

宁波启动住房“换新购”

已有23家经纪机构和34个楼盘参与活动

本报讯(记者冯璋 通讯员陈玲 祁琪 韩宜静)记者昨天获悉,全市住房“换新购”活动正式启动。

“换新购”,即购房者出售二手房换购新建商品住房。

市房地产业协会相关负责人举例说,假如购房者想要买新建商品住房,而且自己有一套二手房还未出售,那么购房者一方面,可以与开发企业签订新建商品住房“放心买”认购协议,购房者支付一定的认购金,开发企业为购房者保留房源;另一方面,购房者与经纪机构签署二手房“优先卖”协议,自己这套打算出售的房子可以让经纪机构优

先出售。如果房子在约定时间内售出,购房者按约定流程,办理新建商品住房购买手续;如果没有卖出,开发企业退还认购金。

“通过支持购房者出售二手房换购新建商品住房,推动一二手房市场联动,加速新房、二手房市场联动,提升市场活跃度,促进房地产市场平稳健康发展。”这名负责人说。

“换新购”服务基本流程如下:

1.签署协议,明确房源。
购房者确认改善需求,在参与活动的楼盘中选定心仪的新建商品住房房源,与开发企业签订新建商品住房“放心买”认购协议,与经纪机构签署二手房“优先卖”协

议,明确意向买进和售出房源,同时签署三方协议。

2.锁定房源,优先售卖。

在协议规定期限内(市房地产业协会倡议期限为30-90天,具体以协议约定为准),开发企业为购房者锁定意向房源,同时经纪机构通过“优先卖”服务,加速二手房销售,缩短二手房售出周期。

3.成交与否,均须履约。

若二手房在约定时间内售出,则购房者按约定流程办理新建商品住房购买手续;若二手房未在约定时间内售出,则开发企业按约定退还新建商品住房认购金,购房者无需承担违约责任。

记者了解到,在市房地产业协会的倡议发动下,我市开发企业和经纪机构积极参与住房“换新购”活动。截至目前,已有23家经纪机构和13家开发企业的34个楼盘参与本次活动。

下一步,市房地产业协会将鼓励更多符合条件的经纪机构和项目楼盘参与“换新购”活动,并做好名单汇总和动态更新、服务完善,为购房者提供高质量的“换新购”服务。



扫码了解楼盘和经纪机构名单

全国理论宣讲大咖点赞 “八八战略”宣讲中的“宁波声音”

本报讯(记者张昊)10月19日至20日,近70名来自全国30个省市自治区的宣讲员代表来到浙江,参加理论宣讲交流展示活动。在其中的“八八战略”实施20周年主题宣讲展示中,宁波4名“后浪”青年宣讲员亮相,用“青春潮音”向全国理论宣讲大咖展示“八八战略”中的“宁波故事”。

来自鄞州张红坤名师宣讲工作室的张红坤,用朗朗上口的快板,演绎“八八战略”实施20周年来发生在浙江的蝶变;宁波舟山港集团职工冯钧峰从一个集装箱的视角,为大家生动呈现了这座港口从河埠码头到东方大港的飞速跨越;来自宁波财经学院的黄宇是杭州第

19届亚运会“小青荷”志愿者,在他眼中,潮起亚运的背后是浙江全民健身的大发展;来自宁波财经学院的李悦婷与省“00后Talker”宣讲团其他4名宣讲员一起,跟大家分享了“00后”眼中的“共同富裕”。

宁波“后浪”青年宣讲员的精彩宣讲,赢得全国理论宣讲大咖的认可。四川省资阳市委宣传部副部长、文明办主任魏华说,宁波宣讲员的宣讲有深度有内涵。江苏省南通市通州区党史办主任、资深宣讲员曹荣琪说,宁波的理论宣讲作品立意深远、形式活泼,很好地体现了理论意蕴和实际例子的相互支撑,可见理论宣讲工作谋得深、做得实。

我市举行2023年老年节嘉年华活动

本报讯(记者王佳 通讯员徐科文)在重阳佳节我国第十一个老年节到来之际,前天,“文化新养老·乐龄新生活”2023年老年节嘉年华活动在泰康之家·甬园举行。本次活动由市委老干部局主办。

为满足新时代老年人对美好生活的向往,今年的老年节嘉年华活动突出“文化养老”属性,结合医养、游艺等传统项目,有经络按摩、茶艺健康、手机摄影、花卉园艺、剪纸艺术、无人机航拍等体验

课,有投壶、猜谜、仿真射箭等益智游戏,也有“银辉”志愿者、青年志愿者提供的免费照相、书画赠送、医疗咨询等敬老服务。活动现场气氛热烈,笑声不断。

本次嘉年华活动分两天八个场次进行。活动积极营造爱老敬老浓厚氛围,传递党和政府对老同志的关心关爱,引导广大离退休干部为宁波争创共同富裕和中国式现代化示范引领的市域样板贡献更多“银辉”力量。

第七届越窑青瓷文化节 将于11月3日开幕

本报讯(记者陈青 施代伟 通讯员方颖)百里翠屏,秘色慈溪。昨天下午,记者从宁波市政府新闻办举行的发布会上获悉,第七届越窑青瓷文化节将于11月3日在慈溪大剧院举行开幕式。

越窑青瓷文化节由浙江省文化和旅游厅、慈溪市人民政府共同主办,自2011年至今已举办六届,是推动上林湖越窑国家考古遗址公园建设、国家级非遗项目越窑青瓷烧制技艺传承、越窑青瓷产业发展的重要举措。

本届越窑青瓷文化节分为研讨、展示、展演、社会参与、对外交流等五大类,除开幕式外,还有“越窑与吴越国”学术研讨会、第二届“中国青·上林湖”国际青瓷艺术双年展、“回归唐宋 慈乡有礼”唐宋秘色瓷赏鉴国礼展、青瓷瓯乐《越风瓷韵》音乐会、第四届越窑杯传统青瓷创意设计大赛等17项活动,将

全方位传承弘扬越窑青瓷文化,加强对越窑青瓷的学术研究,推动越窑青瓷产业的创新发展,促进文化与旅游的融合发展,加快推进上林湖越窑国家考古遗址公园建设,进一步提升慈溪文化软实力。

近年来,慈溪市委、市政府把青瓷产业作为推动文化产业发展、实现文化自信的主要抓手,出台《慈溪市越窑青瓷文化产业发展扶持政策实施办法》,支持引进、培育市内外青瓷工艺美术大师,引导企业和单位从事青瓷生产、研发、设计及相关服务。短短几年间,慈溪利用越窑青瓷相关非遗技艺进行研发、生产、销售的企业和单位从无到有,不断增多,产品逐渐从工艺品发展到日用瓷。慈溪已拥有国家级陶艺大师1位、浙江省级工艺美术大师5位、宁波市级工艺美术大师11位,有一定规模的青瓷器具生产企业超20家。



青瓷瓯乐表演。

(陈结生 潘苗 摄)

金塘岛引水工程月底建成 平均年引水量可达1127万立方米

本报讯(记者沈孙晖 通讯员余可歆 张典昶)记者从宁波镇海海事处获悉,10月18日至24日期间,金塘大桥主通航孔水域进行舟山市大陆引水三期工程(金塘岛引水工程)埋深施工作业,这为该工程10月底建成迈出了重要一步。

金塘岛引水工程是国家172项重大水利工程之一,于今年4月8日开始施工作业。工程始于舟山市金塘岛龙王堂水库,终于宁波市岚山三期加压泵站,输水管道全长32.77公里,其中海域段长度20.97公里。

工程完工后,预计平均年引水量可达1127万立方米,将为金塘岛引来“纾困水”“发展水”,对解

决当地生活生产用水、促进社会经济、改善生态环境、加速城市化进程等具有重要意义。

金塘大桥是连接舟山群岛与宁波的唯一陆上通道,桥区水域不仅是宁波舟山港核心港区北航路5万吨级深水航槽,也是沪、嘉、舟、甬等地来往船舶的必经航道。

海事部门提醒所有航经金塘大桥主通航孔水域的船舶,在通过施工水域附近时应加强瞭望,通过CH16频道与施工及警戒船舶取得联系,了解施工和航行动态,确定航行环境,并注意正确辨认施工船舶显示的号灯、号型,从安全警戒区的东侧和西侧绕行,保持安全距离通过。

海上施工忙



眼下正值秋季施工“黄金期”,连日来,在市域铁路象山港跨海大桥施工现场,运输车辆络绎不绝,钻机和泵车等设备轰鸣声隆隆,一派繁忙景象。

进入10月以来,市域铁路象山港跨海大桥已陆续完成2根主墩钻孔桩浇筑、5根南岸深水区引桥钻孔桩浇筑及南岸深水区引桥桩平台搭建。

(徐能 吴敏勇 摄)

高素质技能人才之“渴”,宁波如何解?

新闻聚焦

记者 张凯凯
通讯员 卓璇 王鹏

“金九银十”的校招季迎来尾声,宁波市交通高级技工学校钣金专业的毕业生在冲刺技师证书之余,体验了一把求职的不易。

摆在他们面前的,是尚不明朗的未来。但手中握有职业资格证书,学校里有老师和前辈做榜样,新闻里有蒋昕桦、翁研等“00后”宁波技能小将在国内、国际赛场摘金,多少为他们增添了底气。

对于学生而言,技能是今后的立身之本,但对于城市而言,技能人才一头连着产业和发展,一头连着就业和民生。尤其是高素质技能人才,更是宁波进军“中国创造”前沿的重要保障。

然而,当前高素质技能人才依旧是宁波的“稀缺资源”。随着产业升级和技术改造的步伐不断加快,宁波该如何解技能人才之“渴”?记者走访了一些企业和职业院校,倾听各方声音。

当“就业难”碰上“招工难”

“别看汽车维修行业的人员基数大,市场需求空缺还是很严重的。”宁波市交通高级技工学校钣金专业教师谢洁直言。

这名从一线工人成长为“浙江工匠”,最后以教书育人为己任的钣金专家,对学生口中的“就业难”有着更为透彻的看法:“希望学生们能拿得起一技之长,毕业后能沉下心来,不要为了赚快钱吃‘青春饭’,最后连一技之长都丢了。”

在谢洁看来,钣金工人就像“骨科医生”,需要通过精湛的技术将损坏的车体“缝合”复原。因为车体损坏情况各异,所以修复手法也各不相同。对于市场和客户而言,经验老到的钣金工人和“老中医”一样吃香,绝不会轻易被AI取代。

但恰恰是从“熟手”到“专家”的过渡期,成了横在钣金专业毕业生面前的一座大山。是选择从低薪

岗位做起不断磨砺技术,还是转向销售等其他薪资稍高的工作?学生的规划不尽相同。

投射到企业端,“招工难”也就由此产生。“比起缺人,我们更缺的是技能人才。”宁波中策动力机电集团有限公司负责招工的骆女士说。

她坦言,对于企业而言,招聘成本和留人成本其实很大——学生所学和企业所需要一定的磨合期,在磨合阶段中,双方都需要投入较高的时间成本和资金成本。

“有些毕业生耐不住性子,很容易在就业初期就选择转业,这对于行业、学校及学生自身而言,都是看得见的损失。”骆女士说。

校企联动出实招

一线技术人员不稳定,合适的技能人才难招、难留,这些痛点该如何破解?令人欣喜的是,无论院校、企业还是政府部门,都在为技能人才的成长出策出力。

作为新生代技能人才的成长摇篮,技工院校率先为学生铺好了

人行的“第一块砖”——通过选择2年到6年的不同学制,学生可以根据自身规划及行业的未来前景,灵活调整职业规划。此外,在相关部门的推动下,技工院校不断与企业开展深度合作,在学生学本领的关键时期,聘请一线技能人才进校园任教,实现技工教育和产业的零距离对接。

同时,校内的职业技能等级自主认定,也让刻苦的学生有了更多提升职业技能等级的机会,让他们在就业竞争中更有优势,并从中获得一定的补贴。

“在去年的就业市场上,技工院校毕业生一次性就业率保持在97%以上,这个数字给了我们很大的信心,说明发力的方向对了。”谢洁说。

相较院校,企业对技能人才的培养、扶持也不遑多让。

以宁波中策为例,除了通过校企联动,缩短技能人才与企业的磨合期外,企业还充分加强人才梯队建设,做好“引育留用”的文章。

“浙江杰出工匠”周峰及其团队就是一个很好的例子。28年前,入职宁波中策的周峰是一名车间操作工人,得益于企业深厚的技术底蕴和完整的技术体系,他一步步成长为省级技能大师工作室的领办人。

“我们团队的稳定性非常高。团队成员很多是从省外来甬工作的应届生,享受到了宁波的人才政策,在房屋租住、日常通勤等方面没有太大压力。这让他们可以安心留在企业,依托技能大师工作室等平台稳步成长。”周峰说。

据悉,目前宁波中策已拥有高级技师11名、技师39名,高级工及以上的高技能人才占比达35%。

让技能人才真正成为“香饽饽”

无论是世界技能大赛金牌获得者蒋昕桦,还是从“技术小白”成长为全国技术能手的徐志勤,伴随他们的总有“逆袭”这样的字眼。

但实际上,他们所逆转的不仅有“中考失利”的人生,更有“唯学历”“唯资历”的传统评价标准,以及社会公众长期以来对职业技能的偏见。

这也是周峰坚持在企业内部开展职业技能等级自主认定的原因——唯有把人才评价的话语权握在手中,才能打破传统评价标准,有效拓宽晋升通道,让更多技能人才大放异彩。

“十四五”期间,宁波将重点培育5名左右宁波大工匠,50名左右宁波杰出工匠、500名左右宁波工匠、1500名左右宁波青年工匠,最高给予30万元的培育经费支持。

如今,高素质技能人才已然成为“香饽饽”——高技能人才将被纳入人才分类目录,在户籍、住房和子女入学等方面享受相应的人才待遇;获得省级以上技能荣誉的“技能小将”,还将被纳入专家管理服务范畴,享受专家慰问、带薪疗休养等相应待遇。

这样的获得感、幸福感和成就感,还将随着社会公众对职业技能的认同,下沉到每一名技工学子的心中。



“00后”全国技术能手徐志勤在进行焊接训练。(受访者供图)