

# 联手创业一年后惨淡收场 创业路上，“亲兄弟”更要明算账

□记者 董程红

26岁的小伍曾是朋友们羡慕的对象。年纪轻轻的他曾拥有5个房屋租赁网点，虽然规模都不大，但盈利颇丰。然而，一年后合伙人都散了，网点相继倒闭，小伍苦笑说自己是“一夜回到解放前”。

回头看自己的创业经历，小伍说，自己犯了个大错，就是以为有了兄弟情，企业就不需要细碎的规章制度，“我以为谈钱伤感情，到最后才发现，稀里糊涂更伤感情。”

小伍说，自己以后会吃一堑长一智，也希望有志创业的年轻人不要犯同样的错。

近日，小伍向记者讲了他的创业故事。

## “三剑客”创业一年后成了路人

我是嘉兴人，女朋友在宁波，大学毕业后我也来了宁波，在一家房屋租赁公司当置业顾问。这份工作给我最大的收获有两个，一是，我明确了自己未来的方向，我想在这一行有所作为；二是，我和两名同事小刘、小成成了无话不说的好朋友，我们的业绩都不错，自嘲房屋租赁界的“三剑客”。

工作了两年，我感觉进入了瓶颈，再做下去意义不大，我想出来“单飞”了，还想拉小刘和小成入伙。我把想法一说，他们都支持。我们三个都不是本地人，又都没成家，顾虑少，说干就干了。

我在市中心租了一间门面房，稍微收拾一下就开张了。地方不大，但胜在地段好，靠近一个大的汽车站，人流密集，经常有人来询问有没有合适的房子出租，加上我和小刘、小成手头都有一些稳定的客户源。开业三个月，我们就把房租给挣回来了。

每一单生意，我们都做得很用心，为的是留给客户一个好印象。但我担心，这始终是小打小闹，不足以应对激烈的竞争。一些知名的房屋租赁机构都致力于发展网点，尽可能地网罗顾客，我想，我们也该朝这方面努力。

小刘和小成有些犹豫，他们认为，公司刚起步，还是要稳扎稳打，但我坚持自己的意见，最后，他们也同意了。我们开始物色地点、招募人马、发起宣传。两个月期间，我们一共发展了4个网点。

创业的第一桶金，是我们几个人一起凑的。之后发展网点的钱，由我出面向银行贷了20万元。起初，压力确实不小，但有压力才有动力。我们三兄弟齐心协力，硬是把网点一个个做起来了。我清楚记得，到了第九个月，我们把包袱都甩掉了，公司开始真正盈利了。每个月的利润少说也有三五万元。

但也就是从这时候开始，我和小刘、小成之间渐渐出现了矛盾。我发现，小刘、小成总会变着法地从公司拿钱，今天要买手机，明天女朋友生日，后天朋友婚礼等。起初，他们还会跟我说一声，慢慢地，他们连招呼也不打了，月底我翻看账目，才察觉不对。

我觉得这不是长久之计，但又不知道怎么开口。因为公司成立到现在，我们三个人从来没有坐下来谈过赚了怎么分的问题。

我把小刘、小成叫过来，谈起了明年的规划。我说虽然公司目前形势不错，但我们不该自满，应该努力发展更多的网点。所以，大部分盈利应该用于未来的扩张，不如我们以公司名义开个户，买一些短期的理财产品吧，余下的平分，就当是我们三人的工资吧。小刘、小成没有反对。

这样一来，我们每人每月拿到手的钱大概有五六千元。我是够花了，但小刘、小成大手大脚惯了，不到月中钱就花完了。之后，就做了一些小动作。比如，明明只有几十元的车费，来报销时却拿着几百元的车费，明明是自己和朋友吃饭，却说成是客户吃饭，又要求来报销。我不好意思直接指出他们的不是，转而要求会计，对各类发票审核要严格一些。

小刘、小成断了“财路”，非常不满，但大家都没有把话挑明。今年年初，他们一起找到我，说要去朋友的公司帮忙，任我怎么挽留，他们也没有改变主意。

他们一走，把一些员工和老客户也带走了。后来我才知道，所谓“朋友的公司”，是我的一个竞争对手，他早盯上我了，也分别和小刘、小成碰了好几次面，拿高薪、分红把他们给挖走了。

很快，我的5个网点一个个倒闭，最后就只剩最初的一个了。当初的“三剑客”也只剩下逢年过节一条条空洞的群发短信。

## 创业路上，要激情更要“规矩”

我市一家猎头电商平台智囊团负责人李貌表示，时下不少年轻人，都将自己的亲友、同学视为创业的合作伙伴，而且，由于双方关系好，也不会想到要就责任和利益的分配商量具体可行的细则，无论企业是盈利还是亏损，都容易产生这样那样的纠纷，最后，创业之路走不下去，朋友也失去了，对簿公堂的情况也不少见。

她提醒一些有志创业的年轻人，不要将亲友、同学作为创业合伙人的首选。如果实在没有其他更好的人选，可以将对方聘为员工，而不是股东，同时，将每个人的权责以白纸黑字的形式列明，利益分配是最为敏感的话题，更要事先说清楚。这就是人们常说的“亲兄弟，明算账”。

但计划赶不上变化，随着企业逐渐上了轨道，人的想法也会改变，届时，也会有新的矛盾产生。因此，创业者要做最大的努力，也要做最坏的心理准备。

## 上班 这点事

# “朝九晚无”成职场加班文化 专家：企业更应注重8小时内效率

□记者 罗湘波

早上9点准时上班，傍晚越迟下班越好，变成了“无”固定时间下班，这成了职场号称老板最爱的“朝九晚无”加班文化。

然而，加班并不意味着带来更多工作绩效。多位人力资源总监表示，在多数上班族的8小时工作时间内，真正有效率的也就2到3小时。企业与其推行加班文化，不如提高员工8小时内工作效率来得更实际。

小杨之前在海曙华联写字楼的一家IT公司上班。对这家公司的印象，25岁的姑娘小杨说只有“恐怖的加班文化”来形容。

公司规模很小，1个经理7个运营人员。小杨与公司签合同订的是8小时工作制：“工资不高，但好在是双休。”

但在上班的一个月里，小杨每周5天中大概有一半以上的日子在加班，加班到晚上10点、11点都是家常便饭。

原来，这家公司经理一直推崇“爱企业如家”的加班文化，经理也几乎天天加班。

小诸是一家广告公司的平面设计师，她说加班在整个广告行业都是常态，加班根本不奢望加工资，如果不按时完成客户要求，员工很可能因此丢饭碗。

在江东一家企业管理咨询公司上班的小郭说，很多同事常为做第二天培训课件加班，迫于同事压力也只好通过加班体现“很忙”。

网友“雨林”告诉记者，公司里很多人将加班当一场秀：“凌晨三四点了，好几个同事还在QQ群里说刚完成一天工作，只是因为领导都在群里，我真想问他们白天都干嘛去了。”

在记者采访中，白领受访者普遍表示非节假日加班，公司不会额外给工资。在一些白领看来，加班虽然有一定合理性，但如果将这当做企业文化来长期实行，是对员工工作时间的不合理延期。

员工的加班，被很多企业管理者认为是员工对企业奉献精神和凝聚力的体现，并以一种“企业文化”推行。然而，不少研究员工效率的人力资源专家认为，更应该重视提高8小时内工作效率。

“在多数上班族的8小时工作时间内，真正有效率的也就2到3小时。”某银行人力资源运营总监叶阿次说，工作业绩不能只用加班等忙碌程度来衡量，如果只是“瞎忙活”，不仅把自己搞得身心疲惫，还会让人感觉工作效率很低，甚至会养成懒散的习惯。

中信银行 宁波分行  
CITIC BANK NINGBO BRANCH

## 中信留学易

您的留学金融好帮手 知您所需 达您所愿



中信银行宁波分行出国金融中心

海曙区镇明路36号中信银行大厦30楼  
联系电话：83873589 81851058



## 美国驻华使馆对赴美签证的声明

中信银行是美国大使馆唯一授权在中华人民共和国境内收取赴美签证申请费的银行，中信银行的网点也是唯一被授权在美国签证申请过程中收取和退还护照的机构。美国大使馆没有和其他任何银行、旅行社和服务提供商在美国签证信息及咨询服务方面建立合作关系。

美国大使馆重申，所有签证申请的信息均可免费在网上或通过客服中心获得。对于大多数签证类型，签证申请费涵盖了审批签证及护照传递的所有费用支出。

已签发签证的护照可以在超过800家中信银行网点领取。代传递服务的申请也必须通过中信银行网点递交。

如需获取更多信息，请访问美国使馆网站 [http://beijing.usembassy-china.org.cn/niv\\_info.html](http://beijing.usembassy-china.org.cn/niv_info.html) 或 <http://www.ustraveldocs.com/cn>。

美国驻华大使馆  
领事处

## 宁波高新区开发投资有限公司

诚聘

本公司是宁波国家高新区管委会直属国有独资企业，主要承担区内政府性投资项目建设、对外投资以及国有资产经营管理。因工作需要，特向社会公开诚聘**财务部出纳1名**：

要求：男女不限，40周岁以下，财会专业，大专以上学历，有相关工作经验。

报名期限：登报之日起10日内。

联系人：姚女士 联系电话：87909506  
电子信箱：yaomh@nbhtz.gov.cn  
传真：87905300