

# 调查显示有节后跳槽意向的白领居多

## 80后进入职业瓶颈期,换工作心思活络

□记者 罗湘波

过完年,一些白领拿完年终奖,处理完剩余工作,就打算炒原工作单位“鱿鱼”了。在职场上,春节后一直是上班族跳槽频繁的时期。

昨天,记者从千汇人力集团宁波分公司了解到,该公司面向宁波白领进行了“你年后打算换工作吗”的随机调查。调查显示,超5成甬城白领有节后换工作的想法,其中80后跳槽心思最活络。

### 只有少数白领对现在工作满意

这次调查,向宁波地区1300名白领随机发送问卷,实际参与调查的有800人左右。

调查数据显示,此次参与调查对象中有54%的白领“节后想换工作”,仅12%的白领对现在工作表示满意。记者对宁波一些在职白领调查中了解到,春节后原工作累积的待遇、压力、职场人际等不满情绪容易出现,加之节后市场岗位多,有跳

槽心思的人就多了。

该公司商务经理丁伟伟给节后想跳槽的白领提了一些建议:想换工作的,年前可以选定一下年后的求职方向、岗位、行业、薪资等,初六以后就可以找起来了;处于观望状态的,简历优化好,年后工作机会多,该出手时就出手;明年就要走上岗位的应届生,假期多培养自己的兴趣爱好,如摄影、舞蹈、文案等。

### 意向跳槽的多数目标不明确

虽然此次调查的白领们对换份工作很有意向,但是实际跳槽目标却不明确。

数据显示,在节后想跳槽的人群中,56%的人对于工作目标处于“迷茫中”,仅2%的人表示已经有明确的目标。

分析认为,节后跳槽很多是受过去一年负面情绪所影响,希望通过换份工作来改变现状。丁伟伟说,上班族不妨趁着过年理性梳理工作和职业规划,不建议盲目跳槽。

对于那些“迷茫中”、“走一步看一步”的白领,丁伟伟给了一些建议:用排除法,拿一张纸把自己不喜欢的工作、行业等写出来,剩下的也许就是想要的;被动选择法,让最熟悉的亲朋好友们来看看你适合做什么,做些择业参照。

此外,对于公司来说一方面要做好员工跳槽后岗位空缺的应对,另一方面可以通过“职业规划”、“情感挽留”等办法打消跳槽族不坚定的想法。



昨天下午在灵桥广场,一求职者用手机拍摄招聘信息。记者 许天长 摄

### 80后进入职业瓶颈期

随着90后进入职场,80后逐渐成长,职场格局逐渐发生变化。

这次调查显示,80后是跳槽主力军,占调查对象的55%;90后也日益增多占30%;70后相对稳定约占3%。

从求职方式上来说,80后也是求职主力军,在一些传统人才网站求职占比80%左右,其他一些如微博、微信等新渠道也在尝试。90后开始进入职场,他们求职注重是否被重视,以结果为导向,追求“体验、舒

适度”;70后对移动互联网求职接触几乎没有,求职还是更依赖传统的方式。

对于80后的跳槽理由,人力资源业内人士认为主要有五种:待遇低、发展空间小、学不到东西、领导管理有问题和学的用不上。

事实上,随着80后进入25岁至35岁年龄段,很多上班族进入了职业瓶颈期,伴随着养房、养车、养孩子等需要金钱开支,导致80后群体会不断选择待遇好、有发展的工作岗位,以此来承担社会责任和压力。

# 敦聘诺奖得主理查德·罗伯茨担任首席研发顾问

## 三生(中国)打造全球健康产业“中国样本”

2月6日,1993年诺贝尔生理学或医学奖得主理查德·罗伯茨来到宁波,正式受聘位于鄞州石碶车何渡的三生(中国)健康产业有限公司,担任该公司全球研发顾问委员会首席研发顾问。这是这位蜚声全球的基因研究领域颠覆者、国际生命科学领域杰出的科学家、英国皇家科学院院士、美国人文与科学院院士首次结缘中国企业,也标志着三生(中国)打造全球健康产业“中国样本”的努力又获得了一个世界级人才的支撑。



### 一次好“联姻”: 诺奖得主首次担任中国企业顾问

1993年,理查德·罗伯茨与美国科学家夏普因共同发现了不连续基因,而获得了当年的诺贝尔生理学或医学奖。这一发现彻底改变了此前人们对基因的简单认识,也为之后的遗传学和医学研究奠定了新的基础。

近年来,罗伯茨博士的研究领域转向天然健康产品研发方向。有着数千年深厚底蕴的中国传统中草药,由此成为他个人的研究着力点所在。罗伯茨博士多次表示,希望能和中国科研机构或企业进行更深入的合作,将中草药和天然植物中的优质成份应用于健康产品的开发中。

这与三生(中国)健康产业有限公司的发展方向不谋而合。早在2012年,三生公司就成立了“全球产品研发顾问委员会”,邀请国内外健康领域的权威专家学者,为其提供技术咨询、研发策略、成果评审等方面的支持。

罗伯茨博士在当天的受聘仪式上表示,希望能够帮助自己的专业知识,帮助三生(中国)把代表国际前沿水准的生物技术应用到公司的产品研发中,为全球消费者创造出更富科技含量、更加优质、效果更佳的健康产品,他期待,未来双方能够有更加深入的合作。

罗伯茨博士的加盟,给三生(中国)企业带来的,不只是产品技术研发方面的加码。三生董事长黄金宝表示,像理查德·罗伯茨这样具有世界影响力的优秀人才的加入,能给三生在产业发展的前景上带来更大的格局,相信未来会吸引更多高技术人才加盟,为企业注入创新发展的基因,也为宁波新兴产业经济的发展注入强大动力。

徐若晖/文 龚国荣/摄

### 三生新目标:成为全球健康产业“中国样本”

此次合作,是罗伯茨博士首度担任中国企业的顾问。在以技术进步和创新为核心的产业升级大背景下,这不仅意味着三生公司人才引进和高端技术合作两大策略的落地,同样也是宁波市民营企业在引进海外顶尖人才方面的一个重大突破。

刚刚送走十周年庆典的三生(中国),在又一个十年启程伊始之际,向世界宣示了其雄心勃勃的新目标——成为全球健康产业“中国样本”,强调要成为拥有“四新”特质的企业:新思维、新技术、新模式、新文化。放在世界500强企业已有490家进入中国这样的背景来理解,三生(中国)的目标可谓既宏大又脚踏实地。说其宏大,是因为在中国保健品行业尚处于追赶洋品牌洋公司的当下,在三生“中国”诞生仅仅十年的背景

下来考量,这一目标显得有些高远。说其脚踏实地,乃是因为在中国经济与国际经济日益交融的当下,做好中国市场其实就是在做好国际化企业,三生(中国)作为这一行业的佼佼者,有能力担当起这一的重任,完成这一宏远的使命。

此次聘请理查德·罗伯茨担任其全球研发顾问委员会首席研发顾问,正是三生向着新目标迈进所作的一个深谋远虑之举。

鄞州区委常委、组织部长郑坤法对此给出了高度的评价,“这是宁波市民营企业在引进海外顶尖人才方面的一个重大突破,也是宁波市加快建设人才强市战略的又一重大举措,标志着宁波在引进人才特别是在引进高端领军人才方面又迈出了一大步”。