

# 讲演浙江“千万工程”经验 宁海村书记站上高校讲台

本报（记者孙吉晶 通讯员蒋攀 吴帅）“我是宁海西店镇岭口村党总支书记舒迎春……”昨天下午，站上华东大学的讲台，舒迎春一时难抑激动。平复心情后，他向在座的老师和学生讲述“千万工程”实施以来村庄发生的变化、下一步规划……干货满满。

昨天，舒迎春等5位宁海村书记走进高校，带去极富“泥土气”的生动宣讲，这是“宁海村书记全国高校巡回讲演浙江‘千万工程’经验”的首场。

浙江是“千万工程”的发源地和率先实践地，20年来已让万千乡村蝶变。“‘千万工程’的落脚点是一个个各具特色的村落，一批土生土长的村干部可以说是‘千万工程’的亲历者、实践者、受益者，让他们担当宣讲员，分享经验，生动可感！”宁海县委宣传部相关负责人道出了推出宣讲活动的初衷。据介绍，宁海村书记们将带着“实战经验”，分批走上高校讲台。

大佳何镇葛家村党支部书记葛万永已是第二次登上大学的讲台。3年前，他来到中国人民大学，和大学生分享了艺术振兴乡村的葛家故事。有了上次的经历，昨天他站在讲台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

“千万工程”再深化，人才是关键。近几年，宁海与全国各地的高校开展“高校毕业生设计进乡村”活动，让一大批高校师生变身“乡村设计师”，宁海通过村书记进里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接



舒迎春在分享村庄治理的经验。

（孙吉晶 蒋攀 摄）

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

“千万工程”再深化，人才是关键。近几年，宁海与全国各地的高校开展“高校毕业生设计进乡村”活动，让一大批高校师生变身“乡村设计师”，宁海通过村书记进里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

“千万工程”再深化，人才是关键。近几年，宁海与全国各地的高校开展“高校毕业生设计进乡村”活动，让一大批高校师生变身“乡村设计师”，宁海通过村书记进里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

“千万工程”再深化，人才是关键。近几年，宁海与全国各地的高校开展“高校毕业生设计进乡村”活动，让一大批高校师生变身“乡村设计师”，宁海通过村书记进里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

台上，更加从容自信。“从一个冷落的小山村摇身变成年游客量达数万人的‘网红村’，我们村的‘变形记’里少不了大学生的助攻，他们有活力、有想法。”葛万永说。

舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接过聘书，被东华大学聘请为实践指导教师。“田埂变课堂，村民变老师，推进构建有意蕴、有意境、有意思、有意义的‘四有’思政课，也让高校成为乡村振兴人才的蓄水池。”东华大学党委宣传部相关负责人说。

昨天，在宣讲开始前，葛万永、舒迎春、薛瑞岳等5位村书记接

## 研发时间缩短75% 这家甬企加速奔跑无惧“内卷”



记者 张凯凯 通讯员 高博雯

“今年企业订单一直供不应求！”近日，走进位于前湾新区的浙江金来奥光电科技有限公司，不难感受到生产车间里的“急切”气氛：数条生产线开足马力，工人组装、检验、调试等步骤快而不乱，一件件搭载着电路、芯片的灯具模组从流水线顺次下线。

“目前，新能源车配套订单的产值以年均20%左右的速度增长，行业发展的强劲势头是我们必须抓住的发展契机。”金来奥光电科技有限公司副总经理陈红建说。

浙江金来奥光电科技有限公司成立于2016年，主要从事LED发光模组的设计和开发。近几年，随着国内新能源汽车市场的高速发展，金来奥抢抓新能源汽车配套灯组的“风口”，“飙”出了一段令人惊艳的加速跑——

据悉，企业先后与吉利、蔚来、长城等国内知名新能源整车企业达成深度合作。随着二期扩产项目正式竣工，企业新增的6条SMT生产线更是将“抓高端、赶订单”的节奏推向高潮。“以汽车尾灯为例，一款应用在新能源汽车上的贯穿式尾灯

与传统汽车尾灯相比，价差达十倍。高附加值的车灯产品将帮助我们进一步抢占高端市场。”陈红建说。

不过，陈红建深知，与“高附加值”一同而来的必然是新能源汽车市场的“内卷”，这意味着企业的研发速度也要“跑赢”其他竞争者。

为了强化核心竞争力，近年来，金来奥在技术研发上苦练内功，每年投入产值的3%用于项目研发，持续推动“研发大脑”提能升级。研发团队“兵强马壮”，直接带动了研发周期的缩短：相较于以往2年左右的传统车型研发周期，如今针对新能源汽车的车灯产品，金来奥从接到客户要求到正式量产的平均时间缩短至6个月，仅为原来的四分之一。

“客户可以不下订单，但当他们有需求的时候，我们必须拿出行业内最前沿的技术，提供最可靠的产品。”陈红建说。

如今，金来奥已经配备了一支经验丰富、素质精良的研发团队，汽车车灯电子控制系统等多项行业尖端“黑科技”的研发也进入了“深水区”。

紧扣自主创新这一“生命线”，金来奥立志在智能车灯领域成为“领跑者”。

## 宁波市人民代表大会常务委员会 关于加快推进甬江科创区建设的决定

（2023年7月5日宁波市第十六届人民代表大会常务委员会第十一次会议通过）

为深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实省第十五次、市第十四次党代会部署要求，以世界一流标准打造甬江科创区，为推进“两个先行”、加快现代化滨海大都市建设提供重要支撑，作出如下决定：

### 一、凝聚思想共识，明确发展目标

1. 加快推进甬江科创区建设，是落实中央决策、省委部署、市委要求的重大举措，是锻造科技硬核力量、打造一流城市、跻身第一方阵”的重要支撑。全市上下要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立科技是第一生产力、创新是第一动力、人才是第一资源理念，坚持“四个面向”，锚定世界一流科创策源中心的总体发展目标，聚焦科创主平台、人才新高地、都市未来城三大主体功能定位，以提升科创策源能力为主线，推进教育科技人才一体发展，加快集聚高端创新资源、突破关键技术、培育高端新兴产业、营造一流发展生态，奋力开创甬江科创区建设新局面。

### 二、把握主攻方向，落实重点任务

2. 构筑战略科技力量。市人民政府要统筹推进重大科技基础设施，积极争取大科学装置在甬江科创区布局。要以甬江实验室为龙头

构建多层次新型实验室体系，推进各类主体创建国家级创新载体。要支持宁波大学打造一流综合性研究型大学，宁波东方理工大学（暂名）建设一流新型研究型大学，推进高等院校建设“登峰学科”、优势特色学科和品牌专业，构建高质量高等教育体系。市人民政府相关部门应当大力引育高能级产业技术研究院，支持创建省级以上创新中心和新型研发机构。

3. 强化核心技术攻关。建立健全科研攻关协调机制，体系化推进探索性和应用性基础研究。围绕新材料、工业互联网、智能制造、海洋经济、空天经济、生命健康等领域，完善重大项目立项和组织实施方式，实施“揭榜挂帅”“赛马”等竞争性强、组织推动具有先发优势的关键技术和引领未来发展的前沿技术研究，加速形成一批引领性、突破性创新成果。

4. 提升企业创新能级。要加快企业研发总部集聚区的规划和建设，招引集聚一批世界一流、行业头部科技型领军企业。要激发企业科技创新内生动力，推动专精特新“小巨人”企业、单项冠军企业、领航企业等提升研发投入强度，建设高水平研发机构。要发挥龙头企业引领

带动作用，聚焦产业共性技术、前沿技术、颠覆性技术，加强“产学研用”融合，组建市级以上创新联合体，开展链式技术攻关。

5. 促进科技成果转化。市、区（县、市）人民政府应当探索建立科技成果转化新模式新机制，在甬江科创区布局建设一批概念验证中心、小试中试基地、检验检测平台、综合性公共技术平台，推动科技成果就地转化和产业化，孵化一批高附加值科技企业。要提升科技成果转化服务能力，迭代升级宁波市科技大市场，支持专业化技术转移中心、行业性技术交易平台、市场化运营的孵化器和加速器建设，打造全链条科创孵化服务体系。优化职务科技成果产权管理方式，支持高等院校、科研院所开展职务科技成果所有权改革。

6. 推进未来产业发展。以甬江科创区为核心承接载体，创建未来产业先导区。要发展前沿新材料、未来智能、元宇宙、未来能源、空天科技、未来海洋、量子科技、原创新药、未来诊疗等高精尖未来产业，打造产业增长极。要做大做强宁波软件和推进工业互联网、工业软件设计、区块链、集成电路、人工智能等领域产业平台建设和生态应用，打

造世界级特色产业集群。

7. 打造人才发展高地。要积极融入国家人才战略布局，建立创新策源导向的人才政策体系，健全科技创新人才培养引进、评价激励、流动服务等制度。制定实施甬江科创区建设人才发展计划，加快集聚顶尖人才、科技领军人才、卓越工程师、青年科技人才、高技能人才。加快推进甬江科创区海外人才离岸基地建设。鼓励科技人才在科研事业单位与企业间合理流动。要建立服务平台，完善服务机制，打造政策优待、创业优助、权益优护、子女优学、安居优享的人才综合服务体系。

8. 构建科技创新生态。市、区（县、市）人民政府应当开展科创特色营商环境建设，破除各类影响科技进步的体制机制障碍，促进创新要素有序流动和合理配置，开放科技创新应用场景，激发市场主体创新活力。要营造鼓励创新、宽容失败的制度环境，落实改革创新发展的容错纠错机制。要加强金融支持，引导建立覆盖种子期投资、天使投资、创业投资、产业投资的科技创新基金体系。要建立高效、便捷、智能、精准的公共法律服务体系，加强知识产权保护，打造制度完备、体系健全、

环境优越的知识产权保护高地。要构建科技创新合作网络，开展国际科技创新交流合作，加快建设中国—中东欧国家创新合作研究中心，主动参与长三角科技创新共同体建设，与长三角G60科创走廊、上海张江科学城、杭州城西科创大走廊等建立开放合作机制。

9. 建设未来城市标杆。市、区（县、市）人民政府应当以《宁波甬江科创区规划》为指引，统筹区域内详细规划和各类专项规划的编制和实施，优化“一区四港多组团”空间发展格局。要加快建设多层次综合交通网络，实现区域内外快速通达。要在甬江科创区前瞻布局新型数字基础设施，打造数字孪生示范城区。要扩大优质公共服务资源的供给，建立多元化安居保障体系，推动优质服务体系建设，布局优质的体育、文化等人文设施，打造国际化、智能化、低碳化、健康化的科创特色未来社区。

### 三、强化责任担当，形成强大合力

10. 市、区（县、市）人民政府应当按照“市委统揽、部门支持、属地落

实、逐级负责”的要求，统一思想，提高站位，强化大局意识，组建工作专班，建立推进机制，加强目标管理和工作统筹。市人民政府相关部门要积极争取国家部委和省级部门支持，加快出台人才、土地、科技、产业、招商、金融等专项支持政策，落实土地、资金等要素保障，集中力量办大事。江北区、镇海区、北仑区、鄞州区人民政府和高新区管委会要按照甬江科创区建设的总体布局和统筹安排，履行主体责任，落实各项任务。

11. 各级监察委员会应当建立健全贯彻重大决策部署的监督保障机制，为甬江科创区建设营造良好的政治生态和发展环境。各级人民法院、人民检察院应当坚持司法为民、公正司法，找准服务保障甬江科创区建设的结合点和着力点，依法履行审判、法律监督职能，提升司法质量、效率和公信力，为甬江科创区建设提供司法保障。

12. 市人大常委会适时制定促进甬江科创区建设的法规。江北区、镇海区、北仑区、鄞州区人大及其常委会可以在职责范围内就推进甬江科创区建设工作作出相关决定。市人大常委会和江北区、镇海区、北仑区、鄞州区人大常委会要坚持目标导向，紧扣打造世界一流科创策源中心的重点、难点和关键点，通过听取专项工作报告、专题询问、专题调研、集体视察等方式持续开展监督，推动甬江科创区的重大决策部署落地落实。要充分发挥各级人大代表作用，组织人大代表积极履职尽责、献计出力，引导和带动全市人民支持参与甬江科创区建设。

## 宁波市人民代表大会常务委员会关于批准宁波市2023年新增债务限额及市级预算调整方案的决议

（2023年7月5日宁波市第十六届人民代表大会常务委员会第十一次会议通过）

宁波市第十六届人民代表大会常务委员会第十一次会议听取和审议了市财政局受市人民政府委托所作的《关于宁波市2023年提前下达部分新增债务限额及市级预算调整方案（草案）的报告》，对新增

债务限额及市级预算调整方案进行了审查。根据《中华人民共和国预算法》和地方政府债务管理相关规定，同意市人民政府提出的2023年新增债务限额272亿元分配方案，决定批准市级预算调整方案。

### 宁波市人大常委会任命名单

（2023年7月5日市十六届人大常委会第十一次会议通过）

任命：杜前为宁波海事法院院长。

### 宁波市人大常委会任免名单

（2023年7月5日市十六届人大常委会第十一次会议通过）

任命：陈海滨为宁波市人大常委会监察和司法工作委员会主任、市人大监察和司法委员会副主任委员；卢叶挺为宁波市人大常委会民族宗教侨务外事工作委员会主任、市人大民族宗教侨务外事委员会副主任委员；王安静为宁波市人大常委会社会建设工作委员会主任、市人大常委会建设委员会副主任委员。

免去：何乐君的宁波市人大常委会监察和司法工作委员会主任职务；李红国的宁波市人大常委会民族宗教侨务外事工作委员会主任职务；卢叶挺的宁波市人大常委会社会建设工作委员会主任职务；陈海滨的宁波市人大常委会代表人事选举工作委员会主任职务；王安静的宁波市人大农业与农村委员会委员、常委会农业与农村工作委员会委员职务。

### 宁波市人大常委会任命名单

（2023年7月5日市十六届人大常委会第十一次会议通过）

任命：张晓静、张小玲、黄振贤为宁波市中级人民法院审判员。

### 宁波市人大常委会免职名单

（2023年7月5日市十六届人大常委会第十一次会议通过）

免去：赵光辉的宁波市人民检察院检察委员会委员、检察员职务。

### 宁波市人大常委会公告

根据选举单位报告，市十六届人大常委会第九次会议以来，共出缺代表3名。其中，调离本行政区1名：奉化区选举产生的卜吉安，因工作岗位变动调离了宁波市；辞去代表职务2名：海曙区选举产生的何乐君、镇海区选举产生的李红国，因工作岗位变动分别向其选举单位提出辞去市十六届人大代表职务的请求并被接受。按照《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会代表法》等有关规定，上述3名代表的市十六届人大代表资格终止。

根据代表出缺情况和《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会选举法》等有关规定，海曙区、鄞州区、象山县人大常委会分别进行了补选：海曙区补选陈海滨、鄞州区补选杜前、象山县补选赵海滨等3位同志为市十六届人大代表。市十六届人大常委会第十一次会议经过审议，表决通过了代表资格审查委员会的代表资格报告，确认陈海滨等3名当选代表的代表资格有效。截至目前，宁波市第十六届人民代表大会实有代表487名。特此公告。

### 宁波市人大常委会

#### 关于接受何乐君请求辞去宁波市人大常委会委员、市人大监察和司法委员会主任委员职务的决定

（2023年7月5日市十六届人大常委会第十一次会议通过）

因工作岗位变动，何乐君向宁波市人大常委会提出请求辞去宁波市人大常委会委员、市人大监察和司法委员会主任委员职务的报告。根据《中华人民共和国地方各级人民代表大会和地方各级人民政府组织法》《宁波市人民代表大会常务

委员会人事任免办法》等有关规定，宁波市第十六届人民代表大会常务委员会第十一次会议决定：接受何乐君提出的辞去宁波市人大常委会委员、市人大监察和司法委员会主任委员职务的请求，并报宁波市人民代表大会备案。

### 宁波市人大常委会

#### 关于接受李红国请求辞去宁波市人大常委会委员、市人大民族宗教侨务外事委员会主任委员职务的决定

（2023年7月5日市十六届人大常委会第十一次会议通过）

因工作岗位变动，李红国向宁波市人大常委会提出请求辞去宁波市人大常委会委员、市人大民族宗教侨务外事委员会主任委员职务的报告。根据《中华人民共和国地方各级人民代表大会和地方各级人民政府组织法》《宁波市人民代表大会常务委

会人事任免办法》等有关规定，宁波市第十六届人民代表大会常务委员会第十一次会议决定：接受李红国提出的辞去宁波市人大常委会委员、市人大民族宗教侨务外事委员会主任委员职务的请求，并报宁波市人民代表大会备案。

### 宁波市人大常委会

#### 关于接受卢叶挺请求辞去宁波市人大社会建设委员会主任委员职务的决定

（2023年7月5日市十六届人大常委会第十一次会议通过）

因工作岗位变动，卢叶挺向宁波市人大常委会提出请求辞去宁波市人大社会建设委员会主任委员职务的报告。根据《中华人民共和国地方各级人民代表大会和地方各级人民政府组织法》《宁波市人民代表大会常务委

会人事任免办法》等有关规定，宁波市第十六届人民代表大会第十一次会议决定：接受卢叶挺提出的辞去宁波市人大社会建设委员会主任委员职务的请求，并报宁波市人民代表大会备案。宁波市人大常委会  
2023年7月5日