

## 宁波市人力资源和社会保障局

宁波技师学院学生蒋昕桦荣获2022年世界技能大赛特别赛重型车辆技术与维修项目冠军，实现了中国队在该项目上金牌“零”的突破。



# 匠心铸才育雏鹰 产才共振谱新篇

## ——宁波技师学院书写新时代技能人才培养高分答卷

宁波技师学院开展技师研修学习。



去年，宁波技师学院2023届毕业生675名，就业率99.1%，专业对口率95%，留甬率94%，平均月薪5500元以上；招录2023级新生1469人，再创历史新高。

宁波技师学院学生在第二届全国技能大赛中斩获1金1银1铜6优胜，金牌数和奖牌数名列全省第一，4名选手入选第47届世界技能大赛4个项目国家集训队。

学校2名教师荣获“全国技术能手”荣誉称号，5名师生拟获“全国技术能手”荣誉称号。

开展全国工学一体化教师培训4期，助力全国105名教师取得工学一体化教学资格。

学校全年承办各级各类技能竞赛30余项，累计开展各类技能培训、竞赛12060人次，其中中技能培训4426人次，占比36.6%。

学校牵头（参与）完成9个专业国家技能人才培养工学一体化课程标准和课程设置方案开发项目，输出《典型工作任务描述表》《课程设置方案》等成果20余项。

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量，也是我市锚定高质量发展目标、奋力打造“全球智能创新之都”的动力之源。技工院校是技能人才培育的主阵地、主渠道，是将青葱学子培养成技能雏鹰的成长摇篮。

作为我市技工院校领头羊、世赛金牌学院——宁波技师学院始终坚持技工教育特色，以培养技能人才为己任，聚焦我市“一城”“一地”建设要求，积极探索人才培养模式改革，书写新时代技能人才培养高分答卷。

### 1 从“校门”到“厂门”，产教融合强本领

“我们每年都会到宁波技师学院招聘，学校毕业生太抢手，需要提前一年说好，来晚了就抢不到人了！”在宁波技师学院2024届毕业生新型学徒制专场招聘会上，宁波精达成形装备股份有限公司人事经理向不少学生抛出了“橄榄枝”。150余家企业现场“抢人”，为学校773名即将毕业的学生提供了8000余个就业岗位，其中不乏上汽大众、金田铜业、中策集团等国有大中型企业、智能制造行业头部企业、专精特新“小巨人”企业以及制造业单项冠军企业。



宁波技师学院校园招聘现场，企业“抢人”场面火爆。

“我还有半年才毕业，想找实习单位，没想到企业早早地就找上门了。”去年6月，宁波技师学院2018级机电专业的李思博一口气收到了7家单位的录取通知，思虑再三，他选择了更符合自己专业的海天集团。而在海天集团的专场校招面试上，与他一同被录取的还有40多名同学。

毕业生就业率99.1%，专业对口率95%，留甬率94%，平均月薪5500元以上——这组亮眼的数据，反映出宁波技师学院出色的教学成效。作为国内最早开展全日制技师培养的院

校之一，宁波技师学院探索的企校“双元联动搭建、协同创新共育”技师培养模式被业内称为“宁波技师学院模式”，并在国内推广。

围绕我市“361”万亿级产业集群人才需求，宁波技师学院全面对接数字产业集群、高端装备产业集群、关键基础件产业集群等产业重点布局，着力打造产教“多主体”的协同育人机制，探索出“分流、分层、小班化、导师制”“产教融合、工学一体”的技能人才培养模式，累计为宁波、浙江乃至全国培养、培训各类技术技能人才20余万人，毕业生初次就业满意度99%以上。

从“制造”迈向“智造”，“技师+工程师”的复合型人才正成为不少企业眼中的“香饽饽”。宁波技师学院紧抓市场需求，在省内率先引进工程师培养课程体系，并选派学生赴同济大学工业4.0学习工厂实地学习，积极探索“技师+工程师”贯通培养创新模式，构建与工程能力相适应的技能人才评价体系，为企业培养输送高素质创新型、复合型、应用型人才。

### 2 从“练兵场”到“赛场”，以赛促教育匠人

“领奖那一刻，我把五星红旗披在身上，向世界证明了‘中国技术’，展现了‘中国青年’的风采！”在2022年世界技能大赛特别赛重型车辆技术与维修项目中夺冠后，“00后”汽修小将蒋昕桦在网上火了一把。

这位来自宁波技师学院的学生，作为该项目唯一的中国选手，远赴奥地利和世界顶级技能人才一决高下，一举实现了中国队在该项目上金牌“零”的突破。从一名中考失利的青年，到国赛、世赛金牌选手，随后又获评全国技术能手，在学校的培养下，蒋昕桦在技能“新赛道”实现了个人成长的“弯道超车”。

16名师生荣获“全国技术能手”、28名选手入选世赛国家集训队……近年来，宁波技师学院坚持以技能大赛为抓手，对标世界技能大赛，强化“以赛促教、以赛促学、以赛促建、以赛促融”，推动专业人才培养方案、设施设备、师资力量等与国际标准全面接轨。在培养出重型车辆维修项目世界冠军后，宁波技师学院率先将世赛竞赛成果转化为人才培养方案，制定教学计划、课程标准和课程体系，让重型车辆维修以“合法”身份进入全国技工院校专业目录，填补了我国该领域技能人才培

养的空白，输出了“赛教融合”人才培养的宁波样本。

把赛场搬进校园，为师生搭建专业竞赛平台，也是宁波技师学院以赛促教的一环。去年，学校承办各级各类技能竞赛30余项，承办了第二届浙江技能大赛7个竞赛项目、第二届宁波技能大赛11个竞赛项目，为大赛提供专业考场与赛事保障。参赛师生“主场作战”，与各行各业的技能精英一较高下，争夺更高规格赛事“入场券”。在第二届全国技能大赛中，宁波技师学院师生共斩获2金1银1铜，金牌数和奖牌数均居全省前列。

### 3 从“雁群”到“雁阵”，产才共振促发展

去年4月，宁波技师学院副校长俞志耀在北仑灵峰工业社区调研时，发现园区内大部分企业存在招工难的困境，尤其是对一线高技能人才的需求缺口极大。随后，学校招生就业办组织模具、数控、电气等对口专业46名2024届毕业生，赴北仑灵峰工业园区实地参观。智能化的生产车间让学生感受到了现代化工厂的魅力，萌生了对未来工作场景的憧憬。

如何让人才培养与产业发展同频共振，培养一支与产业需求“同向而行”的技能人才梯队，是宁波技师学院不断探

索的命题。围绕我市“361”万亿级产业集群人才需求，宁波技师学院全面对接数字产业集群、高端装备产业集群、关键基础件产业集群等产业重点布局，形成智能制造类、汽车维修与服务类、数字信息类、艺术设计类、三产服务类五大专业群特色发展格局，以智能制造（机电类）、汽车技术与服务等两个省级高水平专业群建设为引领示范，高质量推进各专业群生态特色创新发展。

以就业为导向，宁波技师学院不断向行业专家学者、优秀高技能人才、行业精英抛出

“橄榄枝”，构筑技能人才培养智库蜂巢，共话专业建设、共商培养方案，以人才育才、以生态育人，打通技能人才培养全流程发展路径。

为积极融入我市技工教育发展新格局，宁波技师学院还与镇海区人社局、镇海区文旅集团、镇海区技工学校共建一体办学模式，助推镇海区技工学校高质量成长和发展，并与省内多所民办技工院校开展交流合作和办学指导，助力北仑弘途技工学校顺利升格高级技工学校，为我市技能人才队伍建设不断发挥示范引领作用。



2023年11月，第二届宁波技能大赛11个赛项在宁波技师学院进行。



宁波技师学院学生翁研在第二届全国技能大赛重型车辆维修项目中斩获金牌。

2024

### 我们的目标

新的一年，宁波技师学院将继续深入探索技能人才培养模式，锚定数字技能人才培养，健全“技师+工程师”技能人才培养体系和课程体系；多维构建主要素质技能人才培养体系，对标全球智创之都建设，培养具有全球胜任力的高技能人才；积极融入区域产教联合体建设，强化人才适应性培养，发挥一流技师学院建设耦合效应；全面推进工学一体化教学改革，发挥全国基地示范效应，打造工学一体化教学改革宁波样板；全力构建赛教融合生态体系，推动世赛标准与专业建设、人才培养有机融合，力争在第47届世界技能大赛中再获佳绩；提高国际交流合作水平，扩圈子、交朋友，提升学校一流建设影响力和贡献力，推动我市技工教育高质量发展。

宁波技师学院将持续巩固深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，聚焦浙江省一流技师学院建设目标，以党建引领凝心铸魂，担使命、建一流、向未来，高质量推进技能人才培养，为宁波打造全球智创创新之都，开创现代化滨海大都市提供更为坚实的技能人才队伍支撑。

撰文 李睿清 任社  
图片均由宁波技师学院提供