

轨道交通三种票价方案确定

本月24日举行票价听证会

□记者 周科娜

本报讯 昨天，市发改委公布了轨道交通票价的三种方案，并定于本月24日下午举行宁波市轨道交通票价听证会。

公布的票价方案有三种，均实行里程分段计价票制。

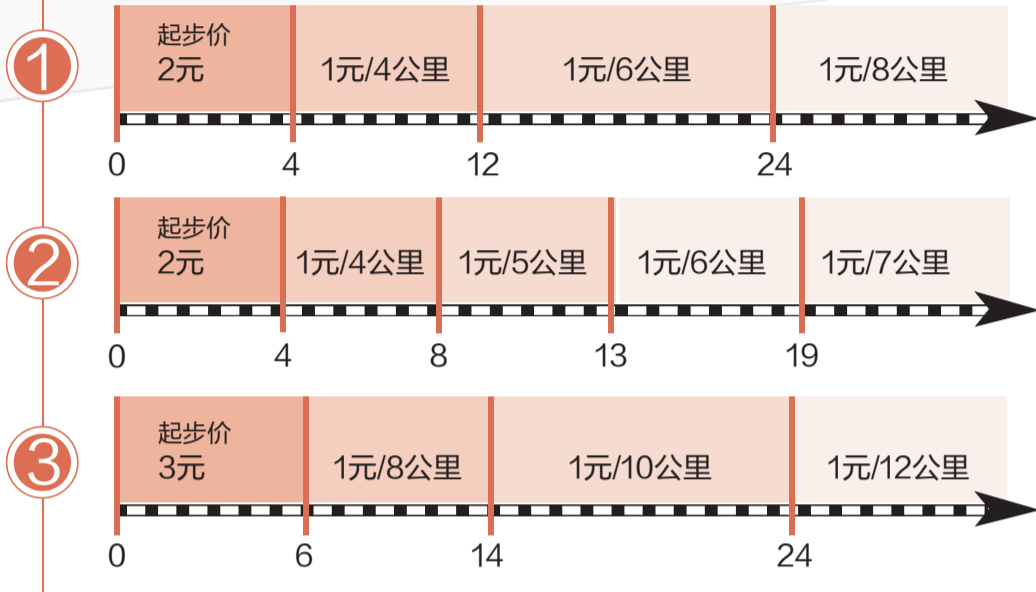
方案一：起步价，里程在4公里及以内，每票2元；里程超过4公里部分，票价在起步价基础上，实行分段累进递减加价确定，其中4~12公里部分，每1元可乘4公里；12~24公里部分，每1元可乘6公里；24公里以上部分，每1元可乘8公里。

方案二：起步价，里程在4公里及以内，每票2元；里程超过4公里部分，票价在起步价基础上，实行分段累进递减加价确定，其中4~8公里部分，每1元可乘4公里；8~13公里部分，每1元可乘5公里；13~19公里部分，每1元可乘6公里；19公里以上部分，每1元可乘7公里。

方案三：起步价，里程在6公里及以内，每票3元；里程超过6公里部分，票价在起步价基础上，实行分段累进递减加价确定，其中6~14公里部分，每1元可乘8公里；14~24公里部分，每1元可乘10公里；24公里以上部分，每1元可乘12公里。

本次听证会的参加人数为18名，包括：消费者8名，经营者1名，利益相关方2名，专家学者1名，市人大代表、政协委员各1名，政府有关部门3名，社会组织1名。其中，消费者参加人，由市物价局委托市消费者权益保护委员会推荐产生。经营者等其他参加人，由市物价局委托相关单位推荐产生。

轨道交通三种票价方案



雷林燕 制图

普工需求有所减少 有门手艺的技术人才吃香

马年首个招聘会众多外来务工者赶场

□记者 罗湘波 通讯员 檀怡

昨天，马年首场技能（劳务）人才专场招聘会拉开了新春宁波企业招工的帷幕。

这场招聘会近100家企业需求3044人，吸引1000余人进场求职，岗位需求较多的是营销类、机械类、技工类等。

在招聘会现场，很多外来务工人员初五、初六就回到了宁波，为的是赶上这第一场招聘会。相比往年，今年多家劳动密集型企业对普工需求有所减少，而有门手艺的技术人才更吃香了，企业开出薪资待遇也很不错。



昨天，宁波市人力资源市场举办马年首场技能（劳务）人才专场招聘会。 记者 张柯 摄

薪情

计件工平均3000元

首场招聘会，制造行业企业占了很大一部分，其中普工、操作工因为门槛低，是外来务工人员选择较为集中的岗位。

记者在现场询问了十来家企业，普工的月工资区间在2000元至3500元，计件工平均收入在3000元左右。一些企业对具有3年以上工作经验的操作工月工资开出4500元，比刚入行的操作工要多1500元以上。

宁波瑞狄安采暖科技有限公司这次要招40名普工，要求不高，基本招来就能上岗。但该公司负责人欧阳先生说，这些普工进入公司后会有内部技能培训，以后要培养成技能人才。

企业对技能人才的重视直接体现在工资上。这场招聘会记者了解到的最高工资，是宁波立强机械有限公司的模具设计师岗位，要求5年以上设计工作经验，月薪8000元至10000元。该公司负责招聘的桑先生表示，模具设计师月薪万元在行业里“很正常”。

建议

稳定型求职者更好找工作

首场招聘会，不少求职者可能察觉到企业对普工需求明显减少了，往年动辄几百人的需求今年并不常见。

昨天，记者从一些人力资源机构了解到，春节后普工的订单同比去年明显减少。宁波国家高新区一家劳务派遣公司副总经理陈彬说，往年一些大用工企业对普工基本是“来多少要多少”，今年接到的普工单子最大需求300人，是一家做食品的企业。“另外，今年不少企业开始‘挑’一些有经验、会点技术的普工。”

什么样的劳务、技能人才在宁波找工作更容易些？陈彬说，不管是技术型还是机械化操作型员工，“是否稳定”这个因素在企业招录中占了很大比重，愿意在这家公司多干几年，或者此前不是那么频繁跳槽的员工会更受企业欢迎。

求职 有经验的工人挑“软待遇”

“你们写着包吃住，洗澡热水怎么提供的？”
“热水从5点下班一直供应到晚上10点。”

在一家机械制造公司招聘摊位前，陈阿新站在边上问了一大堆洗澡供水时间、住宿几人间、吃饭什么标准等问题，直到感觉对方回答到位了，才坐下来自己的工作经验以及对工资的期望值。

陈阿新，34岁，初五就从老家贵州回宁波，在宁波工作有七八年了，其间换过3家单位。陈阿新说：“以我的工作经验月工资4000多元总有的，不

会特别高也低不到哪去。”

从节前就开始换工作的陈阿新总结了自己的一套筛选企业经验：同样一个岗位绝大多数企业工资差别不大，不能只看工资多或少几百元，加班强度、住宿环境、食堂好不好吃等也是实实在在的好处。

“包不包吃住”、“工厂离市区远不远”、“一周几天休息”这类问题，是现场外来务工人员除工资外最关心的话题。