

小麦、杂交稻亩产创新高 我市粮食生产“八连增”



在日前举行的宁波农业博览会上，大众评委在品尝“十大好稻米”。
(通讯员供图)

本报讯(记者孙吉晶 通讯员严舒玮)昨日,我市粮食生产传来捷报:去年粮食总产量7.5亿公斤,增幅4.75%。粮食单产每亩434.76公斤,增幅4.72%。粮食播种面积、总产量、单产均创新高,实现“八连增”。

去年,我市粮食的高产纪录不断被刷新。5月,象山县新桥镇小麦高产示范方单产达每亩540公斤,打破我市“尘封”13年的小麦最高单产纪录。11月初,农业农村组织专家对海曙未来农场种植的“甬优31”超级杂交稻百亩方攻关田,进行测产验收,经过称重、去杂等环节,最终测定百亩方平均亩产984.16公斤,最高亩产1020公斤,打破我市“尘封”11年的水稻高产纪录。11月底,经浙江农业之最委员会组织专家测定,海曙运恺家庭农场种植的连作晚稻示范田的平均亩产为800.03公斤,距“浙江农业之最”纪录仅差1.77公斤,虽没能打破纪录,但专家认为起到了水稻高产示范带动作用。

以粮食高产创建为抓手,我市综合运用高产品种和先进技术,去年主要粮食作物生产水平显著提高。晚稻平均亩产540公斤,比上年增长5.9%,其中单季晚稻平均亩产为历史第二高、连作晚稻平均亩产为历史第三高。

优质品种带来水稻获得高产。市财政投入资金实施种业提质工

程,推进人才、项目等要素保障向现代种业集聚,开展种业“卡脖子”技术攻关,选育“甬字号”粮食新品种7个,“甬优1540”水稻被列入国家农作物优良品种推广名录。在早稻方面,科研人员成功选育出宁波首个马铃薯新品种“甬马1号”,这一品种助力海曙、象山等地的一些“低效田”向“高产田”转变,年推广种植面积达3.3万亩。

以市场为导向,相关职能部门积极引导农户调整优化粮食种植结构,鼓励规模经营主体扩大种植优质稻米,并从“卖稻谷”向“卖大米”转变,不断提升地产优质稻米的市场占有率。2023年,全市优质水稻品种栽培面积30.5万亩,占比为32.7%。

同时,鄞州、余姚、象山等地建立“稻蟹”“稻鳖”等新型综合种养示范基地,打造稻渔综合种养全产业链,在稳定粮食面积的同时,进一步提高土地收益。以“水稻+红螯螯虾”种养为例,全市推广面积达3000亩,红螯螯虾亩均产值超1.4万元,水稻平均亩产520公斤,稻虾种养亩均收入共计2.1万元,亩均利润在1.5万元以上。

象山、宁海等地推广马铃薯“一年三熟”栽培模式,也取得较好效益。象山十品家庭农场有限公司发展大翻马铃薯早熟栽培,亩均收入超万元。

锻造新时代高素质人民公仆队伍

——我市组织部门推进公务员队伍建设纪实

见习记者 徐丽敏
通讯员 勇轩轩

公务员是党的干部队伍的重要组成部分,是中国特色社会主义事业的中坚力量,是人民的公仆。

党的十八大以来,我市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指针,深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,坚持和加强党对公务员队伍建设的集中统一领导,着力建设堪当重任的高素质公务员队伍,为推动经济社会高质量发展、建设现代化滨海大都市持续锻造中坚力量。

突出政治统领,筑牢对党绝对忠诚的思想根基

“总书记的两封回信是宝贵精神财富,始终激励着我在农村广阔天地,用心办好群众的事……”2023年10月31日,在全国新录用公务员初任培训班上,全国“人民满意的公务员”、余姚市梁弄镇横坎头村党委书记黄科威,作为浙江省唯一代表分享了他从一名农村工作指导员到村党委书记,带领全体村民牢记领袖嘱托,逐步走上共同富裕之路的深切感悟。

对新录用的公务员进行初任培训是提高公务员素质能力的重要途径,也是公务员队伍建设“规定动作”。建设一支堪当重任的高素质公务员队伍,必须始终把政治建设摆在首位。

这些年来,各地、各单位始终把习近平新时代中国特色社会主义思想作为公务员各类培训的首课、主课、必修课,在党员公务员中持续开展党内集中教育,深入开展“循迹溯源学思想促践行”活动,依托“周末知行学堂”等特色载体加强公务员培训,引导全市公务员争做“两个确立”忠实拥护者、“两个维护”示范引领者。

政治关是首要之关、定性之关,首关不过,余关莫论。我市始终把政治标准和政治要求贯穿招录遴选、职级晋升、考核奖励、管理监督等公务员工作全过程各方面。如江北建立公务员职级晋升量化积分制度,制定正负面两张清单,首当其冲考量的就是政治素质,对政治上不合格者实行“一票否决”。

全市公务员始终牢记总书记殷切嘱托、忠实践行“八八战略”,持续筑牢信仰之基、补足精神之

钙、把稳思想之舵,忠诚干净担当的政治底色持续擦亮。

抓好源头培育,紧扣事业发展建强队伍

围绕中心才能找准方向,服务大局才能体现价值。

谋长远之策,行固本之举。近年来,我市坚持把公务员队伍作为优化干部队伍结构、推动事业发展的生力军,聚焦三个“一号工程”、“361”万亿级产业集群等重点任务,科学制定招录计划、设置资格条件,统筹用好各种选人渠道,一大批优秀人才进入各级机关。2019年以来,全市公务员队伍大学本科及以上学历的人数增长到91.7%,其中研究生学历的人数增长到14.1%。

中坚力量强不强,关键要看“肩膀”能不能负重。我市抓实抓好公务员理论培训、履职能力培训和初任培训、任职培训,分行业、分领域、分层级实施专业能力提升计划。北仑区坚持“一人一策”,为公务员建立“成长档案”,加强源头培育、系统培养。海曙区、奉化区等地深入实施“青蓝工程”,通过“青蓝”结对、导师帮带,助力年轻公务员适岗上岗。

据市委组织部有关负责同志介绍,从今年开始,市委正在以公务员群体为示范引领,实施青年干部成长历练启航行动,抓住新入职阶段和后续成长关键期,构建政治领航、实干导航、赋能续航、传承护航、关爱护航“五航联动”培养体系,帮助年轻公务员“扣好人生的第一粒扣子”、走好入职每一步。

刀在石上磨,人在事上练。为了提高公务员的履职能力,各地采用多元化实践锻炼,选派年轻公务员到基层和艰苦岗位锻炼成长。近两年来,宁海县选派374名公务员精准补充到重点领域、重大项目和基层主战场,在关键吃劲岗位接受历练、成长成才。

通过持续的培养锻炼,一批批勇挑“最重担”、敢啃“硬骨头”、善接“烫山芋”的公务员奋战在全市各个领域、各条战线,为推动经济社会高质量发展注入强劲动能。

坚持强基提效,推动基层治理体系和治理能力现代化

“把事业放在心上,把责任扛在

肩上,是每一名公务员的初心和使命。”沈德法是象山县渔山列岛的一名驻岛执法人员,他以海岛为家、与灯塔为伴,在基层一干就是20年。

基层公务员来自群众、服务群众,只有与群众同甘共苦,与群众打成一片,才能真正成为群众最近的人、最亲的人。各地、各单位扎实开展正确政绩观教育,传承发扬“四下基层”优良作风,深化“联镇街入村社、走企业访群众”活动,引导广大公务员到基层一线办实事好事,以为民服务实效彰显人民公仆政治担当。

懂基层工作、知基层冷暖、向基层学习、为基层服务,这些年来,我市持续推动政策、资源、力量向基层倾斜,严格落实乡镇新录用公务员最低服务年限规定,支持有空编的基层机关加大招录力度。自面向农村、社区干部招录公务员启动实施以来,全市共有218名优秀村社干部加入公务员队伍,有效补强基层力量。

“大综合一体化”行政执法改革是优化营商环境、推进区域治理现代化的重要抓手。余姚市圆满完成行政执法编制管理国家试点任务,通过“青蓝”结对、用得上、用得久、管得好,赋能提升基层治理成效。宁波市综合执法局积极构建基层执法队伍管理体系,打破以往部门“各自为战”的固有机制,试出了“一支队伍管执法”的宁波经验。

全方位关爱倾斜,多维度暖心举措,把政治关心、荣誉褒奖、健康关爱、人文关怀、待遇保障等组织关爱传递到基层一线。慈溪市坚持关爱干部、从心出发,建立完善干部心理健康关爱体系,推动身心关爱下基层、心理培训入课堂、心理测评进体检,让广大公务员心无旁骛干事创业。

在重视基层、关心基层、爱护基层的导向和政策下,一批批基层公务员扎根基层、辛勤付出,为基层治理体系和治理能力现代化提供了有力支撑。

强化正向激励,引领带动广大公务员奋发干事

“评优奖”催生更多干事创业的

领跑者。近年来,各地、各单位打好考核激励、职级晋升、及时奖励、典型选树等正向激励“组合拳”,让实干者得更多实惠、获更多荣誉。干部考核考什么、怎么考?是

中外元素交融 共享文化盛宴

宁波举行首场中外人才新年音乐会

本报讯(记者黄合 通讯员勇轩轩)“这是我在宁波的第二个年头。和这么多中外人才一起欣赏音乐,感觉非常不错!”昨晚,宁波市“茶友友谊使者”、浙江万里学院中德品牌学部副院长Stefan教授受邀来到宁波文化广场大剧院,参加宁波首场中外人才新年音乐会。

近千名中外人才的齐聚,是这场新年音乐会的最大特色。活动主办方、市委人才办相关负责人表示,这些年,宁波始终聚力打造“一城三地”,通过完善“通则+专项+定制”人才政策体系,做实“宁波五优、人才无忧”服务品牌,吸引了来自海内外各个领域的优秀人才齐聚甬城。

为了突出宁波海纳百川的城市气质、更好地体现文化交融的城市魅力,此次音乐会在曲目安排上主打一个“中西合璧”,既有来自歌剧《卡门》《茶花女》的经典选段,也有体现中国元素的《炎黄风情组曲》选段“太阳出来喜洋洋”

“小河淌水”,还有融合越剧与交响乐元素的《穆桂英挂帅》《梁山伯与祝英台》选段。

西洋乐器和民族乐器的碰撞、交响乐和中国戏曲的结合、中国文化和西方文化的交融……在近2个小时的演出过程中,观众们始终用热烈的掌声,一次次将音乐会推向高潮。

“音乐不分国界,通过西洋音乐的烘托展现浓浓的中国元素,很震撼!”澳大利亚工程院院士、宁波东方理工大学(暂名)讲席教授金大勇表示,来甬一年,自己得到了宁波无微不至的关心,觉得这里确实是潜心做研究的好地方,也希望新的一年在科研领域能有更大的突破。

人才出彩,城市精彩。2023年谷雨日,宁波就曾举办首场“人才之夜”专场交响音乐会,为人才送上专属惊喜。接下来,宁波也将继续推出更多有温度、有特色的活动,让更多海内外人才在宁波感受到家一般的获得感。

我市严查党员和公职人员 酒驾醉驾行为

本报讯(记者吴向正 通讯员周宁)“开了不到3公里就被查了。侥幸心理真是半点都不该有。”日前,谈到自己因酒驾被处理,宁海县一村干部懊悔不已。据了解,该村干部晚上10点半在长街镇一朋友家聚餐,吃晚饭时喝了少许酒,抱着“离家近,挪一挪就到了”的侥幸心理选择驾车回家,途中被公安机关查获,受到相应行政处罚,其相关问题线索被移送至县纪委监委处理。

我市各级纪检监察机关紧盯重要时间节点,开展专项整治,严肃

查处党员和公职人员酒驾醉驾行为,深挖背后可能存在的隐形变异“四风”问题,持续释放全面从严、一严到底的强烈信号。据统计,2023年以来,全市已发现酒驾醉驾背后“四风”问题8起,查实存在违规吃喝等问题人员27人,给予党纪政务处分16人。

既查酒驾醉驾行为,更查背后的作风、腐败问题。2023年以来,全市各级纪检监察机关从查清“为什么喝”“和谁喝”“在哪里喝”“谁买单”等问题中,寻找发现“四风”问题突破口。

营商环境连续5年稳居全国第一方阵

宁波何以“商赢”

新闻聚焦

记者 冯璋

前不久,全国工商联发布2023年度“万家民营企业评营商环境”主要调查结论。

宁波在2023年度营商环境全国城市排名中,位列省会及副省级城市前10,连续5年稳居全国各大城市第一方阵,并首次入围最佳口碑省会及副省级城市前10。

软实力“出圈”背后,是宁波集全市之力推进营商环境优化提升“一号改革工程”,瞄准市场痛点和短板,打造营商环境最优市。

打通堵点 干起来闯起来

拼经济,首先要拼环境。

提升要素保障能力,着力改善经济生态环境,是宁波各地、各部门合力纾解企业“生存之难”、破除企业“发展之困”的缩影。

为了提升创业创新活力,宁波在全省率先完成产业地图综合治理平台“亩均评价”建设,探索组合金融服务、科技保险、创投机制等科创投融资金融工具。

为了提升贸易便利化水平,宁波出台跨境贸易便利化29条措施,全国首创跨境电商出口前置仓监管新模式,海外仓个数、面积分别占全国1/6和1/9。

民营经济之于宁波这座城市,已是一种嵌入骨髓式的存在。到去年底,宁波有民营经济经营主体超126.09万户。



数字赋能 从“无感到有感”

在浙江省营商环境数字化计算平台上,全省各地“无感监测”指数一目了然。2023年第三季度,宁波的“无感监测”指数达到了97,排在第二位。

近两年,浙江持续深入推进营商环境“无感监测”“以评促改”,回应经营主体的感受和诉求。

事实上,除了“无感监测”,营商环境的好坏,经营主体最“有感”。目前,宁波推出的企业“一件事”办理模式已实现市场监管、公

安、税务等七部门“一网通办”“一窗通办”“全城通办”“一日办结”,经营主体办事越来越便利。

数字化时代,宁波陆续推出服务企业报表“最多报一次”的“企报通”、集成各类行业数据和应用系统的数智金融平台“甬金通”、知识产权保护“一件事”、“甬易办”等一系列数字化应用举措。

在“甬易办”基础上,去年,宁波全力打造“甬优办”和“甬可靠”两大营商环境品牌。

截至目前,全市“一网通办”比率达92%,132项事项跨省通办,93项事项实现“智能快办”,290余种高频证照实现电子化无证明办

日前,海曙区重点工程——环城西路北段339号地块胜丰工业园长租公寓项目全面封顶。该项目于2022年9月开工,总投资2.7亿元,总建筑面积约3.1万平方米,可提供保障性租赁房728套、停车位107个,还配备健身、幼托、商超、共享办公等设施。项目建成后有效满足胜丰工业园人才租赁住房需求。
(徐能 忻之承 摄)

理。实行企业全生命周期“一件事一次办”,全市累计办理88.47万件。

全域创“优” 全力奔跑

去年初,浙江把持续优化营商环境作为“一号改革工程”。宁波从顶层设计入手,全域创“优”。

去年4月,宁波在全市营商环境优化提升“一号改革工程”大会上,提出奋力争先打造营商环境最优市。8月,《宁波市营商环境改革攻坚专项行动方案》出台,提出聚力企业综合服务改革,聚力构建亲清政商关系、聚力产业链生态优化、聚力打造科技创新生态、聚力国际化一流营商环境等八个方面,以更实举措打造亲商、安商大场景。9月,《宁波市推动新时代民营经济高质量发展若干政策措施》出台,包括7大部分33条,合计114个政策点,其中营商环境政策点38个,占比最大。

以“最优”为靶,宁波全力“奔跑”。9家企业入围中国企业500强,20家企业入围中国民营企业500强,位居2023先进制造业百强城市第四,晋级中国外贸综合竞争力第四城,新增经营主体19万户……

以营商环境之“优”,促经济之“稳”、发展之“进”,这不仅是一次次“刀刀向内”的自我革命,更是干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创的生动写照。