

记者 黄合 通讯员 王涛 谢林倩 勇祖轩
本版图片由江北区委人才办提供

教育、科技、人才，如何才能一体化发展？

当下，江北区正以党的二十大精神为指引，探索以产学研深度融合发展为目的的“产业教授”制度——旨在通过政府牵线搭桥，搭建人才流动“高速公路”，打通高校和企业之间的通道，真正推动地方人才链、创新链、产业链的融合发展。

人才聚则产业兴，产业强则人才聚。当事关发展的创新要素在实践过程中“融会贯通”，当一些看不见的隔阂壁垒被逐一打破，创新的活力和能量才能破土而生、拔节生长。

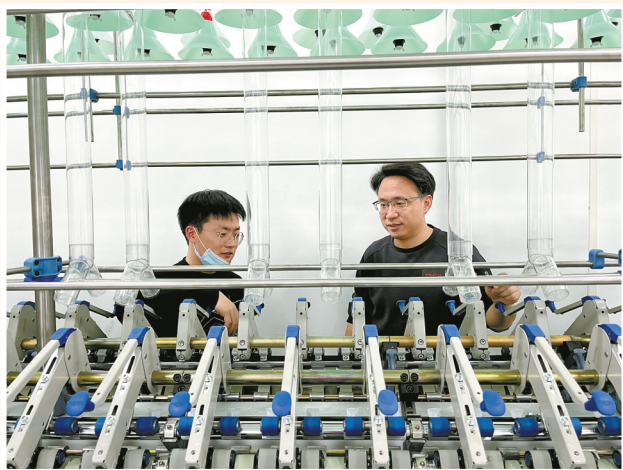


相关内容欢迎关注
“宁波组工”微信号

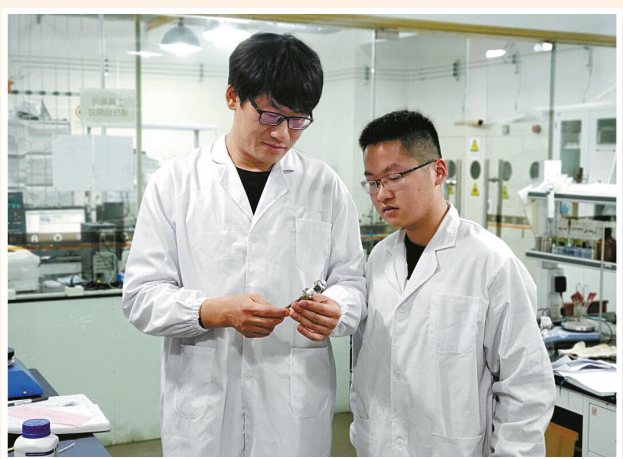
“产业教授”人才培养项目实施启动签约



江北：以“产业教授”助力产学研融合 推动教育科技人才“一盘棋”



创业型产业教授冯杰



创业型产业教授李砚硕



产业教授赋能联盟



创新型产业教授唐波

锚定需求分类推进 打通平台告别“信息不对称”

“‘产业教授’这个想法，并非空穴来风。”

早在2021年，江北区委人才办工作人员在走访高校院所和企业的过程中，就反复听到来自学界和业界的强烈呼声——一方面，在高校院所，不少研究成果躺在“抽屉”里，很难直接变现；另一方面，不少企业亟须转型，迫切需要好的创新项目和科技赋能。

可以说，促进产学研高效合作、人力资本高效流动，俨然已经成为大家共同关注的“痛点”。

“和‘昙花一现’或‘零敲碎打’的偶发合作模式不同，我们希望发挥政府部门整合统筹、精准对接的优势，打造复合型人才队伍，为地方经济社会发展‘解渴’。”江北区委人才办相关负责人说。

人说。

在制度设计环节，为了有效促进企业与高校、科研院所相互跨界，促成资源、技术、人才的双向流动，江北区“产业教授”制度根据实际需求，被划分为三种类型。

针对企业发展需求，选聘创新型“产业教授”，推动高校、科研院所的专家到企业担任创新项目带头人，解决关键技术难题、促进科技成果转化，促进人才、技术等优质创新要素向企业生产一线流动。

针对人才创业需求，选聘创业型“产业教授”，鼓励高校、科研院所的专家到江北区成立人才科技企业，实现技术成果的转化和项目的产业化。

针对校企研合作需求，选

聘应用型“产业教授”，支持高校、科研院所从江北区选聘企业家、技术总监等兼职授课、实践教学，推动创新平台共建共享。

“产业教授”制度，一头连着火热的产业生产一线，一头连着高校研究机构实验室。根据不同类型定位，这些“产业教授”需要在不同的平台发挥不同的特色，成为推动地方产学研融合的“急先锋”。

作为“产业教授”帮助企业排忧解难，这对我们而言也是一种成就感。”来自中国计量大学的唐波博士，是江北首个确定的创新型“产业教授”。

2021年年底，唐博士在江北区委人才办的精准推荐下加入宁波水表（集团）股份有限公司，

带领12人的科研团队推进智能水表3.0项目研发工作。短短几个月时间，他们就为企业解决了多参数智能传感器稳定性等5个技术难题，大大推动了项目进度。

“唐博士来了之后，帮我们解决了不少‘卡脖子’难题。”宁水集团人力资源部负责人刘干文欣喜地说，该团队成功研发供水管网关键节点的流量、浊度、余氯和pH值等在线监测和预警系统，有效帮助企业实现“从水源到水龙头”的全程监控和管理。

截至目前，江北区紧扣产业发展“需求端”和高校人才“供给端”，已聘任涉及新材料、生命健康等新兴产业领域的“产业教授”14名，主持或参与关键核心技术攻关项目32个，推动企业与高校联合申报科技项目12个。

整合资源营造生态 出台专项政策持续优化保障

到2025年，累计选聘产业教授50人以上，带动高层次人才创新创业项目和重点核心技术攻关项目100个以上，力争解决企业关键核心技术问题200个以上，培育引进各类青年人才5000名以上，合作建立大学生实践实训基地10个以上，努力打造校地企产才融合共同体示范区……

去年4月初，江北研究制定出台“产业教授”专项实施意见二十条，对产业教授带领实施的项目、产业教授所在企业以及产业教授本人量身定制了人才、科技、产业、金融、场地等全方位的政策和服务保障，在身份、资金等方面支持并激励产业教授在更宽广的舞台施展才华、一展抱负。

“这20条政策，我们基本上是从当前人才政策的‘盲点’入手，通过条目录的梳理，进一步加大对‘产业教授’科技攻关、创新创业、生活安居的全链条、全周期保障，希望构建‘政府牵线搭桥一校企双向流动一产才融合提升’的多层次、全方位工作体系。”江北区委人才办相关负责人说。

比如，当地创新设立“江北人才院”，并突破性建立高层次人才“编制池”，对全职落地江北的产业教授，审核后纳入“编制池”——进一步减少人才对于身份的“后顾之忧”。

比如，当地持续深化人才管家、健康专员服务机制，构建精准化、全覆盖的产业教授服务体系——通过解决人才的“关键小

事”，进一步增强“产业教授”的获得感。

又比如，在重点企业评价评价和人才工作服务站考核中，江北明确要根据“产业教授”贡献度对其所在企业进行加分和奖励——通过制度倒逼，凝聚整个社会层面重视科技重视人才的共识。

“全市组织部长会议上强调，要促进教育科技人才一体融合加速，深化人才体制机制改革，高质量建设‘一城三地’人才强磁场。我们也希望发挥政策的引领示范作用，激发产学研深度融合发展的活力，支持一批院校教授在江北区创新创业，同时鼓励区内创新创业人才到院校实践育人，打通人才流动‘双通道’，让该制度真正发挥效用。”上述负责人说。

目前，江北区组织部门已牵头科技、经信、人社等部门，制定产业教授履职考评办法，实施动态管理和目标管理制度，对考核优秀、表现突出的产业教授和工作出色的企业予以表彰。对创新型产业教授聘任企业、应用型产业教授派出企业以及产业教授个人给予相关扶持政策。

除此之外，江北区连续出台《关于打造“北岸智谷”2.0版的实施意见》等政策文件，研究制定人才新政30条，并同步实施区级“鲲鹏行动”计划，重点支持企业、创业型产业教授创办企业、应用型产业教授派出企业以及产业教授个人给予深入人才保障。

立足地方赋能产业 “双重身份”推进产学研无缝衔接

成立不足2年，申请发明专利23项，其中授权4项；申请实用新型专利16项，均已授权；参与制定国家标准2项、行业标准3项、企业标准5项……

作为一家“年轻”的科技型企业，江北区“产业教授”、宁大博士生导师李砚硕教授创办的浙江汇甬新材料有限公司2022年度营收2881万元，同比实现翻番。“这里有惠利人才的政策和优质的营商环境，为初创企业提供有力的资金支持和有效的服务保障，可以说是人才创业创新的‘热土’。”李砚硕说。

眼下，在地方党委政府的一路保障下，一批像李砚硕教授这样具有“双重身份”的“产业教授”创办的企业正在江北落地生根。据统计，5位创业型“产业教授”创办企业在2022年实现销售

收入超6亿元，呈现逆势上涨的良好势头，也有效带动了地方产业升级迭代。

作为“产业教授”，他们需要根据企业需求，推动高校、科研院所与企业开展产学研合作、科技创新体系建设、关键技术难题攻关以及科技成果转化，推动共建院士专家工作站、工程技术研究中心、大学生实习实践基地等平台；也需要负责带领、引进和培育人才团队，开展技术转移转化工作，实现项目产业化，参与或承担高校、科研院所实践课程建设、人才培养方案制定、教育教学资源开发、教学改革等。

“校企之间就是要打破知识和经验的‘围墙’，多多尝试新型大学生的培养方式。”浙江药科职业大学兼职副院长徐步光依据学院实际情况，常常会对学校的课程设

置提出创新意见，也在课程教学中提供设备支持，注重实践教学，帮助学生身临其境“练身手”。

作为江北区“应用型产业教授”，徐步光的身份并不局限于学院导师，还是宁波蓝野医疗器械有限公司总裁——这一“双重身份”，也有利于他打破校企之间的壁垒，推动人才培养与社会需求的“无缝对接”。仅2022年，其所在的公司与学校就达成了4个技术研发项目的产学研合作。

“这是一次‘双赢’的探索。对于企业来说，可以加速破解技术瓶颈、提升企业产能，同时对于高校来说，也可以加速科研成果转移转化，促进院校人才培养、科技创新、社会服务能力的提升。”江北区委人才办相关负责人说。

为了进一步发挥“产业教授”的示范效应，江北区正全面排摸梳

理企业转型难点、技术迭代痛点以及高校人才培养重点，在人才科技数字化高中开发企业技术需求模块和高校、科研院所应用人才需求模块，精准高效地对接高校院所和企业间的问题需求，推动双方在技术攻坚、资源对接、合作共建等方面深入合作。

同时，江北区还成立了“产才融合·创新赋能”产业教授赋能联盟，与宁波大学、中科院材料所、宁波工程学院等在甬高校院所签订产业教授合作项目，征集发布首批30条江北区创新技术榜单，带动产业化项目实现产值超2亿元，为地方产业发展提供了强有力的人才支撑和制度保障。

让教育和科技双向成就，让人才和城市双向奔赴。我们有理由期待，一个高质量发展的创新型宁波，终将如期而至。