

2023年两院院士增选结果揭晓

133位专家当选

新华社北京11月22日电(记者张泉)中国科学院、中国工程院22日公布2023年院士增选结果,分别选举产生中国科学院院士59人,中国工程院院士74人。

院士是我国科学技术方面和工程科技领域的最高荣誉称号,院士制度是党和国家为树立尊重知识、尊重人才导向,凝聚优秀人才服务

国家设立的一项重要制度。本次增选后,我国院士队伍的年龄结构和学科分布进一步优化。

新当选的中国科学院院士平均年龄54.7岁,最小年龄45岁,最大年龄65岁,60岁(含)以下的占90%,女性科学家有5人当选。新当选的中国工程院院士的研究领域共涉及43个一级学科,覆盖了中国工程院院士

增选指南中学科的78.2%。

据悉,本次两院院士增选名额进一步向国家急需的关键领域和基础学科、新兴学科、交叉学科倾斜;向国防和国家安全作出突出贡献的科研人员倾斜;向承担国家重大科研任务、重大科技基础设施建设和重大工程并作出突出贡献的科研人员倾斜。

本次增选工作中,中国科学院、中国工程院进一步强化对候选人的多方位审核,并进一步健全监督体系,切实把好院士队伍“入门关口”,维护院士称号的学术性、荣誉性、纯洁性。

本次增选后,我国现有中国科学院院士共873人,现有中国工程院院士共978人。

55家中华老字号为何被“摘牌”?

新华社北京11月22日电
新华社记者

55个品牌被移出中华老字号名录,73个品牌被要求限期6个月予以整改……近日,商务部联合相关部门公布中华老字号复核结果,引发外界关注。

此次被“摘牌”的中华老字号有许多是消费者曾经耳熟能详的品牌,比如天津“稻香村”、重庆“冠生园”、上海“西湖牌”等。这些老字号为何被摘下“金字招牌”?

优胜劣汰 老字号不能“老”永逸

在被“摘牌”企业中,天津稻香村因与北京稻香村、苏州稻香村同名而备受关注。天津稻香村品牌历史悠久,可追溯至清朝年间,但因与北京稻香村商标冲突,目前仅有一个“稻穗”图形商标。

记者了解到,天津市稻香村食品有限公司目前由天津市和平区属国有企业天津华旭贸易食品集团有限公司全资控股。公司一位负责人告诉记者,因公司改制、合并等多重原因,天津稻香村早已不再生产食品糕点,经营过一段时间餐厅也已停业,目前公司仅靠部分租赁业务在维持。

“此次未能通过中华老字号复核令人遗憾,因企业确实已不再生产相关产品,但公司并未彻底放弃

‘稻香村’品牌,还会择机振兴该老字号。”这位负责人说。

55个被移出中华老字号名录的品牌中,上海有17个。记者了解到,被移出名单的上海西湖饭店有限公司的“西湖牌”,其原有门店拆迁改造后数年间一直未能重开,实际已经不再经营;“钱万隆”酱油实际已经停产;还有的存在知识产权等历史遗留问题等,导致不符合申报“硬杠杠”。

记者走访上海、天津、重庆、安徽地区相关企业发现,长期经营不善,已经破产、注销、倒闭,或者丧失老字号注册商标所有权、使用权等,是这些品牌被“摘牌”的主要原因。

“有进有出” 动态监管确保老字号成色

值得一提的是,上海市商务委介绍,17个移出名额将被用于推荐其他优秀企业申报中华老字号。上海已从104个新认定的上海老字号中遴选,积极参与创建第一批中华老字号,争取“进”的数量大于“出”的数量。

“优胜劣汰”“有进有出”是中华老字号复核工作一大特点。

为推动中华老字号顺应市场机制、持续健康发展,根据《中华老字号示范创建管理办法》,今年4月,商务部联合文化和旅游部、国家市场监督管理总局、国家知识产权局、国家文物局,部署开展中华老字号示范创建,

坚持“优中选优”的工作原则,建立实施“有进有出”的动态管理机制,对已有中华老字号进行全面复核。

商务部有关负责人表示,此次将55个品牌移出中华老字号名录,是经过企业自查、地方初核、专家评审、社会公示等程序,由商务部联合相关部门公布的中华老字号复核结果。

除了上述被“摘牌”的55个品牌,五部门还对经营不佳、业绩下滑的73个品牌,限期6个月予以整改。

业内人士指出,此次商务部等部门开展的中华老字号示范创建工作,与2006年、2011年先后两批的认定工作相比,不单纯是体现保护与传承,更重要的是鼓励老字号老品牌做优做强,起到引领自主品牌发展的作用。

“这其实是对中华老字号更深的爱护。”中国商业联合会副会长张丽君表示,聚焦建立健全老字号保护传承和创新发展长效机制,推动老字号对标先进理念、顺应市场机制,加快守正创新发展,通过“有进有出”的动态监管制度,来确保老字号“金字招牌”的成色。

百姓期许 老字号也要紧跟时代节拍

对于被“摘牌”的老字号,不少消费者表示惋惜,但更多表达了支持。

干事创业先要解决好政绩观问题

毛海清

党的十八大以来,围绕政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩等问题,习近平总书记发表一系列重要论述。不久前,总书记在浙江考察时又特别指出,要树立正确政绩观,坚持立足实际、科学决策,坚持着眼长远、打牢基础,坚持干在实处、务求实效,防止形式主义、官僚主义。

干事创业首先要解决好政绩观问题。所谓政绩,就是为政的成绩、干事的业绩。考核选拔干部,理应以政绩为主要依据。真实客观的政绩,是干部的品德、知识、能力、作风等的综合反映。一般情况下,干部的“能”和“绩”基本相应,并成正比。透过政绩看干部,容易发现优秀人才。

如果离开政绩看素质,就有可能把“高学历、低效率”“品行

好、能力弱”的干部提拔上来。其结果,就会贻误事业。更为重要的是,以政绩论干部,有利于克服和纠正用人问题上的不正之风。真实客观的政绩最有说服力,能为群众所公认,具有一定的权威性,任人唯亲、买官卖官等现象就会受到遏制。

树立正确的政绩观,不是不要看政绩,而是如何正确认识政绩的问题。坚持“注重实绩”的原则,对于创造各类人才脱颖而出的环境,抵制用人上的不正之风,建设高素质干部队伍有积极意义。以政绩论英雄,被提拔者,一定是政绩突出的人。然而,政绩突出者,未必都会被提拔,因为班子建设还有年龄结构、知识结构等方面的考量。

当前,“快出政绩、多出政绩”成为不少领导干部的工作思路。当然,如果出于多做贡献、造福

于民的愿望,这是好事。但是,不顾实际情况,违背客观规律,一门心思谋求快出政绩,就是错误的政绩观。为求快出政绩,有的干部只注重抓那些显性的、容易的工作,忽视抓那些可能出隐性和长期政绩的工作。

比如,有的干部认为,只要把经济搞上去了就是最大政绩,与之相比,保护生态、资源、环境等无足轻重;有的觉得,只有看得见、摸得着的政绩才能增添光彩,因而不需要需要,大搞“形象工程”“面子工程”“献礼工程”;有的不是脚踏实地创政绩,而是想方设法“吹”政绩,心思和精力没有放在真抓实干上,而是用到“包装打扮”上。这样做,出的是“假政绩”,留下不少隐患。

政绩观扭曲,根本原因是党性不纯。那些虚假政绩,不是造福,而是添乱;不是功德,而是包袱。

以优化考核推动树立正确政绩观

戈岩平

领导干部的政绩观正确与否,不仅影响领导干部个人的健康成长,也会影响一个地方、一个单位的发展和事业,影响党的事业的兴旺发达。正确的政绩考核方式对于树立正确政绩观具有重要影响。考核方式正确与否,关系考核结果客观、真实与否。干部政绩考核失真,就会使一些急功近利、贴金作秀的干部得到提拔,而挫伤真干、实干的干部的工作积极性,妨碍干部树立正确的政绩观。

党的二十大报告提出,要完善干部考核评价体系,引导干部树立和践行正确政绩观。干部考核评价是干部管理的基础性工作。有什么样的干部政绩考核体系,就有什么样的工作追求和施政行为。坚持全面客观地评价干部政绩,就得不断改进考核方式,充分发挥其指挥

棒、风向标和助推器作用,引导干部树立和践行正确政绩观,干出经得起历史、人民和实践检验的实绩。

变“虚听”为“实看”,深入一线查政绩。过去我们在政绩考核上,往往重汇报材料,重数据报表,重干部的口头表达,这样有时难免以偏概全,难以真实准确地评价干部的政绩,助长了一些干部练嘴皮子功夫、做花架子工程、钻汇报材料的不良风气。政绩考核也需强化“一线导向”,多深入基层的主要工作,深入干部的重点政绩工程,仔细察看干部的工作表现,看干部的工作精神,看干部的工作能力,了解群众对于干部政绩的评价,获取来自第一线最真实的信息。在看的过程中,不能走马观花,被表面现象所蒙蔽。要深入细致地考察,既看原来的基础条件,又看变化的程度;既看显绩工程,又看潜

绩工作;既看发展速度,又看发展质量;既看经济指标,又看教育、文化、环境等方面发展。通过实地察看,洞悉下情、了然民情,全面准确地评价干部。

变“定性”为“定量”,精准分析测政绩。传统的干部政绩考核中定性的成分过高,标准比较模糊笼统,难以进行有形地分析和准确地描绘,这样往往成了打“印象分”,无法准确地客观地评定干部的政绩。要体现客观性、公正性,就得实行定性考核与定量考核相结合,以定量考核为主。根据每个干部岗位的特点和要求,考核干部到底做了哪些工作,这些工作是不是实现了岗位目标要求,对社会的全面发展产生了多大的积极作用,干部在这些工作中发挥的具体作用,等等。通过对工作数量、质量、效益等方面进行定量分析考核,就能实实在在地了解到干部做了什么,

领导干部只有解决好理想宗旨问题,才能树立正确的政绩观,脚踏实地干事。

树立和践行正确政绩观,除了依靠干部的自我教育、自我提高,组织的引导与管理至关重要。应依靠群众来监督干部。谁在埋头苦干创造真政绩,谁在华而不实搞假政绩,老百姓看得最清楚。应完善考核方法。考察干部政绩,应该注意“三个区别”,即区别本人政绩与他人政绩的关系,防止“薛仁贵打头阵,张士贵抢头功”;区别已显政绩与未显政绩的关系,鼓励“功成不必在我”;区别寅吃卯粮所得政绩与稳扎稳打取得政绩的关系,让投机取巧的人无缝可钻。应严肃问责追责制度。对那些热衷于乱作为、搞假政绩的人必须盯住不放,问责一个、警醒一片、提高一批。



做得怎样,效果如何,政绩评价一目了然,真实客观。

变“官评”为“民评”,公开透明量政绩。干部服务的对象是人民群众,在干部政绩考核上,人民群众最有发言权。应坚持群众公认原则,依靠群众客观、公正地考察和评价干部,做到组织意见与群众意见相统一。要拓宽考核途径,落实群众知情权、参与权、表达权。在考核干部政绩上,合理选择参评人员,使参评范围扩大到能够直接反映测评对象工作效果的相关部门和其主管单位,吸纳干部直接服务的群众对象参与考评,不断提高测评质量,准确反映民意。应深入群众,直接听取群众对于干部政绩的评价,了解掌握民心民意。最后,政绩考核结果还需广泛征求群众的意见,切实把群众答应不答应、高兴不高兴、满意不满意作为考核干部政绩的重要标准。

我国5G基站总数达321.5万个

新华社北京11月22日电(记者张辛欣)工业和信息化部22日发布数据显示,我国5G网络建设稳步推进,截至10月末,5G基站总数达321.5万个,占移动通信基站总数的28.1%,三家基础电信企业5G移动电话用户达7.54亿户。

工业和信息化部有关负责人说,1月至10月,我国通信行业运行持续向好。电信业务收入和业务总量增速小幅提升,新兴业务拉动作用加大,5G、千兆光网、物联网等网络基础设施建设

加速推进。

1月至10月,电信业务收入累计完成14168亿元,同比增长6.9%。三家基础电信企业完成互联网宽带业务收入2190亿元,同比增长9.3%,发展IPTV(网络电视)、互联网数据中心、大数据、云计算、物联网等新兴业务,共完成业务收入3012亿元,同比增长20.5%。

与此同时,移动互联网流量保持较快增长。1月至10月,移动互联网累计流量达2456亿GB,同比增长14.8%。

2024年全国硕士研究生招生考试438万人报名

新华社北京11月22日电(记者施雨岑)2024年全国硕士研究生招生考试将于2023年12月23日至25日举行。记者22日从教育部获悉,教育部近日会同国家教育统一考试工作部联席会议有关成员单位,召开2024年全国硕士研究生招生考试安全工作视频会议,全

面动员和部署考试安全工作。据统计,2024年全国硕士研究生招生考试报名人数为438万。

会议强调,各地各招生单位要加强组织领导,强化政治担当,提升政治能力,紧盯关键环节,全力以赴确保研考组织各项工作落实到位、落地见效。

第二届全国人力资源服务业发展大会在深圳开幕



11月22日,求职者在招聘会现场寻找心仪的岗位。当日,第二届全国人力资源服务业发展大会在深圳国际会展中心开幕。作为大会的重头活动之一,2023年粤港澳大湾区人才专场招聘会暨第27届全国高校毕业生秋季就业双选会同步举办,超过1200家企业参展,提供约5万个岗位。(新华社发)

用好督察利剑 守护美丽家园

新华时评

高敬

中央第三生态环境保护督察组督察海南省动委会21日在海口召开,正式拉开了第三轮中央生态环境保护督察的大幕。接下来的几天,还有4个督察组将陆续进驻福建、河南、甘肃、青海。这5个省的生态环境将接受新一轮“体检”。

从2015年在河北开始试点到去年6月结束的两轮督察,始终坚持严的基调和问题导向,敢于啃硬骨头,推动解决了一大批突出的生态环境问题,还推动了老百姓家门口臭水沟治理、油烟、噪声扰民等一件件民生小事的解决。

新时代以来,我国生态文明建设成就举世瞩目,美丽中国建设迈出重大步伐。随着生态文明理念日益深入人心,一些明目张胆违法违规、触目惊心破坏生态的案件逐渐减少。与此同时,随着生态环境质量的期望值更高,对生态环境问题的容忍度更低。

与前两轮的督察相比,中央生

态环境保护督察利剑再次“出鞘”,瞄准的是美丽中国建设目标,满足的是人民群众对美好生态环境的期待,必将以更高标准、更严格要求对各地生态环境进行“体检”,进一步查找、发现“病灶”,为生态环境质量的持续改善指明方向、开出“药方”,让绿水青山的美景常驻。

直奔问题、曝光典型、精准问责,是督察能够产生重要影响、发挥重要作用的方法。中央生态环境保护督察利剑再次“出鞘”,将继续坚持动真碰硬、啃硬骨头的一贯作风,通过必要的追责问责,切实传导压力、落实责任,推动地方建立保护生态环境的长效机制。

中央生态环境保护督察利剑再次“出鞘”,除了污染环境、破坏生态环境之外,也将发展方式绿色转型、推动高质量发展情况等作为督察重要内容。高水平保护是高质量发展的重要支撑,生态优先、绿色低碳的高质量发展只有依靠高水平保护才能实现。人们期待,借助此次督察的力量,推动地方大幅提升绿色化程度,通过高水平保护,不断塑造发展的新动能、新优势,在绿色转型中实现高质量发展。



漫画角

覆灭

王成喜 绘