

前任领导加工资 新来领导不买账

律师：更改劳动合同，要将口头协议书面化

□记者 罗湘波

在有的企业，涨工资有时候只是老板和领导的一句承诺，而有的人怕麻烦没有签下或更改劳动合同。5月7日老陆告诉记者，之前领导口头答应过的工资，但新领导上任后不延续了，因为没签订合同，公司也不认可此前领导口头答应过的工资。



严勇杰 绘

新领导上任后 原先的兼职工资没了

老陆是江北一家风机公司的辅助工，在这家企业老陆已经做了二十多年。

上一任车间主任在的时候，因为车间里缺个开车的，就让辅助工老陆兼司机，答应每个月给老陆加1000元工资。

去年老陆兼司机期间，工资每个月加了1000元还蛮开心的。可是没几个月，原先的车间主任离开了，来了一个新主任。

因为车间一直没有招司机，老陆一直兼着职。等到拿工资条时，老陆发现不对劲了，工资比之前的少了。去年至今，以前增加的1000元一个月比一个月少，后来甚至没有了。

老陆说：“之前工资少了我想也算了，但后来没有了，我气不过去找领导反映过，但一直都没有人给我解释。”

老陆觉得，之前车间主任作为领导，承诺的话应该算数，不能因为新的领导上任而作废。

公司说车间主任 有权调整工资

5月7日上午，记者到老陆所在的风机公司采访，公司负责人金先生对老陆所说的工资一事作出回应。

金先生表示，公司规定车间主任具有二次考核权，所以老陆工资后来逐渐减少是车间主任职权内的事。二次考核权，是指车间员工在基本工资、工作量基础上，根据当月车间产生的效益，由车间主任对车间员工进行二次分配。

打个比方，一个车间一个月产生效益，其中10万元可以用于车间员工工资支出，车间主任可以根据当月员工表现，在10万元总数中进行二次绩效分配，如老陆上个月考核高可以在应得工资上再加200元，如果考核低也许会少100元至200元。

至于老陆说的前一任车间主任口头答应给老陆每月加1000元工资，金先生并不承认有这回事。

金先生说，鉴于老陆带着情绪工作，为了避免安全生产事故，对老陆作出待岗通知的决定：“老陆什么时候想明白了，什么时候可以来上班，其间公司根据法规给予每月1470元的最低工资。”

律师说法

更改劳动合同 要将口头协议书面化

昨天，记者就老陆的遭遇咨询了宁波导司律师事务所徐健。

徐健认为，劳动合同作为劳动关系双方当事人权利义务的协议，也分为书面形式和口头形式。但口头形式由于没有可以保存的文字依据，随意性大，容易发生纠纷，并且难以举证，不利于保护劳动者的合法权益。

此案例中，企业已授权车间主任进行考核与分配，且车间主任作为非企业负责人其口头承诺很难作为举证依据，但老陆可以将工资卡以及此前发过的工资记录作为依据申请维权。

徐健说，职工在签订劳动合同或更改劳动合同内容时，一定要坚持将口头协议书面化，以书面形式将双方约定的责任、义务写下来，让自己的权益能明确有法可依。

初入职场

职场新人 如何谈薪资

许多人在求职过程中会遇到这样的疑惑：在应聘登记表表的“薪水期望值”一栏，该填多少合适？在面试过程中如何与招聘方谈薪水？作为职场新人，凭什么打动面试官，让你的薪酬符合自己的心意？

雇主一般是从行业内该职位薪资普遍现状、职位具体工作内容、求职者的素质与该职位的匹配度等几个角度去考量薪资水平。起薪的高低主要与求职者的社会实践经验、职业价值以及应聘企业所在的行业有关。

在面试过程中，谈薪资有时候不一定是真实的谈薪问价，一则看你自我的定价在哪里，二则考察你的分析表达能力。谈薪水时漫天要价固然不可取，但过分谦虚也并非上策，要知道这是你为自己争取利益的最好机会。

薪水一定要谈，但要找对谈薪水的对象、时机和方式。不要在招聘面试的第一轮就谈薪论价，要找能拍板决定的人谈，否则怎么谈都是无济于事。在没有和面试官就以下这些问题充分沟通之前就谈薪水是不明智的：你的核心职业竞争力、你对所应聘职位的工作职责的了解、你与应聘职位之间的匹配点、你对企业的了解、你为什么加入这家企业、你会为企业带来什么、你未来职业发展的规划、你对企业文化的认知等。

跟招聘单位讨价还价要注意技巧。如果你已经进入最终候选名单，HR通常会主动问及你这个问题；如果对方依然没有提到，求职者可以在向面试官提问的环节接近尾声时提出这个问题。

提问时要不卑不亢，温和、有理、坚定。如果面试官没有直接给出数目，而是反问你的要求是多少，你可以从对行业内该职位的普遍薪酬的了解入手，谈到你的预期，并且注意留下一点余地，以探讨的态度问一些问题，例如：您觉得我的要求唐突吗？您是否可以给我一点参考意见或者建议吗？

如果这个职位是你非常想要的，对方开出的条件却有点低，完全可以大方地表达出自己的想法，以和对方探讨的姿态来为自己做最后的争取。注意不要强调物价上涨、你的最低生活需求之类的问题，要从自己能为公司的发展作什么贡献的角度，去说明为什么要价要高一些。

血情告示 A型偏少 B型正常
O型正常 AB型正常

欢迎登录宁波献血网 www.nhblood.org.cn

献血地点及时间：

市中心血站	周一至周五 8:00-17:00
亚东工业献血点	周一至周五 10:00-17:00
中河街献血点(中河街476号)	周一至周五 9:30-16:30
一百零献血点	周一至周五 9:00-17:00

电话：全血：(0)7649413
血小板：(800)8574578

您的献血是救助他人生命的礼物！

我市已建成一套高效节水系统

走进城管 关爱民生

智慧城管热线 96310

5月11日至17日是第23个全国城市节水宣传周。今年的主题是“全面推进城市节水，点滴铸就生态文明”。前天，我市已举行城市节水宣传周启动仪式。

据市城管局公用事业监管中心有关负责人介绍，我市计划在今年创建节水型公共机构30家，到2015年，50%以上市级机关将建成节水型公共机构；力争至2020年，全市所有公共机构创建成节水型单位。

同时，为推进“五水共治”工作，城管部门将面向居民家庭免费发放节水器具——“水箱节水阀”。这种新型水箱节水阀安装简单，节水效果显著，节水在50%左右，平均每户一年可以节水20吨。市六区内仍在使用“一个按

键”、水箱内有“橡皮排水阀”的老式坐便器的居民家庭，可在5月底前向所在社区居委会登记申领这种新型水箱节水阀，由居委会统一反馈给街道。各区城管节水部门将根据反馈情况进行统筹发放。

在过去的几年里，我市在节水方面成绩斐然，全市已经形成了一套行之有效的节水系统，并呈现良性循环的局面。据供水集团董事长柳成荫介绍，市自来水公司成立了节能节水管理组织，积极开展生产工艺中用水环节的技术改造，各水厂通过采取将滤池反冲洗废水收集回用等措施，使水厂自用水系数由5%降到2%，大大地提高了水资源重复利用率。同时，注重从供水管网到用户端的节水改造和管理，通过推进抄表到户和旧城管网改造，建立以管理、巡检、应急处置“三位一体”的供水管网运行管理体系，运用先进科技手段，对供水设施实时监控，提高供水系统节水效率。截至目前已实现抄表到户98万户。仅去年就改造旧供水管网40多公里，检听漏水3113处，管网漏失率已控制在国家规定标准，进一步节约了水资源。同时，积极开展违章、偷盗用水

的打击和工业大用户水表的监督工作。另外，建立起有利于节水的阶梯水价制度，对超计划用水企业实行累进加价制度，每日节水近3万吨。

近年来，市排水公司斥巨资兴建再生水回用工程，江东北区污水处理厂再生水回用工程（2万吨/日）建成投产，今年该公司已拥有再生水生产能力10万吨/日，年增长率10%。当前，再生水主要用于河道补给，厂区的景观用水、绿化灌溉等。如在厂区自给中，经测算自来水使用量大幅下降50%以上，节约了大量水资源。另外，岩东污水处理厂每天有15万吨中水得到利用。

宁波工业供水有限公司作为全国首家倡导“分质供水”的工业供水企业，在促进节水型社会建设中也发挥着它独到的作用。目前工业供水公司已成功为12家大型工业企业及园区实现供水，客户数量正随工业供水管线的延伸不断拓展中；截至今年4月份，工业供水日均供水量已达13.97万吨，总供水量为1704.17万吨。

边城雨 魏光华 朱彬彬 杜蔷薇 陈瑛