

## 发展策论

文化礼堂  
助推乡村精神共富的“七大模式”

卢迅 李钰权 李义杰

党的二十大报告指出，物质富足、精神富有是社会主义现代化的根本要求。文化是推动共同富裕的重要支点，文化振兴是乡村精神共富的灵魂。自2013年创建以来，我省文化礼堂目前已实现全省覆盖，作为农村的“精神家园”和乡村文化治理平台，如何助推乡村精神共富，建立相适应的文化发展模式，是其在现阶段的新任务。我们组织课题组通过对分布在全省不同区域的181个文化礼堂实地调研，梳理归纳、分类提炼出文化礼堂助推乡村精神共富的“七大模式”，以期进一步提升全省农村文化礼堂效能，加速打造农村文化礼堂2.0版，助力在共同富裕中实现乡村精神富有。

1 “赋能增权”模式：  
激活乡村文化生产要素

乡村由于其区位及发展水平，往往导致相应的人力、技术、资金等生产要素缺乏，进而限制本地文化资源的利用，因此，需要通过赋能的方式，激活乡村文化生产要素功能，增强乡村内生发展的能力。“赋能增权”模式的逻辑是通过要素资源共享、协同合作和创新发展等手段，实现整个文化礼堂及乡村文化建设的优化升级。其主要方式包括通过数字技术、艺术、教育赋能等，提高乡村在文化供需两侧的自主能力，提升居民文化素养，促进乡村精神共富。

2 “党建引领”模式：  
打造乡村精神文明高地

“党建引领”模式是指以基层党组织为引领，走群众路线、了解群众需求、为群众服务，推进文化礼堂功能发挥。基层党组织充分发挥熟悉群众、密切联系群众优势，发挥党员积极带头作用，以系列党建活动引领村民精神文明建设。这种模式强调党建和文化礼堂的有机结合，注重基层党组织在乡村文化和精神文明建设中的引领作用，推动社会主义核心价值观更广泛地融入乡村日常生活。如鄞州区回龙村在探索文化礼堂运营模式创新的同时，不断增强党建引领乡村文化和精神文明建设作用，成立鄞州区首家村级流动人口志愿服务队，搭建新老回龙人沟通桥梁，促进村民文化融入和文明治理提升。

实施企业“思政辅导员”制度：  
做好新时代国企思政工作的有益探索

## 实践探索

熊光祥

党的十八大以来，习近平总书记高度重视思想政治工作。党的二十大报告中明确要求“完善思想政治工作体系”。思想政治工作是国有企业的优良传统和政治优势，也是国有企业改革发展稳定的有力保障。截至目前，宁波轨道交通运营186公里，在建规模250公里，职工人数9500人，30岁以下青年员工占比90%以上，面对“如何带动队伍、带好队伍、保障企业平稳健康发展”这一企业快速转型发展过程中面临的现实课题，宁波市轨道交通集团自2021年起创新试点实施企业“思政辅导员”制度，强调“推动思政工作贯穿职工培养体系，积极发挥立德树人和业务提升双融互促，切实把思政优势转化为企业生产经营发展优势”。相关做法被市委宣传部评为全市基层思政工作一等奖。

坚持问题导向，创新  
推行“思政辅导员”制度

面对新形势新要求，轨道交通集团通过检视分析思想动态、在市属企业中首次实行“思政辅导员”制度，在强化思政教育的同时，掌



“2023我们的村晚”在文化礼堂里上演（来源：宁波文明网）

3 “家风涵养”模式：  
引导乡村文化新风尚

“家风涵养”模式是对传统家风家训、乡风文明等优秀传统文化进行现代化转化，形成乡村优良道德风尚，涵养文明乡风氛围的发展模式。依托文化礼堂，通过对乡村家风家训等优秀传统文化资源的挖掘整理等方式，对优秀的家风家训等家族文化进行现代化转化，激活优秀传统文化基因，融入当代乡村日常生活。在现代化发展中重塑乡村文化新文明，树立乡村新风尚，涵养乡村新文明，在潜移默化中提高村民文化素养。比如，杭州乔司街道五星村和温州龙湾区永昌镇等地的文化礼堂，通过家家家训学习和展馆建设，让村民更深入地了解本村历史，提高文化认同和自信。

4 “节日活动”模式：  
提升乡村文化凝聚力

“节日活动”模式是指以各种传统和国家法定节日为主导，通过举办各种文化活动和满足乡村居民精神文化生活，传承传统，凝聚认同。通过传统或法定节日，如端午节、国庆节以及本地传统庙会等，展示和传承民俗文化，增强村民对民族及本地历史文化的认同感和凝聚力。如不少文化礼堂在端

午节通过开展多种形式活动，让当地新老居民更好地了解和传承端午节民俗文化，并将绘写活动、读书礼活动、“拜师礼”等传统文化，融入传统节日中，让村民通过沉浸式文化体验，从而润物无声地将其精神内涵浸入村民心田。

5 “文旅融合”模式：  
激发乡村文化资源活力

“文旅融合”模式是一种将文化、旅游和创意产业相结合的发展模式。通过开发具有地方特色的文化资源和旅游产品来打造具有鲜明地方特色的文旅产业，激活地方文化资源及村民创造力等生产要素，促进其内生发展动力。在这一过程中，文化礼堂需更好地发挥乡村文化建设和治理的“枢纽”平台作用，将文化礼堂建设和本村整体发展更好地结合起来，在实现文化经济效益的同时，更好地引领乡村文化创新发展，是可以兼顾富“口袋”和富“脑袋”的一种模式。

6 “乡贤引入”模式：  
加强乡村优质人才供给

“乡贤引入”模式是以乡村名人引入和外部人才引进为核心，让其参与到乡村的建设之中，将乡贤资源转化为乡村发展资源。乡贤本身作为一种人力资源，同时还是一

种生产性资源，带来的不仅是资金、技术等，更有对乡村本土文化的认同精神。这种文化认同精神对当前乡村的发展尤为重要，它构成乡村精神共富中的重要精神力量。如奉化蒋巷浦村是课题组时隔三年后重访的一个村，变化很大，文化礼堂成为附近最漂亮的一个礼堂，该村发展跟重视乡贤有很大关系，通过举办活动及村史馆的建设等，吸引在外村民回乡支持村里建设，体现了较强的文化凝聚力和认同感。

7 “空间再造”模式：  
拓展乡村精神家园载体

在物理层面，文化礼堂作为一种公共文化设施，其本身即是对乡村公共空间的重构。而“空间再造”模式，是基于乡村公共空间的局限性和村民文化需求的增加，在优化原有文化礼堂空间基础上，通过有计划的空间拓展和重构，满足村民的文化活动需求，增加村庄文化供给及发展空间，打造乡村精神文明的多样空间载体。这种载体可以新建，也可以对已有旧建筑的再利用，从而形成“中心-多点”空间模式。依托文化礼堂，通过载体的增加可以从多角度、多层次进行多样化的内容供给，满足村民的不断增长文化新需求。

（作者单位：浙大宁波理工学院）

统一战线是汇聚  
团结力量的强大法宝

## 学有所思

陈金波 杨方媛

《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》把“坚持统一战线”总结为党百年奋斗的十个宝贵经验之一，党的二十大报告将统一战线明确为凝心聚力的“强大法宝”，彰显了统一战线在增强党的阶级基础、扩大党的群众基础中的重要性。习近平总书记指出，新发展阶段，“统一战线在维护国家主权、安全、发展利益上的作用更加重要”，要实现全党全国各族人民在党的旗帜下团结成“一块坚硬的钢铁”，就必须进一步做优做强统一战线。

根本要“固”：做好统  
一战线必须坚持党全面领导  
统战不动摇

统一战线是由不同社会力量组成的政治联盟，至为关键的问题是“领导权”问题。以毛泽东同志为主要代表的中国共产党人旗帜鲜明提出“没有中国共产党的领导，任何革命统一战线也是不能胜利的”观点，不仅在理论上强调抓统抓统战线“领导权”，而且在行动上克服王明等人放弃统一战线“领导权”造成的影响；以邓小平同志为主要代表的中国共产党人把统战工作视为“统战部门的工作”和“各个部门的工作”“全党长期的工作”加强领导。坚持党全面领导统战，既是新时代党作为中国工人阶级、中国人民、中华民族先锋队的先进性所规定的，又是新发展阶段统一战线服务中国式现代化的挑战需求、发展诉求、根本要求所决定的，还是新征程统一战线担当新使命实现新作为愿景所锚定的。因此，以习近平同志为核心的党中央把“坚持党的领导”作为发展统战的百年“宝贵经验”和做好新时代统战工作的“最根本”要求。要以正确的方略统领统战，以广泛的协商引领统战，以利益的兼顾统领统战，持续强化、永续深化、不懈优化党对统战工作的领导，不断推动统战工作高质量发展。

策略要“对”：做大统  
一战线必须坚持新思想指导  
统战不变道

统战理论是统战行动的先导，科学的统战理论是正确的统战策略的向导，《共产党宣言》将无产者联合起来作为克服民族片面性、区域局限性、斗争狭隘性的手段，将共产党人组织化作为争取政党间最大团结协作的真理方法，揭示了统一战线策略的重要性。以毛泽东同志为代表的中国共产党人推动马克思主义统战学说中国化形成了毛泽东统一战线思想，指导中国统战策略愈走愈明。以邓小平同志为代表的中国共产党人根据阶级关系变化与工作重点转移创造性发展了统战策略，指导爱国统战事业不断前进。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央创立了习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，促成统一战线新的大团

结、大联合、大发展。在新发展阶段，必须坚持以习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想为指导，建构大统战格局，最大限度激发统战动能效应、最大限度推进中国特色社会主义事业。

范围要“宽”：做强统  
一战线必须坚持团结最广泛  
对象不止步

统一战线存在的价值就在于其消解不利因素、调动积极因素、团结兴旺因素的天然效能。“团结”“包容”“联合”自始就是统战工作的关键词，也是统战发展的永恒题目。回溯既往，“团结联合”“凝聚人心”“汇聚力量”始终是贯穿统战历史演进的主调和主旋律。新时代统一战线作为中国特色社会主义“劳动者”“建设者”“拥护者”与致力民族复兴“爱国者”的大联盟，统战范围历经1979年的8个方面、1981年的10个方面、2000年的12个方面、2006年的15个方面不断拓展，最后以中央党内法规《统战工作条例》固定为“11个主要方面”与“1个其余方面”，呈现广泛性、多样性、复杂性日益增强的特征。正是基于“团结包容”、善于“求同存异”、勇于“求大同存大异”，才有了新时代统一战线的进一步巩固、发展、壮大。新征程上要进一步贯彻习近平总书记关于做好新时代统一战线工作的重要思想，聚焦“大团结”“大联合”“大协同”主题，理好“一致性”和“多样性”关系，供给更多共治智力、更大共富动力、更广共赢活力。

矛盾要“消”：做优统  
一战线必须坚持维护多样性  
利益不懈怠

统一战线是不同社会力量基于共同理想、共同目标、共同愿景而建立的政治联盟，利益的实现与否则联盟的稳固与否紧密相连，这使尊重、维护、实现同盟者多样化利益成为巩固、发展、壮大统一战线的必要条件。中国共产党在革命时期妥善照顾了同盟者利益，创造的历次“统一战线”成果永载史册，执政以后把照顾同盟者利益的经验总结出来，沉淀下来，载入党内法规。新时代社会结构的深邃变动、利益格局的深度调整、价值观念的深刻变化，使深层社会矛盾日渐显现、利益分配难题日趋突出，需要各级党组织更加正视并积极面对，切实将统一战线同盟者最关心、最直接、最现实的利益放在重要位置，开展“动态性”深度调研，畅通“及时性”沟通渠道，制定“针对性”见效举措，建构“长效性”调处机制，完善“操作性”法规细则，治理“难解性”存量矛盾，减降“前瞻性”增量问题，推动党中央明确的“照顾同盟者利益是巩固和壮大统一战线的重要原则”落地生根，让发展成果更好惠及广大统战对象。【本文系省哲社规划部门合作课题(22NDYD017YB)研究成果】

（作者单位：浙江万里学院、宁波大学）

## 社科动态

“党的二十大精神融入高职院校  
思想政治教育”理论研讨会举行

日前，市社科界第九届学术大会学术活动“党的二十大精神融入高职院校思想政治教育”理论研讨会在鄞州区社会组织创新园举行。研讨会通过专家报告、论文交流、工作交流，分享相关研究成果和社会实践案例，为党的二十大精神融入高职院校思想政治教育提供更多鲜活经验及创新路径。

据悉，此次研讨会走进鄞州区社会组织创新园，也是市、区

深化校地合作，推动“思政小课堂”牵手“社会大课堂”的举措。近年来，宁波市职业技术学院依托与鄞州区的合作战略，打造“城院在鄞州”品牌，积极开展鄞校合作，拓展“大思政”教育教学资源，双方共建“思政教育实践基地”。鄞州区领导和专家纷纷走进学校思政课堂，实现“育人与资政”工作双促进，提升了地域味、针对性和实效性。（叶盛）

坚持守正创新，筑牢  
“思政辅导员”硬核支撑

轨道交通集团根据基层班组不同特点和实际需要，有针对性安排思政辅导员，并下沉至基层党组织，把思政工作贯穿于所有生产经营活动始终。一是注重发挥“大思政”工作机制优势。企业在推行“思政辅导员”制度过程中，科学配置资源，形成党委统一领导、党政共同负责、工会群团齐抓共管的工作格局，系统性推进思政工作高质量发展。认真研究制定不同阶段思政辅导员工作的任务书、施工图，建立起研判、预防、实施、复盘等有效机制，打造思政工作强健体系。二是注重构建思政工作与中心工作统筹推进格局。紧扣企业发展目标，坚持把思政辅导员工作有机融入企业中心任务，着力关注解决影响企业安全管理、生产经营、深化改革等方面的思想认识问题，实现与企业中心工作同频共振、相互促进。三是注重强化思政辅导员综合保障体系。坚持从平台、资源、技术等方面入手，加强对思政辅导员工作的支持和保障。打造党群服务中心、“最多问一次”、人力资源服务管理系统等数字化平台，建成融党群活动、教育培训、形象展示、服务职工于一体的数字党建和职工服务平台，为思政辅导员开展工作提供支撑和保障。

【作者为宁波市轨道交通集团党群工作部(人力资源部)总经理】

坚持需求导向，精准  
定位“思政辅导员”职责

轨道交通集团思政辅导员不直