

一犁耕到头，一任接着一任干

——“常青树”滕头村的一条基本经验

陈安平 陈鸣达

自上世纪60年代初开始，滕头村一直是农业农村战线上的一面旗帜，先后荣获“全球生态500佳”“世界十佳和谐村”“全国文明村”“全国先进党组织”等70多项国际荣誉、国家级荣誉。三任村党支部（党委）书记都是全国劳动模范，第二任书记傅企平连续三届担任全国人大代表，获评全国优秀共产党员，是党的二十大代表。1991年，时任中共中央总书记江泽民视察滕头村时赞叹“这是一个了不起的村庄”，并亲自题写了村名。习近平总书记高度评价滕头村是棵常青树，“常青树不容易，一定要继续走在前列”。

如今的滕头村，已是经济发达、产业兴旺的创业之地，生活富裕、安居乐业的幸福之地，蓝天碧水、环境优美的旅游之地，社会和谐、民风淳朴的文明之地，声名远扬、党建强村的示范之地，吸引着一批又一批人前来学习考察、旅游观光。

然而，“罗马城不是一天建成的”。回顾总结滕头村的发展历程，“一犁耕到头，一任接着一任干”，无疑是“常青树”常青的一条基本经验。

人是要有点精神的。滕头人从用牛犁田的日常农活中得到启迪，提炼形成了“一犁耕到头”的滕头精神，既通俗形象，又有丰富内涵。

一是方向明确。牛耕田，要耕得好，就要笔直向前走，中途走走停停、弯弯绕绕，是耕不好田的。干事业也是如此，方向是灯塔、方向是指针，认准了方向，就要坚持不懈地走下去。上世纪60年代“改土造田”，有人认为要完成是“老虎天话”（不可能的事），在改革开放初期，要不要继续走发展集体经济道路也曾出现争议。滕头村党组织引导村民形成共识，只有“改土造田”，才能拔掉穷根；发展集体经济，



滕头村“一犁耕到头 创新永不休”的标语。

走共同富裕的道路不会错。滕头人的方向，就是听党话，跟党走；滕头人的目标，就是共同富裕。

二是坚韧持久。认准方向，久久为功，脚踏实地，不达目标不罢休。滕头人在老书记傅嘉良的带领下，历时15年，投入43万工，肩扛手拉，硬是把1200多块低洼零乱的“靠天田”，改造成了200余块整齐划一的旱涝保收良田。上世纪70年代末80年代初，滕头村进行第一次村民住房改造，统一规划建设两层连排的楼房。本世纪初，实施第二次住房改造，建成一幢幢村民别墅。今年开始第三次住房改造，建设未来农村社区新居。滕头村的住房条件越来越好，环境越来越优美。

三是传承创新。滕头人在前行路上永不停步，而且始终走在前面。老书记傅嘉良作为“拓荒者”，先人一步创办村级集体企业，先后

建成了15家服装、苗木等加工厂，为集体经济腾飞奠定了基础。第二任书记傅企平改制兴企，开展股份制改造，激发企业发展动能，成功创建国家5A级景区和首批生态旅游示范区，实现“好看的村庄能赚钱”。现任书记傅平均创新强企，创立滕头控股有限公司，推行“连锁滕头”和“飞地发展”模式，滕头村的发展又上了一个新台阶。

俗话说，火车跑得快，全靠车头带。选好一个人，造福一方人。滕头村为什么能做到接力棒“无缝衔接”，一任接着一任干，每一任都有创新发展，确保“常青树”常青？滕头村选拔任用“领头雁”的机制与之密切相关，甚至可以说具有决定性作用。

一是稳定。傅嘉良担任滕头村的第一任党支部书记（党委）书记，从1960年至1997年，历时37年；傅企平担任第二任党委书记，从1997年至2016年，历时近20年；现任书记傅平均已任职6年多，年仅50岁。村主要领导稳定的最大好处是，确定的发展规划、工作思路可以一以贯之地实施，避免因负责人变更而改变思路导致夭折。综观全国知名的先进村，绝大多数村的主要负责人和领导班子比较稳定。

二是唯才。选贤任能，谁有本事就选谁来当带头人，不搞亲疏或家族式的“世袭制”。1960年滕头村党支部成立时，曾在上世纪50年代当过互助组组长、合作社社长，公开喊出“最穷的人跟我来”的傅嘉良，被党员们选为党支部书记。老书记退下时，有人认为他会担任农业公司经理的儿子接自己的班。事实上，傅嘉良想都没有想，极力推荐素质好、能力强的傅企平担任村党委书记。2017年，傅企平

突然病倒，有人猜测，大学毕业在村里一家公司任董事长的儿子会不会接班？不久，党组织和党员选择当时的村党委副书记、村委会主任、滕头控股有限公司董事长傅平均任村党委书记。三任书记，都姓傅，都是滕头人，但他们之间没有血缘关系。

三是历练。两位村党委书记的继任者傅企平、傅平均都不是步步青云、一步到位，而是经历了多岗位锻炼，一步步成长、成熟起来的。傅企平当过生产队长、外贸公司职工、村蘑菇厂厂长，曾创办村服装厂、花木场，从1980年开始就担任村党支部（党委）副书记，时间长达17年，具有很强的组织领导能力，接任村党委书记水到渠成、顺理成章。傅平均虽是临危受命，也有人担心他能不能接好班。其实，傅企平早就对他悉心培养。2002年，傅平均任滕头集团有限公司总裁助理，2004年担任副总裁，2006年创办滕头控股有限公司并任董事长、总裁，2011年开始担任村党委副书记。

四是传帮。傅嘉良退休后，爱村胜于家，每天清晨在村里转一圈，发现问题及时向傅企平提出来。最令人感动的是，他有个儿子因经济利益与村领导发生矛盾，希望父亲出面做工作，老书记不为所动。儿子发急问父亲：“你是要儿子，还是要村？”傅嘉良坚定地回答：“要村！”儿子气得很长一段时间不叫爹。最后，他还是理解了老父亲，和好如初。傅企平在任时经常把傅平均带在身边，言传身教，受傅企平熏陶，傅平均得以快速成长。

“一犁耕到头，一任接着一任干”的滕头村经验，将给正在实施乡村振兴战略的广大农村，带来有益的启迪。



滕头村一景。（图片均由作者提供）

好老师要善于激发学生的兴趣

论物理尤其是量子力学领域，有无人企及的才华，在物理实验室里却表现得近乎笨拙。

这样一种人，在大学里，一扇门打不开，另一扇窗子可能就会豁然洞开。但是在基础教育阶段，孩子们被要求全面发展，并不能够按照自己的兴趣来选择学与不学。现实情况是，某个孩子明明对某门课没有兴趣，却又不得不学，结果常常是事与愿违、不得要领。

这个时候，好老师的重要性就体现出来了。

去年，笔者的老伴在老年大学报了一个图像制作培训班。开学的时候学校老师通知说，因为报名人数过少，这个班不开了。老师建议你转报视频制作班。得知她对视频制作不感兴趣，老师说，不妨先去听一听。开学后，她去听了两节课，就对这门课产生了浓厚兴趣。一个学期过去了，她已成为学员中的佼佼者。今年教师节前夕，她应学校之邀写了一篇文章，其中特别提到，正是教视频制作这门课的刘老师教得好，才激发了她的学习兴趣。被刘老师领进“兴趣之门”

后，她刻苦“修行”，学会了视频制作的基本技能，体会到了学习带来的极大乐趣。

电影《奥本海默》里，也有这样一个场景：奥本海默在加州大学伯克利分校第一次上课的时候，只有一个学生听课，那个学生还以为自己走错了教室。因为在当时，不要说对量子理论感兴趣，就是知道这门学科的人也不多。但渐渐地，教室里的学生多起来了，到后来，甚至奥本海默走路的时候，身边都会围好几个学生。究其原因，除了物理学发展进入量子时代这样的背景，奥本海默善于激发学生的学习兴趣，毫无疑问也是十分重要的因素。电影《奥本海默》的原著《奥本海默传》（美国作家凯·伯德和马丁·舍温合著）对此作了这样的描述：奥本海默有这样的能力，他可以把所有人拉入他的轨道。比如说他坐在这里，就能够很快地俘获大家的注意力，然后就有了追随者。

当然，无论作为科学家，还是作为老师，奥本海默都是一个有极高天赋又特别有个性的人物，一般

的老师学不了，也没有必要学。但是，所有的老师都应该成为能激发学生学习兴趣的好老师。

这样的老师，应该具备渊博的知识和广泛的兴趣爱好，并且具有出色的教学能力，能够巧妙地知识传授给学生，使学生更好地理解与掌握。孔子之所以成为一个伟大的教育家，一个重要原因，是善于培养学生的兴趣，使他们在课堂上“欲罢不能”，正如颜渊所赞叹的“夫子循循然善诱人”。马云也说过，想要改变教育，一个最关键的课题，就是要让我们的孩子愿意回到教室去，热爱学习，热爱看书。

德国哲学家雅斯贝尔斯更用诗一样的语言说，教育的本质意味着一棵树摇动另一棵树，一朵云推动另一朵云，一个灵魂唤醒另一个灵魂。

一个好老师，能激发孩子学习的兴趣，有时哪怕只是一句话、一个眼神、一个手势、一个案例、一次解说，就能够改变孩子的命运。而一个人遇到这样的好老师，就是一生的幸运。

警惕招商引资“内卷化”

新知

徐根兴

招商引资是地方抓经济、强产业的有效手段。但是，笔者在调研中发现，一些地方为争项目，引发恶性竞争。招商引资为什么会“内卷化”？不妨从两种心态说起。一种叫以投机的心态投机，另一种叫以投机的心态投资。前者是以长期而稳定的心态寻找和捕获机会，行稳致远；后者是以急功近利的眼光进行长期投资，风险很大。

在招商引资、改善营商环境的进程中，如果总想着弯道超车，自以为很“精准”地抢抓先机，最后的结果可能是导致招商引资的“内卷化”。有不少学者指出，地方招商“内卷化”问题的深层原因是：对招商的行政干预过多，没有充分发挥企业自主招商功能，没有区域之间协作招商机制，缺少基于区域产业分布的整体招商规划，招商引资变成“抢商抢资”。

某管理类杂志曾刊发过一个小故事：有一个小镇，一位商人开了一个加油站，生意特别好；第二个人来了，开了一个餐厅；第三个人来了，开了一个超市，这片区域很快就活跃了。另一个小镇，一位商人开了一个加油站，第二个人来了，开了第二个加油站，第三个人、第四个人来了，还是开加油站，恶性竞争导致大家都没赚到钱。这个小故事指出了当前招商引资“内卷化”的关键原因。

缓解招商引资“内卷化”，首先需要发自内心的向别人学习。重视学习就是在扬长避短，在思考差

异化招商，在研究错位竞争。像继“村BA”之后，贵州“村超”又火爆出圈，“淄博烧烤”现象引起各方面的关注。上述地区在走出激烈竞争、形成本地经济特点和本地环境特色上下了功夫，也就有了与众不同的思路、方法、路径。

解决好内卷，就要放开眼界，处理好远近和大小关系。比如，要处理好好“巨商”与育“微商”的关系。有一句有意思的话——你要做的不是“卷”，而是为那些正在“卷”的人提供服务。从城市的发展来衡量，凡以大企业垄断的城市，一定是没有效率的。中小企业何尝不是一种成长性的深刻体现，它们在技术变革时代可能会拥有更多机会，进行“破坏性创新”。不要对大企业过度期待，不要对小微企业过度轻视，这就是走出内卷的思维方法。

什么是真正的营商环境创新？有企业家说：“必须自己打倒自己，不仅国内要创新，闯国际市场同样靠创新，创新就是自己给自己签发的一张全球通行证。”有这种颠覆性的思考，才能闯出不同寻常的发展之路。当前，层出不穷的新理念、新业态、新技术，概念还不够成熟、技术路线还不够稳定、原理还不够清晰，靠经验和常识无法把握，但又必须抓住先机，这是考验人的判断力和勇气的时候。所有的成就，要在模糊中探索前行，在迷茫中洞悉光亮，在沼泽中奋力脱身。我们要努力向过去要经验，向现在要收获，向未来要动力。

（作者为中共上海市委党校经济学教研部教授）
文章来源：文汇报

漫画角



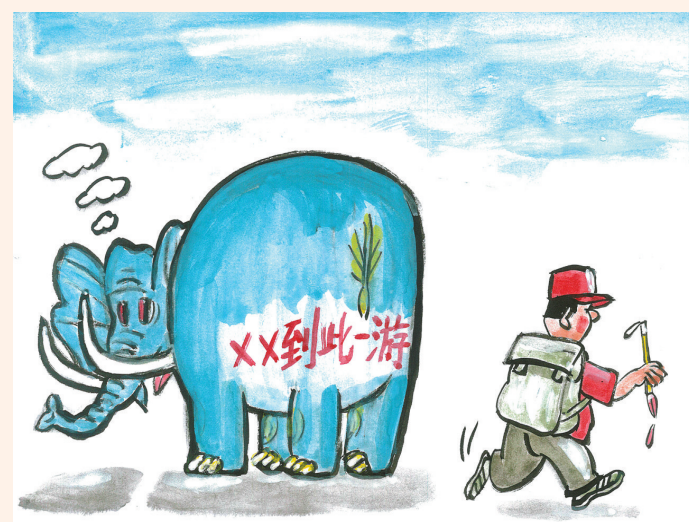
要流量不要底线

罗琪 绘



强制关注

王成喜 绘



恶习难改

蓝波 绘

世象管见

吴启钱

兴趣是最好的老师。无论学习什么，爱因斯坦的这句名言“放之四海而皆准”。确实，当我们对某一事物或领域产生兴趣时，就会更加努力地学习和探索，从而更好地理解和掌握相关知识和技能。

早在2000多年前，孔子就有类似的论述。孔子说：“知之者不如好之者，好之者不如乐之者。”孔子研究专家杨伯峻先生在《论语译注》中对此的译注是：“孔子说，对于任何学问和事业，懂得它的人不如喜爱它的人，喜爱它的人又不如以它为乐的人。”

然而，对于学习和探究陌生的世界，好多人一开始可能并不会会有很强烈的兴趣。毕竟，未知意味着恐惧。而且，在某些领域、某些学科很有天赋的人，在另一些领域、另一些学科，可能比较迟钝，毫无兴趣。比如，被称为“原子弹之父”的奥本海默，在极其深奥的理