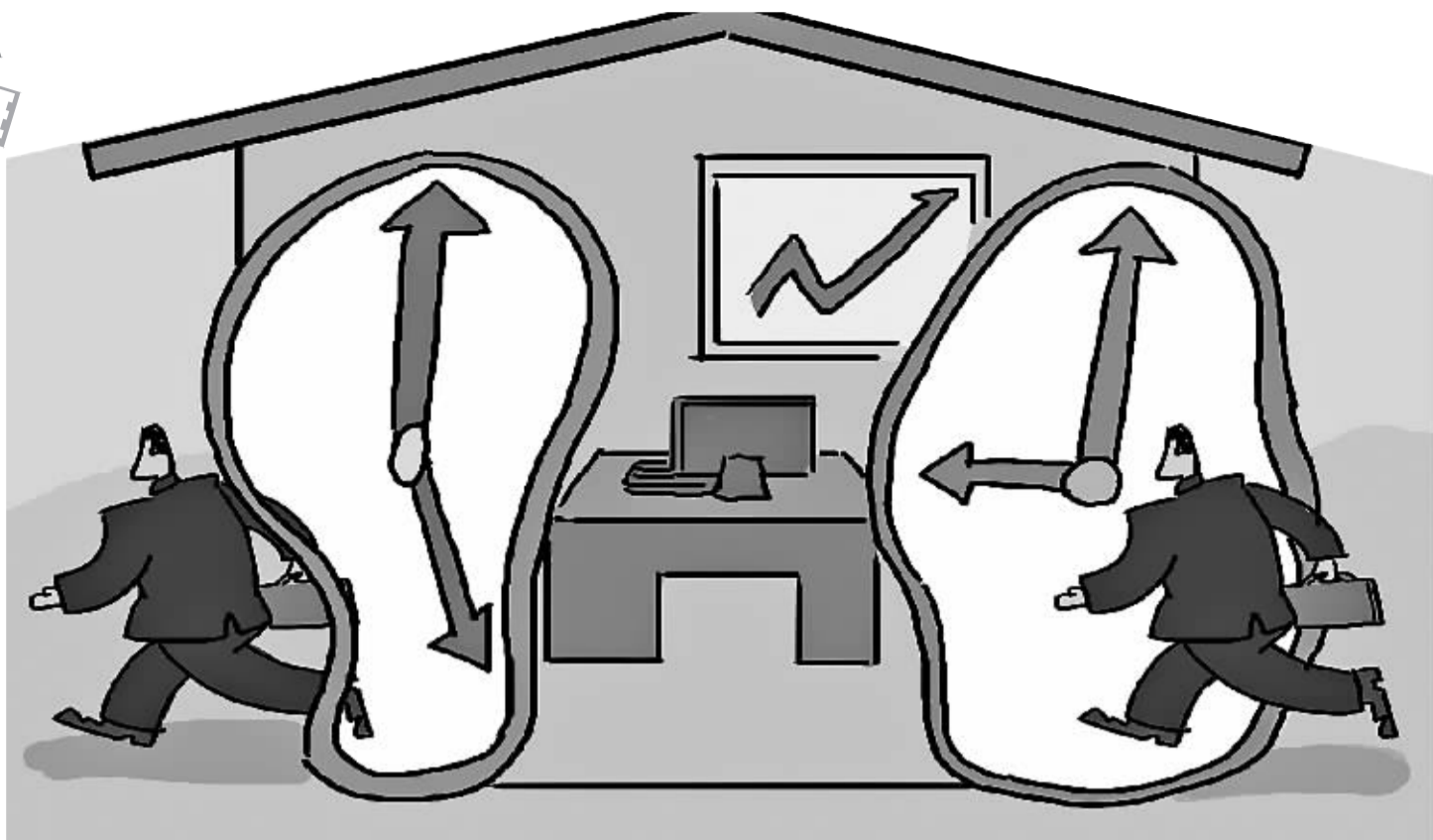


上班

这点事



CIP供图

四成上班族吐槽打卡签到 期盼实行弹性工作制

□记者 罗湘波

“我是xxx,在宁波天一店上班打卡。”昨天,记者微博更新时跳出中山东路两家电器店的工作人员用微博“打卡签到”。

打卡签到,被众多上班族吐槽为职场“最令人痛恨的发明”,一旦有了迟到记录就会成为月底扣钱的证据。一项样本200人的抽样调查显示,近四成职场人期盼实行弹性工作制。

现状:打卡像一场“谍战”

小林今年25岁。

对一个住在鄞州高教园区却在江东上班的人,每天坐367路公交28站的上班族来说,上班准时打卡是一件非常困难的事情。

路上堵了、公交晚点了、爬楼梯慢了,这些都是小林多次迟到的原因。最悲剧的一次,小林打卡排队,在队伍后面眼睁睁地看着打卡机上的时间跳过8点30分,迟到3秒扣钱。

从新人变成老人,小林和一些要好的同事发现打卡漏洞:打卡机在员工通道门口,没人管理,只认卡不认人。于是结成同

盟,说好有时候互相帮忙打卡。

很快,人力资源部接到员工举报,通过查监控发现代打卡的事情。于是,之后的每天打卡机旁多了一名保安,每个人只能为自己打卡。

再后来,公司为了防止员工中午休息时间过长,又实行中午打卡,变成上下班每天打4遍,分为上午上下班、下午上下班。

为什么不能早几分钟到公司?小林有着很多上班族同样的无奈,公交车差不多30分钟一班,要赶早意味着每天早起超过半小时,加上路上需要1小时公交时间,这太艰难了。

吐槽:打卡方式越来越严格

近期,记者对一些甬城上班族进行调查发现,宁波目前打卡方式各式各样,却也越来越严格。

签到,是打卡的最原始方式。在钱湖南路上班的小诸说,每天早上人力资源部会在门口放一张签到表,大家上班签到,基本迟到几分钟也没问题。

打卡器、针孔打卡和电子打卡都是典型的认卡不认人,代打卡几乎成为公司员工间的潜规则。

指纹打卡,很多老板想防止认卡不认人的情况,于是指纹打卡器火了起来。在

万达广场一家餐厅,对员工实行了指纹打卡。据说,有的企业已经引入人脸识别打卡系统。

微博、微信打卡,是近一年来兴起的打卡方式,一些在宁波设分公司或管理者不在宁波的公司颇为流行。像中山东路两家电器店,通过“@管理者”,说自己是谁,配上地理标志和一张上下班图片。

打卡,意味着迟到一分钟都不行。一位网名叫“chu”的人力资源专员告诉记者,每到月底统计,就会看到满满的一页迟到记录,很多员工对迟到就扣钱不满。

调查:四成上班族抵触打卡

记者从宁波智通招聘网了解到,该公司曾对上班打卡做过一个200人的职场调研。数据显示,近四成上班族认为自己早已像时间的卡奴一样不自由,期盼企业实行弹性工作制。

弹性工作制是指在完成规定的工作任务或固定的工作时间长度的前提下,员工可以灵活地、自主地选择工作的具体时间安排,以代替统一、固定上下班时间的制度。这意味着员工可以上下班不再到点打卡。

然而,宁波千汇人力资源服务有限公司人力资源专家“ruben”认为,公司在几个人规模的时候可以实行弹性工作制,但随

着人员增多,“打卡签到制”成为一种有效的人事管理手段。

位于江北来福士附近的一家外资公司的周先生认为,打卡签到制度之所以让人痛恨,和企业常实行“迟到几秒几分就扣钱”这种粗暴简单的方式有关。周先生说,按时上下班对上班族来说是最基本的事情,但“堵车”、“意外”等偶发性事件引起的迟到、早退应该情有可原。

周先生建议,实行打卡制度的公司应该设置适当的迟到豁免权,比如一个月允许3次一定时间内的迟到,另外对全勤人员实施激励奖金,减少员工的抵触心理。

不能留长发、卷发, 不能双腿交叉坐…… 职场特殊规则应遵守

□记者 罗湘波

在职场,上班族会遇到公司各式各样的规定。对于某些比较特殊的规定,有人吐槽“太夸张”,有人抱怨“死板”,也有人说职场规定最好能遵守。

坐和站都有姿势规定

前阵子,记者在余姚一家电子公司的车间看到,车间墙上除了操作守则,还有一份海报式的员工行为规范要求。

发型得留短发,不能是长发、卷发;坐姿得端正,不能双腿交叉坐,不能人歪着坐……除了文字,还配上非常形象的图片,告知哪些行为是正确的,哪些是错误的。

对这些看似有些死板的规定,记者询问了该公司一名后勤人员。她告诉记者,公司车间实行5S生产管理体系,不仅是发型、着装有要求,甚至怎么坐怎么站都是有相应员工标准的。

如果有员工头发留得不合标准怎么办?该工作人员告诉记者,员工如出现违反行为准则的,要被扣绩效分,其直接领导也要扣除相应的绩效分:“但是目前员工们都挺遵守的,实施以来还没有进行过实质处罚。”

随后,记者走访了4个车间,留意员工的着装、行为,发现基本都是符合标准的。

职场特殊规则正常合理

余姚这家公司看似“严格”的员工行为准则,江东世纪东方写字楼的一家公司经理周涛认为,看似“严格”却正常合理。

周先生说,有的人总是抱怨公司一些规定太死板,认为产品做好就行,但是这些规定实施有其合理的原因。打个比方说,要求必须穿工作服上岗,因为一般的衣服都是宽松的,容易卷进机器里造成危险,而工作服袖口都是收紧的;头发要求必须短发通常也是这个原因;至于坐和站行为约束,公司可能是从员工精神状态来考虑的。

除了工厂车间,很多写字楼里的白领常遭遇公司的“怪规定”。如,打印、复印一张纸都得先向老板打招呼;做错事了要被惩罚“爬楼梯”等。

周先生提醒,上班族要当心各种职业规则。不管是否合理或者人性化,员工最好不要纠结于对错,因为至少老板对此认为是合理的,如果不是太为难的规定,员工最好能遵守。

你在公司遭遇过什么“雷人”或“好玩”的规定吗?如果有读者想吐槽或者点赞,都可以联系我们,写邮件发送至:nbwbzc@163.com,也可以电话联系:87682788。