

“码”上监督意见箱现身重点工程工地，数字赋能“清廉工地”智慧监管；“恋‘廉’不舍”数字平台实现常态化“指尖上的廉洁提醒”，廉洁文化流向干部职工的心田……宁海城投集团有限公司(以下简称宁海城投)在清廉制度建设上补短板、筑防线，在清廉文化建设上重创新、提质效，打造出具有本土特色和国企辨识度的廉洁文化品牌——“恋‘廉’不舍”。日前，这一品牌获得了宁波市国资国企系统廉洁文化建设优秀品牌提名奖。

作为城市建设的主力军，宁海城投承担着引领宁海城市能级提升、推动城市高质量发展的重要使命任务。近年来，宁海城投坚持压责管廉、教育倡廉、监督护廉、制度保廉和文化兴廉，坚决打好全面建设清廉国企攻坚战、持久战，深化推进廉洁文化建设，不断推动全面建设清廉国企向纵深发展，让清风正气在集团内蔚然成风，努力打造“清廉宁波”的国企样本。

撰文 张昊 申宝辉 刘琼
供图 宁海城投



值、更有内涵、更有活力。宁海城投建设的大中山商务楼等一批项目投用，让宁海北部片区变得更有颜

“清风”入工地 廉洁“润”企业

——宁海城投深化廉洁文化品牌建设掠影

A 配强团队 着力提升队伍建设“严实度”

如何让工程项目在阳光下拔地而起？宁海城投是城市建设经营的“排头兵”，工程项目多、投资总额大、廉洁风险高。加强廉洁文化建设，提高从业人员廉洁意识，对于宁海城投这家国企行稳致远至关重要。

正本清源、固本培元。近年来，宁海城投深入开展“清廉城投”建设，党委主要负责人挂帅出征，对党风廉政工作“抓具体、具体抓”，自觉落实“第一责任人”责任；班子成员认真履行“一岗双责”，着力构建内外协同、同向发

力的大监督格局；党委积极支持纪委履行专责监督、组织人事履行职能监督，坚持从日常监督严起、从精准监督做起、从全面监督强起，为宁海城投发展提供了坚强的政治和纪律保障。

今年，集团纪委牵头组建成立“清廉先锋队”，以党支部为单位设立4个小分队，由各支部35周岁以下青年干部组成队员，以各支部纪检委员为队长，具体负责宣传党风廉政文化、接待调解信访举报、监督内部执行力、管理协作单位及保障农民工工资等重要工作，从而增强集团纪检管理人员与支部委员、基层项目负责人的互动，形成“点、线、面”相结合的大监督体系。

随着廉洁文化品牌的“桥头堡”作用不断凸显，党员干部拒腐防变的能力更强了。持续开展警示教育，扎紧织密了制度“篱笆”，党员干部攻坚克难组织领导力大幅提升，营造了崇尚廉洁、抵制腐败的风清气正的政治生态环境。



宁海城投组织中层干部及家属开展“家庭助廉”主题活动。



宁海城投在双水未来社区等重点项目工地门口设置了清廉工地“码”上监督意见箱。

B 数字赋能 着力点亮清廉工地“探照灯”

在宁海双水未来社区的建设工地上，施工热火朝天。映入眼帘的除了工人们忙碌的身影、轰鸣作业的机械和穿梭的车辆，更有设置在醒目位置的“码”上监督意见箱。

数字赋能，纪检力量直达工地。集团相关负责人表示，工程建设领域是腐败问题高发地，创建“清廉工地”是从源头上预防和遏制腐败问题发生的关键。为此，集团加强数字化监管手段，点亮工程项目一线廉洁“探照灯”。

宁海城投积极探索“数字+”与纪检工作的深度融合，创新实施“清廉工地”智慧监管模式，在双水未来社区、一市镇徐家小区、徐霞客公园东5—3地块保障性租赁住房等重点项目工地门口均设置了清廉工地“码”上监督意见箱，发动建筑工地全体人员参与监督。只要通过手机扫描二维码，问题就能直达集团纪委，为工程建设领域中可能发生的违规违纪行为提供了一个便捷有效的监督渠道。

集团在宁海县属国企中率先

开发试运行宁海县政府投资项目智慧管理系统，对工程项目实施全过程数字化监管。“传统模式对政府投资项目的监督，主要着眼于审批、检查，无法实时掌握项目建设动态，很多事项滞后，无法实现有效监管。”集团项目部相关负责人表示，通过该系统，实现了对项目建设全过程留痕，以线上闭环管理的模式让各项制度刚性落实，解决了线下各项程序执行不严谨、不到位的问题。

廉洁“清风”持续吹进工程

项目一线，筑牢工程建设领域清廉“防火墙”。通过数字赋能，进一步加大了偏远项目的监督力度，助力宁海城投在2022年度成功打造了3个市级精品工程。“廉洁文化建设，为工程项目建设念好廉洁‘紧箍咒’。”集团党委负责人表示，集团逐级排查出单位廉政风险点1267个、个人廉政风险点1112个，制订了切实有效的防控措施，织密廉洁风险“防控网”，打好廉洁“预防针”，为干部职工清晰划定廉洁底线，更好地守护员工清廉干事的热情。

C 固本培元 着力提升廉洁文化“浸润度”

“要扣好人生‘每一粒扣子’，迈好人生‘每一个步子’，以敬畏修身正心、以规矩立言立行，坚守廉洁底线、严守纪律红线，做有境界、有格调、有品位的城投人。”这是近日宁海城投员工在浙政钉工作群收到的一则“90后”干部发送的廉洁提醒短信。

为营造良好的学习氛围，宁海城投“清廉先锋队”积极开展特色廉洁文化创建活动，积极打造“恋‘廉’不舍”廉洁文化品牌。同时，不断拓展线上线下廉洁教育阵地建设，构建“互联网+清廉文化”平台。干部职工分享廉洁案例、身边的廉洁故事等，畅谈廉洁文化感悟，实现常态化“指尖上的廉洁提醒”，将廉政教育从每一名干部职工的“指尖”送到“心田”。

“被告人多次收受巨额钱款，自毁前程，究其根源在于一个‘贪’字，告诫我们‘手莫伸，伸手必被捉’。”宁海城投多次组织干部职工参加受贿犯罪案件的庭审旁听，零距离感受法律的威严，将庭审现场变为触及灵魂的警示教育课堂。参加旁听的集团干部纷纷表示，庭审给他们上了一堂生动的警示教育课。作为公职人员，任何时候都要督促自己增强廉洁从业意识，切勿心存贪念触碰法纪红线。

一本沉甸甸的《习近平关于注重家庭家教家风建设论述摘编》，辑《警钟长鸣》集团廉政微视频合集、一份“家庭纪委书记”承诺书、一本“家庭纪委书记”聘书及家庭助廉“三交底”清单……为纵深推进“全链条干部监督”工作，宁海城投进一步压紧压实主体责任，将“廉政家访”作为加强清廉国企建设的有力举措之一，强化干部职工“八小时外”监督，用“亲情线”织牢“护廉网”，引导激励干部职工及家

属以廉持家、以廉守家，以好家风培树清正作风。

宁海城投不断创新廉洁教育形式，丰富廉洁文化内涵，“恋‘廉’不舍”廉洁文化品牌建设绽放新气象，激活企业高质量发展新动能。对年轻干部开展廉洁警示教育、新入职员工“廉首课”、新提拔中层干部“三交底”廉政谈话、发放“廉政寄语”卡、签订廉洁自律承诺书……廉洁文化特色活动把清廉文化融入干部职工履职用权和日常生活之中。集团利用党员活动室“清廉书吧”、办公楼及工地廉洁文化墙阵地、电梯宣传显示屏等载体，播放自主拍摄制作的清廉国企微视频、微电影等，营造出以清为美、以廉为荣的浓厚氛围。2022年自主创作拍摄的廉政短视频《选择》，荣获“崇清尚廉展风采”清白溪杯短视频大赛三等奖；2023年自主创作拍摄的廉洁教育微电影《梦醒时分》，获得浙江省清廉国企短视频大赛最佳教育奖，企业廉洁文化的影响力、感染力、塑造力不断提升。

宁海城投打造宁海坦坑山清风公园，以“跳出清廉讲清廉”为设计理念，深度挖掘本地廉洁文化元素，打造一个具有独特辨识度的廉洁文化主题公园。公园建成后，将成为宁海开展党性教育、警示教育和家风教育的重要阵地。

“新时代国企廉洁文化建设，是我们一体推进‘不敢腐、不能腐、不想腐’的基础性工程。”集团党委负责人表示，近年来，宁海城投一丝不苟抓廉洁，教育引导党员干部职工增强“不想腐”的自觉，清清白白做人、干干净净做事。下一步，将持续深化“恋‘廉’不舍”廉洁文化品牌建设，推动宁海城投廉洁文化建设实起来、强起来，为激发国企高质量发展注入强劲“廉”动力。



宁海坦坑山清风公园。