

加快迈向“千万人口城市”

徐 毅

人口是城市发挥规模效应、彰显辐射引领能力的基础，也是城市之间竞争政策和要素资源倾斜配置，实现高质量发展的基础。

近年来，宁波保持了人口快速增长的良好态势，已经站在“千万人口城市俱乐部”门槛上，2023年，全市常住人口年末总量为969.7万人，年度增量为7.9万人。但与此同时，在提升人口竞争力方面，还存在一些短板和不足。

下一步，宁波应坚持问题导向、系统思维，在增强人口吸引力、提升城市美誉度等方面综合施策、接续发力，加快迈入“千万人口城市”行列，以人口高质量发展支撑中国式现代化城市样板建设。在具体工作推进中，需重点把握处理好三对“统筹关系”。

统筹新宁波人和老宁波人关系。新宁波人和老宁波人，或者说流动人口和户籍人口，是宁波做大人口总量的两个关键变量。在战略上同步重视，在策略上各有侧重，两手都要抓、两手都要硬。面向未来发展的流动人口，提升公共服务覆盖面、

人口产业匹配度，尽量拉平新老市民之间的公共服务差距，强化人口规模结构和产业发展联动，增强新市民留甬意愿。在本地人口层面，建立生育养育一体化支持体系，减轻家庭负担，破解不愿生、不敢生的问题，提高人口出生率，扩大人口规模和年轻人口数量。在解决于女照料方面，推动托育事业加快发展，加大对社会力量举办托育机构的支持力度，探索将托育服务纳入基本公共服务提供范畴。在破除女性职业发展担忧方面，加大劳动力市场性别歧视监管力度，激励用人单位保障孕产期女性合法权益，营造女性友好型工作场所。

统筹人才和人力资源关系。人才和人力资源不是两个对立面，应加强贯通、彼此赋能，加大高素质人才的引进力度和存量人口的培育力度，进一步优化人口素质。一方面，以战略人才引育专项行动为依托，大力建设甬江科创区、宁波东方理工大学（暂名）等重点战略平台、开发板块，加快引育大企业、大项目，发挥战略人才对人口集聚的牵引带动作用。围绕提升政策撬动力、平台支撑力、生态吸附力，

办好人才“发展大事”，解决人才“关键小事”，让更多高层次创新创业人才选择宁波、留在宁波、爱上宁波。另一方面，以“工匠出彩”、青年就业促进等专项行动为依托，加快汇聚高素质技术技能人才，打造青年友好城。锚定重点方向，匹配先进制造、数字经济等产业，将打造“工程师红利”作为宁波“人才红利”的战略重点，从政策扶持、体制机制改革、环境营造等方面综合推进，巩固青年大学生等群体加速流入态势，抢占发展先机、厚积发展势能。

打造青年友好城。锚定重点方向，匹配先进制造、数字经济等产业，将打造“工程师红利”作为宁波“人才红利”的战略重点，从政策扶持、体制机制改革、环境营造等方面综合推进，巩固青年大学生等群体加速流入态势，抢占发展先机、厚积发展势能。

确立后发优势，实现后来居上。吸引人口集聚，政策很重要，但从某些层面上看，服务更重要。一些城市环境不优、生活条件不佳，已经成为制约人口集聚的重要因素。在增强人口吸引力过程中，以往认为“人随业走”，只要产业发展起来，给予足够的薪资待遇，人口就会集聚起来。但现实并非完全如此，因此要及时转变观念，注重城市经营理念，以优质的公共服务和生活环境条件吸引、留住就业人口。

迈向“千万人口城市”，宁波有基础、有潜力，但不能慢等、只能快跑。“酒好也怕巷子深”，宁波还应不断加大城市宣传营销力度。特别是要扩大宁波在主流媒体的曝光度，提升知名度，善于发动群众，推广“人人创作、人人展示、人人分享”的理念，借助新平台新媒介，用老百姓喜闻乐见的形式发掘宁波亮点、讲好宁波故事，让更多人认识宁波、了解宁波、奔赴宁波、留在宁波。



“35岁就业门槛”应破除

丁慎毅

近年来，“年龄要求：35周岁以下”的招聘公告屡见不鲜，成了不少职场人找工作时绕不开的硬性要求。今年全国两会，全国政协委员李正国建议，放宽35岁就业年龄限制。相关话题登上微博热搜榜第一（3月4日观察者网）。

“35岁就业门槛”，在一定程度上限制了劳动力自由流动，妨碍了劳动力市场的有序发展，与“就业优先”的战略导向不符。同时，它也限制了对人才的选择和使用，可能会导致单位人才断档。对个人来说，可能导致职场心态改变。智联

招聘有关调研数据显示，85%白领认为存在“35岁门槛”，其中，互联网、金融、文化行业是“35岁门槛”重灾区，七成职场人赞成机关单位取消“35岁门槛”。

近年来的全国两会和地方两会上，“35岁就业门槛”是每年的热门讨论话题。从侧面印证，这一现象已经不符合时代发展潮流。

就知识而言，现在线上有各种技能培训平台，线下有各种夜校，35岁左右的群体完全能保证知识结构不落后。同时，35岁左右的群体工作经验比较丰富，在这个融合创新的年代，老经验与新知识的融合，可能让他们比刚毕业的年轻人

具有更强的工作能力。

就人口红利而言，现在已经不再是人口红利显著的时代。在全国首创“妈妈岗”的广东省中山市，今年出现了从“妈妈求企业”到“企业求妈妈”的现象，“妈妈岗”不再是企业对妈妈的照顾，而是企业对妈妈的需求。

就公共服务而言，“一老一小”的福利性保障和市场化保障日益完善，从居家养老的管家式服务到15分钟托育圈的功能丰富，35岁左右群体的后顾之忧大大减少。

就科技进步而言，随着人工智能领域的快速发展，很多单调性重

复性的工作，可以由人工智能替代完成，一款模型工具就可以把人从琐碎的工作中解放出来，致力于创新创造，35岁左右的群体反而更具就业优势。

对此，用人单位应有清醒认识，不再设置“35岁就业门槛”。相关部门则须完善劳动法律法规体系，扩大反就业歧视的范围以消除歧视行为。同时，加大执法力度，强化对劳动力市场的规范与约束。当前，一些省份已将公务员考录部分岗位的年龄限制从35岁以下调整为40周岁以下，为就业市场释放了积极信号，希望更多省份跟进。

“碳”寻未来，逐鹿全球

【上接第1版】这家国家级制造业单项冠军企业，专注于生物全降解制品及塑料日用品的研发、生产与销售，为餐饮、茶饮、连锁商超及航空、大型体育赛事等，提供一站式的绿色产品解决方案。

上扬的弧线背后，是家联科技拥抱“双碳”战略、“碳”寻未来的生动实践！

从展厅看逐绿之路

家联科技的逐绿之路，从企业产品应用展厅一枚名为“SLIBB”的可回收塑料晒衣夹上，便可“管中窥豹”。

“传统夹子靠金属弹簧回弹的夹力来夹住衣物，但弹簧只能靠人工安装，能实现自动化组装的企业比较少。”企业市场部总监田晓锋说，家联科技要算的不仅是经济账，还有绿色账，所以替换金属弹簧成为必须迈过的坎。

设计夹子结构，寻找可回收且有弹性的合适塑料，经过5000次挤压测试……家联科技自行研发的这款塑料夹，不仅实现了自动化组装，而且使用寿命有8年左右。绿色、“长寿”、可大批量生产等标签，让小夹子成功叩开了全球知名家居品牌的大门。

晒衣夹只是“牛刀小试”，生

物全降解材料及制品更是家联科技的“拿手好戏”。

展厅内，小到吸管、叉子，大到杯子、餐盘，琳琅满目的产品架起了家联科技的“生物全降解王国”。“像这款PLA全降解吸管，就是以淀粉为基材制成的高分子材料生产的，目前全降解吸管我们就有几十款。”田晓锋说，废弃的降解类产品经过常规处理，对土壤和水资源没有污染。

“去年，家联科技的15款环保餐具组合，成了杭州第19届亚运会的“低碳套餐”，满足赛事期间食物打包及临时用餐等需要。”王熊自豪地说，企业去年在第二届国际绿色零碳节上，荣获了“碳中和杰出践行奖”“杰出绿色质造奖”。

带动产业链“绿意盎然”

去年，家联科技在国内餐饮包装行业，第一个发布了ESG报告。该报告被称为企业的“第二张财报”，衡量的是一家公司在环境保护、社会责任和公司治理方面的综合协调能力。

“ESG报告的数据中，不仅有家联科技的碳排放，还涉及产业链企业。也就是说，我们不仅要做好绿色低碳的引领者，还要带领产业链企业共同‘逐绿’。”田晓锋说。

事实上，家联科技在这条道路上一直“上下求索”。

以LOGO贴标的奶茶杯为例，杯子是聚丙烯材料，贴标膜是聚乙烯材料，两者单独均可回收，但“1+1”后因熔点等不同，变成了不可回收材料，直接扔弃则会污染环境。

“我们推动上游供应商，研发出聚丙烯贴标膜，实现‘1+1=1’，既让奶茶杯成了真正可以回收的产品，又让供应商找到了新市场。”田晓锋说。

共同“逐绿”，还可以是从“一次性”变为“一辈子”。家联科技原先购买一次性缠绕膜，用来固定托盘上的货物，但客户收货割断膜扔掉后，既浪费又有污染。为此，家联科技和上游企业共同研发出耐用型缠绕膜，可以像丝袜一样将货物套起来，并用魔术贴封住，客户撕开魔术贴便可取货。“这为我们每年节省了200万元成本，只要不弄丢，缠绕袋用‘一辈子’都行。”田晓锋开玩笑道。

根据ESG报告，家联科技将在2030年实现碳达峰，2050年实现全产业链净零排放。

全球“碳”寻未来

在展厅入口侧张贴的国内外知

名品牌LOGO，见证着家联科技的全球“绿色足迹”。沃尔玛、开市客、亚马逊等，均位列其中。

据悉，家联科技为国外大型商超等，提供各类家用餐具。“为了更好地服务国外客户，我们收购了美国一家公司，打造样板工厂。同时，在泰国建立生产基地。目前，在泰国租的2.5万平方米厂房春节前已投产，另外360亩土地正逐步开发，一期10万平方米厂房正在建设中。”王熊已着手在海外布局。

顺应新发展格局，近年来家联科技坚持国际、国内“两条腿走路”，内销占比快速增长，呈现跨越式发展态势。

“国内主要为茶饮、餐饮、咖啡品牌提供包装产品。”田晓锋透露，家联科技在广西自建的10万吨植物纤维智能化工厂正进行设备调试，上半年投产，“我们将增加植物纤维产品在国内市场的运用，开拓新蓝海”。

目前，家联科技在浙江、广西、广东，以及美国、泰国，建立了9个智能化生产基地，实现全球化产业布局。同时，还将在国内华中、华北等地区加快建设生产基地，形成覆盖全国的生产网络。

“随着全球产业链布局及绿色产品品类扩充，公司的竞争优势更强了。我相信，未来我们的发展会越来越好。”王熊的话语中，流露出成为世界一流新材料和家居用品制造商的愿景。

宁波小学生全国滑雪赛夺银：让“冷项目”成为“热运动”

郑建钢

近日，宁波新城第一实验学校3名小学生勇闯全国滑雪俱乐部精英联赛（吉林站）暨吉林省体育俱乐部队列滑项目夺银。据了解，这是国内首次将大众滑雪技术等级标准达标测试与俱乐部比赛相结合。这3名小学生是此次全国唯一的小学生参赛队伍（3月6日《宁波晚报》）。

由于气候和地理方面的原因，南方城市缺少开展冰雪运动的基本条件，冰雪运动开展少，参与冰雪运动的人也比北方城市少，冰雪运动比赛成绩很难与北方城市比。很多冰雪项目比赛，奖牌榜往往是北方队一统天下。

但是，这种北强南弱的格局正在发生变化，冰雪运动难出山海关正成过去式。纵观2月底结束的第十四届全国冬季运动会，广东、湖北等南方代表队纷纷斩金夺银，显露出我国冰雪运动“南展西扩东进”趋势。宁波3名小学生全国滑雪赛夺银，将其看作一项“南展”成果也未尝不可。

冬季气候寒冷，衣服穿得多，不便运动，有些人因此室外活动比较少，导致运动量不足，免疫力下降。就此来说，

优化已故人员存款支取手续非常必要

史洪举

近日，全国人大代表，人民银行辽宁省分行党委书记、行长付喜国在接受记者专访时表示，近年来，已故存款人存款提取问题让银行频频登上热搜且广受诟病。他建议，区分不同情形，逐步解决已故存款人存款提取困难。条件成熟时，取消公证、免诉讼提取限额等。建议推进各方共识，合理界定银行审查义务和责任边界（3月5日《每日经济新闻》）。

一旦有人突然发生不幸身故的话，其近亲属在悲痛之余，还面临着遗产继承和分配问题。查询、梳理、汇总、支取存款，成为很多继承人不得不面临的一大难题。相关部门有必要加大便民力度，打通信息壁垒，优化已故人员存款的查询、支取手续，将其作为一项基本公共服务予以普及。

很多人会在银行办理存款储蓄或理财业务，甚至有人会存“私房钱”。由于人口流动加大和更换工作频繁等因素，一些人可能会在多家甚至十余家银行存款。恐怕有些人自己也一时难以厘清本人的存款状况。加之人们隐私意识和边界意识的增强，一些人未必会将个人存款状况完全如实地告知亲属。那么，一旦这些人突然身故，在世时又未全面告知亲属存款状况，就会给继承人带来查询、支取存款的麻烦。

存在这些麻烦，银行本身并无过错。因为银行确实不知道某人身故后有几个继承人，其财产是否通过遗嘱或遗赠方式进行了处分。即便有遗嘱或遗赠手续，

适时开展冰雪运动很有必要。比起其他体育运动项目，冰雪运动需要更好的体力、更强的抗摔打能力。冬季开展冰雪运动，有利于运动者抵御寒冷，纾解压力，增强抵抗力，保持心理健康，同时享受冰雪运动所带来的特别快乐。

从社会层面来看，动员青少年积极参加冰雪运动，促进冰雪运动赛事火热开展，有助于推进冰雪运动产业发展，刺激体育消费不断升温，带动运动装备、旅游、餐饮、住宿等相关行业发展。

能够在全国滑雪大赛上夺银，这样的好成绩并不是从天上掉下来的。宁波新城第一实验学校滑雪队有38名成员，在会展校区开辟训练场地，室内滑雪模拟机、滑雪板、训练鞋等设备一应俱全，并聘请了国家专业队退役选手担任主教练。每周两次校内训练、每个月校外专业场地练习不间断。这次比赛前，选手们还去东北进行了10天集训。

可以说，训练科学、准备充分，勇于吃苦耐劳、敢于顽强拼搏，是小队员们取得佳绩的关键。其他学校，也可以学习这一经验，舍得投入，提前布局，不断加大科学训练力度，培养出更多的冰雪强队，让冰雪运动这个本地的“冷项目”成为越来越多人参与的“热运动”。

银行也无法判断真伪。要知道，现实中，伪造遗嘱企图侵占财产的事件并不鲜见。要是不严格把关，随便一个人就可以支取已故人员存款，无疑将带来更大隐患和更多纠纷，银行也会面临被投诉、起诉的风险，并有可能承担赔偿责任。

因而，有效厘清银行与继承人之间的关系，科学界定银行责任，优化存款查询、支取手续，是不得不重视的议题。首先应明确，银行本身只是存款的保管机构，不是司法机关和执法机关。银行无权判定继承人与被继承人之间的关系，也无权判定亡故者有几个继承人，更无权判定继承人之间有无纠纷，遗产分配是否妥当。故不应让银行承担过重义务，完成难以完成的审查责任。

在科学技术已经非常发达、信息共享已经相当充分的背景下，应先行简化亡故人员存款查询手续，只要查询人能证明系亡故者近亲属，银行即应为其提供查询服务，便于继承人根据亡故者存款数额先行商议、分配存款。此后，由亡故者继承人凭借近亲属分配遗产或者放弃继承的公证书等证明材料支取存款。

这一环节中，只要取款人持有权威的证明材料，银行即应为其提供支取服务。当然，应对银行的这一行为予以责任豁免，哪怕事后其他亲属认为取款人侵犯了其权益，也应由其向取款人主张权利，而非将矛头对准银行，除非银行存在极度不负责任的情形。如此，方可降低支取亡故者存款的门槛，简化手续，同时让银行不至于左右为难。

沪甬国际学校云集 一站式定制择校方案 2024宁波日报春季国际教育展4月开启

国际学校如何选？哪类国际课程更适合孩子？面对家长在择校路上的疑惑，宁波日报2024春季国际教育展将于4月6日下午在东港喜来登大酒店举行，展会旨在搭建一个教育咨询交流平台，在开学日渐“内卷”和更加注重素质教育的时代，给予孩子多赛道“奔跑”的机会。从国际学校的择校到教育大咖的支招，再到资深留学经验机构的辅助，一站式助力家长挑选适合孩子的

升学方案。

与沪甬国际学校招生官面对面

面对时代的发展和人工智能的挑战，国际教育会去往何方？家长又该如何做出更适合孩子的择校规划？国际学校的最新招生动态如何？如果想知晓答案，请不要错过这场教育大咖讲座。

本次春季国际教育展将聚

集多所沪甬知名国际学校，比如上海诺美高级中学、宁波外国语学校国际部、镇海中学剑桥国际部、效实中学IB国际中心、宁波滨海国际合作学校、宁波赫德实验学校等，这些学校近几年办学出色，越来越受到宁波家长的关注。

届时，这些知名国际学校的招生官将助阵现场，为家长解读中西教育的不同与融合、国际化教育的独特体验。他们将分享深耕国际教

育多年的心得体会，为家长提供真诚的建议，解答择校过程中的种种难题，为学生和家长提供一年一度的“留学第一课”。

资深升学指导助力升学规划

展会上，澜大教育、华通海派教育、新通留学、新航道宁波学校、国际英才留学服务中心、学而留学、黑山羊教育等甬城知名留学、培训机构的资深规划老师将剖

析国际高中备考法则，提供海内外择校备考规划、标化语言、背景提升及留学一体化规划。

宁波的国际学校（课程）数量多，海外高中课程种类全覆盖。不过，选择越多越容易纠结。为此，本次教育展将向家长推出一本解决家长择校难题的备考宝典——2024版《国际高中择校指南》，提前预约参展的家长和学生可到现场免费领取。“指南”汇集了甬沪杭苏四地几十所知名国际高中课程简

介及最新招生简章，重点讲解国际高中课程的解析与分类、专业国际高中入学备考规划，是选择国际学校的一本实用工具书。



请扫二维码 预约报名 讲座