

上班  
这点事

# 没有职业规划让他尝到苦果 工作5年,还拿“应届生”工资

□记者 罗湘波

年后的招聘会,招聘企业多岗位多,不少求职者和企业都“速成”配对。然而,周毅(化名)忙着跑招聘会投简历,却鲜有收到用人单位录用回应。

爱跳槽、多经历……缺乏职业规划的周毅,在工作5年后尝到苦果,求职时候多次被告知:你只能拿毕业生工资。

## 工作5年只能拿应届毕业生工资

遇到周毅,是在上周的一次招聘会上。相比满场稚嫩的毕业生,周毅显得有些老相。

“我想应聘你们市场营销人员岗位。”周毅向一家毛绒制品企业投递简历。

该公司现场负责人叶小姐接过简历,快速浏览后说:“你的条件有些不适合这个岗位。”

叶小姐解释,周毅本科毕业后5年,工作却没有一份连续超过1年的,并且做过机械安装、文员、花木种植,还开过文具店,但没

有市场营销经验。

周毅有些尴尬,沉默了一下又开口问:“公司有其他岗位招人吗?仓库管理这个我也可以做,工资大概多少?”

叶小姐有些无奈地说:“如果你做这个岗位,因为你的工作经历和毕业生没多大区别,只能拿应届毕业生的工资,大概2000元。”

周毅没感到意外,起身后继续寻找职位,看到一些要求不多的岗位就尝试投递,然而记者发现很多人力资源负责人对他婉言谢绝了。

## “5年里想多经历些岗位”

差不多一个小时里,周毅投递了7份简历。周毅走出招聘会会场前,记者追上他问这次求职的感觉。周毅说:“我看着单位的反应,就知道十有八九又白跑了。”

周毅,29岁,5年前从浙江一所本科院校的机械专业毕业。第一份工作,周毅和很多同学一样进了制造行业,从事机械安装工作。

“那时候,要被公司派到外地风吹雨淋各处跑,人累不说还心累。”周毅当时觉得,大学毕业生就应该出入写字楼,再也没有什么比坐在办公室里更好的工作了。

不到半年,周毅辞掉原先工作,在一家小公司找了一份“行政管理”岗位工作。实际上,“行政管理”就是做文员,除了打字复印外就是替老板、同事跑腿。因为工资少,这份工作周毅做了3个月时间。

之后找工作,又遇到了那年的“最难就业季”,得跟一群毕业生一起找工作,周毅觉得再也没什么前途,计划创业。

“那时候,我就想自己当老板,看做花木生意赚得挺多,就打算先去一家花木公司学学门道,再自己创业。”周毅也确实去做了一阵子花木种植,可后来发现这个行业投入不小,还需要广泛生意渠道,周毅打退堂鼓后在江北区开了一家文具店。

随着年龄越大,家庭生活压力也更大,文具店生意也不是很景气,今年年初周毅再次决定重回职场。然而,因为这5年时间周毅没有好好地干过一份工作,基本都被企业拒绝了。

周毅说,现在最后悔的是毕业后没想明白自己做什么,总以为人生经历丰富以后什么都不担心。可到头来,这些工作经验都跟白纸一样,还比不上应届毕业生。



CFP供图

职场提醒

## 毕业生应做好职业规划

宁波人力资源专家王伟:对于人力资源评价人才来说,职业断档是非常忌讳的,过于丰富的经历并不代表“经验”。

事实上,5年时间通常被认为是职业一个阶段。像猎头寻找5年以上经验的管理人才,会特别关注对方的职业连贯性,被猎对象如果能“只做好一件事”,就会被加分不少。

对于爱跳槽,想多经历的人来说,有两种途径对职业发展影响较小:一是在本行业内换公司,保持专业的连贯性;如果连贯不起来,尽量在同一岗位做满2年以上后,申请本公司的内部轮岗,丰富职业经历。

通常,毕业以后是否有职业规划,会很大程度上影响其在职场发展速度。对于职业规划,简单说就是弄明白自己“能干什么”的问题,包括职业兴趣“喜欢做什么”,职业能力“能够做什么”,职业性格“适合做什么”,职业价值观“最看重什么”等方面。

# 华生国际厨电城

厨柜 衣柜 电器  
总部基地



服务热线: 8716 7888

宁波江南路1666号(梅墟向东3分钟)  
公交线路: 754, 753, 783, 755原“石桥”站下

新风系统/壁挂式空调/地暖/净水系统/空气净化器

首届 **中央空调** 采购节

3.12-3.22

优惠空前 大牌云集 服务更优 延保一年

大金、格力、三菱电机、美的、约克、三菱重工海尔...

行业专业旗舰店和一级代理商在此云集,为您提供更优设计方案与施工保障!



OULIN 欧琳  
高端整体橱柜的领导者

OPPER 欧派  
整体橱柜

ArmaCabin  
整体橱柜

FOTILE 方太  
高端整体橱柜

HOLIKE  
好莱客衣柜

ARROW 箭牌厨柜·衣柜

索菲亚衣柜

顶上集成吊顶  
让业主生活之 BEYOND OUR DREAMS

详情请见各展厅海报!