

宁波日报

NINGBO DAILY



中共宁波市委机关报
国内统一连续出版物号 CN 33-0003

2023年6月25日

星期日 农历癸卯年五月初八



甬派客户端



中国宁波网

端午假期周边游近程游成主旋律 汽车消费成为消费市场最大亮点

本报讯(记者苟雯 孙佳丽)今年的端午假期,宁波市民出游仍然以周边游、近程游为主。宁波的各大景区推出新鲜有趣的民俗活动,比如城隍庙的古风游园会、南塘老街的非遗主题游园、前童古镇的端午文化节……浓厚的传统文化深入人心,也让节日带上了“粽叶香”。值得注意的是,端午假期的客流量受天气影响较为明显,端午假期首日天气不错,不少家庭选择去农场亲近自然,或是在夜晚去达人村看璀璨灯火,打卡文旅“新场景”。

作为周边游热门地,宁波成功“圈”住杭州等地游客的心,根据携程旅行统计,宁波和上海、南京等地一起成为杭州人爱去的目的地Top5。昨日,市商务局发布的统计数据,端午三天假期,我市重点监测的50家商贸样本企业实现销售

3.9亿元,较去年端午小长假基本持平。其中,宁波利星、中升雷克萨斯等8家汽车销售企业3天实现销售额近6500万元,同比增长84%,成为宁波端午消费市场的最大亮点。今年端午小长假遇上车展,各大车企拿出空前的优惠引流,为汽车消费添了把火。记者走访了几家汽车销售企业发现,小长假期间,客流量与销售额齐升是普遍现象。

逾1350位科技特派员推广新技术近4000项 宁波为乡村振兴插上科技“金翅膀”



本报讯(记者金鹭 通讯员王虎羽)端午假期,在余姚一处杨梅种植基地,宁波科技特派员汪国云穿行在杨梅树间,细致地察看挂果情况,指导农户开展梅雨季果实的采摘、运输和保存工作。不论严寒酷暑,汪国云每周有一半以上的日子忙碌在乡村一线。他研究的杨梅大小平衡关键技术——“杨梅疏花技术”,为梅农带来翻番的收益。目前,余姚85%以上的杨梅种植采用了该技术,每年增加经济收益3000余万元。这项技术还在温州瓯海、台州仙居等地大面积推广,更是走出浙江,拓展到江苏、云南、贵州、广东、福建等地。

汪国云的助农故事,正是宁波科技特派员为乡村振兴赋能添智的生动写照。科技特派员制度是习近平总书记任总书记在浙江工作期间亲自倡导、亲自部署、亲自推动的一项重要制度。在习近平总书记的关怀和推动下,科技特派员制度在浙江率先得到全省域系统广泛深入的实践,20年来取得了累累硕果。按照市委坚持创新驱动、推动农业产业向科技化集群化融合化发展的部署要求,把论文写在田野上,引进推广近4000项适用农业农村的新技术,直接带动逾万农户增收,间接辐射带动农户2.3万户。

转化科技成果,创新选育品种,助农增收致富。目前,全市农作物良种和畜禽良种覆盖率分别超过98%和96%。其中,自主选育的甬优系列水稻累计推广种植面积6050万亩,增产优质稻谷48.4亿公斤,直接增加经济效益超过120亿元。甬优糯粳杂交水稻、瓜类砧木、象山白鹅、甜瓜、草莓、南瓜等良种良法,还在宁波对口支援地区黔东南州、延边州、丽水市等地得到广泛推广。耕作用上“新”技术,种田更加高效。科技特派员结合自身专业特长和区域资源优势,创新推广种养结合、水旱轮作、立体种植等绿色生态技术耕作模式,帮助开拓稳粮增收、绿色高效致富新途径。如市农科院指导农户实施“西瓜—水稻—雪菜”“雪菜—水稻—水稻”一年三茬种植模式,比种植两季水稻亩产收入增加5000元以上。在强有力的政策资金支持下,

一批批重大农业科技成果竞相涌现。科技特派员徐善良、蒋霞霞团队实现人工养殖银鲑2万余尾、人工养殖虎斑乌贼1万余只,两项水产品种均创国内人工养殖数量最多、单体最大纪录;科技特派员王春琳、吴雄飞团队对梭子蟹、小黄鱼、黄姑鱼和水蜜桃等一批农产品的研究和产业化居国内领先水平……

“下一步,将紧紧围绕我市‘农业双强’行动和高水平推进乡村振兴科技支撑行动,持续壮大科技特派员队伍,加大服务推广力度,增强服务效能。”市科技局相关负责人说。

今年,宁波将进一步围绕杨梅、红美人柑橘、水蜜桃等本地特色农产品和产业链融合,在原有基础上新增科技特派员50人以上,转化实施农业科技创新成果100项以上,持续为乡村振兴赋能添智,有效推动宁波农业竞争力持续走在全国全省前列。

本报讯(记者成良田)日前,市委副书记、市长汤飞帆深入鄞州、慈溪和前湾新区开展“走企业优服务解难题”活动。他强调,要认真贯彻落实市委工作要求,紧密结合开展主题教育,紧扣高质量发展首要任务,坚定信心决心,鼓足干劲,以服力推动实体经济提质增效,以创新力激发高质量发展新动能,加快打造中国式现代化宁波样板。

6月23日下午,汤飞帆赴鄞州调研。在云裳谷时尚科技园,汤飞帆详细询问企业对优化营商环境的意见建议,点赞斐戈集团打造科技园赋能中小企业的创新实践,希望企业继续发挥优势,整合资源,不断做强创新创业平台,努力成为传统服装产业转型升级新样板。在中基宁波集团,汤飞帆认真倾听企业发展情况,要求鄞州区和有关部门加大扶持力度,助力企业做强做优做大链主型平台型总部外贸企业。鼓励企业发挥自身优势,积极参与国企改革。在奥克斯集团,汤飞帆充分肯定企业创新发展做大做强的成绩,勉励企业坚守主业、坚持创新,用好两个市场、两种资源,进一步做强做优重点优势板块,打造具有更强核心竞争力的世界一流企业。

24日下午,汤飞帆赴慈溪、前湾新区调研。在宁波兴业盛泰集团,汤飞帆详细了解企业应对国际形势情况,勉励企业坚持科技兴业,积极开拓新能源汽车、电力等行业合金材料业务,不断铸造“世界品牌”,打造“百年老店”。在宁波合力磁材技术有限公司,汤飞帆了解企业生产经营形势,希望企业持续加大科技创新投入,加快新设备新技术新工艺研发应用,练就“独门绝技”,打造更有竞争力、影响力的优质企业。在浙江中环赛特光伏科技,汤飞帆询问企业发展需求和困难,鼓励企业积极发展“地瓜经济”,加快项目谋划建设,推动产能和效益双提升。同时注意评估防范行业产能过剩风险。要求当地和有关部门加强对接,加大支持力度推进企业上市挂牌。

『走企业优服务解难题』活动

以创新力激发高质量发展新动能

以服力推动实体经济提质增效

10万株向日葵绽放渔村



在宁海县强蛟镇蒋家村的山岗上,占地40亩的10余万株向日葵竞相盛开,金灿灿的花海与海湾、山岗、村庄相映生辉,构成一幅五彩斑斓的渔村画卷,端午假期吸引了众多游客前来观赏拍照,成为一处新的乡村旅游打卡地。眼下,蒋家村和邻近的骆家坑、下渔、薛上岙等村正在谋划串起滨海景观带,放大花海效应,实现联村共建抱团发展。(吴立高 严龙 摄)

智慧化管理助力乡村善治



记者 王博
鄞州区委报道组 徐庭娟
通讯员 李晓 余凡

下午3时许,雨势正大,鄞州区云龙镇李家村两名保安师傅通过乡村智慧管理系统发现,一村民的汽车车窗未关。为防止雨淋,一名保安小跑着赶赴现场,撑伞守在车窗旁,另一名保安则打电话给车主。这是记者日前在该村采访时看到的情景。

匆匆赶来的车主叫李江波,今年49岁,是土生土长的上李家村人。他连连向保安致谢,随后向记者谈起了上李家村从“矛盾复杂村”蝶变为“中国绿色村庄”“全国文明村”过程中,他的切身体会。

上李家村是鄞南平原上的一个小村,村民以李姓为主。早在上世纪八九十年代,该村就通过兴办五金厂、彩印厂,成为村集体年收入

800万元的“明星村”。然而,口袋鼓了,村庄的环境面貌和基层治理却没有跟上。多数村民期盼的旧村改造,因为不断有人反对,拖了6年没有结果。“村里柴草乱堆、电线乱拉,村民散养的家禽乱窜,地上留下很多粪便……”当年的窘境,李江波记忆犹新,那时他甚至不好意思邀请朋友来家里做客。

“千万工程”的春风,给上李家村的发展指明了新方向——以改善环境为突破口,推动村庄善治。村党支部书记李德龙上任后,带领村班子把村庄善治作为头等大事来抓。他们走访了村里200多户人家,了解他们的需求,倾听他们的想法。最终明确一条:按规矩办事,排除万难推动村庄治理。

此前6年连一片瓦都没动成的拆迁“硬骨头”,短短3个月内就

“啃”下了。新房建起来了,道路修通了。至2018年底,村民全部搬入新房。

在李德龙和李江波的陪同下,记者走进上李家村文化礼堂村史陈列馆,迎面是一幅玉雕全村缩略图。陈列馆内,一张张珍贵的照片记录着小村旧貌换新颜的历程。

2019年,针对群租房、乱停车等新出现的问题,村两委召集村民进行大讨论,制订了49条村规民约;同年,针对不道德行为、不文明现象,在全市首发“村道德负面清单”。

雨过天晴,上李家村成排的别墅被“洗”得一尘不染,与苍翠的树木相互掩映。此时,村道上出现了一群红马甲志愿者。十几名志愿者分工协作:有的在路面巡逻,有的擦拭宣传窗,还有的清理树从深处的垃圾。

李江波的母亲陈庚兰是志愿者之一。“现在已经有70多名村民加入志愿服务队,每天做力所能及的劳动,既能帮助他人,也能锻炼身体,还能美化村庄。”她说。

随着“千万工程”的深入,上李家村持续推进村庄自治,从引入光伏发电到提升标准厂房,再到垃圾分类撤桶并点、美丽庭院创建,鼓励引导村民参与村里的大小事务。

2021年,上李家村投入100多万元在全市率先打造乡村智慧管理系统。依托“掌上治村”平台,将养老、就医、停车、安保、消防等模块“上网”,全面实施智慧化管理。

乡村治理是事关群众切身利益的大事,互联网、云计算等智慧化管理手段,为乡村善治插上了腾飞的翅膀。

秉持“千万工程”的为民服务理念,我市近年来积极试水“大脚板+大数据”,推动“线上+线下”“政府数据+社会数据”“数字赋能+人文关怀”平台融合,推广“掌上治理”“云上议事”,加强农村智管家、农村视联网等融合应用,推动乡村治理从线下向线上升级,从单一管理向多元共治转型,全市已基本实现基层事件90%以上在村、镇解决。

我市四年内将建成110个五星级母婴室

本报讯(记者陈敏 通讯员陈琼)记者从市卫健委获悉,市卫健委、市总工会近日联合发布《关于实施母婴室(妈咪暖心小屋)提质培优工程(2023-2027年)的通知》。根据《通知》,到2027年,我市要提质培优110个五星级母婴室(妈咪暖心小屋)。

2017年起,我市将公共场所母婴室建设作为保障母婴权益、促进生育友好、提升城市品质的重要举措。自此,公共场所母婴室建设快速推进。

我市坚持标准化提升,按照各地建设情况,落实公共场所母婴设施建设市级奖补经费,对新建或改建四星级以上母婴室进行补助,最高补助1.2万元/个,县级另行配套。

自2018年以来,市、县两级共投入母婴设施奖补资金逾1000万元。

与此同时,充分利用实施2021年度民生实事项目这一契机,主动协调沟通旅游、城管、住建等部门,加大公园、商场、车站、广场、大型商务楼等公共场所规划建设母婴室的力度,200个母婴室完成改造升级。2022年,各地按照省《规范》要求又新建和改造升级母婴室72个。

截至目前,全市共建成母婴室481个,标准化率90%以上,其中四星级及以上母婴室占71.43%,二星级以上医院母婴室建成率100%。我市三星级及以上母婴室占比与温州市并列全省第一位,四星级及以上母婴室占比居全省第二位。

招贤引才:服务细节见真章



易其洋

读习近平同志在河北正定工作期间推出的“人才九条”,深为一些“细节”所吸引和叹服。

像“在农村的家属户口优先转吃商品粮,并给家属、子女安排适当工作”“原工资照发,粮食定量不变(全部细粮),工龄连续计算”“允许研究项目失败,不追究责任,工资报酬、往返车费照付”“配备助手、车辆,做到搬煤到屋、送粮到户”“车接车送,热情接待,并发津贴”“县委、县政府不加阻拦,并给予提供出走方便”,等等。

招贤引才政策的吸引力,关键

在于服务。人才也是人,普通人所有的诸多烦恼,人才同样有。而服务是人对人的,人才政策有的放矢,具体入微,而不是笼而统之、大而化之,能解决人才的生活难题和后顾之忧,就很容易戳中他们的“心窝”。

应该明确,身为人才工作者,为人才服务,不是“低人一等”,而是职责所在。把人才服务好,是人才引得来、留得住、干得好、叫得响,是人才工作的意义所在和价值体现。也应该明确,“上门服务”为人才服务,不是特殊照顾,而是理应有如此。还应该明确,人才是各式各样的,当一视同仁,而不能厚此薄彼。人才招引,竞争激烈甚至“内卷”,服务工作更应做好“细节”这篇大文章,让人才“近悦远来”,积少成多,积厚成势,营造“草密林茂”的人才生态。