

2023 直通省两会

推动“双一流”建设 加快建设高等教育强省

刘毅在省政协十三届一次会议第二次全体会议上作大会发言

本报讯(记者何峰)昨天上午,省政协十三届一次会议第二次全体会议举行。省政协委员、市政协副主席刘毅作题为《推动“双一流”建设 加快建设高等教育强省》的大会发言。

刘毅在发言中说,去年2月,国家第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单公布,我省入选高校仅有3所,而且入选的23个专业有21个在浙江大学。这个结果,不仅与我省走在前列的经济社会发展状况不匹配,也无法满足我省高校、学

科成长需要。

刘毅分析,从目前我省“双一流”学科发展情况来看,主要存在学科建设仍缺乏系统规划、高校学科实力仍有不足、学科交流机制仍不畅等问题。

刘毅建议,要对接国家战略,提前规划培育。尽早开展“双一流”学科规划,制定实施我省高等教育“冲一流、补短板、强特色”提升计划,对目前有一定基础或未来3到5年能够拿到重大项目、重大奖励、重大平台的学校或学科进行提

前培育。同时组建“双一流”建设委员会,寻求新的增长点与突破点,加大人才引进力度,协助高校制定明确的“双一流”建设目标路线图。

刘毅在发言中建议,要加强校地合作,反哺学科建设。引导地方高校完善创新体系,加强地方高校服务地方经济的能力,充实高校办学经费,深化产教融合育人体系建设。由省、市政府联合高校、企业、风投机构在高校所在区域建设有利于创新的生态系统,积极开发新的产品和技

术,在产教融合中提升科技创新能力,促进学科建设发展水平。在经济基础较好地市,仿照西湖大学模式,探索举办若干新型研究型大学。

刘毅还建议,实施帮扶计划,推动均衡发展。积极推动浙江大学建设开放发展的科研教育环境,对省内其他高校学科建设予以大力支持,使地方高校师生有机会共享浙江大学高水平的高教资源。搭建浙江大学与地方高校的“双一流”建设学科结对帮扶平台,提升地方高校“双一流”建设效能。

省人大代表夏峰建议 守住企业之“本” 彰显浙江制造磅礴力量

本报杭州电(记者黄合)“省政府工作报告中强调,要建设浙江特色现代化产业体系,打造经济高质量发展高地。作为来自企业界的代表,我感觉备受鼓舞。可以说,浙江拥有制造业创新发展最好的土壤、机制和文化,值得期待……”

第一次当选省人大代表,宁波东方电缆股份有限公司总裁夏峰带着满满的履职热情而来。经过会前的走访调研,本次他带来《关于进一步降低制造业企业生产经营成本的建议》,为广大制造业企业的生存发展鼓与呼。

“当前,受到全球疫情、国际局势等多重因素影响,在需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力下,原材料、水电气等生产性要素持续上涨;与之对应的是,制造业企业的营业成本维持高位运行,其中用电成本增加最为显著。”夏峰说。

以东方电缆为例,度电价格从2021年0.76元增加到2022年的0.89元,同比上涨17.65%。“调研显示,我市超六成企业反映电价上涨对当前生产经营造成了一定影响。”夏峰说。同时,他表示,去年一年浙江为市场主体减负4000亿元以上,这些真金白银也

省政协委员徐立勋建议 提高企业参与 职教校企合作的积极性

本报讯(记者何峰)深化产教融合、校企合作,是加快构建现代职业教育体系、推进职业教育高质量发展的内在要求。正在参加省政协十三届一次会议的省政协委员、华茂集团董事长兼总裁徐立勋建议提高企业参与职教校企合作积极性,助推我省产教深度融合发展。

徐立勋在调研中发现,部分企业在产教融合过程中付出不少却收效甚微,导致合作意愿不强。“分析原因,主要有三个。”徐立勋说,一是部分职业院校专业设置与市场需求匹配度不高,二是职业院校学生与企业岗位适配度不高,三是企业校企合作培养成本高、风险大。

如何提高职教校企合作中企业的积极性,徐立勋提出三点建议。“首先要优化课程,实现供需适配。”徐立勋建议,一是建立职教供给动态适配机制,鼓励地方依据当地产业发展特色,实现技能人才需求的有效预测,建立专业设置、课程设计和职教规模调整工作机制,动态调整职业院校专业设置、课程设计、职教规模;二是引入企业满意度评价,企业根据联合

培养学生的素质、相关技能等,对职业院校校长进行评价,根据评价结果,动态调整专业课程。“跟踪分析毕业生相关数据,实现技能人才需求的有效预测,不断优化职教供给结构,对实现供需适配也很重要。”徐立勋建议。

提高企业参与职教校企合作积极性,需创新校企合作新模式。徐立勋提出鼓励发展校企“定岗育人”模式。“鼓励职业院校与企业共建培训中心,学生进入培训中心即与企业签订合同,具备学生、学徒两种身份。学生在校期间学习基本理论,在培训中心接受模块化技能培训,再以员工身份接受岗位综合能力培训和企业文化熏陶。”徐立勋说,培训合格的学员不仅颁发中职高职文凭、中级技工等级证书,还颁发专业技术人员等级证书,并对其进行一定奖励。

徐立勋还认为,企业对员工素质的要求是全方面的,加强毕业生职业素质培养极为重要。“建议增设毕业前必修课,鼓励针对职业道德、商务礼仪、安全生产等专门开设课程,为学生进入职场做好准备,增加学生与企业的适配度。”徐立勋说。

徐立勋还认为,企业对员工素质的要求是全方面的,加强毕业生职业素质培养极为重要。“建议增设毕业前必修课,鼓励针对职业道德、商务礼仪、安全生产等专门开设课程,为学生进入职场做好准备,增加学生与企业的适配度。”徐立勋说。

徐立勋还认为,企业对员工素质的要求是全方面的,加强毕业生职业素质培养极为重要。“建议增设毕业前必修课,鼓励针对职业道德、商务礼仪、安全生产等专门开设课程,为学生进入职场做好准备,增加学生与企业的适配度。”徐立勋说。

“我们熬过了最难熬的时光!”

记者 陈敏

省两会正在如火如荼地进行着。1月12日上午,“厅(局)长通道”如期开启。省卫健委主任王仁元在接受集中采访时介绍了我省当前的疫情形势。他说,虽然住院和重症危重症目前仍处于高峰期平台期,但全省医疗资源总体处于平衡状态,能基本满足当前疫情防控的医疗救治需求。接下来,要把“防重症、遏病亡”作为重中之重。

那么,面对新阶段的疫情大考,目前宁波医疗资源总体状态发生了什么变化?各医疗机构又是如何“防重症、遏病亡”的?

时下降了40%左右,最紧张时,医院调派14名医生、18名护士增援急诊,目前这些增援人员都已返回各自科室。

信心来自患者在一个个康复。记者在多家医院采访了解到,虽然当前住院和重症危重症仍处于高峰期平台期,但让各医院充满信心的是,新冠患者入院的少、出院的多,而且这一趋势非常明显。在李惠利医院,每天约有10名患者从ICU转至普通病房。宁波市第一医院医疗业务部相关人士告诉记者,ICU的救治工作目前处于平稳状态,床位暂时无需再次扩容。

那么,面对新阶段的疫情大考,目前宁波医疗资源总体状态发生了什么变化?各医疗机构又是如何“防重症、遏病亡”的?

“为增强重症救治能力,确保应收尽收、应治尽治,宁波各大医疗机构采取了一系列措施,ICU、抢救室不断扩容床位,调整病房设置,压缩、撤并外科病房和部分内科病房,扩增呼吸内科救治床位,最大限度地满足患者救治需求。

信心来自120呼入量、出车量的明显减少。

最高峰时,海曙、江北、鄞州三区120一天的呼叫量有2600多次,出车量达到416次。调度人员、一线急救人员只能带烧上岗、加班加点。宁波紧急启动120扩容工作,其中,市级部门安排车辆46台,驾驶员、担架员290名,47名话务员支援院前急救工作。

随着第一波感染高峰的平稳渡过,曾经的“阳过”患者一个个转为“阳康”,生活又开始回到正轨。这几天,当记者走进宁波各大医院时,感受更多的是信心。“我们熬过了最难熬的时光!”这是医务人员对记者说得最多的一句话。

信心来自各医院急诊患者数量的下降、抢救室患者数量的回落。

前天上午10点,在宁波市中医院急诊室门口排队的患者并不多,抢救室里还有几张床位空着。输液室里,有五六名患者在有序排队,护士长曹尹亮说,最多的时候每天输液的有600多人次,现在基本维持在350人次左右。

最近几天,尽管120出车量仍保持较高位运行,但呼入量、出车量较之前明显减少。宁波市急救中心相关人士告诉记者,中心增援顶岗的行政人员已经回归原岗位,调度人员和一线急救人员加班加点的次数明显减少。

让记者感到欣慰的是,暂时走出艰难时光的医疗机构和医务人员并没有就此松懈。宁波各大医院已经开始了“关口前移”,宁波市第一医院、宁波市第二医院、李惠利医院、宁大医学院附属医院等已经开始与基层医疗机构、养老院等主动建立紧密联络的工作机制,成立专家团队下基层、进养老院,通过上门巡诊、远程会诊等形式,将优质医疗向基层延伸。

黑夜终将过去,黎明终将要到来。有这么多人共同努力,我们完全有理由相信,胜利的曙光就在前方。

让记者感到欣慰的是,暂时走出艰难时光的医疗机构和医务人员并没有就此松懈。宁波各大医院已经开始了“关口前移”,宁波市第一医院、宁波市第二医院、李惠利医院、宁大医学院附属医院等已经开始与基层医疗机构、养老院等主动建立紧密联络的工作机制,成立专家团队下基层、进养老院,通过上门巡诊、远程会诊等形式,将优质医疗向基层延伸。

黑夜终将过去,黎明终将要到来。有这么多人共同努力,我们完全有理由相信,胜利的曙光就在前方。

我市两家特色集群获评 国家中小企业特色产业集群

本报讯(记者殷璐)昨天下午,记者从市经信局获悉,在工信部公布的2022年度中小企业特色产业集群名单中,全国共确定100家特色集群。这是国家级特色集群首次完成评定。其中,鄞州区电梯关键配套件产业集群和北仑区压铸模具产业集群成功入选,即将开启

我市推进中小企业产业集群专业化、特色化、集群化发展的新篇章。

作为全国先进的制造业基地,宁波此次获评的两家特色集群主导产业定位明确且优势特色明显,具有较强的核心竞争力,在全国细分领域处于领先地位。

6亿“喜迎新春”宁波消费券背后藏了什么?

深一度 浙江新闻名专栏

记者 孙佳丽

12日晚上,宁波冷不丁扔下了一颗“重磅炸弹”:继续加码“喜迎新春·你消费我助力”消费促进活动。这个春节,留甬过年的市民可以尽情享受6亿元宁波消费券带来的“真金白银”实惠,昔日的烟火气将再次在甬城升腾。

这6亿元“喜迎新春”宁波消费券背后,藏着的是宁波开年拼经济的韧劲和恢复扩大消费的决心。



天一广场。(宁波天一广场供图)

消费券发放也能“大而强”

作为最终需求,消费是畅通国内大循环的关键环节和重要引擎,对经济具有持久拉动作用,事关保障和改善民生。宁波一直以来把恢复和扩大消费摆在优先位置。

光是去年,宁波市、区两级先后发放了8期消费券,总金额近20亿元,直接带动消费超200亿元,帮助宁波社零累计增速爬升至全省首位。

“因为能时刻通过消费券了解宁波消费市场的细微动态,也因为消费券对拉动宁波经济确有实效,去年12月初,我们就瞄准春节这个消费旺季,开始谋划‘喜迎新春’宁波消费券的发放,并在当月月底就出台了相关发放方案,为正在回暖的消费市场添‘一把火’。”市商务局相关负责人解释。

这样的敏锐度和行动速度放在全国,值得称道。而宁波给出的行动力度,更是数一数二。

以往,每一期的消费券总额度在2亿元至3亿元不等,“喜迎新春”宁波消费券在原先2亿元的基础上,直接加码至6亿元,让“这

把火”烧得更旺。问及加码的原因,该负责人坦言,想要消费恢复快一点、再快一点。

“三年的疫情,让公众的正常消费需求被严重抑制,尤其是文化消费、休闲娱乐、享受型消费等潜力巨大的需求。供给侧的需求不足带来供给侧的生产受限,内循环运转速度迟缓,从根本上抑制了经济发展的动力,阻碍了经济增速的提升。”浙江万里学院文化与传播学院副教授程艳林认为,通过消费券这种间接“发钱”的形式在需求端刺激消费尽快恢复,本就是宁波的“拿手好戏”。几年来,市商务局在长期的政策性引导实践中,已经逐渐摸索出消费券发放的一套行之有效的办法。

“疫情管控全面放开,恰巧每年春节假期前后都是传统消费旺季,人们消费意愿普遍较强,消费券这个政府主导实施的财政金融工具,自然可以下大力气继续使用。”程艳林说。

让每分钱带动更多消费力

为了以较小的金额撬动较大的消费市场,这次,宁波在消费券的发放模式上“玩出了花样”。

除市民用惯了的通用消费券、定向纾困券、汽车消费券外,“喜迎新春”宁波消费券中新增留甬过年券、乡村畅游券、商场春节券、春节团餐券、乡村惠购券、甬品云购消费券、云上年货消费券、年夜饭消费券等券种,让每一分钱都能形成现实购买力。

其中,低至6折的留甬过年券仅限留甬过年的外来务工人员报名,适用于全业态消费场景,生动体现宁波开放包容的温度;年夜饭消费券采用抢券模式,能叠加美团平台3人以上团购套餐优惠,用“折上折”的方式,精准锚定市民春节聚餐需求;乡村畅游券和乡村惠购券向市民发出前往乡村过年的邀请,消费券触角更广了,还承担起携手乡

村奔向共富的使命……

“这些新券种的推出,侧面体现了宁波设计、发放消费券的科学性。”在宁波商务经济研究所副所长江玉兵看来,消费券短期带动作用明显,“喜迎新春”宁波消费券中有很大部分投放给受疫情冲击最大的餐饮、健身、文旅等行业。

同时,为适度延长消费链条,放大消费效能,这批消费券的适用领域还覆盖了非耐用型、替代性较低领域的消费品,在实际操作中既兼顾效率与公平,又平衡精准与普惠。

消费券发放期间若无活动承载,难免单调,宁波充分考虑到了这一点,打出了“恢复和扩大消费”组合拳。

围绕春节这一重要节点,市商务局已联合发改、文旅、交通、人社、体育等部门,实施“人潮涌动、红火迎春”系列活动,共同谋划网上年货节、迎新春节品年货节、庙会、文旅迎新、活力商圈迎新等线上线下各类活动,以期浓郁传统年节消费氛围,进一步集聚人气,激发消费热点。

前天中午,2023迎新春节品年货节在海曙鼓楼拉开帷幕。展区内设置了30余个展位,海鲜水产、干果炒货、肉禽蛋奶、粮油调味等各类年货应有尽有,可以满足市民一站式年货购买需求。

现场还配套了总额为300万元的年货专项消费券。“叠加消费券后,我今天买6斤装延吉黄牛肉礼盒,只花了210元,太划算了!”市民姚阿姨兴奋地说,手上的年货越买越多。

“6亿元‘喜迎新春’宁波消费券是我们炒热今年促消费潮流的第一步。”市商务局相关负责人表示,下一阶段,宁波将主要围绕“让消费恢复更快、让消费场景更强、让消费内容更靓、让消费方式更潮”等四个方面发力,加快建设国际消费中心城市,真正让消费市场红火起来、旺盛起来,为经济稳定持续增长注入强劲动力。

为农民工工资设专用账户 宁波出台新规 为欠薪戴上紧箍

本报讯(记者冯瑄 通讯员孙佳)记者前天从市住建局和市人社局获悉,由市人社局牵头市发改委、市住建局、人民银行宁波市中心支行等五部门联合印发的《宁波市工程建设领域农民工工资专用账户管理实施细则》(以下称《实施细则》),于1月10日起正式实施,从源头上解决农民工欠薪问题。

这意味着,今后,欠薪的农民工可以放心工作,不用为欠薪担忧。

什么叫农民工工资专用账户?它是指施工总承包单位在宁波市行政区域内银行业金融机构开立的,专项用于支付农民工工资的专用存款账户。

建设项目人工费用总额占比最低基准比例。

其中,比例最高的是装饰装修工程为30%,其次,普通民用建筑工程和市政隧道工程为25%,市政工程为15%,轨道交通机电安装工程12%等。

市人社部门有关负责人告诉记者,拖欠工程款是引发农民工工资问题的主要原因。“设立农民工工资专用账户相当于将人工费从工程款里剥离出来,专门成立一个账户,由监管部门从源头上进行监控。”

《实施细则》适用于宁波市行政区域内的房屋建筑、市政、交通、水利、电力、能源、化工、铁路、民航、通信等各种工程建设项目。

《实施细则》明确了46类工程

在专用账户开立时间上,《实施细则》要求,工程施工合同签订之日起30日内开立专用账户,或在已有专用账户下开设分账户。

建设单位拨付人工费用的周期不得超过1个月,但可以提前拨付。拨付日期应早于工资支付日期且不晚于每月20日,其中首次拨付时间应于第一个工资支付周期前。

“文保狂人”杨古城逝世

本报讯(记者黄银凤)被誉为“文保狂人”的知名地方文化研究者和民间文保专家杨古城,因病于前晚逝世。

杨古城,浙江宁波人,出生于1938年,退休前在宁波工艺美术研究所从事工艺美术研究,高级工艺美术师。从1993年前后开始,他致力于宁波市的文化遗产保护工作,对文化遗产的研究、保护不遗余力,主要研究著作有《中国狮子

艺术》《中国佛像艺术》《南宋石雕》《朱金漆木雕》《宁波老桥》等,2008年获中国文化遗产保护年度贡献奖。

杨老的离去令无数人泪目,宁波文化界人士纷纷缅怀他:“杨老先生是一个有古心又古道热肠的人。他的名字就是他一生为人的最好诠释,他是宁波文化的‘活地图’,对宁波文物保护和工艺美术事业发展立下汗马功劳。”