

酒后打断一女子手指 甘肃庆阳两民警被采取强制措施

近日,网传“甘肃省两民警酒后施暴致一女子手指断裂”引起社会关注。记者从庆阳市、环县多个部门了解到,两个民警是庆阳市公安局庆油田分局刑警大队四中队民警张国庆、王大为,已被停止执行职务、配合调查。环县公安局对两位涉案人员采取刑事强制措施,案件正在侦办中。

两民警强拉女子陪酒

据庆阳市公安局介绍,9月17日凌晨1时许,张国庆、王大为在环县县城一烧烤店吃夜宵、喝啤酒,遇到曾经办理案件的当事人郭利平、杨丽花等4人。张国庆、王大为为拉杨丽花过来一起喝酒,因此与郭利平发生肢体冲突。王大为持扎啤杯将郭利平头部打伤,杨丽花在拉架时,无名指指尖被砸断裂。当日凌晨3时33分,环县公安局110指挥中心接到群众报警,遂指派城关派出所民警立案处置。因涉及治疗、伤情鉴定等问题,

女子争执中手指被打断

杨丽花对记者称,“我的指头被打断后,断裂的部分都是服务员在饭店门口找到的,他们两人一直不肯罢休。我们一起的一名男子也被打得头破血流。”杨丽花说,“他们在整个过程中都自报家门是庆阳市长庆公安分局民警张国庆和王大为。”

两涉事民警已被立案调查

昨日下午,记者联系到庆阳市公安局,相关负责人回应称,目前该案件已由省公安厅转到庆阳市公安局成立调查组调查核实,调查结果将向社会公布。

记者从环县公安局政工科获悉,初步调查,两名涉事人确系长庆公安分局民警,事发当天到环县调查案件。警方已对两名涉事民警立案调查。记者从环县城关派出所了解到,目前已协调

目前案件仍在侦办之中。

据庆阳市警方提供的信息,张国庆、王大为先后向杨丽花支付医疗费4万元,向郭利平支付医疗费及其他费用2.6万元。

截至记者发稿时,甘肃省公安厅已赶赴庆阳调查。庆阳市公安局表示,警方将依法公正查处案件,对涉案民警依法依规严肃追究责任,绝不姑息迁就。待案件查结后,警方将及时向社会公布案件情况。

据介绍,事发后,烧烤夜市的服务员报警,环县公安局城关派出所民警到现场处置后,杨丽花被送到庆阳市红十字医院治疗。当晚在庆阳市红十字医院被诊断为左环指远节指骨骨折、远端缺失,左尺骨茎突撕脱骨折,次日上午在该医院立即手术。

让两位民警支付了受伤女子医疗费用4万元,待受伤女子伤势痊愈之后,会安排做伤情鉴定,如伤情达到一定程度,会依法追究打人男子的刑事责任。

杨丽花父亲杨正军说,现在女儿左手和胳膊都不能正常活动,而且事发后精神恍惚,还需要一系列的后续治疗,希望警方能依法追究打人民警的刑事责任。

据新华社

福建隧道塌方事故 21名被困人员无生命危险



12月5日,救援人员将用以沟通信息的救援管道送入“生命通道”。

截至当日17时,厦蓉高速公路扩建工程在建后祠隧道塌方救援工作进展顺利,生命通道已打通,被困的21人无生命危险。牛奶、面包、矿泉水、手电筒、纸、笔、对讲机等救援物资也已送达被困人员。现场指挥部决定采取顶管和矿山法同时并进的措施打通逃生通道,力争12月7日5时前将被困人员全部救出。

福建龙岩厦蓉高速扩建工程隧道5日凌晨零时30分左右发生塌方事故,导致21人被困。

新华社发

由关注就业率到关注就业质量 宁波城市职院就业工作“重质轻率”

□记者 沈莉萍 通讯员 郑俊朋 文/摄

目前正值校园招聘季,与本科院校“就业难”形成对比的是,宁波城市职院却“风景这边独好”。为保障学生高质量就业,这所连续5年毕业生初次就业率稳定在98%左右的高职院校,“好就业、就好业”已成为该校就业工作新常态。

高职生从“好就业”到“就好业”

近5年来,宁波城市职院毕业生的社会需求,一直保持旺盛的趋势,毕业生初次就业率稳定在98%左右。在浙江省教育评估院公布的2012届毕业生一年后就业率排名中,以98.23%的就业率名列浙江省高职院校第二。在第三方调查机构麦可思公司的调查统计中,毕业生半年后的就业情况,也普遍高于全省平均水平。

但是宁波城市职院的目标并没有停留在此。近年来,学校在保持高就业率的同时,更关注毕业生的就业质量,积极帮助毕业生从“好就业”走向“就好业”,很多毕业生成为了就业大军中不折不扣的“佼佼者”。

盛孝龙,该校2013届毕业生,现就职于宁波和美金峨园林建设有限公司。短短一年时间成了公司骨干,担任景观项目部项目经理,年薪16万元。曾参与主管的工程有“宁波水木清华二期工程”、“奉化金钟路改造工程”、“奉化西坞水环境工程”等。

卜静娜,该校2013届毕业生,现就职于杭州中汇会计师事务所。毕业当年,一次性通过被称为“中国最难的三门考试之一”的注册会计师6门科目的考试。据会计专业教师吴慧萍说,“像她这样毕业半年内,就一次性全部通过的几率,可能只有千分之几”。

这些毕业生的优秀,源于自身的努力,也得益于学校就业工作“重质轻率”的思维转变。近年来,学校通过以责任文化打造职场软实力、以校企合作锻造求职真本事、以

四大工程服务就业指导全覆盖等方式,多措并举,全面提升毕业生的就业竞争力。

以职业素质养成教育打造职场软实力

2009年开始,学校以《职业素养与职业发展》课程教育为引领,以模拟或真实公司制为实践平台,实施三个课堂联动的职业素质养成教育工程,使课堂教学认同、日常养成固化和社会实践提高三个过程有机融合。8个二级学院根据各自的专业特色成立了“集团公司”,每个班级也成立了“分公司”,将行业企业文化和企业管理引入学校,同学关系成了“同事”关系,往日的学生班长成了“公司”的“执行经理”,同学成了“公司员工”,学生的日常综合表现成为考核该“公司”经济效益的指标。

职业素质养成教育扎实推进带来的明显效果,就是大大强化了学生职业道德、诚信品质、敬业精神、交流沟通能力、团队协作精神等职业综合素质。

以校企合作锻造求职真本事

近年来,学校实现开放、合作的社会化办学模式,校企合作经历了“顶岗实习”、“订单式”两个阶段,目前已步入以联盟化为标志的“深度合作”阶段。2011年,旅游会展、城市园林、创意设计等7个基于行业的产学研联盟成立。2012年在产学研联盟的基础上成立了滕头园林学院、九龙国际物流学院。2013年由学校牵头成立了宁波旅游学院、宁波市旅游行业指导委员会、宁波市现代服务业职教集团,开启联盟化校企合作新模式。

目前,学校共建成11个校内生产性实训基地,187个校外实习实训基地,每年订单式培养人数占当年毕业生人数的63.4%,每年参加顶岗实习的学生人数接近当年毕业生人数的100%。

前不久的“双十一”大促,学校电子商务专业300多名学生与罗蒙公司合作,创下过亿销售额,并协助罗蒙开鼎



学生在校企合作实训室进行实战演练。

天猫西服服装类目销售冠军。

以四大工程服务就业指导全覆盖

近年来,学校招生就业处牵头,各二级学院协力,建立了多层次、广覆盖的就业能力培训体系。以“就业能力提升工程”的形式,通过专家讲授、模拟竞赛、实践体验等多种形式,全方位拓宽就业思路,转变就业心态,提高求职技巧。近三年学校共举办校级综合性就业能力提升班6期,院级专题性就业培训班36期,培训学员达4360人次。

学校采取“走出去、请进来”措施,开展“小型化、专业化、行业化、专场化”的校园供需对接活动,实施“就业岗位拓展工程”。以2014届毕业生为例,共举办校园招聘10场,就业宣讲活动30余次,推荐就业岗位近5000个,确保每一名毕业生顺利就业。

学校还积极做好“创业扶持引领工程”。2013年,《宁波城市学院学生自主创业资助申报办法》正式出台。近三年,毕业生的创业热情不断上升,根据第三方调查机构麦可思公司2012年的调查统计,学校毕业生毕业一年后的创业比例为4.2%,高于全省平均水平3.8%。此外,学校还通过“就业帮困援助工程”帮助贫困生就业。学校2014届家庭贫困毕业生共有460人,通过就业帮扶,100%实现就业。