

慈溪

凝智聚力争当中国式现代化县市区域实践『排头兵』

伟大事业呼唤人才，伟大时代造就人才。

去年以来，慈溪围绕“高质量建设共同富裕现代化新慈溪”的奋斗目标，对标一流、争先进位，全方位培养、引进、用好人才，持续营造“最懂人才心思”服务生态，人才工作谱写新篇章。其间，该市人才资源总量达到44.88万人，居宁波各区（县、市）首位；国家级和省级引才工程入选数创历史新高，甬江人才工程资本引才项目收获“三连冠”，各类人才施展才华、贡献才智，为慈溪高质量发展注入新动能。

教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。站在新的发展起点上，慈溪坚持“工业立市、创新强市”战略，推动创新链产业链资金链人才链深度融合，加快建设具有慈溪辨识度的重要人才中心战略节点城市和“卓越工程师”之城，以高素质人才引领高水平创新，争当中国式现代化县市区域实践“排头兵”。



温医大研究生院（宁波校区）。

党管人才

下好发展“先手棋”

发展是第一要务，人才是第一资源。慈溪主动对标宁波“一城三地”建设要求，增强科教人才支撑，着力提升创新策源能力，为高质量建设共同富裕现代化新慈溪蓄势赋能。

去年，慈溪紧紧围绕中央、省、市关于人才工作的重要部署，以变革重塑创新理念优化人才工作机制，“引才聚智”谋发展，实现人才层次和项目质量的全面提升。其间，该市完善人才工作闭环推进制度，健全人才工作重点指标“以月保季、以季保年”对标争先工作机制，压实镇（街道）、产业平台招才引智的主体责任；作为宁波唯一通过国家首批创新型县（市）验收的县（市），慈溪“创新指数”居全省第一档、宁波首位；每万名就业人员中，R&D（科学研究与试验发展）人员数增幅位列宁波各区（县、市）第一。

紧扣“教育、科技、人才”三位一体理念，深入实施人才引领创新驱动战略。慈溪建成研究生、应用型本科、中高职一体化的全链人才培养体系，温医大研究生院（宁波校区）正式投用，宁大科院启动新校区建设，在慈溪培养高校学生超1.3万名、在读研究生规模超600名；持续深化产教融合，搭建多层次产教平台，建立“公牛学院”等6个产业学院、“长华班”等16个产业班；大力推广“2+2”培养模式，宁大科院“公牛模式”和“新海医疗器械人才培养模式”入选中国高教学会“校企合作、双百计划”典型案例。

“慈溪积极探索‘学科标准+行

业标准’人才评价体系，由校企双方共同制定培养方案、开发教学课程、编制教材案例、建立实践基地，实现大学生从毕业到就业‘无缝衔接’。”慈溪市委人才办负责人介绍。

实施新一轮人才政策，谋划制定“1+X”政策体系。去年以来，慈溪优化重点企业聚才机制，完善以人才密度、创新强度为重要指标的“亩均论英雄”制度，首次将高层次人才引育纳入工业企业“亩均效益”评价升档条件；建立完善高层次人才信息库和企业人才需求库，推动高端人才（团队）携项目、技术、资金落户，慈溪医工所研究员李娟成为全省县级城市首位自主培养的国家“优青”。该市还制定出台“人才强企”专项政策，安排4000万元资金定向用于企业实用人才政策奖励，努力培育一批技术领先、要素完备的行业龙头企业，提升企业创新平台对人才的“磁吸效应”。

聚焦打造“重要人才中心战略节点城市”目标，慈溪提升人才强市能级，持续做大战略人才力量，做强人才承载平台、做优人才发展生态，推动人才工作整体跃迁、迭代升级。今年，该市将全面实施人才新政3.0版，深化人才发展体制机制改革；依托重点平台和龙头企业，叠加用好“一事一议”机制，开展顶尖人才的专项招引；启动国家级、省级引才工程专家三年倍增行动，更好发挥“上林英才项目”对上级重大人才专项的储备、承接作用，推进招商引智和招才引智深度融合，持续提升项目引育的精准度、产教对接的匹配度。



慈溪青年工程师“揭榜挂帅”。

优化服务 释放人才“磁场效应”

用心引育，拴心留人。慈溪围绕人才关注关心的“高频需求”“关键小事”，真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才，帮助人才解决创业之忧、后顾之忧，大力营造“最懂人才心思”服务生态。

去年，慈溪升级优化人才项目“组团服务”模式，探索推出组团服务+属地服务+认领服务“三位一体”的闭环服务机制，新遴选18名“助创专员”，与18个重点人才项目结对，帮助解决产品推广、项目申报、人才引进等问题83个，加快培育标杆型领军人才和项目，入库企业累计实现产值超5亿元、整体项目估值超30亿元。

厚植人才“沃土”，涵养发展“活水”。慈溪高标准打造人才科创

平台“雁阵”，推动慈溪医工所、慈溪产研院等重点科研平台提能造峰，推进博士后工作站、院士工作站及企业研发中心等平台建设。2022年，该市新建省级博士后工作站5家，创建国家级博士后工作站2家，博士后工作站建设实现三年倍增目标。“去年，我们研究所大力推进科研成果转化应用及产业化，与企业签订技术合作19项，合计金额近1300万元。”慈溪医工所负责人告诉笔者。

去年，慈溪建成投用宁波人才之家（慈溪），健全完善“线上+线下”联动的全生命周期服务模式，新推出人才公寓200套、拨付人才安家补助（购房补贴）资金5055万元，帮助155名青年人才解决子女

就学问题。以数字化改革为牵引，全域推广运用宁波（慈溪）“人才码”，迭代打造特色应用、拓展服务场景，创新谋划“人才公寓”“子女入学”等特色服务应用，助力实现人才工作事项“一码通办”，入库各类人才5万余人，领码数和领码率均居宁波市首位。

百尺竿头，更进一步。慈溪坚守“近者悦而尽才，远者望风而慕”价值追求，持续擦亮“最懂人才心思”服务品牌。今年，该市将持续做强上林英才“链式”平台，精准聚焦住房安居、子女入学、创业服务、金融支持等人才需求，加强优质服务供给，深化组团服务模式，补齐“个性化”服务短板，全力构建高效优质人才服务环境。

人才赋能 构筑产业发展新高地

激活人才链，耦合产业链创新链。慈溪高水平打造工程师协同创新中心，加快建设慈溪工程师学院，大力培育卓越工程师后备人才，为打造现代化滨海大都市北部智造名城强基赋能。

去年以来，慈溪新增技能人才1.5万人、高技能人才0.65万人，总量分别达到29.7万人、9.9万人，均居宁波各区

（县、市）首位。其间，该市全方位构建新时代工匠培育体系，深入实施“金蓝领”职业技能提升行动，累计建成慈溪市及以上技能大师工作室38家，新完成企业技能等级认定评价4755人次，100余人通过专技融通获得技能、职称类双证。

为充分挖掘辖区院校创新资源，搭建校企合作新平台，慈溪在去年

9月启动首届青年工程师“揭榜挂帅”工程。“企业‘出题’，院校‘答题’。我们面向制造类和服务类企业广泛征集技术难题需求，定向由在慈高校、科研院所、职业院校师生‘揭榜’。”慈溪市委人才办相关负责人介绍，截至目前，该市已征集57个项目，涵盖多个重点产业领域，涉及榜金近3200万元。

立足“不求所有、但求所用”的工作理念，慈溪建立工程师柔性引才机制，完善以薪酬、能力、贡献为导向的“星期日工程师”评价体系，搭建工程师合作平台，出台“星期日工程师”支持奖励政策，成功创建宁波波能家电工程师协同创新中心分中心5家，新遴选“星期日工程师”8名。该市凝智聚力帮助企业解决技术难题，让“星期日工程师”活力持续迸发。

聚焦打造“卓越工程师”之城，强化“为我所用”导向，提高人才和产业的契合度，打造具有慈溪辨识度的人才队伍。今年，慈溪将加强“卓越工程师”引育，健全“卓越工程师”培养体系，建强用好“领雁型”“尖兵型”“工匠型”“候鸟型”四支人才队伍；大力推进产学研合作，常态化开展青年工程师“揭榜挂帅”活动；深入实施“上林名匠”行动计划，奋力塑造人才发展新动能新优势。



慈溪人才公寓中领。

撰文 陈章升 陈侃 陆央云 本版图片除署名外由慈溪市委人才办提供



慈溪城市全景。（易国庆 摄）