

小学女教师占七成 初中女教师占六成 校园里,男教师成了“稀缺资源”

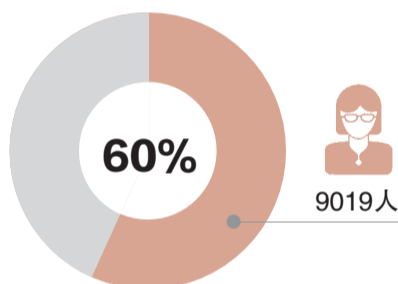
□记者 成良田

时下,正是招聘中小学事业编制教师的高峰期。江东、镇海、北仑等多地春节前就已发布招聘公告,现完成报名,或进入名单公示阶段。不过,多名承担区内组织人事工作的负责人发现,今年招聘的教师中,仍以女性为主,男性少得可怜。

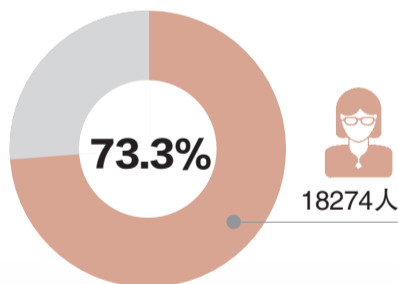
“报名结束,八成是女性。”对于中小学男女教师比例失衡的现象,城区一名负责人的人事工作人员坦言,“都习以为常了”。

据宁波市教育局今年1月的统计数据显示,我市初中专职教师14817人,其中女教师9019人,占60%;小学专职教师24916人,女教师有18274人,占73.3%;学前教育专职教师16822人,其中16632人是女性,占98.8%。

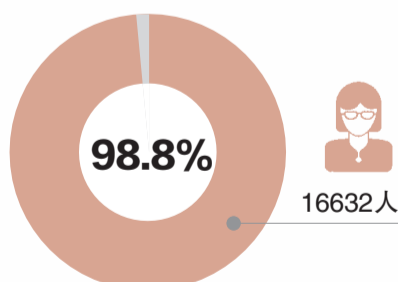
目前我市中小幼教育女教师占比高



初中



小学



幼儿园

张晶圆 制图

现状

英语教师岗位200人报名男性只有两三个

记者了解到,江东区今年第二批事业编制教师招聘共65人,本月初刚刚结束报名。

“报名的男女比例是2:8,有个别科目的岗位男性更少。英语教师岗位有200人报名,男性只有两三个。”江东区教育局组织人事科负责人说。

这名负责人表示,男女教师比例失衡现象确实存在,初中还稍微好点,小学有些严重,幼儿园就更别说了。这几年,新招聘教师中男女比例差不多是小学2:8,初中3:7。

据悉,校园中男教师的比例越来越低,曾引起多

名宁波市政协委员的注意。在今年的市“两会”上,多位委员提案都关注到了这个问题。

其中,政协委员沈百军提交的《关于增加中小学男教师比例的建议》引发不少关注。他调查发现,鄞州区近三年新招教师中男教师比例持续降低,去年下降至19.4%。其中,小学新聘教师中男教师比例更低。

作为宁波国家高新区外国语学校副校长,沈百军所在的学校也同样如此。他说,学校56名教师中,男教师只有10个,只占18%。

原因

大学师范类招生中男生非常少

其实,中小学教师性别比例失衡的现象,是全国普遍存在的问题。那么,男教师去哪儿了呢?

鄞州区教育局组织人事科科长张国昌说,原因多方面的,直接原因是大学的师范类招生中女生多,男生非常少。而且,即便是念了师范专业,毕业后也会有不少男生放弃这个行业。

现实也确实如此。以宁波大学为例,该校教师教育学院师范专业男女生(研究生除外)比例是1:14.14,一个班里男生只有三五个。

宁波的一名教育人士解释,基础教育阶段男教师是“稀缺物”,社会认知是很大一个原因。男性当教师,大多是奔着中高等教育方向去的,很多人会觉得当一个小学或幼儿园教师怪怪的,社会地位没女教师高。“我自己也是念教育出身的,对此深有体会。大一时我们班仅有的五个男生,大二时全转专业了。”

采访中,也有学校教师、教育行政官员认为,男性不愿从事教师职业,原因是中小学教师的社会地位不高,待遇低,生活压力大。

影响

男教师缺失不利于学生的性格培养

“学生长期和女教师接触,女性化意识会比较重,尤其是男孩子,缺少阳刚气。”宁波国家高新区外国语学校副校长沈百军说。

沈百军认为,男教师的缺失,对学生发展和学校管理都有很大的负面影响:女教师“一统天下”的教育,其实是不利于男生性别角色的发展。同时,对学生刚强、独立、勇敢、自信和创新思维的培养是不利的。“这一问题,在小学可能不会很明显,但到了初中

就会比较突出。女生比较强势,男生比较弱势。”

不过,也有教育人士认为,在当下家庭教育中父亲明显缺位的情况下,将男孩子缺乏“男子汉”的精气神归因于男教师的缺失上未免有失偏颇。

“在家庭方面,父亲应承担起教育的职责;在社会上,优秀的男士、企业家也应该承担起职责。”宁波市教育局组织人事处负责人表示,孩子的教育应该从更大的范畴考虑,学校、家庭、社会三方缺一不可。

应对

有县(市)区拿出小部分名额专聘男教师

如何吸引更多男教师到中小学任教?“我们也看到了这个问题,也希望增加男教师的比例,但这不是我们能解决的。”一名教育局组织人事科负责人言语中尽是无奈。

宁波国家高新区外国语学校副校长沈百军在今年市“两会”提交的提案上建议,一方面增加师范院校招收男生的比例,为提高男教师比例做好储备。另一方面,提高教师福利,改善教师生活,吸引更多的男大学生加入教师队伍。此外,还要进一步完善现行的教师招聘制度,适度提高招录男大学生的比例。

记者在采访中发现,实际上,目前已有部分县(市)区在招聘中小学、幼儿园事业编制教师时,通过设定男女比例,增加男教师名额。

今年年初,宁波

某区发布第二批中小学教师招聘简章时,招聘的8个“小学语文”岗位中,2个名额定向招聘男性。6个“小学科学”岗位中,也有2个名额定向招聘男性。7个体育教师岗位中,则有5个名额定向招聘男性。

“因为严重缺少男教师,所以通过人社部门审批,拿出了几个名额定向招聘。”该区组织人事科负责人解释。

此外,鄞州区也在做一些尝试,幼儿园男教师的正式编制以前一直是有的,从2012年开始,该区连续几年专门招聘男性幼儿教师,现在职的已有25名。然而,相对需求来说,仍是杯水车薪。

