机动车维修行业各工种有保底工资

宁波首份全市性行业工资集体协议昨签订

□记者 滕华 通讯员 赵清 杨菁

四页文字、三页表格，一共七张A4纸，很薄，但也很厚重，因为这是宁波乃至浙江省首份地级市行业工资集体协议。昨天，宁波市机动车维修行业协会的代表和其工会联合会代表共同签订了行业工资集体协议。师傅、中工、小工，钣金、机电、油漆工，在协议里面都有了各自的“保底工资价”。

现场

企业方代表详解协议的七处修改

昨天举行的行业工资集体协商会议上，劳资双方各8人坐成了面对面两排，中间主席台位置上是来自市总工会、市人力资源和社会保障局的两位协商指导员。

孙建江是宁波市机动车维修行业协会会长，也是这次协商的企业方首席代表。他简洁明了地说：“我要向大家重点谈谈有关协议里的七处修改，这是职工方和企业方沟通了好几次的焦点所在。”

首先，为什么是按照师傅、中工、小工来分职位？“开始的版本里，我们是按通行的高级、中级、初级这类级别来界定职工的，但大家都反映，根据行业实际情况，师傅、中工、小工的定位更贴近实际。”

其次，分配标准，是按月平均最低工资标准，还是底薪+提成的模式来？“后一种方式，各单位的提成都不一样，难有统一标准，所以还是选了前一种。”

再则，企业效益严重下滑了，员工是不是还拿“死工资”？经双方代表协商决定，可调整员工工资标准，但员工在法定工作时间内提供了正常劳动情况的，其报酬不得低于劳动合同约定的工资标准或当地最低工资标准。

除以上三点，高温天职工的休假、“小工”的界定、工资增长、支付时间等方面的修改，孙建江也都一一作了说明。

标准

主城区一类企业钣金师傅保底月工资4100元

三页附表，详细地列出了一类、二类、三类企业里钣金、机电、油漆、仓库、前台、检验员等不同工种的平均最低月工资标准。

记者注意到，一类企业的标准较二类要高出100到500元左右，二类与三类之间的差距比较小，仅100元左右。以海曙、江东、江北、镇海、北仑、鄞州等地区的一类企业为例，根据协议，其钣金师傅（组长）的月最低工资标准是4100元、中工3000元、小工1800元；机电工师傅4200元、油漆工师傅4300元、仓库组长3800元、前台组长3800元、检验员组长4400元。

这份工资标准是行业协会对市县两级机动车维修行业企业的基本情况、主要工种近三年来的平均工资水平等进行调查摸底，再参考当前物价水平和我市今年新执行的最低工资水平，多次协商后拟定的。

童保桉是宁波宏瑞汽车销售服务有限公司的一位钣金师傅，也是这次协商的职工方代表之一。对号入座，他每月最低工资标准是4100元。“我们当前的收入要比这高，但有了这个保底标准，心里踏实多了。”

展望

协议里的“粗线条”留待明年再协商

七页纸的工资集体协议，是宁波全市范围的行业性工资集体协商的一个创新成果。它为我市机动车维修行业3000多家企业、30000余名职工撑起了一把“保护伞”。市总工会副主席严萍说，行业工资集体协商机制的建立，解决了企业工会“不敢谈”、职工“不会谈”收入的问题，有利于构建和谐稳定的劳动关系。

下一步，宁波市机动车维修行业协会将把《宁波市机动车维修行业工资集体协议》正式文本送市人力资源和社会保障局审查，并将审查后的该协议文本在全行业各机动车维修企业内进行公示，印发至各企业参照执行。

但由于机动车维修行业内的企业工作环境、维修技术含量、职工劳动强度等方面差异较大，此次工资集体协商无论从工种的确定、工价的协商及相关工作，都是探索性和粗线条的。

记者注意到，昨天签下的集体协议，有效期自今年10月1日至明年9月30日。明年秋天，机动车维修行业工会要与协会就协议进行新一轮的协商。