

年终奖 拦不住 跳槽的心

□记者 罗湘波

上班族什么时候跳槽?对于很多企业中层来说,年底成了不错的选择。这时候,想跳槽的中高管们频繁活跃于高端人才市场或猎头找下家,拿到年终分红或年终奖,有的甚至放弃年终奖也要跳槽。

然而,宁波南北人才顾问有限公司总经理王伟认为,在没有不得不跳槽的理由下,中高管尽量不要跳槽,从改变自己做起。



CFP供图

年底现象:情绪焦虑想跳槽

一天到晚为公司招人的人力资源经理方小姐,近期冒出了离职跳槽的念头。

从2010年开始,方小姐在一家中型规模企业做人力资源,从一名普通的人事专员做到了人力资源部经理的位置,也算是做到了公司的中层管理者。

“你看我还不错吧,可是这份工作我觉得干不下去了。”在这家家族企业里,方小姐平时想吐槽都不知道找谁去。

随着年底临近,方小姐的每个周末几乎都泡在公司了。规范人事档案、做本年度人员结构统计报告、制定公司年终人事考核制度标准等,然后还要对

每个员工进行评价,最痛苦的是为下一年制定各种计划……

因为之前熟悉业务,现在整个人事部门多数事情就压在方小姐身上。繁重的工作压力、复杂的人际关系,让方小姐出现了情绪焦虑、失眠等年末综合征。

然而,真正让方小姐萌生去意的是今年年终奖缩水以及接下来行政和人事部门合并的传言。方小姐说,公司以往年终奖春节前发一部分,来年四五月份再发剩下的部分,这样能避免公司人员春节前后跳槽,“如果有合适单位,我宁可不要年终奖也要跳槽,早谋出路。”

跳槽主因:年终奖未达到预期、职业前景不乐观

跳槽的原因或许有很多,但对很多年底急着跳槽的中高管来说,年终奖达不到预期或职业前景不乐观无疑是他们跳槽的主因。

对于年终奖,国内一家知名人力资源机构近期进行过调查。调查发现,四成的白领表示非常没有信心或没有信心,仅一成的白领表示对年终奖非常有信心和有信心。而其中,合资企业白领对2014年年终奖表现出最高的信心度,最低的为外资企业,其次为私营和民营企业。

对于多数企业而言,每年10月份会规划下一年度的企业战略规划。随着计划重心调整转移,会对一部分原先中高管的职能进行调整,如果权限减少或本岗位变得不重要,在职业前景不明朗的情况下,一些中高层会在这段时间开始准备跳槽。

促成企业中高层年终奖跳槽另外一个原因,是企业会随着来年战略明确进行人才储备,这一时期的中高级人才市场相对而言岗位数量和质量都会有所上升。

猎头建议:先试着改变自己

年底,就一定是中高层跳槽的好时机?宁波南北人才顾问有限公司总经理王伟建议,尽量不要跳槽,先不妨尝试改变自己,适应公司变化。

哪类中高层更爱在年底跳槽?根据往年的中高级人才市场,一般人力资源、财务等从事服务性职能的中高管年底跳槽比较频繁。王伟说,像销售、研发类中高管业绩比较明确,做不做得好是立竿见影的,一个周期做不好不用等到年底就离职了,而这些服务职能中高管因为考核业绩比较隐性,在年底拿总成绩单后会因为一些绩效不好、企业和高管双方对来年不乐观等原因离职。

对于年底跳槽,王伟建议一定要谨慎,不要为一时年终奖得不到预期或来年职业不乐观而轻易跳槽:“你觉得在老东家不好过,其实今年经济形势很多企业都不好过,跳槽未必是件好事。所以我的建议是尽量不要跳槽,试着从改变自己做起。”

现在已经打定主意跳槽的,不妨想想离职原因,如果是出现“价值观和企业相左”、“老板看不顺眼”、“3年没调薪或升职”等症状,那么也可以考虑跳槽。王伟建议跳槽往产业好的方向跳,如互联经济、创新领域、新材料等符合宁波产业导向的领域。

调查显示:三代职场人都渴望“尊重”

企业中高级管理人员的流失对其发展具有重要影响。那么,企业怎么拴住中高管?

近日,记者从宁波智联招聘了解到,该机构对今年最佳雇主条件的调查显示,70后、80后、90后的职场人对好雇主的期待有着显著差异。

70后员工作为职场上的“元老”,对个人晋升空间的诉求较低。分析认为,70后作为职场上工作经历最长、普遍也是职位较高的人群,对他们而言,会更希望服务一家有着良好发展前景的企业,以此实现稳定的职业生涯,并获得有竞争力的收入回报。而70后对企业社会责任、良好的公司内合作、成功的市场地位、雇主品牌等多项指标的重视,也充分反映了70后这一群体对于雇主企业发展的期待。

80后现在已经成为职场中的中坚力量,是调查结果最务实的一个群体,首要关注的是完善的福利待遇。分析认为,80后不仅在职场中是主力,也

已承担起了生活重任,大部分80后承担着购房、赡养父母和抚养小孩的多重职责,这使得80后希望从工作中首要获得物质保障。同时,正处在职业生涯快速上升期的80后群体,对晋升空间、收入前景也是颇为重视。

90后,作为职场生力军,在一些创意、互联网、电商等年轻公司已经步入中高级管理层。报告显示,他们对薪酬的期待远低于70后、80后群体,而广阔的晋升空间、提升个人能力的机会等有关未来预期的指标,则是90后衡量好工作的更为重要的标准。分析认为,90后处在职业生涯的初期,更加关注的是自身职业生涯的发展,企业在针对90后进行雇主品牌传播的时候,可更多突出自身对人才培养、人才发展方面的优势和特色。

虽然不同年代的职场人对雇主的期待有所差异,但调查显示三代职场人共同期待的一点是来自企业、雇主的“职场尊重”。

上班 这点事

公司不能收发快递咋办

□记者 罗湘波

上班时间取个快递,拿回来拆包和同事分享,免不了影响工作效率。于是,宁波一些公司出现禁止私人快递寄到公司的规定。

如果公司禁止收快递,上班族咋办?近日,记者在采访中发,这个问题其实难倒了不少上班族。

上班族收快递有烦恼

小林,在鄞州区一家文化单位上班。昨天她告诉记者,最近一段时间为朋友小刘代收了12件快递,只因朋友公司是禁止收快递的。

记者联系上了小刘,她在海曙和义路附近上班,趁着最近网上打折买了一堆衣服、零食、化妆品。因为公司禁止上班时接收快递,小刘索性将快递寄给小林代收。

小刘之前快递不多,一周一两个私人快递,基本上小刘可以偷偷出去拿,如果在开会就发短信给快递员“到门店自取”。小刘说寄给小林也是无奈,12个快递多的时候一天有四五个,公司根本接收不了。

公司不能接收快递,在小刘进公司前就已经定下来了。至于原因,有的同事说是前台接收不过来,索性不能接,有的同事则说是老板觉得员工上班心思都在网购上才会快递那么多。

记者在对周围上班族采访发现,不少上班族对“公司不能接收快递”认为是件不人性化规章制度。家里白天没人,自取快递不方便,如果公司再不允许接收快递,就会成为上班族一件头疼的事情。

观点:公司规章不能违背

对很多上班族来说,接收快递似乎成为了现在写字楼白领工作生活的一部分。

记者采访一些上班族发现,在公司不能取快递的情况下,有的是寄给朋友或家人代收,有的甚至会通过邻居进行代收。

事实上,除了一些公司是明文规定不允许在上班时间收发快递外,上班族不敢寄快递到单位原因是领导对接收快递有意见。

在一家网络公司上班的小魏说,快递员电话一来可不会等很长时间,基本是一接到电话就得去收:“很多人都会以上厕所名义溜下办公楼去拿。”

余姚一家材料公司总经理诸先生说,不管是公司明文规定还是领导的潜规则,如果禁止上班时在公司收发快递,最好不要违背,“快递多了,有的老板就会想是不是上班时间也在网购,不利于个人职场发展”。