

上班 这点事

“储备干部”名头很美升职很难

别一上岗就将自己定位为领导

□记者 罗湘波

“储备干部难道不是当领导的吗？我在公司一做就储备了4年。”近日，毕业于宁波大学的女生小赵离开了原先的餐饮公司，言语间对当年冲着“储备干部”这个名头求职有些后悔。

找工作时，很多求职者被一些“储备干部”、“顾问”、“代表”等看上去很美的职位名称诱惑，实际做的却是最基础的工作。人力资源专家说，判断企业是否真正招储备干部，要看企业有没有实施管理培养计划。



CFP供图

“储备干部”一储就是4年

小赵，一名毕业于宁波大学中文系的女生。刚毕业那会儿，一家知名连锁餐厅来学校招“储备干部”，奔着当干部的心，小赵投了简历并被顺利录取。

刚到公司那会，小赵被告知“储备干部”基本上会在1到3年内晋升，大致发展是这样：见习助理、助理、经理副理、店面经理、区经理。另外还有配车、加工资等各种诱人的福利。

经过简单的培训，小赵被分配到公司在天一广场上的餐厅当“见习助理”。6个月的试用期非常辛苦，最早上午六七点上班，最晚凌晨2点下班。见习经理的工作内容是熟悉餐厅所有的流

程，包括打扫厕所、擦桌子等，小赵说这差不多是门店最辛苦的一个岗位。

小赵在餐厅“见习”着，从这家门店换到另外门店，完成考核任务但仍这样顶着“见习助理”头衔4年。其间，长期占用个人休息时间，加班成为家常便饭的事。

储备时间的遥遥无期，老的见习助理还没变成经理，又有新的见习助理进来，让小赵对干部头衔选择了放弃。小赵说：“冲着领导职位拼搏却做了4年的储备，说白了就是最基层的餐厅员工，还是有些不甘心的。”

有的企业只是借“储备干部”名头

储备干部，是企业管理阶层的储备人才，通过系列的培训和锻炼，最终成为中层甚至高层管理人员。从公司角度说，通常部分管理人员将来会有变动或公司发展需要准备更多团队时，会需要提前储备人才，往“干部”、“顾问”、“代表”这个管理方向发展。

宁波一家上市公司人力资源经理方先生说，一些正规公司对储备干部有拓展、培训计划。以方先生所在公司为例，不管是行政类还是销售、研发类储备干部，刚进公司都必须在车间呆3个月，其间这些“储备干部”未必要操作机器，但需

要学习产品知识、熟悉生产流程；3个月后分配到各部门工作，工作内容和普通行政、销售人员一样，但其间会有定期的管理培训课程；之后，根据管理岗位空缺情况进行调配。

然而，现在一些企业以储备干部或“顾问”、“工程师”的名义招人，特别是在一些应届毕业生招聘会中尤为常见。方先生说：“常理上来说，学生刚毕业就在企业当顾问、工程师、干部的可能性是非常小的，一些企业是借着头名招求职者从事基础性工作，而不提供任何管理方面的培训、锻炼机会。”

专家支招：应了解培训计划和晋升制度

招聘会上，有的企业是真心招聘“储备干部”，而有的企业不过是用好名头来招人。如何才能分辨“储备干部”靠不靠谱？昨天，记者请宁波千汇人力资源服务有限公司商务经理丁伟伟给求职者支招，或许能给读者在找工作时提供些帮助。

入职前，先向人事部门了解“储备干部”具体的培训发展计划和晋升制度，可以向以往的储备干部了解有没有真正实施。如果没有明确制度，只是简单地从事某项工作，那么这个“储备干部”很可能不靠谱。

在工作中，公司会对储备人才有培养计划。不过，对于求职者而言，要理性看待“储备干部”这个岗位，并不是时间到了就能升职。所以工作中，“储备干部”们别将自己一开始就定位为领导，不属于做基层工作，只有能力足够了才能在公司有需要的时候担任干部岗位。

想抛下铁饭碗创业 却遭来亲友一致炮轰

专家建议：离职需冷静

□记者 董程红

在一所重点中学任教，27岁的徐小姐是家人眼中的骄傲。然而，她却想辞了工作去创业。结果，亲友们一致批评她“不懂事”、“身在福中不知福”。这让徐小姐苦恼不已。昨天，她向记者讲述了自己的心路历程，记者请心理咨询师解答了她的疑惑。

一心想创业，却得不到亲友的支持

讲述人：徐小姐，我市某重点中学语文老师

我一直是父母眼中的乖乖女。高中填报志愿时，我听从父母的话，填报的是离家较近的一所学校，以及他们喜欢的教育专业。其实我不喜欢这个专业，一度甚至想转专业，但想着父母一定会大发雷霆，就不敢提这个事了。

毕业后，父母希望我能当个老师，工作稳定，又受人尊重。他们要求我，去考相关的职业资格证，而且比我更关注学校的招聘信息。当我最终进入宁波的一所重点中学当了一名语文老师，父母开心得不得了，大宴宾客。在他们看来，我长大了，出息了，对此，我却一点也不兴奋不起来。

在学校里，我过得很压抑。隔三岔五的课件评比、学习考试让我喘不过气来，个别淘气的学生也让我着急上火。渐渐地，我想到了辞职，我想去做一些自己真正喜欢的事。从小到大，我想自己拿一次主意。

一次偶然的机，我联系上了中学时期的好友菲菲。她后来读了卫校，也一度当了一名白衣天使。但后来，她辞职下海了，与一些志同道合的朋友经营着一家生活会所。每周都会组织活动，内容有护肤、彩妆、健身、烘焙、亲子、读书等。我参加了几次活动后，非常羡慕她的工作，可以把兴趣、工作和生活融合在一起，整个人非常积极光鲜有活力。

菲菲的生活会所还在起步阶段，缺人手，希望我能过去帮她忙。她觉得，我学的是教育专业，又当了一段时间的老师，比较会与人沟通，能把握客户的心理。我加入后，会所一定能吸引更多的都市女性。

菲菲能脱下白大褂，我为什么不能走下讲台呢？她有勇气迈出这一步，我也有。于是，我找了个机会，委婉地向父母表达了自己想下海的念头。结果，遭到了父母的强烈反对。他们认为，稳定最重要，我眼下的工作，不光稳定，待遇也不错，对于找对象有很大的帮助。他们反复强调，创业哪那么容易成功，我不当老师跑去创业，根本是自讨苦吃，到时候，退路也没有，后悔也来不及了。

对此，我没有表态。父母怕我不死心，动员了亲戚朋友轮番来泼冷水。大家的态度让我有些犹豫，但继续当老师，我也不愿意，真不知道该怎么办了。

创业需要激情，离职需要冷静

国家二级心理咨询师 高明霞

我碰到过好几位与徐小姐境况相似的年轻人，有教育工作者、医务工作者，也有机关单位在编人员。他们都捧着人们眼中的“铁饭碗”、“金饭碗”，却对工作有着这样或那样的不满，希望自己能够走出去，为人生创造更多可能。

创业需要激情，离职需要冷静。有的年轻人确实是有志创业，但更多的是想逃离眼下的工作和环境。后一种情况是比较危险的。因为，每一条路都潜藏风险，每一份工作都会有倦怠期，不如意了就离职，再不如意就再离职，时光就可能在一次次离职中被蹉跎。曾有一位年轻人，就陷入了这样的怪圈，最后患上了抑郁症，工作、社交、健康都受到影响。

和徐小姐有着类似困惑的年轻人，要认识到，现在的工作是生存的基础，不要急于决定去留，可以利用业余时间发展相关爱好，结识更多朋友，积累创业的资源，有了规划，有了底气，能够考虑到最坏情况并制订出应对方案，到时再去追梦也不迟。

讣告

原宁波市建筑设计研究院副院长、总工程师郭本淳同志因病于2014年11月12日5时在李惠利医院医治无效不幸去世，享年91岁。经商量丧事从简，特告知亲朋好友。

联系电话：13957893036、87168773
子女泣告