

上班

点
事

一周“双休”，成企业招人砝码

□记者 罗湘波

“我想跳槽，换份双休的工作。”上周，读者“阿宽”给记者打电话时说，在宁波工作5年，觉得“双休”在很多企业都近乎是传说了。

记者采访了甬城一些不同行业的职场人士发现，在一周工作中多数白领过着单体的生活，有的则是“大小周”（即本周休一天，下周休两天），为数不多的人从事双休工作。

员工心愿：“最想双休”

阿宽，今年30岁，老家在广东。来宁波工作有5年了，目前在鄞州一家大型集团公司上班。

月薪4500多元，单位提供宿舍、食堂，还有班车来回接送。阿宽对现在的工作其实挺满意的，让他唯一纠结的是公司实行“单休”，这让他“在宁波找对象都没时间”。

前阵子，公司分批次进行员工培训，阿宽和其他40多名员工是这一批次参加培训的。培训最后一个课时，人力资源部经理对培训员工说：“大家可以提对公司的一些建议和需要改进的地方，你们这次提上来的，只要是合理的公司就会改进。”

阿宽迫不及待地提出：行政人员最想要“双休”。这个提议几乎让40多名行政及后勤部

门员工一致喊“赞同”。当时，阿宽觉得既然是大家的心声，反映上去也许就会有双休了。

第二天，人力资源部一个同事给阿宽留言：下次千万别提要“双休”的事情，经理要把员工所有意见建议如实汇报总裁，“双休”这条建议几乎每年有，但每年都被总裁批评的。总裁是个工作狂人，在他观念里好员工是不需要休息的。

阿宽告诉记者，他所在的部门以及行政、后勤，主要工作对外联系，周六基本上政府单位、协会都处于休息状态，上班也无事可做：“为什么宁可让我们在办公室玩手机、呆坐，也不给我们放假呢？”

阿宽打算跳槽了，要求工资可以差不多，但是必须得有“双休”这项待遇。

“双休”成企业招人的砝码

本周，记者跑了招聘会和查询本地人才招聘网，发现阿宽跳槽愿望并不容易实现。

在一个现场招聘会上，一家餐饮管理公司招聘人员告诉记者，公司以前也是单休，今年开始公司虽然周六周日不休息，但一周可以保证休息两天，这条件在餐饮行业算很优厚了。

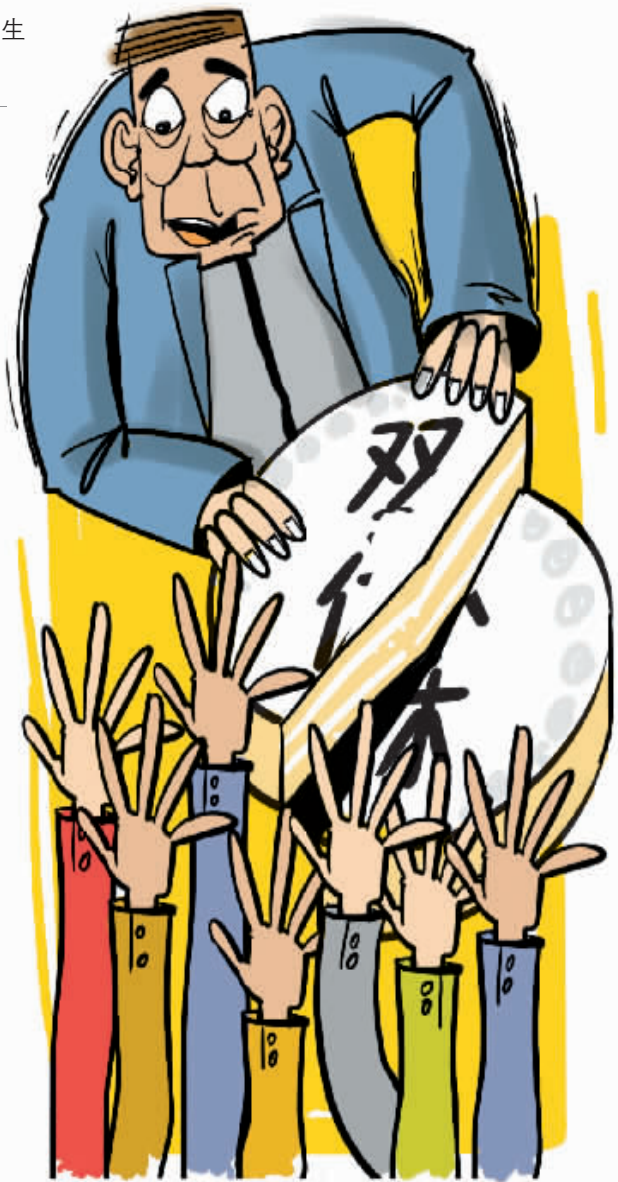
在本地几家知名人才网，招聘中注明双休岗位的并不多。像中国宁波人才网，近三天的招聘信息中含有“双休”关键词的，仅32个岗位，适合阿宽的岗位就一个都没有。

“在招聘时有的企业不拼工资待遇，而是将‘双休’注明写入招聘条件，以此来吸引渴望双休的白领跳槽。”在东港波特曼附近写字楼

上班的行政经理季小姐说，“根据企业工作量，随心所欲安排员工的工作时间，在很多企业中都存在，能保证‘双休’的少之又少。”

没有“双休”，符合国家法律规定吗？记者从市劳动保障监察支队了解到，根据国家相关规定，劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时的工时制度，用人单位应当保证劳动者每周至少休息1日。

在很多企业实行国家规定的低标准休假时，有的企业将“双休”写入招聘待遇。这在人力资源专家戴先生看来，既是白领现在工作的无奈，也是求职者越来越关注完善待遇和保障的体现，企业比拼待遇和假期对构建企业本身和谐劳动关系有很大促进作用。



严勇杰 绘

“寻找高新区老照片活动系列报道”

高新区的这些产业变迁 或许就在你曾经定格的画面中

十多年前，这里曾是当时颇有名气的梅墟老工业区，而现在，曾经的产业轮廓已经逐渐模糊。驾车驶过高新区凌云路，一个个科技创新园区和一排排现代化的厂房映入眼帘，整齐、大气、美观。这里已经是高新区新的产业集聚地，发展起了一大批用创新力量支撑起来的科技型新兴产业。

7月2日，我们发起了“寻找高新区老照片活动”，得到了不少市民的积极反馈，一些市民来电咨询：老照片要反映哪些内容？其实，高新区的产业变迁一样可以成为老照片中的画面，通过下面三个变化，你就会明白。

结构之变

许多年前，在梅墟一带，集聚了大量的传统工业项目：印染、印刷、家具制造、机械制造等。这些工业项目曾经为区域经济的发展做出了积极的贡献，但是随着时间的推移，传统工业不得不面对经济发展转型升级带来的压力。

两年前，宁波新阳纺织印染有限公司关停。这个年产值近8亿元、每年贡献2000多万元税收的骨干企业宣告退出高新区。以此为代表，过去几年，高新区对梅墟工业区的落后工业进行了大刀阔斧的整治，对化工、漂染、电镀、不锈钢加工和皮革等行业进行全面整治，关停了数十家传统制造型企业，坚决放弃上马太阳能多晶硅切割、牛仔布印染等一大批污染型、耗能型项目，舍弃了上亿元的税收，只为实现产业结构的“腾笼换鸟”。

在淘汰落后产能的基础上，高新区把培育新经济作为产业转型升级的重点来抓。2013年，高新区现代服务业持续快速增长，全年服务业总收入超过900亿元，软件与互联网实现营业收入25亿元，TCL通讯、爱信诺信息、东海蓝帆、公众信息、金唐软件这5家企业进入全市软件企业十强，东软、SAP等一批国内外软件行业龙头企业落户软件园。

几年间，高新区的产业机构早已脱胎换骨。

平台之变

多年前途经江南路和通途路一带的老宁波人，一定记得当时这片土地上的景象：厂房和农田，勾勒出了一个普通城乡接合部的典型形象。作为当时城市东部市郊的一块新兴区域，这里的产业发展刚刚起步。梅墟工业区为代表的传统工业集聚区，组成了高新区产业平台发展的基础。

近年来，高新区引入“平台经济”理念集聚各类科技创新资源和新兴产业项目，打造了宁波研发园、宁波软件园、宁波创业园、高新区总部基地等新兴产业平台，助推新兴产业快速形成规模效应，为宁波市经济转型发展提供未来支撑。

这块区域的产业平台，悄然间发生了日新月异的变化。

在继续提升现有成熟产业园的基础上，高新区正积极建设智慧物流产业园、检测认证产业园、文化创意产业园、总部基地、智慧园、新兴产业园等一大批新兴产业和创新资源集聚的平台。一栋栋办公楼宇和现代化的厂房，正逐渐取代过去的厂房，构成了高新区产业的新“天际线”。

经济之变

产业“蝶变”最直观的体现，就是经济数据的巨变。

世纪之交，高新区的前身——宁波科技园区经历了从无到有的过程：2003年，实现技工贸总收入85亿元，地区生产总值18.5亿元……这些不起眼的数字，成为了这片区域当时产业发展的一个缩影。

面壁十年图破壁。得益于产业的转型升级，近年来，高新区主要经济指标保持平稳较快增长，部分领域亮点频出。2013年，高新区全年已实现地区生产总值120亿元，技工贸总收入1300亿元，主要经济指标增幅继续处于全市各县(市)区和功能区前列，新增产值亿元以上企业33家，全区产值亿元以上企业达127家。

经济数字的惊人巨变清晰表明，当年那个高污染、高能耗产业云集的市郊重工业集聚地，已然成为了一个现代服务业与现代制造业齐头并进的新兴产业示范区。

我们寻找的高新区老照片，或许是你用手机信手拈来的一张照片，也可能是摄影爱好者精心创作的作品，只要你符合下面这些要求，尽管放马过来吧。

1.照片拍摄时间应为1999年至2013年。

2.照片主题为：高新区区域范围内(包括新明街道、梅墟街道)的主要功能区原址建筑、自然风貌、人文景观以及建设过程中所发生变迁的照片。

3.作品要求内容真实、影像清晰，非数码照片可使用原始照片或翻拍、扫描，黑白、彩色不限。数码照片需提交未作电脑处理的电子版本，可以jpg的格式通过电子邮箱提交，文件大小在2MB以上。老照片须注明照片拍摄时间和地点、照片中的场景或人物等，并注明拍摄者或收藏者的真实姓名、身份简介、住址、邮编、电话，以便联系。请务必保证原创性，如有版权纠纷，由提供者负责；所有入选照片署名权归照片拍摄者拥有，高新区管委会享有使用权。

4.投稿方式：参选照片可寄送至宁波国家高新区管委会办公室，地址：高新区广贤路999号宁波国家高新区管委会0621室，邮编315040，信封背面请注明“寻找老照片”字样；电子照片可发送至电子邮箱：nbhtzxc@163.com；联系电话：87901092。照片征集时间截止到2014年7月31日，邮寄照片以信件上的邮戳时间为准。

奖项设置

照片征集后，将组织专家对其进行评比，设一等奖2名，奖金1000元；二等奖3名，奖金500元；三等奖5名，奖金300元；入围奖若干名，奖金150元。同时，高新区将评选一批有价值的照片作为文献资料进行整理收藏。