

余姚市人力资源和社会保障局

固信心 更称心 很安心
余姚打造人才聚集新高地



余姚市人社局驻舜宇劳动纠纷调解室揭牌现场。



武汉高校余姚专场招聘周活动现场。



余姚市“机器人与智能装备产业博士后创新联合体”成立现场。

2023年，余姚再次上榜“中国最具幸福感城市”，这座“幸福之城”聚集了来自全国各地的高层次人才、高校毕业生、外来务工人员……

余姚市人社局一系列“硬核”服务举措，包括创建全省首个机器人与智能装备产业博士后创新联合体、开通3条高校毕业生“送岗”直通车、探索劳动关系源头治理等，让各类人才和广大务工人员在余姚就业创业更有信心、更加称心、更感安心。

固信心 专业高端人才近悦远来

2023年5月，在宁波博士后领题攻关供需对接会上，西南交通大学博士后周坤“揭榜”余姚市机器人研究中心博士后工作站发布的攻关选题，双方一拍即合。

类似这样的案例不胜枚举。2023年，余姚市人社局在该市机器人与智能装备产业创新服务综合体联盟基础上，牵头构建全省首个机器人与智能装备产业博士后创新联合体（以下简称博联体），破解特色产业博士后招收资源不足等多方面难题。

如通过一场宁波市博士后领题攻关供需对接活动，进行精准对接。活动当天，来自全国50多所高校院所的260余名博士、30多所高校院所博士后流动站负责人与宁波100家“大优强”、单项冠军、“专精特新”企业负责人齐聚一堂。最终，36名博士与22家博联体成员单位达成初步合作意向。

以业聚才，以才兴业。未来，余姚市人社局还将着力扩大博联体规模，联合人社、经信、科技等部门，给予科研项目、导师带培、人

才公寓等更多政策支持，培育未建站企业“建站引博”，提高出站留姚博士后青年人才项目入选比例。

更称心 “送岗”直通车无缝对接

2023年，余姚市开通了三条高校毕业生“送岗”直通车线路，把优质就业岗位送到学校、送到“家门口”、送到大学生面前，为就业帮扶实现无缝对接。

能够让高校学生提前规划、早有筹备，得益于余姚招才引才活动中的一项特色举措——在高校设立招引工作站。也就是说，将“就业站”建在高校，在有效了解毕业生的需求和期望的同时，常态化开通“送岗”班车。

小到提供实习见习和招聘岗位，大到提供职业规划、技能培训、人才对接招聘等服务，“送岗”直通车让学生们直呼“贴心”！

余姚的大学生“就业站”不仅建在校园，还建在街道、建在互联网上。

2023年7月，中塑国际会展中心1号馆内热闹非凡，兰江街道、阳明街道“筑梦未来”2023年高校毕业生专场招聘会举行，40家参展企业与8家人力资源公司、近300名求职者面对面开启了双向选择、双向奔赴。

与乡镇（街道）合力召开专场招聘会，不仅可以点对点向辖区近两年的应届毕业生发送招聘活动邀请信息，还将就业岗位送到大学生“家门口”、将就业信息“快递”到家。

除此之外，依托建立高校毕业生就业促进微信群、开辟大学生岗位需求发布专栏等线上“送岗”方式，直通车也开到了互联网上。

很安心 织密劳动保障网

劳动关系源头“管”，劳动纠纷源头“解”，风险隐患源头“治”。

2023年，余姚市人社局大力推进“七优享”工程“劳有所得”领域工作，狠抓劳动关系源头治理改革，探索构建全链条治理体系，有效防范化解劳动关系风险，为广大劳动者织密保障网。

2023年8月初，余姚市人社局组建了由政策法规监察科、劳动监察科工作人员组成的服务小分队，对企业开展“一对一”上门服务，从日常用工管理等环节深入检查，形成全面精准的报告，以劳动用工风险预警函的形式发送给企业，从源头上阻断劳

动关系风险。不仅如此，余姚市人社局不断探索“人社驻企劳动纠纷调解室”、社会治理新模式，将矛盾纠纷调解关口前移到企业，并采取设立调解室、在企业的微信公众号和App上设立人社劳动纠纷投诉通道等一系列举措。

“我和工友把这里当作员工之家，遇到问题第一时间就来这里。”在舜宇工业园的人社局驻企劳动纠纷调解室，员工胡美丽谈起在此的工作生活，还用了“顺心”两字。

据不完全统计，2023年余姚市人社局累计开展各类劳动用工检查专项行动7次，重点检查用人单位劳动合同签订、工资发放、在建项目“六项制度”落实等8方面内容，帮助更多企业“健康用工”，从源头上预防和化解风险隐患。

在此基础上，余姚市积极探索“人社公安联治欠薪模式”，两部门深度合作，合力保障劳动者权益，该项目被评为浙江省人社领域创新深化改革攻坚开放提升“最佳项目”，为全省提供了可借鉴、可复制的工作样本。

（张蕊蕊 姚任社/文 余姚市人社局/图）

慈溪市人力资源和社会保障局

为就业赋能 为创业添力
慈溪多点发力助大学生圆梦



2023年慈溪市大学生创业大赛决赛现场。



“助学乐业”工程校企三方合作签约仪式现场。

为护航高校毕业生走稳就业创业路，慈溪市积极拓展岗位，提供优质服务，搭建多样化发展平台，将岗位送到人才身边，把政策送到人才心坎，步履坚实、亮点纷呈。

就业有“门”、创业有“台”、乐业有“助”。从把脉问诊到指路导航，从牵线搭桥到助力圆梦，慈溪立足当前，着眼长远。

就业有“门” 内外并进畅通道

对内开设“求职大巴”，对外启动“校招专列”。2023年以来，一场接一场招聘活动打通了高校毕业生就业门路。

166家重点企业、2869个优质岗位……2023年7月，在慈溪会展中心举行的夏季高校毕业生专场招聘会一派火热。此后，市内外、线上线下，力促高校毕业生就业的各类招聘会纷至沓来。

2023年9月20日至22日，搭乘22家慈溪知名企业的“奔涌而来”、在慈等你”号“校招专列”先后驶入兰州信息科技学院、兰州工业学院和青海大学，这是近年来慈溪市赴外招聘规模最大的的一次。此后不久，“校招专列”又相继驶进杭州、西安、太原、黄石等省内外高校。

线下，慈溪市人社部门组织百余企业赴全国各地27所院校开展一系列校园招聘活动，提供岗位4168

个、达成就业意向2116人；线上，15场云招聘会先后举办，699家次企事业单位提供岗位2774个。

就业信息透明、优质、多样，为大学生提供了广阔的选择空间。

创业有“台” 圆梦之旅更精彩

给大学生搭建更多创新创业的平台，推出更多推动创新创业的举措，让高校毕业生创业有梦可寻，慈溪持之以恒。

“青创东海之滨·逐梦智造之都”2023年慈溪市大学生创新创业大赛决赛涉及生物医药、科技创新、乡村振兴、文化创意、互联网平台五大创业领域的12个项目，现场所有获奖项目的参赛者都拿到了慈溪市大创园入驻钥匙。

这样的创业大赛，慈溪市已连续举办了三年。不仅如此，助推大学生创新创业，慈溪市举措频频：

成立前湾创业创新学院，通过课堂教学、课后研修、项目路演对接等

方式，为新生代企业家、大学生创业者提供资金资助、股权投资等服务。

围绕乡村振兴，吸引大学生返乡创业，升级打造占地3280亩的大学生农创园，为大学生新农人提供场地、设施、技术保障和人才培养等服务。

近年来，慈溪市不断完善政策保障，为就业赋能，为创业添力。

乐业有“助” 多措并举添动力

助学乐业工程、“家燕归巢”社会实践营……为了让高校毕业生顺利就业，慈溪市多措并举，以十足的诚意吸引更多人才。

2023年11月，慈溪市全面启动升级版助学乐业工程，先后在江西南昌和湖北黄石与当地高校携手启动助学乐业工程。

助学乐业工程通过公共服务的市场化运作机制，以双导师制、预就业制为亮点，实现高校毕业生从

“学校门”到“单位门”的无缝对接，为高校毕业生在慈就业创业、安居乐业提供更优惠的政策、更高效的服务。

助学乐业工程创新完善了企业紧缺的实用型高校毕业生引进培养模式，让高校毕业生既能顺利完成论文撰写和学业安排，又能在企业获得锻炼机会、留慈快乐就业，实现人岗精准匹配，解决企业招聘技能型人才难和高校毕业生就业难问题，打通省外高校毕业生来慈就业的“最后一公里”。

另一方面，对于高校毕业生来说，“预就业”也是他们就业前的重要一环。工作环境好不好，岗位适应不适应，慈溪为毕业生提供了更多择业机会。

近年来，慈溪市人社局联合相关部门利用寒暑假及节假日，深化社会实践，打造“家燕归巢”大学生社会实践品牌，推进青年人才引进和回归。截至2023年，“家燕归巢”社会实践营已连续6年高质量举办，累计推出实践岗位2300余个，促成5800余名大学生参加实践。

慈溪市还开通游学“智”通车。去年暑假期间，兰州信息科技学院、湖北理工学院、太原工业学院等高校49名师生来慈溪市开展就业游学活动，通过考察重点企业、参加招聘会、参观新农村建设、游览古镇等，现场感受慈溪市企业软硬件条件、招聘人的要求和规划。

“这是我第一次来慈溪，印象深刻。”来自兰州信息科技学院的黄同学感慨，这是一次与慈溪“面对面”的交流，无论是这里的传统文化还是未来发展，对他来说都是一个不错的选择。

“走进名企，爱上慈溪”，20余条精品游学路线，600余名大学生走访正大集团、公牛集团等慈溪优秀企业……在这里，慈溪有热情，也有底气！

（张蕊蕊 姚任社/文 慈溪市人社局/图）