

凝心聚力促发展 倾心服务铸荣光 宁波市总工会以赤诚书写责任担当



中国长三角地区城市轨道交通行业职工职业技能竞赛在甬举行



职工读书分享会



宁波工人大学成立



企业开展“守好红色根脉·班前十分钟”活动



“当一周工人、体工会初心”活动出征仪式

本版撰文 赵清 郁诗怡 张微 伍慧 图片由宁波市总工会提供

五年，是时间的标尺，更是发展的刻度。改革者进，创新者强，务实者胜。“小三级”工会经验做法写入中华全国总工会第十七届执行委员会工作报告，《改革进行时——宁波工会工作的创新与实践》亮相中国工会十七大会场，灵活就业群体多元化经费保障机制获全国总工会领导表扬肯定，承接劳动争议多元化解等全总试点3项，获得“安康杯”竞赛优秀组织单位等全国级荣誉14项……过去的五年，是宁波市总工会在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，忠诚履职尽责、锐意改革创新，圆满完成市工会第十五次代表大会确定的目标任务，为宁波经济社会高质量发展作出积极贡献的五年；是宁波工运事业围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线，不断深化改革的五年；更是践行工会组织初心使命，充分发挥桥梁纽带作用，普遍服务职工取得新突破的五年。



法律服务“三进”活动

同频引领

“工”字招牌凝聚强大力量

五年来，宁波市总工会坚决做到“两个维护”，持续增强思想政治引领。工会聚焦学习宣传贯彻党的十九大、十九届历次全会和党的二十大精神，广泛开展“中国梦·劳动美”“我心向党”等主题宣传教育活动，丰富拓展工会主席讲堂党史、“红色走读”、“守好红色根脉·班前十分钟”等载体，覆盖职工500余万人次。

每年举办庆“五一”劳模先进表彰活动，培树市级以上劳动模范（先进工

作者）330名、五一劳动奖847个、工人先锋号690个。电子宁波劳模卡首次发布，劳模工匠进企业、乡村、学校宣讲1000余场。

在工会的培育下，市级以上职工书屋建成1635家，“工惠悦读”品牌闪闪发光。职工文化艺术节、企事业单位文体联赛、“美丽乡村·与惠同行”徒步走等活动辐射职工260万人次。“甬工惠”新媒体矩阵注册用户超150万，阅读量超8000万人次，网络舆论阵地更加巩固。

同向担当

助推高质量发展建功立业

五年来，宁波市总工会扛起发展使命，充分发挥工人阶级主力军作用。工会牵头落实市委、市政府《新时代宁波产业工人队伍建设改革实施方案》，推动有关部门出台并落实政策文件60余个，在全省率先全域综合推进非公企业产改、实现产改方案县级全覆盖，列入省级试点数量居全省首位。

工会先后组织“建功十三五”“当好主人翁、建功新时代”等主题劳动和技能竞赛，吸引1700多个重点工程项目、

8000多家企业参与，百万职工在推动高质量发展中勇立潮头。同时，5000多场各级各类精英赛群英赛和企业技术比武带动超50万人次职工参与。

新时代宁波工匠培育工程逐步实施。宁波工人大学挂牌成立，1841名先进个人获得“浙江金蓝领”、市级以上工匠、首席工人、技术能手等荣誉头衔，省级以上劳模工匠创新工作室数量创全省第一，产生技术革新成果近万项。

同行维护

奏响劳动关系“和谐音符”

五年来，宁波市总工会全力维护职工权益，构建和谐劳动关系。源头参与90余项涉及职工切身利益的法规政策文件的制定修改。持续开展法律服务公益行动，开展职工队伍稳定

专项排查化解行动累计走访企业1.2万家，各级工会职工服务中心接待劳动法律法规咨询5.6万余件，调处劳动争议纠纷1.2万余件。

健全劳动关系三方协调机制，劳动争议调解仲裁联动化解模式成为全国样板，8个案例列入全总和国家最高法工作指南，全市107家工会劳动关系调处工作室累计调处劳动争议案件9400件，调解成功率达83%。

和谐企业（园区）创建工作持续走在全省前列，123家单位获评市级以上和谐劳动关系企业（园区）。劳动保护全面加强，“安康杯”竞赛实现乡镇（街道）全覆盖。

同心关爱

职工普惠服务“落地生根”

五年来，宁波市总工会始终坚持以职工为本，提升职工群众获得感。“助力共同富裕·浙里甬工在行动”计划推进，每年发布的“十件实事”与职工心贴心。精准帮扶困难职工，累计走访慰问职工25万人次，帮助1287户困难职工家庭脱贫。连续4年开展职工消费协作行动，带动对口支援和协作地区农产品销售金额超过7亿元。宁波职工医疗互助保障打通线上渠道，累计给付互保金近5亿元，惠及职工50万人次。职工普惠型补充医疗保险“工惠保”获评中国保险服务创新经典案例。

集体协商助力收入分配改革，1.8万家企业签订了集体合同，市级以上产改试点单位实现能级工资集体协商全覆盖。创新推出25条关爱新就业形态劳动者，建成户外劳动者驿站660家、妈咪暖心小屋1275家，“5·1服务卡”普惠服务惠及职工826万人次，疗休养、健康体检、就业援助等服务品牌擦亮职工幸福成色。

同步组建

滋养基层工会“开枝散叶”

五年来，宁波市总工会牢固树立基层导向，基层工会组织建设成效显著。聚焦“三新”领域八大群体，市级成立物流快递、医养照护等行业工会，县级创新“车轮上的工会”“舌尖上的工会”等模式，全市实名制数据库涵盖工会组织2.1万家、工会会员303.9万人，其中新业态工会629家、新就业形态劳动者会员

17.9万人，入库数居全省第一。一体化推进“建会、建制、建家”，三星级以上活力基层工会占比超过40%、会员评价满意率达85%以上。企事业单位民主管理制度持续扩面提质增效，全省首推灵活就业群体多元化经费保障机制，推动基层工会建起来、转起来、活起来。

同力创新

打磨改革刀锋“利刃出鞘”

五年来，宁波市总工会完善制度体系、强化示范带动，推动产业工人队伍建设改革提质扩面。制定实施宁波工会首个五年规划，统筹推进市县乡企四级工会改革，“小三级”工会、“推优入党”、“职工说事”等改革成果全国领先。坚持党建带工建、工建服务党建，构建

“四工联动”干部队伍体系，基层一线代表比例大幅提高。以数字化改革引领深化工会改革，迭代开发宁波数智工会平台，实现“甬工惠”整体上架浙里办，“浙匠/甬匠成长营”应用等7个项目入选全省首批数字工会地方特色创新项目和省市县联建项目。

同德治会

“三味真火”锻造钢铁之师

五年来，宁波市总工会扎实推进从严治会，工会自身建设全面加强。高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，全市工会政治生态持续巩固，获得市级文明机关创建“六连冠”。职工服务阵地

“两化”运作做法在全国推广，工人疗养院、五一广场两大阵地成为宁波工会服务职工“重要窗口”。持续深化“五问五破、五比五先”基层蹲点暨“当一周工人”等活动，工会干部能力作风实现新提升。

这五年工会 在行动



增强职工思想引领

开展“我心向党”等主题宣传教育活动，覆盖职工500余万人次。

培树市级以上劳动模范（先进工作者）330名、五一劳动奖847个、工人先锋号690个，组织劳模工匠“五进”宣讲1000余场。

打造“工惠悦读”品牌，建成市级以上职工书屋1635家，职工文化艺术节等各类活动辐射职工260万人次。

我心向党

覆盖职工500余万人次

打造“工惠悦读”品牌

推动产改走深走实

产改方案县级全覆盖，列入省级试点数量全省居首。

组织各类主题劳动和技能竞赛，覆盖1700多个重点工程项目。开展精英赛群英赛和企业技术比武5000多场，参与职工超50万人次。

挂牌成立宁波工人大学，选树“浙江金蓝领”和市级以上先进1841人，省级以上劳模工匠创新工作室数量全省第一，技术革新成果近万项。

参与职工超50万人次

选树“浙江金蓝领”和市级以上先进1841人

构建和谐劳动关系

接待劳动法律法规咨询5.6万余件，调处劳动争议纠纷1.2万余件。

劳动争议调解仲裁联动化解模式成为全国样板，107家工会劳动关系调处工作室累计调处劳动争议案件9400件，成功率达83%。

调处劳动争议纠纷1.2万余件

调解劳动争议案件9400件成功率达83%

提升职工获得感

精准帮扶困难职工，累计发放送温暖和帮扶资金1亿多元，走访慰问25万人次，帮助1287户困难职工家庭脱贫。

1.8万家企业签订集体合同，市级以上产改试点单位能级工资集体协商全覆盖。

完善职工医疗互助保障，给付互保金近5亿元，惠及职工50万人次。推出职工普惠型补充医疗保险“工惠保”。

累计发放送温暖和帮扶资金1亿多元

帮助1287户困难职工家庭脱贫

惠及职工50万人次

推进基层工会建设

全市实名制数据库涵盖工会组织2.1万家，工会会员303.9万人，其中新就业形态劳动者会员17.9万人，入库数居全省第一。

新就业形态劳动者会员17.9万人

入库数居全省第一



大型原创话剧《甬江怒潮》演绎宁波“觉醒年代”