



适应性培训课堂



退役军人参观军创企业



退役军人专场招聘

近期，宁波各地多措并举开展退役军人适应性培训，助力退役军人加快角色转换、适应新环境，合理规划学业职业、顺利融入社会，实现由部队建设主力军向地方发展建设者、生力军的顺利转变。

市退役军人事务局相关负责人表示，将服务关口前移，提供暖心服务，用心用情做深做好做实退役军人工作，这也是我市各地退役军人事务局开展“五问五破、五比五先”作风建设专项行动的具体举措。

服务关口前移 提供暖心服务 用心用情助力退役士兵奔赴“新战场”

记者 徐欣 通讯员 吴胤洲 王盛 文/摄

让退役军人迈好“军地转型”关键步伐

走进革命烈士陵园追寻初心、走进国聘老兵驿站感受崇军情怀、专业老师授课解惑、退役军人代表交流工作经验……为帮助退役军人更好更快地融入社会，营造关心关爱退役军人的浓厚氛围，海曙区组织开展“由政府安排工作”退役士兵适应性培训，并通过一系列活动，帮助即将退役奔赴“新战场”的退役士兵切实重塑心态、找准定位、尽快转换角色。

作为部队长期培养的老兵、老党员，他们走进宁波樟村四明山革命烈士陵园追寻入党初心，重温入党誓词。

围绕“保持好作风、保持好自信、保持好习惯、保持好纪律”，海曙区退役军人事务局相关负责人叮嘱退役军人要一以贯之保持好军人作风，在新的岗位上保持奋斗状态，并针对安置政

策、待安置期管理、选岗注意事项开展了详细交流。

在国聘老兵驿站军创科技文化展厅，16名退役士兵通过现场参观，真切感受到民营企业家的爱军崇军情怀，充分了解了国聘老兵驿站的筹建初心、功能定位和产业布局。

同时，在经验分享会上，海曙区退役军人事务局代表、政府安排工作退役士兵代表、区国企单位退役士兵代表、国聘集团退役军人就业代表，围绕岗位经验、职场体验纷纷作了交流分享。

不仅针对“由政府安排工作”的退役士兵，海曙区、江北区、镇海区还联合组织2022年自主就业的76名退役士兵开展适应性培训。培训采取“3天+7天”“线下+线上”模式，内容涵盖心理调适、职业规划、职业测

评、简历撰写、面试辅导、社会保障政策、就业形势介绍、就业创业政策解读、法律常识等内容，旨在引导退役士兵及时了解地方经济社会发展形势，掌握扶持退役军人就业创业政策，树立正确的择业观，科学规划职业发展目标，合理调整就业预期，顺利完成身份、角色和职业的转换。

结业仪式后，活动现场就地组织了秋季退役士兵专场招聘活动。招聘会根据退役军人优势特点共推出24家企业设展招聘，覆盖机械制造、商贸物流、文化教育等行业，提供运营、管理、技术、设计等岗位60余种，招聘需求达500人，月薪不低于6000元。现场还有订单式职业技能培训机构，为参会退役士兵提供“培训+上岗”的一条龙服务。

34分钟！央视聚焦奉化这位“兵支书”

记者 徐欣 通讯员 孙常波 文/摄

日前，中央电视台社会与法频道聚焦奉化区西坞街道雷山村党支部书记陈四海，播出了长达34分钟的纪录片《一腔赤诚·父老乡亲》。该片生动呈现陈四海带领村民共奔致富路，为乡村注入的新活力、带来的新变化。

1998年，18岁的陈四海入伍成为一名空军后勤兵。退役后在宁波奥克斯集团有限公司工作，进入管理层。2013年他辞职创业，主要从事空气环境设备研发制造、销售和服务，企业年销售额破1.5亿元。

2017年，正当企业蒸蒸日上

之时，他作出了一个让很多人无法理解的决定——回家乡当一名村干部。“家乡是我难以割舍的情怀”，放下自己的企业，回乡当干部，陈四海的决定首先遭到了家人的质疑。尽管家人不理解，但是陈四海铆足了劲，要改变村里落后的面貌。

雷山村由半亭、里岙、水塔地三个自然村合并组成。然而“合村不齐心”，村庄管理滞后、集体经济薄弱等各种矛盾一直无法化解。面对困难，陈四海沉下心来找对策。他白天拜访专家学习，晚上入村进户广泛听取村民心声。在调研的基础上，陈四海在村里建立了问题清单制度：每周例会上，哪项工作由谁抓、进

展如何、存在哪些困难，都要在会上商讨。干部队伍的创新管理为乡村治理增加了动力，人心慢慢靠近，村里的基础设施建设顺利推进：道路修建、净化水站建设、景观改造提升等累计投入1700万元，规划三期1亿元的农房梳理式改造落地实施，首期40套住宅于去年年底结项并完成抽签分配。积累的遗留问题一一得到落实和解决。

生活条件改善了，下一步就是要促进村民增收，产业发展。“我一直在想一个问题，年轻人是我们乡村振兴的核心力量。他们的发展，他们创业创新的精神实际上深深地影响着村庄的未来。”陈四海在节目中说出对乡村发展的思考。

为了让青年回乡创业更加简便，陈四海在村里搭建了云上金溪乡创客空间，大力推介雷山村优势生态资源，吸引项目落地。如今入驻创客空间创业的年轻人已有27人，带动雷山村就业约300人。几年来，在陈四海推动下，“九品雷山”品牌实现市场化运营，带动特色农产品销售和乡村旅游提档升级，吸引投资2000多万元；深挖摸排集体资产，出租村闲散厂房、发展光伏及来料加工项目、电商直播带货，村集体经营性收入从他上任初的1万元跃升至2021年年底的91万元。

如今，雷山村早已脱离了过去涣散沉闷的乡村形象。在陈四海的带领下，雷山村正走出了一条新的村民致富路。



图为陈四海

精心挑选培训内容和师资 激发学习兴趣

红砖砌成的宿舍楼，独具魅力的图书馆，别致的林荫小道，宽敞的篮球场，置身青春洋溢、活泼激昂的大学校园，瞬间将退役军人拉回充满激情、梦想、无畏的校园时光，置身高校浓厚的学习氛围，激发了退役军人潜在的学习兴趣。“大学的培训氛围很好，我是高中毕业去当兵的，下一步打算通过单招单考等方式去读个大专，感受一下大学校园生活。”在奉化，今年刚退役的退役军人王荣泽有感而发。

“今天各位老师的授课内容太多了，一下子消化不了，课件可以发一下吗？”今年刚退役的岳林街道退役军人徐志鹏在微信群里给工作人员留言，一天下

来，收获满满。“还有养老保险转接课件。”苑湖街道退役军人孙鑫博接话道。三天的线下课程，奉化区退役军人事务局紧贴退役军人需求，提前谋划，精心选择培训内容，涵盖未来中美关系走向及世界新秩序孕育，职业规划与职场适应，就业创业、技能培训、学历提升、公考、人才落户及住房保障等政策解读，培训内容既有理论深度，又具有针对性和精准性。

课堂上能否吸引退役军人的注意力，使培训达到既定效果，师资是关键。奉化区的培训邀请了国防大学政治学院教授徐华松，宁波大学商学院专业硕士教育中心主任汪杰峰等知名专家学者及人社、税务等部门业

务能手进行授课。精彩的语言，生动的案例，精心准备的课件，深入浅出的讲解，灵活多样的教学方式，受到了退役军人的好评，让培训取得了良好的效果。

在适应性培训的尾声，退役军人参观了军创企业，了解军创企业的成长历程，感受企业的文化理念。走进宁波市退役军人创业创新园（奉化），听取了园区的运营模式、服务内容、优惠政策、入驻流程、入驻企业等方面介绍，走访参观了宁波云笈科技有限公司等入驻企业。“没想到我们奉化还有个军创园，这给我们将来创业提供了一个很好的平台。”退役军人纷纷表示。

打破常规授课模式 创新设置“退役第一课”

慈溪市退役军人适应性培训班在慈溪市退役军人创业园（宁波慈星产业园）开办，150余名刚刚光荣返乡的退役军人参加了线下培训。培训同样为期10天，采用“线上+线下”与“理论+实践”相结合的方式，确保全员参训，力求退役士兵适应性培训更富针对性、更具高质量。

“我们提前谋划、精心设置‘退役第一课’，贴近退役军人实际和就业愿望、贴近当前形势和未来发展方向、贴近就业创业导向，退役军人事务、人社、医保和税务等多部门联合，针对性开展政策宣讲。”慈溪市退役军人事务局相关负责人介绍，培训不仅包括党史军史学习、思想政治

教育、心理自我调节等内容，还安排了慈溪市经济发展形势分析、人社医保税务政策解读、职业规划、就业服务等实用性课程。“我们邀请了行业专家和最美退役军人典型进行授课，注重授课实效，确保大家坐得住、听得进，帮助退役军人尽快从思想上、能力上、心理上适应新环境新岗位。”

“这次培训，让我感到很暖心，不仅了解了相关政策法规，也学到了就业创业相关技能，让我对今后的就业充满了信心。”参加培训的退役军人黄毅狄感激地说。参训退役军人纷纷表示，他们一定会继续保持军人的优良传统，在今后的岗位上充分展现新时代退役军人的责

任担当，做到“退役不褪色、退伍不退志”，以饱满的热情在新的工作岗位上发挥自身作用，为地方经济社会发展作出应有贡献。

象山县退役士兵适应性培训则在桐庐研学村开班。课程涵盖职场沟通、职业测评、破冰团建等活动。活动精彩纷呈，打破常规授课模式，寓教于乐，充满互动性、趣味性。

在宁静清爽的书香学院，一群风华正茂的年轻人在操场上挥洒汗水，通过团队比拼、个人较量，赛出风采。

心栖梦归处，不负韶华年，退役士兵们以梦为马、不忘初心，重整行囊再出发，积极为社会发展作出新贡献。

打造“多维廉控” 全面从严治警 宁波边检22名“党风政风警风”监督员上岗

记者 徐欣 通讯员 胡嘉捷

近日，宁波出入境边防检查站面向党政机关、舆论媒体和口岸企业聘任22名人士为“党风政风警风”特约监督员，为打造“多维廉控”大监督体系，促进“蓝天蓝海”政治生态，推动清廉边检建设打下了坚实基础。

当日，宁波边检站举行“党风政风警风”特约监督员聘任仪式，为22名特约监督员颁发了聘书和特约监督员证。特约监督员们围绕“携手话廉、共筑清风”主题，进行了交流发言，并提出了意见建议。

前期，宁波边检站纪委以受领浙江边检总站纪委加强纪检监察力量建设试点任务为契机，深入研究、精心谋划、严密组织，分别走访相关单位，介绍宁波边检站全面从严治警各项举措，阐明建立建强“党风政风警风”特约监督员队伍

的重要意义和作用，赢得了各单位的大力支持。

自2019年1月从武警转隶以来，宁波边检站作为维护宁波海港口岸安全稳定的中坚力量，主动协调各方，积极探索警地联创共建新举措，将党建工作触角全

面延伸，搭建起了驻地党委政府、口岸单位、服务对象间的高效联动、密切合作的工作平台，党建引领口岸管控和精准服务发展效能大幅提升，为宁波舟山港跨越发展植入红色基因、贡献了边检力量。



特约监督员围绕“携手话廉、共筑清风”座谈交流