

宁波日报

NINGBO DAILY



中共宁波市委机关报
国内统一连续出版物号 CN 33-0003

2023年10月6日
星期五 农历癸卯年八月廿二



甬派客户端

中国宁波网

牢记嘱托 感恩奋进 勇立潮头

记者 殷聪

传统产业转型蝶变 新兴产业聚合裂变

午后，位于北仑灵峰现代产业园的臻至模具新厂区内传出阵阵轰鸣声，在生机勃勃的“生产序曲”中，一套套超大型新能源汽车车身结构件模具源源不断地输送至仓库，即将运往全国各地。

2020年3月，习近平总书记在臻至模具考察时强调，我国中小企业有灵气、有活力，善于迎难而上、自强不息，在党和政府以及社会各方面支持下，一定能够渡过难关，迎来更好发展。经过3年多的磨砺，臻至模具没有让人失望。通过不断研发创新，就在今年3月，臻至模具交付了一套超200吨重的车身结构件模具，这是当时全球最大的一体化压铸模具。

今年9月，习近平总书记再次考察浙江，对这个他曾工作过、始终寄予厚望的省份，再度提出一系列重要期许，强调“把实体经济作为构建现代化产业体系的根基，引导和支持传统产业加快应用先进适用技术，推动制造业高端化、智能化、绿色化发展。深化国家数字经济创新发展试验区建设，打造一批具有国际竞争力的战略性新兴产业集群和数字产业集群。”

总书记的殷殷嘱托，激发了宁波企业和政府部门的热议。一个共识越来越明晰：起而行之的宁波要一手抓传统产业转型升级，一手抓战略性新兴产业发展壮大，努力把高质量发展的要求贯穿于新型工业化全过程。

传统产业打开新空间

高端发力！博德高科直径只有头发丝1/6的切割丝，是手表、飞机发动机等精密设备加工的关键部件，占据了国内切割丝高端市场70%的份额。越来越多的“博德高科”让宁波制造加速向“微笑曲线”两端攀升，逐渐赢得国际竞争新优势。

自动运转！康赛妮偌大的车间内，纱线来回穿梭，机器自动运转，生产、检验、包装“样样精通”。搭乘智能化“快车”的宁波制造，通过加码自动化、智能化改造，让生产车间不再“人头攒动”，企业生产效率更高、产品质量更稳、生产成本更低。

环保低碳！镇海炼化自主研发的生物航煤，成功助力“绿色亚运”主题航班完成首飞；家联科技让没人的甘蔗渣变成全降解餐盒、杯具，销往全球各地……瞄准绿色化升级，宁波制造加速蝶变，原材料、生产方式乃至产品的“含绿率”持续增加。

更高端，更智能，更绿色。近年来，宁波坚定不移地加快传统制造业转型升级，在技术、需求、政策等因素的共同驱动下，传统产业增添了新动能、打开了新市场，再次印证：只有落后的产品，没有落后的产业。

回望2003年，“八八战略”一锤定音。时任浙江省委书记习近平经过深入调查研究和系统思考谋划，提出要进一步发挥浙江的块状特色产业优势，加快先进制造业基地建设，走新型工业化道路。

“‘八八战略’告诉我们，发展不能只看速度，更要追求质量。”市经信局相关负责人说，虽然宁波民营经济发达、制造业基础扎实、产业门类齐全，但也较早地面临“成长的烦恼”。

当资源、环境、劳动力等方面的约束越来越紧，宁波的选择是以更高质量的发展解决问题，在保证“量”的基础上追求“质”的提升，以传统制造业转型升级、“亩均论英雄”改革为突破口，高质量走好新型工业化发展之路。从有到优，从制造到“智造”，宁波正在书写高质量发展的崭新篇章。

如今，产业发展又有了新的要求。党的二十大报告明确，到2035年基本实现新型工业化，并围绕建设现代化产业体系、推进新型工业化等作出重要部署。

殷殷嘱托，催人奋进。宁波将坚定不移沿着习近平总书记指引的道路奋勇前进，坚守底盘、持续升级、沿着新型工业化道路稳步前行，让传统制造业的优势更足、底色更浓。

新兴产业激活新动能

与传统产业转型升级的方式略有不同，宁波正通过引进、培育等一套“组合拳”，紧抓战略性新兴产业这个制胜未来的“关键变量”，并不断将这个“关键变量”变成高质量发展的“最大增量”。

正当谷歌、微软、百度、阿里等国内外科技巨头“前赴后继”发布AI大模型时，一款由云朵科技研发的“它山”大模型在宁波横空出世。

“它山”进军的是AIGC（人工智能生成内容）垂类百科新领域，力争通过领域模型的打造，为旅游、医疗、教育等行业的服务跃升赋能。在新品发布会上，云朵科技董事长陆世栋满怀壮志地表示，“它山”的发布，证明宁波企业可以做自己的AIGC，也可以紧跟新一轮科技革命与产业变革的步伐，踏浪而至、御风而行。

【下转第4版】

全链贯通 全域覆盖 全时联动 宁波探索基层智治新模式

本报讯（记者沈莉萍 通讯员勇政华）通过一张“云图”，就可直观快速知晓辖区河道、消防等情况，并提供研判、预警；通过一个“AI电话”，就能一键激活辖区内党员、志愿者、物业人员等应急力量；点点鼠标，就可掌握人员、企业、自然环境、社会治理情况等各类信息；日常事务可实现区（县、市）跨部门、跨层级“一件事”一键协同处置；特殊时期可实现事件的一屏统揽、综合指挥……

借助数字化手段赋能社会治理，加快打造“一流智慧善治之都”。省委常委、市委书记彭佳学赴市社会治理综合服务中心调研时指出，以数字孪生技术模型为基底，不断优化提升网格管理质效，持续细化预警研判的颗粒度，分级分层、一贯到底完善风险闭环管控的大平安机制，确保基层社会既充满活力又稳定有序。近年来，在市委统一部署和推动下，我市大力建设全链贯通、全域覆盖、全时联动的数智架构，持续推进基层治理体系和治理能力现代化，积极探索充满活力、富有效率的基层智治新模式。

几乎每一天，在市基层智治综合应用平台上，就有近1.2万个网格、2万余件社会治理事件、近1000万人口数据在不断运行、滚动、更新。这些多来源、多维度的数据，是社会治理的一只只“千里眼”和“顺风耳”。

“网格+气象”综合应用由市委政法委和气象局共同推进，当某个区域出现较大降水时，屏幕就会“智能”预警，自动推送气象预警数据到村社干部和网格员手机端。各级管理人员对积水、山洪、泥石流、滑坡等动态情况掌握得清清楚楚，对需要关注的救灾物资、服务对象、重点企业“了然于胸”，发现异常还可一键指挥，直达处置力量。

点开“数字福明”的“防汛应急”应用场景，管理人员不仅可动态观测鄞州区福明街道各城市道路、小区门口、商业广场等近1000个节点的实时动态，还可看到甬新河、甬江等40多条河道的视频画面。

近年来，宁波做强做优基层智

治综合应用平台，持续迭代“141”基层治理体系，联通10个县级社会治理中心、156个镇乡（街道）综合信息指挥室、2889个村（社区）和12652个网格，形成“纵向全穿透、横向全联动、全域全统筹”的工作架构。

2015年，市委将创新基层社会治理确定为“头号课题”。当时省内压根没有可供借鉴的经验，完全是“摸着石头过河”，一些机关干部面对数字化改革曾感到举步维艰。挑战再大也不能退缩，他们积极转变思维，加强学习型机关建设，充分挖掘年轻干部作用并充实到项目团队一线，努力钻研边学边建。经过几年的拼搏，他们已爬沟过坎破瓶颈，实现从“数字恐慌者”向数字化改革引领者的转型。

针对基层整体智治的最大阻碍——“数据孤岛”问题，我市持续推进、迭代升级“基层智治综合应用平台”建设，积极与各部门沟通对接寻求解法，努力打通数字化改革在基层落地“最后一公里”。短短6个月时间，“基层治理四平台”率先打通

38个部门的数据壁垒。

面对标准不一、规范不同等问题，我市对“社会治理”数据、接口、业务、流程等问题进行集中攻坚，并在46天内将123项法定基层事务集成22项，成为《浙江省“基层治理四平台”数字化建设指南》主要起草者，填补了“省内标准”的空白。目前，“宁波市平安一键督”系统的应用，使各级各部门对全市130万家单位、91万个场所的日常平安检查有了统一标准。

插上智治“翅膀”的基层治理，集便提高效率于一体，许多棘手问题迎刃而解。借鉴行政审批领域“一件事”改革的经验模式，我市聚焦社会治理的堵点、难点和痛点，倒逼相关部门流程重塑，进一步明确责任主体、划清权责边界。目前已研发投用僵尸车、群租房、消防通道堵塞、文明养犬等22个基层治理“一件事”集成应用，做到区（县、市）跨部门、跨层级“一件事”一键协同处置。该系统上线至今，“一件事”集成应用已完成事件处置17857件，事件处置率达99.98%，受到群众好评。



铁路宁波站迎来返程客流高峰

“超长假期”进入尾声，铁路宁波站迎来返程客流高峰。今年，中秋国庆假期的运输期限为9月27日至10月8日，共计12天。自9月27日假期运输启动以来，截至昨日，铁路宁波站已发送旅客超过70万人次。今天，返程客流将达到最高峰，乘坐火车返回宁波的旅客在9万人次左右。

（王鹏 李芮 徐峰 摄）

恒英人力：科技赋能“反传统”创业



记者 孙佳丽
见习记者 王嘉彬
通讯员 徐风吹

“有家纺织服装企业需要上百名缝纫工，抓紧落实一下。”走进恒英人力资源服务（宁波）有限公司，总经理唐飞正放下电话：“百余人的用工缺口，我们1个多月就能帮企业补上。”

这是恒英人力在新涉足的制造业领域的工作效率，若是在业务成熟的泛物流领域，补上同样的缺口，只需一周左右。谁能想到，如此高效的人力资源服务，出自一家成立不到5年的企业之手。

恒英人力在2019年创立之初，就走了一条不同于普通人力资

源服务企业的路子。创始团队没有选择尽可能向外拓展业务，而是钻研起了数字化系统。

“以制造业工人和生活服务业员工为主体的蓝领群体，是我国就业群体的主要组成部分，基数庞大。若按照传统‘人招人’的模式，企业的上限显而易见。”唐飞认为，未来是数字化的世界，活用数字化技术及理念才能让人力资源工作焕发更多可能。

于是，恒英人力组建起百余人的研发团队，基于云计算、大数据、LBS、图像识别、AI等技术，探索打造全链路开放式灵活用工平台。

全链路，意味着搭建在该平台上的人员招募、培训、考核，用工过程管理、实时核算发佣、双向互

星评价等人力资源服务相关的全流程，均实现了线上化、可视化、一体化、智能化管理。

“以人员招募为例，平台可以智能匹配求职群体，并通过线上面试、签署电子合同，将适合企业需求的人员‘招人麾下’，再通过人员的喜好、专业、年龄等分配合适的岗位。”唐飞说。

事实证明，企业的“反传统”创业之路是正确的。

完成平台搭建的第二年，恒英人力的年营收就超过40亿元。接下来的两年时间，该企业把年营收做到了100多亿元。

面对这样的“成绩单”，唐飞处之泰然。他说，除了科技赋能的助力，精准切入企业与就业需求也是恒英人力快速发展的“法宝”。

在就业市场上，用人单位和求职者双方信息不对称的情况十

分普遍。一方面，用人单位不清楚在哪里获得相关求职者的有效信息，招聘效率偏低。另一方面，求职者难以及时了解到合适的用人单位和岗位，海投简历但求职效率低。

“蓝领群体的流动性偏高，增加了用人单位的招聘成本。其中隐藏的需求，正是恒英人力的主攻方向。”唐飞说。

于是，恒英人力瞄准泛物流和即时配送领域，为行业内头部企业提供具有竞争力的人力资源产品与解决方案，随后向新零售、物业、新能源汽车销售等多个服务行业和纺织服装等制造业行业拓展。恒英人力提供的，是更牢固的桥梁、更丰富的信息和更稳定的服务。

截至目前，恒英人力已为全国近2000家企业提供具有竞争力的人力资源产品与解决方案，帮助数十万蓝领就业。

丁思洁孙阳夺得第二金



丁思洁（左）、孙阳在颁奖仪式上。

（蒋晗昕 摄）

本报讯（记者戴斌）昨天，在浙江温州龙舟运动中心进行的杭州亚运会女子组12人龙舟500米直道竞速赛中，宁波运动员丁思洁、孙阳与队友携手夺冠。这是宁波运动员在本届亚运会上获得的第13枚金牌，也是这两名宁波姑娘在本届亚运会上获得的第2枚金牌。

2023世界数字经济大会
暨第十三届智慧城市与智能经济博览会
创新深化 数实融合
7天