

# 镇海 全面擘画打造“科创镇海·人才金港”

## 对标“一城三地”建设



### 聚焦高端资源

### 厚植科创基因

### 聚焦关键要事

### 迭代人才生态

“教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。”党的二十大报告首次把教育、科技、人才进行“三位一体”统筹安排、一体部署。

以党的二十大精神为指引，位于甬江科创区核心启动单元的镇海，持续厚植科创基因，不断激发创新策源动能。

去年12月底，在市、区主要领导共同见证下，占地153公顷的宁波东方理工大学（暂名）开工仪式举行。为推进该区首座新型研究型大学筹建，镇海集全区域之力、行非常之举，历时8个月完成征迁800余户，按期实现首期启动区块净地交付，并已提供2.4万平方米办公场地和3万平方米实验室场地，作为大学过渡校区。

据悉，宁波东方理工大学（暂名）

计划于2025年分批逐步建成交付使用。学校以培养具有国际视野的创新科技人才为使命，立足全球科技前沿、紧扣国家重大需求，为突破“卡脖子”技术难题和发展“高精尖”产业提供源头支撑，规划十年内在校生规模达到1万人，去年已与上海交大、香港理工大学实施联合培养项目，招收47名博士生。

一流平台承载一流人才，一流人才成就一流平台。近年来，镇海强化“人才+”理念，联合高校院所共引人才、共建平台，初步形成“引进战略人才、共建高端平台、培育未来产业”的良性生态。

“把研究中心落在镇海，我很放心。”镇海区镇协同、专班服务，真

挚的引才诚意打动了中科院院士团队，选择在漕浦镇落地项目。去年8月11日，镇海与中科院宁波材料所正式签约共建磁性材料应用技术研发中心。该研究中心将带动集聚一批新材料领域的研发人才，建立全新的铁氧体制备和应用技术路线。

同年，镇海投用国科大宁波材料工程学院，启用甬江实验室过渡场地，石墨烯创新中心获批全省首个国家制造业创新中心，由国内外顶尖人才领衔的质谱技术研究院、数字经济研究院正式运营。各类科创平台落地镇海，有力推动创新链、人才链、产业链深度融合，区域内现已集聚14名海内外院士、4名鲲鹏人才、179名市级以上高端人才，以及各类创新创业人才逾万名。

为推进甬江科创区建设，加速整合高端资源要素，去年9月宁波人才科技周期间，镇海联合中科院宁波材料所、甬江实验室、宁波东方理工大学（暂名）、宁波大学等12家市内重点高校院所平台，打造甬江科创区人才引育共同体，并出台覆盖创新创业全链条的10条定制化集成举措，推动人才共引共育、平台共建共治、成果共创共享。

“我们希望为市内各重点高校院所平台人才，营造心无旁骛干事创业的良好氛围，为宁波打造‘六个之都’、建设‘一城三地’贡献镇海力量。”在镇海区委人才办有关负责人看来，这一起笔，笔力遒劲、浓墨重彩，透出镇海迈向甬江科创区建设的新征程。

贯彻落实市级人才新政，镇海迭代升级人才政策，去年发布了“科创镇海·人才金港”统领意见。各部门强化“抓行业就要抓人才”意识，制定了镇镇英才、青年人才、卓越工程师、民营企业管培人才、乡村人才、博士后等10个专项政策，以及甬江科创区人才引育共同体、助企纾困等定制政策，基本形成“通则+专项+定制”的人才政策体系，实现人才资源量质齐升，新引进区级以上高端人才近百名，新认定民营企业管培人才7名，新引进青年大学生逾万名，各类人才在镇海持续迸发成长活力。

“企业研发设备投入较大，‘放心创’为关键研发设备保障，真正帮我们解了后顾之忧。”日前，区金融发展服务中心会同属地，向人才企业推介了“镇镇英才”放心创保险，张博士对镇海探索创新创业兜底保障连连点赞。聚焦人才所期所盼，镇海区联合保险公司，开发“镇镇英才”放心创保险，对符合条件的区级以上创业项目，给予创业保障、核心成员人身保险、关键研发设备保障等三重保障，去年共有67个创业项目被纳入首批参保名单。

每到五六月份，各单位的人才专员就忙得不可开交。为了九月开学季，他们要梳理汇总高层次人才子女就学信息。近年来，镇海推进“教育强区”建设，放大教育资源优势，人才、教育部门持续优化人才子女就学“绿色通道”。给予重点人才“子女就学”政策待遇，已然成为该区留住人才名片，去年共有50名高层次人才子女入读心仪的民办学校。

镇海迭代升级人才政策，去年发布了“科创镇海·人才金港”统领意见。各部门强化“抓行业就要抓人才”意识，制定了镇镇英才、青年人才、卓越工程师、民营企业管培人才、乡村人才、博士后等10个专项政策，以及甬江科创区人才引育共同体、助企纾困等定制政策，基本形成“通则+专项+定制”的人才政策体系，实现人才资源量质齐升，新引进区级以上高端人才近百名，新认定民营企业管培人才7名，新引进青年大学生逾万名，各类人才在镇海持续迸发成长活力。

安居，才能安心、乐业。日前，位于招宝智谷的488套人才安居专用房正式投用，室外采用智能门锁感应，室内热水器、空调等设施一应俱全，为即将入驻人才营造家的温馨氛围。锚定“‘十四五’期间建成出租型人才安居专用房3000套”的目标，镇海建立健全“政府主导、国企筹建、市场参与”的人才安居房源保障机制，构建形成集“顶尖人才社区、国际人才社区、青年人才社区、青年人才驿站”于一体的多层次人才安居保障体系。

毕业于中国石油大学油气储运工程专业的硕士生毛高贝，于去年8月入住镇海人才安居专用房，并享受了“新承租人才免租三个月”的惠才助政策红利。“在线选房、拎包入住，还为我免除了租金。镇海人才安居专用房对于我这种刚毕业的大学毕业生来说，真是太友好了。”毛高贝发自肺腑地说。

值得一提的是，为贯彻落实省、市、区重点人才工作例会制度，镇海运用数字化手段，构建重点人才工作数字化督办系统，实现议题常态化收集、事项专项化运作、问题长效化推进、结果可视化评价，让人才治理向人才智治转变，全年协调解决重点人才、重点平台难题67项，响应度、满意度均达100%，有效提升了全区跨部门、跨属地协同办理的工作效能。

抓人才就要抓生态，这已成为镇海全区上下的行动共识。“我们要创造更加优越的宜居、宜创环境，让人才对镇海一见钟情、日久生情，放心托付未来。”去年4月，镇海区委主要领导在区委人才工作会议上如是强调。



甬江实验室过渡场地启用



石墨烯创新中心升级为国家制造业创新中心

### 聚焦强链补链

### 引领产业跃迁

产业强则人才聚，人才聚则产业兴。紧扣产业链，激活人才链，产才融合的强劲动能正在雄镇大地澎湃涌动。

镇海始终坚持产业导向、以用为本，瞄准战略性新兴产业，重点引进培育集成电路、磁性材料、高端仪器、数字经济领域的高端人才项目，在全市率先实行重点产业专项引才。目前，全区130余个人才项目中70%以上为新材料、集成电路、智能制造领域，20%以上为制造服务业，并涌现出晶钻科技、毕普拉斯、星与海等一批具有产业带动力、创新驱动力的项目。“镇海是一方创新创业的热土，为我们提供了初创支持、成长培育、动态升级的全链条支持。”曹博士“自动驾驶在环仿真测试系统”项目通过镇海区简易评审认定后，被列入政策扶持。落地一年，他的企业已获得高瓴资本等Pre-A轮融资2000余万元，企业估值达2亿元。

随着镇海被纳入全市集成电路产业大版图，全区人才工作聚焦大局大势，谋定而动、笃行致远。去年9月，市区两级共同打造的集成电路人才新地标——浙江创新中心分中心“甬江芯谷”揭牌成立，将开元新青年广场、创维双智双创产业园作为核心启动区，面积约12.7万平方米，与周边楼宇联动区27万平方米、产业配套区60万平方米及区内7平方公里集成电路产业园同频共振，力争到2025年集聚科创企业1000家以上、高新技术企业100家以上、上市企业3家以上。“甬江芯谷”落子有声，聚焦集成电路产业全链

条，现已集聚3个顶尖人才项目。其中，王博士携“XR智能芯片和解决方案”项目而来，对镇海成立“甬江芯谷”倍感欣慰。“‘甬江芯谷’将成为镇海又一张名片，让集成电路领域人才慕名而来、金凤栖梧。”

作为市场主体，企业也是引才育才的关键阵地。去年7月，留学归来的吴博士携“高强度高耐腐蚀紧固件关键生产技术研发及产业化”创新项目，参加了由区科技局牵头组织的高层次人才项目答辩。与他一同参加答辩的，还有项目依托企业镇海聚力紧固件制造有限公司的负责人。“人才是引领企业发展的关键钥匙，我们迫切需要吴博士为企业转型升级注入创新活力。”在问答交流环节中，企业负责人的引才决心打动了在场的评委专家。

近年来，镇海精准对接企业引才主体，区委人才办会同经信、科技、人社等部门深入区内重点企业，排摸形成企业人才需求清单，并于去年集成推出企业引才育才10大机制，以“猎头补助+引才资助+薪酬补助”三位一体，进一步激发创新动能，去年依托企业申报上级重点人才工程数占总申报数同比增长58.4%。

产才融合，促动发展正向效应。去年，镇海新增国家单项冠军企业（产品）3家、国家“小巨人”企业8家；规模以上企业研发投入增速居全市前列，规上增加值规模全省第三、增速全市第一；制造业高质量发展指数位列全省第五，获评省数字经济系统建设考核优秀区，区域产业高端化、智能化转型迈上新台阶。



镇海加快筹建人才安居专用房

撰文 沈孙晖 郑祖轩  
图片由镇海区委人才办提供

时不我待，只争朝夕。元旦前夕，浙江创新中心分中心——“甬江芯谷”2023全球招引公告在《中国组织人事报》刊登，镇海向全球集成电路产业高端人才伸出“创新创业”橄榄枝，广邀天下英才汇聚雄镇、逐梦未来。这标志着镇海区抢抓疫情防控政策优化调整“窗口期”，抢先启动今年人才招引工作。

青衿之志履践致远，云程发轫万里可期。去年，镇海深入贯彻落实各级人才工作会议重要精神和行动部署，对标宁波“一城三地”建设，聚人才、强平台、兴产业、优生态，全力打造“科创镇海·人才金港”，妙笔绘就现代化滨海大都市科创强区、品质之城的生动图景。