

“廉画像”帮助系好“风纪扣” 江北全链条教育管理年轻干部

清廉宁波·你我同行

本报讯（记者吴向正 通讯员江纪轩）“嘀嘀……单位给这名年轻干部‘画像’时亮起黄灯，发出危险警报，显示他平时痴迷游戏，应予以重点关注。”日前，江北区纪委监委第二派驻纪检监察组根据“画像”结果给予被监督单位某年轻干部“亮黄灯”提醒。

据悉，为加强对年轻干部的日常管理，江北区纪委监委创新推出年轻干部“廉画像”管理制度，由年轻干部和所在单位借助数字化手

段分别从思想政治、生活习性、工作作风、亲清关系、服务群众、家风家教等六方面进行“画像”，形成年轻干部个体全方位“体检报告”。纪检监察机关结合问题线索对“画像”进行综合分析后实行“三色”分级监督，及时发现苗头性、倾向性问题。今年以来，该区已对100余名年轻干部开展“廉画像”，收集问题和风险隐患20余条。

今年以来，江北区聚焦年轻干部入职、工作、提任、生活4个关口，启动年轻干部全链条教育管理监督“风纪扣”工程，通过12项

清廉举措，将一体推进“三不腐”融入年轻干部成长全周期，护航年轻干部干净担当、行稳致远。

入职是年轻干部系好“风纪扣”的第一关。江北区纪委监委抓住年轻干部入职这一关键期，联合区委组织部、区委党校和区人社局局制度化推出“清廉第一课”，建立专业的师资库和课程库，并将其纳入初任培训内容，引导年轻干部正确对待权力，严守纪法规矩，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

“对于新入职年轻干部转正，我们进行严格的廉洁考评，由用人

单位综合纪检监察机关意见，出具试用期廉洁鉴定，为年轻干部转正定级提供依据。区委组织部、区人社局严格审核把关，对有廉洁问题的一律取消录用资格。”江北区纪委监委相关负责人说。

通过紧盯干部成长关键环节，江北区扎实开展年轻干部全链条教育管理，一体推进“三不腐”，该区年轻干部的清廉防护网越织越密。据介绍，自“风纪扣”工程启动至今，该区已有千余名年轻干部接受廉洁教育，对36名新提任年轻干部开展“三交底”廉洁谈话，开展廉情家访250余人次。

浙江(四川)旅交会宁波“满载而归”

本月启动 蓉甬火车包列

本报讯（记者荀雯 通讯员汪佳妮）昨日，记者从市文化广电旅游局获悉，为期3天的“游诗画浙江，蜀浙里好玩”2022浙江(四川)旅游交易会圆满落幕。滨海宁波不仅吸引了蓉城市民的目光，同时还将于本月启动蓉甬火车包列。

宁波带去了美食、美景、美宿及非遗文化，除了有微度假、海滨之旅、祈福之旅等旅游线路和产品，海曙的南塘河文创、寿全斋中药文化非遗、镇海宁波帮主题笔记本礼盒、慈溪徐福红木手作、东钱湖南宋积木文创、上林湖越窑青瓷、象山鱼骨画、宁海十里红妆全方位展现了宁波“海丝活化石”魅力。

宁波的“四海四韵”成为了展会上宁波馆的亮点，以“顺着运河来看海”为主题，整体呈现“海丝文化、海天佛国、海湾风情、海鲜美味”和“瓷韵、帆韵、禅韵、茶韵”，充分彰显了宁波东方滨海时尚之都和现代化滨海大都市的城市风采。

金秋时节，“和”你一起来运动



近日，宁波市四眼碶小学拉开了第33届运动会的序幕，展示了武术、篮球、足球、跆拳道、羽毛球、健美操等7个校级特色体育运动方队表演，本届校运会是该校开展“和教育”20年、建校110周年系列活动之一。本届校运会除组织常规的竞技项目外，还增设了摸石过河、足球射门、运球投篮等团体趣味项目，让老师、家长参与其中。图为校级特色体育运动方队表演场景。（严龙 陈亚杰 俞珂沁 摄）

数字化赋能港口航运稳增长



记者 余蕙

硕大的集装箱轮迎来送往、一座座桥吊不间断运作……宁波梅山国际集装箱码头是宁波口岸又一个现代化集装箱码头，每天都有来自各地的集装箱源源不断地汇聚到此，然后扬帆出海。

同样忙碌的还有一群“幕后英雄”，他们让集装箱通关变得高效、使船舶加油远程可控，正是他们的辛勤付出，宁波舟山港货物吞吐量连续13年位居全球第一，成为全球第三个3000万级集装箱大港。

随着我国水路货物运输量的增长，宁波海事部门通过打造海上智控平台，实现海上动态全面感知，在进行安全有效管控的同时，还助力港口航运稳增长。

宁波舟山港同时进入68条大型船舶，海事工作人员通过海上智控平台，直接查看各个船舶进港计划，预判航道交通密度情况并进行科学编排，实现进出港船舶港口泊位调度、引航作业申请、拖轮安排、航道锚地使用的融合统筹。

宁波海事局相关负责人介绍：“目前，航道进出港准点率超96%，重点航道高峰时段通航效率提升33%，在提升效率的同时还大大降低了船舶通航安全风险。”

在宁波舟山港大榭港区原油码

头，装载27万吨原油的大型油轮正在等待进港。对危化品运输船舶，海事部门通过海上智控平台开展全链条安全监管，实施“一船一策”的服务举措，保障能源物资优先运输。

宁波中远海运物流有限公司副总经理王亿华说：“不仅船舶进出港更快捷了，而且还可以根据预计作业时间，采用经济航速，降低燃油成本。”

此外，借助海上智控平台，海事部门还可根据专业的海上天气预测和实时变化情况，对能见度不良的局部水域精准管控，安排船舶有序进出，有效增加港口生产作业时间。

目前，海上智控平台汇聚融合了浙江省大数据发展管理局、农业农村厅、交通运输厅、自然资源厅等多家涉海单位的业务数据，涵盖船舶及相关管理部门的执法、处罚、审批等动态数据。

接下来，宁波海事局将抢抓数字化改革机遇，推进海上交通安全领域数字化改革工作，全方位重塑基层海事治理新格局，深入践行全要素水上“大交管”建设，加大全辖区掌控力度，重塑再造辖区通航格局，形成船舶港“整体智治”优势。



论坛相关信息请联系组委会办公室、宁波市贸促会0574-89386782或扫描二维码进入论坛小程序

省第十一届运动休闲旅游节在余姚梁弄开幕

本报讯（记者林海 通讯员方娟英 余姚市委报道组劳超杰）昨日，浙江省第十一届运动休闲旅游节暨宁波市户外运动消费节开幕式在余姚市梁弄镇举行，奥运冠军江钰源参加了高峰论坛等活动。

开幕式上，主管部门公布了浙江省运动休闲旅游示范基地、精品线路、优秀项目名单和2022年度浙

江省十佳户外露营地名单，对浙江共享共富十佳自驾游精品线进行了推介，浙江省旅游协会向余姚授牌“浙江省自驾游优选目的地”。

开幕式结束后，主办方举行了环四明湖骑行、房车环四明湖体验活动。在横坎头村，宁波户外运动市集也同步举行，吸引不少市民前来参与。

内部审计这十年—— 守好审计监督“第一道防线”

金鹰 刘丽峰 娄俊贤/文

内部审计，是审计监督体系中的“免疫前线”。

十八大以来，市审计局多措并举加强对内部审计工作的指导和监督，助力内部审计工作提质增效，守好审计监督“第一道防线”，从源头强化风险防控，为宁波经济高质量发展贡献力量。

让内审组织规范起来

如何让内部审计真正发挥出应有的作用？宁波市审计局进行了积极探索。

“光有‘内审’还远远不够，还要让‘内审’组织规范起来。要加强对于内部审计的指导和监督，让各方力量拧成一股绳，充分调动内部审计和社会审计力量，增强审计监督合力。”市审计局相关负责人说。

在这一思路的指引下，市审计局不断推进内部审计指导监督工作和提升指导监督水平，为维护国有资产安全、规范企业经营、推进党风廉政建设等作出了积极贡献。

内审指导机构不断健全和完善。从内部审计协会到内部审计指导服务中心，再到内部审计指导监督处，内部审计指导监督和服务的组织建构逐步完备；从服务、指导到服务、指导和监督并重，充分发挥各自优势，不断丰富指导监督和服务渠道、创新指导监督和服务方式、提升指导监督和服务品质。

建立和完善内审指导联络制度。在市本级111家审计监督对象中建立起内审联络指导员和内审联络员双向联络机制，分别明确了审计机关48名内审指导员、112名被审计单位内审联络员，每年明确联络指导内容和编制基本任务清单，加强沟通、联络和指导监督，提升被审计单位的内审

工作水平。市审计局积极推进市直重点部门与各类企业设立、挂牌审计处或审计部，或明确内设机构内审职责，为经济健康发展筑起了“第一道防线”。

市直重点部门（单位）内审职能机构实现全覆盖。今年，在对宁波市本级111家一级审计监督部门（单位）内设机构建设情况全面调研的基础上，推进10家市直部门（单位）内设机构增挂了内审部门牌子、7家部门（单位）明确了内设机构承担内审职责，实现了34家市直重点部门（单位）内审职能机构的全覆盖。

对于民营企业而言，审计为企业规范了流程，减少了大量经济损失。雅戈尔的审计部成立以来，如今已发展为有专业审计人员32人的团队，专业涉及财务、审计、法律、税务、计算机、工程造价等。自2020年以来，审计部共开展审计项目181个，审计工作涉及商业、工业、房地产、旅游、酒店、农业、外贸、后勤服务等八大行业，共查出违纪违规金额6.78亿元，提出违纪违规业务操作四百余起。

方太集团的审计部拥有员工超过20人，实现了审计工作集团全覆盖。审计部以审促建、以评促建，成效明显。近10年累积开除或移送司法机关人员超过20

人；采购价格评估与供应商二元化项目促进公司降本超过1亿元，营销系统内控构建后严重违规下降90%。

金融机构则进一步提升业务合规性和风险管理能力，有效揭示了资金运用方面多个风险隐患。宁波银行审计部现有140人，以风险为导向，实现审计数字化、智能化、系统化。近年来，致力于建立审计大数据平台，汇集内外部数据信息，并拓展非结构化数据应用；依托RPA和AI技术，建设数十个审计机器人，创新审计方法，释放人力资源；持续完善系统平台，推进审计线上化全流程作业，提升审计效率。

让内审服务活络起来

内审人员人手不足、内审项目实施不全，是很多部门、单位的“通病”。针对这一情况，市审计局把创新发展作为应对新形势新任务新挑战的有效手段，发挥自身职能作用，提升服务水平，推动内审工作的高质量发展。

内审沙龙活动持续开展。从

“内审工作的职业定位”到“我为内审转身”，到“CIA的奋斗历程”，再到沙龙升级版情景剧四部曲“审计之家”“还是那个家”“给您提个醒”“根源在哪里”……每一次沙龙都呈现出不同主题。十余年来，共组织了17次不同主题的沙龙活动，参加者达到3500人次。

立足资源整合，推动审计力量协同联动。为增进内部审计同业交流，共同推动内审工作高质量发展，宁波在全省首创行业组主题交流活动，邀请内审机构负责人和专家人才参加活动，交流经验。近日，一场主题为“如何加强审计成果运用”行业组交流活动在慈溪举办，来自浙江电力宁波公司、雅戈尔、荣安地产、方太厨具、李惠利医院、浙江药科职业大学、宁波市第一医院等单位内审负责人围绕内部审计工作经验做法等作交流发言，就主要面临的问题和困难各抒己见，深入讨论。

培育“内审品牌”，首创“菜单式”培训方法。坚持每年年初针对全市内部审计工作面临的新情况新问题，突出培训需求调研，科学制订培训计划，梳理具体的培训内容、时间、地点、授课老师等，供会员结合自身实际进行“菜单式”的自主选择。十年来，共组织培训班约100期，培训内

审人员数万人次，深受全市内审机构和内审人员欢迎，参与人员逐年提高，为提升全市内部审计人员业务素质提供了有力保障。

加强理论研讨，推动内部审计科学发展。聚焦中内协、省内协的年度重点课题，广泛发动内部审计人员积极参与课题研究，每年我市在中内协、省内协组织开展的优秀论文、优秀案例、优秀项目获奖数量在同类城市中位于前列。近日，全国首套内部审计丛书出版，27位编委名单中，宁波的一线内审人员与学者占据11位。近十年共有5家单位和5名个人获全国内审“双先”表彰，28家单位和31名个人获省级内审“双先”表彰。

让内审制度完善起来

市审计局围绕中心，积极开展内审服务工作，推动建立健全内部审计制度，促进内审事业发展。

推进《宁波市内部审计工作规定》修订工作。经过多次前期调研、召开相关文件、收集相关资料、召开座谈会，征求意见……在充分征求各级各类单位、

人员意见的基础上，目前，该《规定》已形成了草案送审稿，经过相关程序后按立法流程已报送相关部门审核。预计今年年底该《规定》将以政府令的形式公布。

建立健全内部审计资料报备制度。为了解各单位内部审计工作的开展情况，进一步推动并指导内审工作，市审计局建立并健全内部审计情况资料报备制度，并建立了内部审计基本情况台账，指导和督促被审计单位每年将内审工作计划（项目计划）和内审工作总结、审计发现的重大违纪违法问题线索等资料报市审计局备案。为针对性地开展内部审计指导监督和更好地开展审计监督提供了基础。

制订出台核查社会审计报告管理规定。市审计局通过调研和征求意见，制订出台《宁波市审计机关核查社会审计报告管理规定（暂行）》，明确了审计机关在年初项目计划中开展核查的重点项目、对社会审计机构出具的具有法律效力的审计（核）报告及造价咨询报告等业务文书进行核查，并纳入审计机关年度考核等内容。2021年至2022年，分别在年初项目计划中安排了13个项目，将社会审计报告质量纳入审计内容，并将审计情况在审计报告中予以反映。

站在新起点，展望新征程。下一步，市审计局将坚持改革创新，提升适应新形势、承担新使命的能力和水平，主动分析新形势对内审工作的新需求，加强业务指导监督和服务，推进内审工作向高质量发展，为宁波建设现代化滨海大都市贡献力量。