



为什么中秋节发月饼属于违规

——关于福利的“N”个焦点疑问

中秋节当天，中央纪委监察部网站通报了177件违反中央八项规定精神典型案件，其中多件违规发放职工福利案件引人注目：既有党政机关发放实物月饼，更存在月饼券、购物券及公款旅游等多种“隐性待遇”。

既然享受月饼券、购物券及公款旅游这些以前多是“常规”项目的福利属于违规，那么，福利的真正定义是什么？哪些福利可以享受？哪些福利属于违规呢？

——什么是福利？

各类补贴以及实物或购物卡。

按照国税总局《关于企业工资薪金及职工福利费扣除问题的通知》等规范性文件，现有的福利费通常指为职工卫生保健、生活、住房、交通等发放的各项补贴和非货币性福利。这就涵盖了国有及民营各类企业的发实物及购物卡、消费券行为。一些事业单位也参照上述做法。

——福利是薪酬之外的“意外惊喜”吗？

2007年后规定福利属于薪酬的一部分。

对于很多人来说，在工资之外收到福利的心理感受是很愉快的。不过，福利真的属于工资外收入吗？

财政部会计准则委员会咨询专家、复旦大学会计

系主任李若山介绍，我国从财会准则、税务条例到工会法规，对职工福利费列支、报销及入账均有明确规范。具体来说，2007年前，企业和部分事业单位可按照职工薪酬总额的14%计提一笔福利费，2007年起实施的新会计准则规定，福利费需视为薪酬的一部分，应按规定据实开支及纳税。

——民营企业随意发放福利是否正当？

有些是避税行为。

在各种争议中，多数人认为，民企的福利发放是市场化行为，且在明处，争议不大，主要的争议是针对公职人员的“隐性福利”。

不过，专家称，由于福利费属于职工薪酬这一会计科目，非国有企业也需向股东负责，受到会计准则约

束。有些民企将应包含在薪酬以内的福利，另计入成本开支，既减少了计算所得税的利润额，又让员工高兴，结果却导致税收流失，涉嫌构成变相逃税行为，一直是税务部门打击的重点。

——什么样的福利不能发？

娱乐、健身、购物、旅游等都在其列。

根据财政部2009年发布的《关于企业加强职工福利费财务管理的通知》，《企业财务通则》第46条规定应由个人承担的支出，不得作为职工福利费开支：一是娱乐、健身、旅游、招待、购物、馈赠等。二是购买商业保险、证券、股权、收藏品等。三是个人行为导致的罚款、赔偿等。四是购买住房、支付物业管理费等。五是应由个人承担的其他支出。

追问

福利与腐败的关联有多紧？

既然有这么多的规定，为什么长期以来很多人都认为福利是正当收入呢？复旦大学企业研究所所长张晖明说，计划经济历史上，我国企业普遍实行低工资制，多种福利是与薪酬并行的分配制度。比如防暑降温费、工会福利费，还列入规章保障用途，难以“一刀切”。

不过，虽然早在几年前我国就明文规定福利的发放范围，但记者调查发现，在实际操作中，一些企事业

单位巧立多种名目，让福利涵盖内容远超规定。

中部某大型国有上市公司总会计师透露，仅该企业的福利费就可列出7大类：节假日津贴、职工体检培训、企业年金类计划、差旅通讯补助、下属医院开支、产品优惠体验、工会活动，一家企业就有几十种……

近年来，福利开支的“异化”更趋严重，福利与腐败发生了千丝万缕的联系。从中纪委通报来看，违规发福

利的手段包括虚列支出、巧立名目发钱。比如，华润集团就虚列“原材料费”，套取854万元为职工发购物卡。

以实物形式发放的福利采购“一进一出”缺乏监督，成为腐败的高发区。“有的明明花了400万元，发票就开成600万元，已成为腐败分子容易利用的盲区。”中国社科院廉政研究中心副秘书长高波说。部分福利还沦为高管“特供”。

观点

“隐性福利”过渡到“显性现金薪酬”乃大势所趋

“从根本上说，部分福利费是传统计划经济的产物，是旧分配体制的一部分，本质是单位内小范围的社会再分配。市场经济、现代会计制度下，福利费需要更透明，改革方向之一就是控制职工福利费在职工总收入中的比重。”李若山说。

事实上，福利费过渡到显性现金薪酬是大势所趋。全国国有及国有控股企业财务决算显示，仅央企福利

费支出水平不一，福利费高可占工资总额20%-30%，低则不足每年百元。福利费支付不合理，无疑扩大了收入分配差距。

《关于深化收入分配制度改革若干意见》已明确，要清理规范工资外收入，严格规范党政机关各种津贴补贴和奖金发放行为。财政部也要求，企业职工福利一般应以货币形式为主，严控以本企业产品和服务

作为职工福利低价或免费使用。

李若山建议，改革职工福利费，一是要清理规范工资外收入，加快货币化改革堵住采购腐败；二是加强机关及企事业单位的报销管理；三是更重福利再分配中的均等化。“从过去以企业为主办福利、自定福利水平的计划经济时代，逐步向社会福利水平的均等化过渡。”

新华社电

网曝南京青奥前突击植树大量枯死

官方回应总体成活率符合国家要求

新华社电 9日网曝南京青奥村附近有大量树木枯死，这些树木是为迎接2014年南京青奥会反季节突击移植的。记者10日从南京河西新城管委会获悉，确实有枯亡苗木，但总体成活率达98.6%，符合国家要求，且并非反季节种植。

南京河西新城管委会10日在官方微博上发表回应称，管委会于今年5月实施了河西西南部道路建设和景观绿化工程，并要求施工单位负责包活，2年内如有苗木枯死，由施工单位负责更换。网传照片所在的江东南路、邗城路共栽植广玉兰、香樟树苗6900多棵，经调查，枯亡苗木共97棵，成活率达98.6%，符合成活率达95%以上的国家要求。

记者来到青奥村附近观察发现，一些苗木确实已经枯萎，树枝上只有寥寥几片叶子，但也有不少苗木看上去生长正常。记者又来到网传照片所在地江东南路儿童医院附近，发现照片上被挖开的树坑已经重新栽上了新的苗木。

南京市河西新城管委会办公室主任时斌刚表示，这些苗木大多在5月份移植完毕，6月底道路就已开放，并非反季节突击移植。目前，施工单位正在移走枯亡苗木，移植新的苗木。

►网传南京行道树枯死的照片。



公交车上为让座争吵

老人扇小伙四耳光后猝死

据《郑州晚报》 一老人因让座与一年轻人争论后，打了年轻人四个耳光，然后气倒在车内，急救人员赶到时，老人已没有了呼吸。9日下午，发生在郑州市919路公交车上的这一幕让人唏嘘。

9日16时50分，中原路和秦岭路交叉口东50米路北侧，一辆919路公交车头西尾东停在快车道上。急救人员正在对车内老人施救。

乘客许先生最先注意到老人倒地并通知了司机。据他讲述，当时他在车厢的尾部，并未注意到老人是从哪个站上的车，在车行至建设路文化宫路站时，他注意到老人和一个坐在车厢后门口座位上的小伙子发生了争执，争执内容大概是老人让小伙子让座，而小伙子没让。许先生说，两人在争执中发生了辱骂，老人还动手打了小伙子四个耳光，不过小伙子并未还手。记者向多名乘客求证，均证实老人动手打了小伙子。

司机葛师傅说，16时30分左右，行至桐柏路与建设路口时，他听到争吵就让两人下车，至协作路口时两人不吵了。“这时有人突然说老人倒下了，我就立即停车。”葛师傅说，他并不知道与老人争吵的年轻人是何时下的车。

急救人员抢救40分钟后放弃。民警随后通知其家人到场，急救人员在询问家属后得知，老人患有心脏病。