



企业帮助员工乘高铁回家。



北仑6名“爱心妈妈”与外地职工子女结对，一起感受宁波的“幸福年味”。



镇海区人社局入企慰问结对帮扶地区员工。



余姚人保工保科股份有限公司向三次返岗员工发红包，为员工准备年夜饭。图为员工在上班。

## 人社周周说

宁波日报 报业集团

# 留工优工，宁波人社在行动

记者 周琼 王晓峰 通讯员 任社 实习生 林照昕 文/图

春节将至，我市人社部门创新推出过年“大礼包”，发布《关于做好支持企业稳岗优工促生产相关补贴发放工作的通知》，用“真金白银”的补贴、温暖人心的政策、细致入微的关怀、高效有力的保障，让自愿留在岗位上、及早返岗的员工以及节日期间持续生产的企业，感受到甬城的情真意切。



爱柯迪股份有限公司员工在工位上忙碌。

## 关键词：政策红利

“对于我们这些留岗员工，公司有额外的补贴，各项补贴加起来抵得上我半个月工资了，挺好的。等到年后，公司会给我们放假，到时再错峰回家。”来自江西的刘军于2015年来到宁波爱柯迪股份有限公司工作，因生产需要在春节坚守岗位。

为了鼓励企业春节不停工不停产，我市创新实施企业节日加班补贴，在2023年1月22日至24日期间，对加紧生产不停工的制造业、重点工程、外贸行业企业，按实际从事生产的参保员工人数，给予每人每天600元的加班补贴。同时，扩大实施专项留工补贴，坚持在岗的省外员工可享受留甬专项补贴，希望把员工留下来，让机器转起来，进一步激发我市企业春节持续

生产的积极性。

记者了解到，为支持企业返岗复工，我市延续实施返岗交通补贴，企业租用大巴车跨省“点对点”组织非本市户籍员工返岗，或省外劳务协作输出地包车输送非本市户籍员工返岗的，给予最高不超过20万元补助；外地返甬就业的员工可享受最高500元的自行返岗交通补贴，鼓励和引导返乡员工尽早返岗复工。

“从2020年开始，我们包机包车包列接员工回来，每年都能拿到政府补贴，最多的时候有20万元，今年春节后的车票都预定好了，让我们的员工能回得了家，也能出得来。”宁波华夏英才人力资源有限公司董事长王凤告诉记者。



包大巴车送员工回家。

## 关键词：暖心关怀

“公司给我们发了好多年货，年三十还组织包酸菜馅的饺子，一样可以吃上家乡的味道，而且附近景点也很多，留在宁波过年挺好的。”今年是王翔宇来宁波的第八个年头，春节打算不回黑龙江老家过年了。

春节对于我们来说具有特殊意义，如何才能让接受邀约留下来一起过年的员工感受到浓浓的人情味？宁波这座城市舍得花心思，精心送出贴心关怀，开展暖心行动。希望让他们能感受到更多归属感、幸福感。据初步了解，今年春节期间有很多宁波人选择坚守岗位、留甬过年。

正在车间操作设备的黄拉洛，收到镇海人社部门送来的“礼品”后开心地说：“我是去年一月份过来的，领导和同事都很好相处，工

作也很顺手，我喜欢这里，以后会推荐更多家乡亲友过来一起工作。”像黄拉洛这样受到慰问的员工不在少数，跟他们拉拉家常看似平常，实则是一种把员工当成自己人的“走亲访友”。

在各级政府部门的支持下，宁波大批企业也纷纷推出特色举措。在北仑领克汽车梅山工厂，金创工业社区和企业一起推出“大年三十年夜饭”“闹元宵，嗨游园”等8项暖心活动；宁波市工程建设集团股份有限公司不仅准备年夜饭、开展文体活动，而且提供上门理发、代写家书、家属接送、过年家庭合影等暖心服务。宁波盛达阳光自动化科技有限公司给员工发年终奖补助，对按时返岗的员工由总经理亲自发放开工红包。

## 稳岗优工促生产

### 一图读懂

## 人社部门创新“留人”“惠企”政策

#### 01 精准支持企业连续生产

创新实施企业节日加班补贴  
对在2023年1月22日至24日期间  
符合条件的不停工的  
制造业、重点工程、外贸行业企业  
按实际从事生产的参保员工人数  
给予每人每天600元的加班补贴

#### 02 精准支持企业稳岗留工

对2023年1月21日至2月5日期间  
坚持生产的企业  
按实际从事生产的省外户籍参保员工  
给予每人500元的一次性留工补贴

对企业2022年、2023年使用  
在甬缴纳社保费累计满3年  
且持有我市  
紧缺职业工种目录高级工及以上  
职业资格证书（技能等级证书）的  
高技能人才  
人数不少于上年的  
按每人600元的标准给予企业奖励

#### 03 精准支持企业返岗复工

实施返岗交通补贴  
对2023年1月21日至2月5日期间

企业租用大巴车跨省“点对点”组织  
非本市户籍员工返岗  
或省外劳务协作输出地包车  
输送非本市户籍员工返岗  
按包车费用的50%给予补助  
最高不超过20万元

对自行到我市企业返岗就业的  
非本市户籍员工  
返岗交通补助标准为  
市外省内100元/人  
华东地区300元/人  
华东地区以外500元/人

#### 04 精准支持企业引才用工

实施“就业再攻坚、助力开门红”专项行动  
在“甬上乐业”宁波市人力资源综合服务平台  
开设保障企业用工免费服务专区  
以“甬甬而来、甬上乐业”为主题  
组织开展新春万企引才月  
“十省百城千县”劳务协作  
灵活就业服务提升  
等100余项助企引才用工服务活动

对参加市本级组织的赴外招聘活动的企业  
最高给予2000元/次的补助

对元旦春节期间为企业新引进5名员工以上  
的人力资源服务机构  
按500元/人标准给予奖励  
最高不超过10万元

## 关键词：助企引才

对标一流城市、跻身第一方阵，宁波吹响新年冲锋号，紧抓“第一要务”，因此“稳岗优工”既是城市厚植实力的现实需要，也是企业经营回暖向好的内在需求。

“我们是一家制造业汽车零部件企业，60%的订单来自欧美国家，在春节期间订单持续维持在一个比较高的水平，我们选择加班加点生产，为满足节后的用工需求，我们提前做好赴外地招聘的准备。”爱柯迪股份有限公司三号工厂运营副总监俞翔介绍道。

记者了解到，市人社部门多措并举精准支持企业引才用工。统筹实施“就业再攻坚、助力开门红”专项行动，在“甬上乐业”宁波市人力资源综合服务平台开设保障企业用工服务专区，免费为企业发布用工需求信息。同时，还将以“奔

甬而来、甬上乐业”为主题，通过市县联动、线上线下相结合的方式，组织开展新春万企引才月、“十省百城千县”劳务协作、灵活就业服务提升等100余项助企引才用工服务活动。我市还积极鼓励企业参加赴外地招聘并给予补助。

“在新的形势下，我们提前谋划‘出招’应对节后周期性用工缺口的问题，上下联动，帮助企业提高招聘效率。”市人社部门相关负责人告诉记者。

除了政府牵线搭台，助力企业保障用工需求，我市还充分整合市场资源要素，给予政策倾斜。对元旦春节期间为企业新引进5名员工以上的人力资源服务机构，给予最高不超过10万元奖励，多渠道满足企业节后紧缺用工需求。



“大展宏兔”全家福拍摄活动举行，20个职工家庭在活动中留下幸福瞬间。

## 关键词：权益保障

“感谢监察员帮我要回了拖欠两个月的工资，如果没有你们，我都无法安心回家过年了。”近日，远在河北的江先生打来电话向江北区劳动保障执法服务中心表示感谢。

据了解，江先生是江北某工程项目钢筋班组的班组长，因班组退场时与劳务公司存在结算纠纷，导致班组20多名员工22万元工资一直未结清。于是他通过网上欠薪线索平台求助，问题快速得到了解决。

为切实维护劳动者合法权益，让他们高高兴兴过大年，我市部署开展根治欠薪冬季专项行动，组成6个联合执法检查组，针对工资支付情况实施联动，排查欠薪风险隐患，力争农民工工资“应付尽付、应得尽得”。我市还狠抓源头治

理，6部门联合出台《宁波市工程建设领域农民工工资专用账户管理实施细则》，对建筑装饰装修和普通民用建筑2类项目中欠薪多发、高发问题，将人工费用总额占比提高至30%和25%，切实筑牢制度防线。

“我市多方协同建立治欠长效机制，优化欠薪联合处置工作机制，对欠薪问题较多地区和领域实施联合督查。”市人社部门相关负责人介绍，“不断强化人社、公安、法院、检察院等单位协调联动，依法坚决打击欠薪违法违规行为，并不断健全企业守法诚信档案，建立‘欠薪失信黑名单’，让失信者‘一处失信、处处受限’。”

去年，全市已处置欠薪纠纷18776件，为3.34万名劳动者追回拖欠工资近5.3亿元。



宁波华夏英才人力资源有限公司为员工发放年货。