

# 源头引才 多方育才 激励留才 镇海聚焦产业打造“新时代制造业工匠”

## 镇海区人力资源和社会保障局

几天前，省人社厅公布了浙江省第二批特级技师名单，镇海石化建安工程股份有限公司三名高技能人才榜上有名，成为进入本次名单的宁波市企业中仅有的特级技师。

近年来，镇海区紧扣区域制造业特色产业需求，强平台、优生态、聚人才，为制造业高质量发展奠定坚实的人才基础。2021年，该区的“新时代制造业工匠培育”项目入选首批省市级共同富裕揭榜挂帅项目、最佳实践案例培育项目，去年又入选首批营商环境“微改革”省级项目库和市营商环境优化提升首批最佳实践案例。



镇海区卓越工程师（数字工匠）“数智”能力提升活动。



特级技师陈辉（右二）为后进职工讲解专业知识。

### 打造“源头引才”模式

去年，镇海区与西南石油大学等全国12所石化类、机械类专业院校，开展“雄镇强匠”培育奖学金新一轮签约，奖学金发放总额120万元，用于在校学生培育、奖励。同时，与辽宁石油化工大学等12所院校建立合作关系，定期组织优秀学生到镇海实习。

根据去年高校毕业生人数再创新高的高形势，镇海区快速启动招聘进高校行动，在精准排摸企业岗位需求的基础上，精选优质岗位1800余个，赴3省5地开展校园招聘活动，新引进大学生近1.5万人。

一边是快速发展的绿色石化支柱产业，一边是始终喊“渴”的人才需求缺口，如何破解？去年，镇海给出解法：启动筹建绿色石化人力资源服务产业园，集聚华夏英才、钢杰人力等知名人力资源机构32家，为全区75家石化企业精准提供人才指引服务。园区企业宁波市中博人力资源有限公司仅用时5天，就为浙江科甬泰自动化科技有限公司找到电气工程及自动化专业人才30名。

### 打造“多方育才”模式

为培养产业急需的本土技能人才，镇海区投资5.5亿元建设区技工学校，开设化工工艺、数控加工、工业机器人应用与维护等6个专业。与镇海炼化等29家龙头企业签订校企合作协议，聘请企业技术大师为兼职导师，组织学生赴企业见习实训。推动区技工学校与宁波技师学院一体化合作办学，两校首个合作共建的预备技师班已经开学。建成区公共实训中心和纺织学院、工程学院、技工学校、石化建安4个特色实训分中心，可提供制造业紧缺工种实训场地20余个。

去年以来，镇海区共挂牌培训基地15家、培训工坊30家，覆盖90%以上的制造业紧缺工种。成立范丽锋“一人一技”技能奖学金，进一步提升技术蓝领素养。

该区多次承办省市级“技能之星”职业技能竞赛项目，以“政府补助+企业资助+院校参与”方式，每年举办各级赛事20余场次，累计吸引2万余人次参赛。在连续两届宁波市技能大赛中，镇海区金牌数均位居

各区（县、市）第二。

与此同时，镇海区鼓励企业建设技能大师工作室，加快培养青年技术骨干。目前，该区共有国家级技能大师工作室2家。全区38家技能大师工作室全部建立带头人“传帮带”机制，近两年培育后备人才超2000人。

### 打造“激励留才”模式

镇海区积极打造“激励留才”模式，去年以来累计兑现各级各类技能奖补资金1300多万元。

优化扶持政策，加强人才就业保障。去年，该区修订出台《镇海区技能人才队伍建设资金管理暂行办法》，覆盖高技能人才引、育、赛、补“全生命周期”。在全省创新推出紧缺工种高级技师每人每年可享受1.2万元岗位补贴的政策。每年高技能人才可凭当年业绩同等申报2—6万元的高层次人才特殊津贴。据了解，该区已有44人次通过业绩审定，获特殊津贴150万元。

优化激励机制，激发人才创新激情。该区推动规模以上企业、已建工会企业建立工资集体协商机制，规

上企业覆盖率超50%；引导企业建立薪酬与技能等级挂钩机制，建立职级补贴、技能津贴等薪酬制度，规上企业覆盖率超90%；鼓励企业探索股权激励、岗位分红等技术要素激励，推动技术工人从“打工者”变成“合伙人”。镇海石化建安公司推出虚拟股权激励，首批776名员工分享1500万的分红，年收入平均增加近万元。

优化生活配套，推动人才安居乐业。构建了“租房补贴—购房补贴—人才公寓—保障性租赁住房—人才安居专用房—青年驿站”等多层次的工匠安居保障体系。

去年，镇海区新增500余套人才公寓，在全市首个实现技能人才租房补贴从初级工到高级技师全覆盖。根据不同技能等级，符合条件的每人每年可申领3000元至10000元的租房补贴。加大对高技能人才名企研学、子女就业、专家保险等政策倾斜，已有100名高技能人才纳入各级各类人才培养项目。落实21名优秀高技能人才子女就读区内优质学校，提升高技能人才幸福感。

（陈敏 宋逸雯/文 镇海区委 人社局/图）

# 让人才奔“甬”而来 北仑构建“引育用留”全链条服务体系

## 北仑区人力资源和社会保障局

1月5日到10日，北仑区人力资源和社会保障局成功举办了今年第一期“奔甬而来·留甬溢彩”青年学子综合素质提升行动，来自黑龙江东方学院的20余名师生参与此次行动。

人才是第一资源。近年来，北仑区聚焦创新、创造人才引育需求，以“奔甬而来·留甬溢彩”为主题，推出百场人才系列活动，砥砺构建人才招引高效、人才培养精准、人才服务优化的全链条人才“引育用留”体系。

据统计，去年，该区引进大学生4.9万人，其中硕士研究生以上学历者1282人。



“学技能，到北仑”高校毕业生就业素质综合提升行动。

### 立足优势精心引才 构筑人才“蓄水池”

去年，北仑区引才队伍“领航”出击，奔赴全国8个省份、12座城市、46所高校，聚焦“岗位+平台”，为区内企业发展提供源源不断的人才“活水”。“十城百校”全国高校引才、“四社联动”社区联合招聘等20余场引才活动精彩迭出。

为进一步强化引才实效，北仑区推出直播带岗线上招聘会。全年直播活动点击量5000余次，收到简

历300余份，初步达成意向的毕业生百余人。

为实现“人”与“岗”的精准匹配，北仑区推进“实习+就业”模式，精准帮扶718名离校未就业毕业生高质量充分就业。去年，该区围绕汽车及汽车零部件、装备制造与精密制造、物联网技术三大产业，面向2024届毕业生及全区离校未就业高校毕业生，推出“学技能，到北仑”高校毕业生就业素质综合提升行动，开展为期一个月的免费技能培训，结束后给予就业、实习岗位双向选择机会，让毕业生在进课堂、进企业、进市场的过程中，“沉浸式”体验职业环境，“多维度”强化职业认知，打通从高校到企业高质量充分就业、科学精准就业的“最后一公里”。

### 精准施策悉心育才 厚植人才“营养土”

企业家高级研修班、卓越（优秀）工程师训练营、“港城技能之星”大比武、工匠学堂……去年，北仑区

开展人才培养系列活动30余场，促进产业链与人才链的资源优化配置，激发人才创新活力。

该区以重点优势产业单项冠军企业、“专精特新”企业、产业技术研究院等为抓手，与高校共建博士后联合培养基地，激活招才引智“强磁场”。全区共有国家级博士后工作站10家、省级博士后工作站24家，累计引进青年博士后研发人员170余人，获得技术成果163项，发表SCI等重点论文著作91篇，获得专利授权300余个。

专家资源是企业突破技术壁垒、实现转型升级发展的关键。该区充分发挥国家级专家服务平台示范作用，积极推动专家服务基层工作走深走实。去年3月2日，作为人社部专家服务基层的重点活动之一，人才赋能“单项冠军”“专精特新”企业高质量发展暨2023年浙江宁波（北仑）高档模具产业提升专家服务活动在北仑举行，来自全国各地的100余位专家代表齐聚一堂，为50余家企业的近百项关键技术难题和人才引进需求提供了精准匹配对接。

去年，该区举办了智能制造、数

字技能、临港产业、一老一小、品质生活五大系列41项竞赛，参赛选手1.5万余人次，创历年新高；累计开展技能提升培训4.05万人次，新增各类技能人才13746名，新增高技能人才7417名，高技能人才占比35.3%。

### 优化生态用心留才 当好人才“店小二”

环境好，则人才聚、事业兴。去年，北仑区开展“港城能匠”实用人才评价认定等人才服务活动40余场，累计认定扶持157名“港城能匠”实用人才。

作为全国青年发展型县域试点地区，北仑区致力于打造青年理想之城。人才政策涵盖了实习见习、就业创业、短期租房、安家落户、学历提升、培养升级等，以暖心的政策、优质的服务、开放的姿态，让“奔甬而来”的青年人才拥有“新北仑人”的归属感、施展抱负的成就感和安居乐业的幸福感。

作为全国最佳促进就业城市，北仑区聚力搭建人才与政府的“连心桥”。去年春节后，该区面向外来求职者推出“免费住三天”项目，并主动提供求职指导、同乡信息互助等服务，首批成功入住160余人，《人民日报》、新华网等多家媒体对此进行了报道。去年8月，该区开展“致应届毕业生的的一封信”活动，赠送人才政策申报暖心大礼包100份。

用一贤人则群贤毕至。北仑区人社局相关负责人表示，构建更良好的人才成长生态，就是让人才感受到一个地方传递的温度和速度，从而增强归属感。北仑区将持续优化人才“引育用留”全链条，打造“聚才汇智”新高地，让人才奔“甬”而来，留在北仑大放异彩。

（陈敏 赵茜茜/文 北仑区委 人社局/图）

北仑“港城技能之星”竞赛现场。

