

宁海县人力资源和社会保障局

# 融产才奔共富 惠民生有温度 宁海打响“宁好业”高质量就业创业品牌

“五省八城”劳务品牌、“产才共富”直通车、毕业设计“真题真做”、“共享技师”服务联盟……回顾2023年，宁海县以政策为抓手、以目标为导向，大力实施就业优先战略，多措并举稳就业惠民生，持续打响“乐业宁海”品牌，推动就业创业优化提质。

### “五省八城”劳务品牌保障用工需求

四天三夜奔波，跨越2400多公里，去年12月12日，首批四川省凉山彝族自治州普格县的40余名务工人员乘坐就业专车抵达宁海，开启彝族新年后的就业之旅。普格县是宁海县的结对帮扶县。宁海县人社局抢抓彝族新年契机，采用重点缺口企业岗位供需对接、云上用工招募、线下零工市场推介、普格员工情况宣传等多重举措，专题组织缺口企业推出1000余个优质岗位前往普格定向招聘，实现两地劳务协作向前服务、精准对接。同时，采取就业直通车、“点对点”专车输送形式，持续提升劳务协作服务保障水平，让务工人员过得来、稳得住、干得好，为实现宁海普格两地共赢增添新动力，高质量推进东西部劳务协作。



宁海县2023年新春首场招聘会现场。

### “产才共富”直通车实现毕业即就业

三年前，当吉林农业科技学院的学生聂同学为即将毕业找工作犯愁时，宁海县人社局宣讲的“四方联动”产业人才培养模式点亮了他的希望。来到宁海产业人才学院，经过一年多的精准实训，聂同学专业技能水平得到显著提升，毕业后被宁波兴利汽车模具有限公司录用，实现毕业即就业。现在担任公司项目工程师，负责对接一汽大众等重要客户，开启了自己的新征程。宁海县人社局在全省首建宁海产业人才学院，通过政府主导、高校赋能、人力资源机构和实训企业联动实施，建立产教训融合、政企社协同、选育用贯通的产业人才培养体系，实现教育供给侧和产业需求侧精准匹配。创设产教融合服务应用，持续开展学生就业、经营主体留才育才需求追踪，形成一屏感知的产教融合智治场景。“宁海模式”再次被教育部



宁海产业人才学院外景。

为第二期供需对接就业育人项目，吸引中央电视台等央媒和《今日浙江》《浙江人社》等杂志聚焦。

目前，宁海县人社局已与全国60余所院校建立深度合作，在全省建立产业实训基地23家，培养的近5000名学生留甬就业率90%以上。

### 毕业设计“真题真做”赋能乡村振兴

以甜甜圈为灵感，设计了一款专为儿童使用的折叠凳，折叠凳的凳面可以用来当飞盘玩……2023年6月，在宁海县“来in南”互联网文创业一场企业新品发布会上，来自合肥学院的毕业生袁美怡正在介绍她为宁波腾浩电子有限公司改良设计的两款多功能便携式折叠凳。

这既是企业的新品发布会，也是来自全国67所高校毕业生的毕业设计答辩会。宁海县人社局积极响应习近平

总书记“把论文写在祖国的大地上”的号召，围绕“区位优势、设计缺人才、人才缺平台”三大堵点，着眼全国1200多所设计院校，对接高校毕业生群体，以“设计真题真做、人才校地双培、成果落地转化”为主要内容，引育用大学生技能型人才，形成了人才引育新范式。

汇聚高校设计人才，开展校地、校企、校校跨界合作，配置“高校+地方+产业”三导师合培，开展“毕业设计助企破难”行动，实现高校毕业生论文“真题真做”与当地产业充分嫁接。截至目前，共形成毕业论文256份、设计方案282套，签约落地项目26个，其中11个产业项目年产值达2.6亿元。

### “共享技师”服务联盟助力山海共富

在丽水景宁畲族自治县浙江江南精密电子公司的生产线上，来自宁海的技能大师周国全正蹲在一台机器旁，拿着一张图纸反复修改，帮企业

打通技术堵点，保住了一笔百万元的订单。

针对山海协作地企业生产技术基础薄弱、技术攻克能力不强等发展痛点，宁海牵头组建11支“共享技师”服务队，服务队由近200名劳模、工匠等行业佼佼者组成，他们大多来自模具和机械行业，以“线上线下会诊”模式，为协作地企业送技术、送服务，精准破解生产过程中遇到的检修、迭代升级等技术难题，实现技术技能供需双向精准对接。

截至目前，宁海“共享技师”已服务20余家协作地企业，帮助企业节约技改支出近800万元。

宁海“共享技师”既提供技术攻关等服务，又以培育协作地产业工人“一人一技”为目标，“输血”又“造血”。2023年，由宁海人社部门搭台、提供资金支持，协作地组织学生开展的免费技能培训班，已开课28个班次，覆盖1288人次，为景宁产业高质量发展注入新动能。

(沈莉萍 陈丽华/文 宁海县人社局/图)

象山县人力资源和社会保障局

# 打造“青年与海”人才工作品牌 象山全周期知音感服务开拓新机遇

青年，是最具活力和创新精神的群体。近年来，象山县持续深化人才服务，不断完善人才服务体系和政策措施，以真心实意的态度和服务支持人才，加速建设青年发展型城市，实现城市与青年双向奔赴，为实现高质量发展提供坚实有力的智力支持。

### 青年逐梦机遇广阔

让青年成为海洋经济新赛道的创新主角，象山县持续推动人才强县建设，围绕引才聚才搭建平台、集聚力量，打造“青年与海”人才工作品牌，塑造更适宜青年人才成长的人才生态。

结合“才能兼备、余生有幸”海洋经济八条赛道，象山县不断挖掘就业新增长点，开展联合寻岗征岗活动，优选40名人社服务专员包联服务120家重点企业，挖掘发布就业岗位

5500个。召开2023年大学生就业实践基地建设工作会议，推出就业实践岗位1000个。开展“心‘象’事成”高校招聘月行活动，每月邀请一所高校来象山对接，组织企业走出去赴一所高校合作，结合产业需求和学科专业特色开展专场定制招聘，新建校企合作基地12个。

引人难、留人更难。2023年以来，象山县深化提升人才服务框架，创新人才服务体系和政策措施，发布“化鱼为龙”培养工程、人才安居办法、人才分类认定实施细则等人才政策。成立全省首家全国高校校友会联络中心，揭牌成立人力资源产业园，全网发布“象山人才码”服务平台，真正实现人才政策“一指享受”、人才服务“一码通行”及多场景同码应用，打造人才发展示范城市。

象山县坚持扶持创业带动就业。建成象山大学生创业孵化基地、大学生创业园、农业创客空间、“37°湾”、大目湾青创城等场所载体，开展“青年与海”“源来好创业”等创业创新项目，从市场准入、创业导师、资金扶持、项目孵化等方面提供便捷、高效



2023“青年与海”创新创业大会。

服务。2023年，发放创业贷款6031万元，发放各类创业补贴319万元，惠及创业实体329家，全县新增创业实体14263家，带动就业3000余人。

### 博士后队伍持续壮大

创新之道，唯在得人。为做强宁波发展海洋经济的“桥头堡”，加速推进国家级宁波海洋经济发展示范区主体区建设，象山县通过提升人才服务强磁力，不断引进博士后等创新能力强的高层次青年人才群体，为“解锁”未来注入巨大底气。

近年来，象山县加快推进企业博士后创新体系建设，2023年博士后工作实现大突破，成功招录博士后18人，发放补助427万元，博士后工作站已成为象山重点骨干企业集聚和培养高层次创新型青年人才的重要平台。

象山县人社局在政策快宣传、快落地上下功夫，年初就制订全年人社政策宣传计划，利用“人社大篷车”、“百企万人”宣讲、人社政策宣传册等，积极上门开展人社政策宣讲和答疑。近两年来，开展“百

企万人”送政策、送培训52场次，惠及企业1200家(次)。

近年来，象山县已有18家企业建站，引进博士后55名，研究课题涉及新材料、机电一体化、电子信息、智能电网等前沿领域。

### 技能人才受青睐

作为培养技能人才的重要抓手，技能大师工作室将充分发挥领军人才在传授技艺、创新、交流、攻关等方面的带动和辐射作用。截至目前，象山县技能大师工作室达到33家，其中省级、市级技能大师工作室各4家。

近年来，象山县围绕经营主体需求和工匠自身需求“量体裁衣”，整合政府、企业、工匠、社会机构四方资源，创新实行“说、训、评”串联一体新模式，打通了技师培养需求端与供给端。2023年，该县新培养工业工程类技师326人，共有104家亿元产值的工业企业实现“一企多师”，高技能人才占技能人才比重近37%。

为营造尊技重匠氛围，象山县还开展新时代半岛工匠遴选。这些工匠主要是来自象山县经济发展主导产业、重点产业，或者是具有较高技术技能水平的一线产业工人。近年来，累计评选浙江工匠5人、宁波工匠(港城工匠)10人、省市青年工匠26人、半岛工匠38人。

象山县还积极延伸成长通道，拓展评价载体，打造以赛代评、企业自主评、贯通培养评等多元化技师成长快车道。该县建立了由人社部门牵头，行业部门组织，技院校、社会机构、行业协会、经营主体广泛参与的技能竞赛体系，并突破技师参评年限等难题，竞赛前6名选手可直接晋升技师。(沈莉萍 王嘉欢/文 象山县人社局/图)



象山县高校校友会联络中心成立仪式。