残疾人、贫困户达630余人次，手把手带着周边农民一起“奔富”。

过去五年间，围绕乡村振兴战略，我市已成功创建省级示范性青创农场35家，市级示范性青创农场66家，让青春之花在田间地头绽放。同时壮大“青年乡愁守护者”环保志愿者队伍，团市委获评第十届全国“母亲河奖”优秀组织奖。

在49米高的桥吊台上，在碧波万顷的稻田里，在机械手臂挥舞的未来工厂，在书声琅琅的校园，在通宵达旦的核酸检测实验室，在2700余公里外的大凉山……可以说，在宁波各个社会主义现代化建设的火热赛道，都有团组织引领组织广大团员青年贡献青春的力量。

据统计，过去五年间，我市深入实施“青匠工程”，评选出省、市级“青年工匠”538名，“号手岗队”等青字号品牌持续焕发新活力；围绕打赢脱贫攻坚战，向贵州黔西南、吉林延边、西藏比如、新疆阿克苏等地提供社会化募集资金1300余万元；围绕社会治理创新，发动全市各界青年宣传“平安三率”和“法治宁波”，覆盖受众29.3万余人次。

以改革创新为刃

激发自身建设动力

时间之河川流不息，每一代青年都有不同的际遇。

做青年友，不做青年“官”——这就要求共青团扛起时代赋予的使命，跟上时代前进、青年发展、实践创新的步伐，稳步推进青联、学联、少先队改革，刀刃向内激发出共青团更加强劲的内生动力。

试点以来，宁波聚焦改革团的工作力量选用机制、改革团组织设置和运行机制、改革团员发展和教育管理机制、推动完善地方党的领导机制和支持保障等改革重点，以数字化改革为牵引，共同推动基层组织改革不断迭代升级，不断为全国共青团基层组织改革贡献宁波解法、宁波经验。

以问题为导向，从难题里找突破口。针对个别团组织“行政化”倾向，宁波打通社会化选人路径，借助社会化力量，进一步打破身份职业级别等条件限制，最大限度整合社会资源，克服工作资源行政化的依赖，同时也吸纳更多政治素质好、有事业心、具备青年榜样潜质的青年骨干进团干部队伍中。

系统设计，统筹推进。过去五年间，全国共青团基层组织改革综合试点、全国中长期青年发展规划县级试点、健全地方青联组织团基础试点、全国少先队深化改革试点、全国行业系统团建专项试点等5项国家级试点相继落户宁波。

业务下沉一线，打通服务青年“最后一公里”。宁波县域共青团基层组织改革试点领跑全国，鄞州区于2019年10月被确定为第一批20个共青团基层组织改革综合试点单位之一；海曙区、镇海区、鄞州区、余姚市、象山县于2021年6月成为新一轮县域共青团基层组织改革试点地区，区（县、市）占比达

50%，数量比例均为全省最高。

去年7月，鄞州成为浙江省共青团数字化改革试点地区，聚焦“拓宽团的工作骨干来源渠道”“建立工作目标责任制”等要求，结合鄞州共青团基层组织改革综合试点以形成的团干部“选、育、管、用、爱”“契约式管理”等经验做法，设计打造了“星火链”团干部管理系统。

“数字化手段，系统集后各团干情况、团干部KPI考核排名、日常监督预警、政策保障、工作指引等团务工作于一体，以‘团干部权力大屏’实时监控团干部权力应用，实现了智慧、高效、精准化管理。”鄞州区委负责人说。

与此同时，宁波共青团围绕“最多跑一次”改革，打造“青助跑”工作品牌，全市669个青年文明号集体、3.8万名团员青年参与，让信息多跑路、群众少跑腿。伴随着越来越多快递员、网络作家、新媒体从业青年、青年创客等“新青年”向组织靠拢，“团团朋友圈”的影响力凝聚力越来越强。

乘风破浪，奋楫前行！今后五年，宁波共青团和宁波青年将继续高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、二十大、省第十五次党代会、市第十四次党代会精神和省第十五次团代会精神，始终贯彻落实“忠诚敏捷活泼实干”重要要求，忠实践行“八八战略”，奋力打造“重要窗口”，为宁波推进“六大变革”、打造“六个之都”、加快建设现代化滨海大都市贡献青春力量，推动宁波共青团事业再创新优势，实现新发展，在奋力推进“两个先行”中唱响“我在窗口写青春·宁波当标兵”的青春最强音。