

砥砺忠诚之心 凝聚奋进之力

——2022 宁波组织工作这一年

在凝心铸魂中淬炼政治忠诚，在大战大考中彰显过硬担当，在保障选举中交出高分答卷，在重塑赋能中锻造甬城铁军，在党建统领中夯实治理根基，在引才聚智中展现良好态势……

2022年，是忙碌的，是庄重的，是奋进的，是激昂的，注定要在历史中留下浓墨重彩的一笔。

过去一年间，在市委的坚强领导下，全市组织系统深入贯彻落实组织路线服务政治路线要求，按照中央、省委和市委部署，扎实做好政治铸魂、选贤任能、强基固本、育才聚才等各项工作，为保障“两个先行”、加快推进现代化滨海大都市建设提供坚强组织保证。



相关内容欢迎关注“宁波组工”微信号

记者 黄合 通讯员 勇祖轩
本版图片由市委组织部提供



“赋能争先、蓄力攻坚”周末知行学堂

这一年 思想铸魂强党性

心中有信仰，脚下有力量。“强筋健骨”的关键，就是抓住政治建设这个“牛鼻子”。

思想铸魂强化政治担当。紧扣迎接和学习宣传贯彻党的二十大这条主线，分层分类抓好二十大精神全员培训，全覆盖开展省、市党代会精神集中轮训，累计举办市委党校主体班次32期，培训干部2600余人次，约4.2万名干部参与线上学习，教育引导广

大党员干部坚定不移做“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”示范引领者。

专题培训提升政治能力。着眼加强换届后县乡干部专业化能力建设，创新打造具有宁波标识度的“赋能争先、蓄力攻坚”周末知行学堂，围绕“疫情防控”“风险防范”“数字化改革”等6个单元，邀请34名市领导和市直单位“一把手”、专

业型干部上台授课，培训各级干部8000余人次。

全维考察检验政治底色。聚焦稳进提质、除险保安、疫情防控，第一时间启动应急快响机制，着力开展一线考察和政治素质专项调研，找准干部工作服务融入中心大局的重要切口，打通考准干部口碑与实绩的堵点与痛点，一批在一线政治过硬、实绩突出的优秀干部得到提拔晋升。



2022中国浙江宁波人才科技周



全国“人民满意的公务员集体”市生态环境局宁海分局开展日常走访

这一年 创新引领增动能

打造热带雨林式人才生态，让人才与城市双向成就——对于宁波来说，这既是一种美好的希冀，也是正在火热展开的图景。

聚焦人才政策体系迭代，系统重塑“一城三地”人才新政30条，同步出台顶尖人才项目支持、人才自主培养、青年人才集聚、医疗卫生高端团队引育等一揽子9项配套政策，全面构建“通则+专项+定制”政策体系。

聚焦改革赋能平台建设，面向重点区域、重点用人单位，在全省率先开展市级授权松绑综合改革，出台加快甬江实验室人才集聚“11条”、支持宁波大学加快引进高层次人才推进“双一流”建设办法、加快宁波东方理工大学（暂名）集聚国际化人才办法、“大优强”企业市场化人才认定办法、甬兴证券专项支持等定制政策。

深化实施重点人才工程，出台甬

江人才工程改革赋能办法、申报遴选重塑办法，创新开辟10类人才直接进入认定、10类人才直接进入终评的“10+10”申报“直通车”，对宁波大学、宁波东方理工大学（暂名）、中科院宁波材料所等3家单位授予人才项目自主管理权。

创新完善招才引智网络，聚焦新材料产业人才需求打造全球科技人才云图；成立高规格人才战略咨询委员会，40位院士、专家及企业家等组成人才智库“天团”。

做实做精“五优无忧”，进一步完善党委联系服务专家制度，实现重点人才、重点平台、重点项目联系服务全覆盖。聚焦破解人才创业堵点，优化完善“金凤凰”线上金融服务平台，全力解决人才“关键小事”，累计130余万人次享受“码上秒享”服务，发放购房补贴、安家补助、租房补贴、安居补助等，推进配建人才安居房22.1万平方米。

这一年 固本强基争先行

基层强则国家强，基层安则天下安。唯有将底子守好了，根基夯实了，才能让红色根脉代代传承。

抓实农村基层党建全面推进乡村振兴。全面深化落实“导师帮带制”，112名村社书记获评省、市兴村（治社）名师，全市评选87名金牌导师，打造87个名师工作室、80个教学教育基地；实施以集体经济为核心的强村富民集成改革，626个村级集体经济总收入50万元以下、经营性收入30万元以下的行政村全部清零，村级集体经济总收入和经营性收入增长10%，有效破解村级集体经济发展不平衡不充分问题。

巩固深化新业态新就业群体党建。实施“小微企业党建提升计划”，打造1500家“双强六星”党组织，创新开展快递外卖小哥和货车司机党建，成立外卖骑手“雨骑先锋”

功能性党支部，全市建成“甬爱E家”户外劳动者服务驿站1053家，整体辐射新就业群体和户外劳动者60余万人。

迭代升级党员教育模式。系统谋划打造“宁波红”平台，开展“红色宣义走一线”“万场党课下基层”等活动3万余场，“红色宣义”品牌做法入选中央组织部党员教育工作典型案例；10部精品课件获全国党员教育观摩评比奖项，数量居全省首位。

与此同时，深入实施党员队伍“选育管用爱”全链条管理，持续激发“红色细胞”活力，引导党员将先锋模范作用转化为发展服务力。创新推行流动党员“源头查找、建档建库、走亲连心、动态管理、用其所长”五步工作法，按照工作地纳管一批、居住地接收一批、区域性党组织覆盖一批等“三个一批”原则实现逐人纳管。

这一年 护航中心展担当

心怀国之大者，肩扛使命责任。对于党员干部来说，就是要发力冲刺、攻坚克难，为全局大局多挑担子、多作贡献。

面对突如其来的新冠疫情，各级组织系统坚持人往一线派、事在一线考，第一时间完成平战转换，第一时间抽调曾在当地工作、经验丰富的市管干部奔赴一线，统筹调动全市各区域各领域党员干部、专业队伍向抗疫战场集聚，发动基层干部奔赴一线，形成了战“疫”攻坚强大合力。发布“锋领十条”，组建1.2万支8.8万人的暖心服务小分队，发放近179万份防疫包，助力

平稳渡峰。

面对难啃难攻的“老大难”问题，在实战磨砺中推动攻坚克难，选派100名干部赴“六个之都”攻坚一线挂帅，抽调306名干部组建31个重点工作攻坚专班，抽调2846名优秀干部担任助企服务员实施“千名干部助企纾困”精准服务，选派101名经验丰富的教育卫生人才赴凉山开展“组团式”帮扶。

面对基层治理这个系统工程，组织部门积极履行现代社区建设领导小组办公室职责，牵头制定“一分工四清单一张图”和“八大改革”“十二大行动”方案，牢牢抓住社区“五

定”、镇街管理体制、社工队伍综合改革等一系列突破性抓手，统筹现代社区和未来社区、未来乡村建设，高质量承接省级改革行动试点13项，重要政策14项、重要指标63项均已完完成年度任务。

与此同时，高标准承办全省深化党建联建机制暨党建引领“共同富裕”建设全面助力共同富裕现场推进会，按照“7+N”模式推动全市647个区域开展党建联建，4个实践案例入选全省党建联建典型案例。宁海县成为中组部党建引领乡村治理试点单位，“小微权力清单”等3项村务管理工作成为国家标准。

这一年 系统重塑锻铁军

淬炼过硬队伍，展现过硬担当——对于组织部门来说，锻造甬城铁军是必须答好的时代课题。

高起点开展链式培养。圆满完成“5年500名”选调计划，同时深入推进事业紧缺人才招聘，C9联盟高校毕业生录用同比增长23%；常态化组织干部“三跨”制度化交流，让年轻干部在基层真刀真枪磨砺。

高规格推动变革重塑。组织开展县乡换届“回头看”专题调研，同步开展经济稳进提质专项考核，针对性

优化补强班子；结合高校特色专业、优势学科建设特点，对市属高校领导班子进行新一轮调整充实，专业化年轻化得到大幅提升，得到省委组织部充分肯定。

高标准深化管理机制。探索建立市管“一把手”履职情况跟踪管理、重点街道（镇乡）党（工）委书记提级管理等专项制度，在全省率先建立镇乡（街道）主要领导离任交接制度，9个区（县、市）20个镇乡（街道）52名领导完成离任交接，得到市委主要领导批

示肯定。

高站位加强关爱激励。牵头推进“五问五破、五比五先”机关作风建设专项行动，围绕共同富裕、稳进提质、除险保安等主题举办干部风采展示，进一步传递党的动力、激发奋进的劲头。去年全国人民满意的公务员和集体、省人民满意的公务员和集体、省担当作为好干部获评数，均居全省各地市首位，在全市上下营造了见贤思齐、担当作为的良好氛围。



助企干部一线走访开展精准服务



“甬爱E家”为新就业群体提供一站式服务