

聚众智 汇众力 宁波二十八部门联动护航高校毕业生好就业就好业



会上求职交流 高校毕业生在宁波市第三十四届毕业洽



电商知识讲座培训

关键词：政策保障

重点群体稳，就业就能稳。为进一步助企稳岗扩岗，我市将制定出台优化就业创业政策，加大高校毕业生就业、企业吸纳、兜底帮扶等支持力度，加强灵活就业特别是新就业形态支持，全力稳定市场化就业主渠道。加快出台数字经济、集成电

路、软件、生物医药、未来产业等细分政策，完善“大智造”政策体系。同时，加快落实国家促进民营经济发展壮大31条、恢复和扩大消费20条等政策，把稳就业作为优先因素研究实施相关配套政策。就业联动金融，我市不断释放政策

关键词：拓岗提能

记者了解到，市人社局会同市委人才办、市教育局等6部门在全市开展高校毕业生等青年就业创业护航六大行动，实施女大学生优创就业“启航行动”、“3个100”大学生就业创业促进等工程。全年将建设就业实践基地2000家，推动2000家企业与500所高校建立合作联系，全年开展各类见（实）习3万人次。

“我们高校‘书记校长’主动走进用人单位，了解企业与行业的新需求、

新理念，为企业推荐毕业生，挖掘优质岗位资源。”市教育局相关负责人介绍。今年上半年，在甬高校书记校长共走访企业1738家次，拓展就业岗位23789个、实习岗位18360个。

为拓宽就业见习渠道，我市将适时调整下半年市属国企招聘计划，新增面向应届生的基层一线岗位、技术技能岗位、实习见习岗位等，确保高校毕业生招录数占比不低于50%。除此之外，市国资委推进内部改革，挖掘“潜力岗”

关键词：牵线搭台

岗位有了，如何让大学毕业生和企业之间尽快“见上面”“牵上手”？我市各部门也花了不少心思。

还没来得及喝口水，穿梭于人群中的2023年应届高校毕业生王震又在浙江沃沃制冷设备有限公司投出了一份简历。“机电一体化这个专业还蛮吃香的，半个小时我就投出了6份简历。”前几天举行的夏季招聘会上，王震告诉记者。

据悉，下半年，市人社局将多渠道开发搭建企业与人才双向奔赴的平台，举办行业企业专业专场、直播带岗等特色招聘600场以上，创新办好“高洽会”“留创行”等系列活动，加快事业单位、国有企业等招聘进度。

今年以来，市教育局举办数字经济、智能制造、绿色石化本地企业专场招聘会，推动在甬高校举办线上线下招聘会234场，参加招聘会企业24667家

关键词：创业创新

作为促就业的重要抓手，我市全力做好创新创业这篇文章，从高校创业教育到创业实践，从创业政策扶持到创业培训，竭尽激发创新创业活力。

为增强创新创业的内生动力，我市教育部门加强创新创业课程建设，投入专项经费，推动高校与“大优强”、单项冠军、“小巨人”企业共建20门市级高校创新创业教育示范特色课程，强化专创融合。通过内培外引，强化创新创业师资建设，并推动在甬高校聘

任产业导师和“校友创新创业规划师”，加强专业与行业产业的深度融合。还将以赛促创，举办2023年“甬创未来”长三角高职院校大学生创新创业大赛。

近年来，越来越多的青年在宁波创出了一片天地。我市不断优化“四有”创业品牌服务，加快完善创业服务网络，建强创业导师队伍，积极开展创业辅导和培训，通过开展创业导师面对面、创业集市、创业沙龙、创业大赛等活动，帮助有创业意愿的青年迈好创业

关键词：全链条服务

作为城市的活力细胞，如何让来甬青年安心、留舒心？用城市温度提升就业热度是关键一招。聚焦高校毕业生群体，我市坚持线上线下联动，积极做好政策引导和平台搭建，打造“政策稳岗、培训赋能、创业带动、失业帮扶、公岗兜底”全链条就业服务体系，让高校毕业生等

青年在甬就业、落户、住房、医疗等方面的基本公共服务应享尽享，进一步优化劳动者引、育、用、留良好环境，切实让青年在甬乐业安居。

记者了解到，我市针对重点群体开展“一对一”精细服务。对于离校未就业毕业生，市人社局落实“1131”专属服务，即提供1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会。聚焦残疾、低保家庭、低保边缘家庭等困难高校毕业生，优先提供岗位信息，优先组织培训见习。市教育局为6

眼下，大学毕业生就业进入最后冲刺阶段。今年，我市应届高校毕业生规模和增量均创历史新高，在“就业形势严峻”的一片热议声中，全市28部门联动发力，精准施策，为高校毕业生送上就业“大礼包”，合力护航高校毕业生高质量就业，助力好就业、就好业。

今年以来，市人社局及各相关部门全力以赴稳岗位、扩渠道、兜底线，确保就业形势持续稳定。截至8月2日，在甬高校应届毕业生去向落实率88.9%，较去年同比提高3.28个百分点，创历史新高。

红利。推广“甬岗贷”等稳岗专项金融产品，加快落实重点群体创业、吸纳重点群体就业、退役士兵创业、吸纳退役士兵就业等促进就业保民生税费优惠政策，着力缓解企业资金压力。

高质量发展带动高质量就业。据了解，我市扎实推进“361”产业集群建设，实施“科创甬江2035”计划，加快新能源、数智化转型，建强重大平台，以产业稳健发展支持就业稳定。

2089个。截至2023年7月底，有1557人踏入市属国企大门，开始在广阔的舞台上展现自我、实现价值。

值得一提的是，为不断提升青年的就业能力，挖掘其职业发展潜力，我市还将持续开展大学生“一人一技”技能培训行动，依托全市公共实训基地、职业技能培训机构，开设公益性培训班，为有就业意愿的青年提供技能培训，增强就业信心和求职技能。针对退役士兵群体，创新推出订单式培训，创建退役军人创新学院、技能学院，提供集技能培训、创新创业、学历提升为一体的就业全生命周期教育培

次，提供岗位116733个，参加校园招聘毕业生达77140人次，其中14456人通过校园招聘会落实实习和就业岗位。

既要“引进来”，也要“走出去”，我市将持续开展全国百所高校巡回招聘，积极组织“361绿新高”等产业集群优质企业，针对性赴外举办50余场定点招聘宣讲，吸引更多高校毕业生来甬就业。在“火把节”“彝族年”等特殊时节，赴对口劳务协作地，开展15场以上劳务协作招聘。扎实推进家政兴农行动，赴劳动力资源丰富的地区开展专项对接活动，充实我市家政市场人力资源。

第一步。着眼创业者资金难题等，我市给予创业担保贷款及贴息、创业社保补贴、一次性创业补贴等创业政策扶持，鼓励、引导、服务大学生自主创业，促进市场主体增量提质。与此同时，不断加强零工市场、零工驿站和“灵活就业在线”平台建设，强化新就业形态劳动者劳动权益保障。

此外，我市将持续优化创业支撑体系，深化初创企业登记制度改革，降低创业门槛和成本。整合经信、科技、金融等部门资源，打通部门公共服务壁垒，完善“创业服务一件事”模式，提升我市创业服务水平。

月底尚未落实去向的毕业生逐一安排就业帮扶导师2575名，为结对毕业生推荐岗位13282个。市退役军人事务局对671名2023年在甬高校退役军人毕业生、261名就业困难退役军人建档立卡，针对性举办职业生涯规划讲座、校园专场招聘会、家门口灵活就业推荐会等。

我市大力推进宁波亲家园行动，优化完善宁波亲家园平台，持续优化青年来甬生活服务，营造青年宜居乐业环境。还将多部门联动，继续研究推出公共交通、旅游观光、文体休闲等方面的暖心举措，集中发布全市就业服务热线和实训基地、创业导师等联系方式，发挥千名人社服务专员队伍作用，定期走访服务对象，营造“奔甬而来”良好氛围。

协同发力 28部门联袂送就业礼包

全市28部门正联动发力，精准施策，为高校毕业生送上就业“大礼包”，合力护航高校毕业生高质量就业。

政策保障

将制定出台优化就业创业政策通知，加大高校毕业生就业帮扶力度。加快落实国家促进民营经济发展壮大31条、恢复和扩大消费20条等政策。推广“甬岗贷”等稳岗专项金融产品，着力缓解企业资金压力。

拓岗提能

全年将建设就业实践基地2000家，推动2000家企业与500所高校建立合作联系，全年开展各类见（实）习3万人次。上半年，在甬高校书记校长走访企业1738家次，拓展就业岗位23789个、实习岗位18360个。调整国企招聘计划，新增面向应届生岗位，确保高校毕业生招录数占比不低于50%。开展大学生“一人一技”技能培训行动，为有就业意愿的青年提供技能培训。

牵线搭台

下半年，将举办行业企业专业专场、直播带岗等特色招聘600场以上，办好“高洽会”“留创行”等系列活动。开展全国百所高校巡回招聘，组织“361绿新高”等产业集群优质企业赴外举办50余场定点招聘宣讲。

创业创新

推动高校与“大优强”、单项冠军、“小巨人”企业共建20门市级高校创新创业教育示范特色课程。优化“四有”创业品牌服务，加快完善创业服务网络，落实各项创业补贴等政策扶持。整合经信、科技、金融等部门资源，打通部门公共服务壁垒，完善“创业服务一件事”。

全链条服务

对于离校未就业毕业生，落实“1131”专属服务。为6月底尚未落实去向的毕业生逐一安排就业帮扶导师，为结对毕业生推荐岗位13282个。对在甬高校退役军人毕业生、就业困难退役军人建档立卡，进行针对性帮扶。多部门联动，研究推出公共交通、旅游观光、文体休闲等方面暖心举措。大力推进宁波亲家园行动，营造青年宜居乐业环境。

建设就业实践基地2000家 | 全年开展各类见（实）习3万人次 | 拓展就业岗位23789个 | 实习岗位18360个 | 举办特色招聘600场以上 | 赴外举办50余场定点招聘宣讲 | 创建20门市级高校创新创业教育示范特色课程 | 打通部门公共服务壁垒完善“创业服务一件事” | 为结对毕业生推荐岗位13282个 | 对在甬高校退役军人毕业生就业困难退役军人建档立卡进行针对性帮扶

本版文图 周琼 李睿清 任社



宁波亲家园，一站式服务在甬青年