

返乡员工大多数回来上班了

我市节后返岗率好于去年

熟练操作工等五类岗位人才紧缺

□记者 罗湘波 通讯员 任社

春节过完,宁波企业基本都正常开工了。和往年不同的是,今年虽然市面上可招的劳动力减少,但老员工返岗率却很高。昨天,记者从“当前宁波人力资源供求情况”新闻发布会了解到,截至目前,在市就业管理服务局监测的226家企业中,企业用工形势基本稳定。

节后到岗率超9成,部分企业“全员返岗”

春节后,很多企业受益于员工返岗率,平稳开工。市就业管理服务局近期对全市226家使用外来劳动力较多、用工需求较大的企业,进行春季用工调查。

结果显示,截至3月5日,226家企业的到岗职工为11万人,到岗率为94%。其中,返乡职工的返岗率也有87%,比去年同期提高8%,其中海曙、鄞州、余姚被调查企业返岗率达100%。

“我们调查时拿到100%数据也挺惊讶,但企业都给了我们肯定答复。”市就业管理服务局局长钱义林说,看到那些企业在留人上花的心思,对“全员返岗现象”就不奇怪了。

钱义林讲了一些企业“留人招”:有的企业员工回老家发红包,回来开工再发红包;员工回老家不用抢票,企业包车送去,包车接回来;有员工春节不回老家,还把员工父母从老家接到宁波来过年。

市就业管理服务局称,2月底全市1667家重点监测企业流失率为4.3%,节后用工总需求为1.62万人。

节后平均1个求职者可挑2个岗位

春节后,人力资源市场密集推出招聘会,呈现供需两旺的情况,“招工难”得到一定缓解。

据市就业部门统计,截至3月5日,全市各级人力资源市场提供招聘岗位15.44万个次,进场求职人员7.19万人次,求人倍率为2.15。也就是说,节后招聘会上,平均下来每1个求职者可以挑2个岗位。

相比去年,企业招聘岗位数和求职人数都有明显增长。企业也通过人力资源市场、广告招聘、网络招聘、校园招聘、前往劳务输出地招聘以及“老乡带老乡”等方式招工。但市就业管理服务局对226家企业调查中,仍有企业反馈存在招工不足的问题。

对于招工不足,7成企业认为原因是薪酬待遇和员工期望有差距。过去一年,宁波企业对薪酬待遇普遍上涨,希望以此来留住人,吸引人,226家企业去年职工平均工资3665.43元,较上一年上涨14%,但与求职者预期还有差距。

记者了解到,在这次226家企业调查样本中,节后缺工人数达到1.7万人。其中,紧缺岗位工种前5位分别是熟练操作工、工程技术人员、普工、服务员和销售人员,近8成企业认为今年对技能型人才需求将进一步加大。

今后企业或难招“90后”和“技工”

“外来劳动力减少”、“人口红利消失”……这些成了去年不少制造企业老板挂在嘴边的话。

据相关统计,去年宁波外来劳动力减幅达21万人,超过7成是年龄在16至25岁的外来劳动力。外来劳动力减幅扩大,对宁波企业会带来怎样的冲击?市人力资源和社会保障局副局长陈文伟说:“宁波目前人力资源总数有640万人,劳动力供给仍处于供大于求的状态。对于增速放缓的制造企业,普遍影响不大,但对技能人才需求增大将成为趋势。”陈文伟也表示,全市人力资源总数减幅,对于低端劳动密集型企业来说冲击更为明显。

“从大环境来说,全国总的劳动力供给呈现连续减少。90后新生代劳动力不同于父辈的就业观,对于工作生活的质量和环境更讲究,流动就业也将更频繁。”陈文伟说,今后企业或遭遇“90后”、“技工”招工难的问题。

我市将加强职业教育培养大批技能人才

昨天的新闻发布会,市人力资源和社会保障局透露了一个消息:宁波将加大职业教育力度,培养大批技能人才适应企业需求。

目前,宁波正实施《宁波市职业培训条例》立法计划,将职业技能培训工作纳入法制轨道。同时,在拟定的宁波高技能人才“十三五”规划中,也有专门对宁波高技能人才队伍建设的指导和遵循。在技能人才培养方面,宁波将采取政府、院校、企业三方联手方式,加快企业青年技术工人培养。宁波还将根据紧缺高技能人才岗位目录的调整与发布,通过公开招标形式,实施紧缺高技能人才培训计划。

会上还透露,宁波正在研究更大力度的引才政策,同时将实施更加积极就业创业政策。



邻里治水团的成员们正在清理河两岸的垃圾。 通讯员供图

定岗定编,专业人士参与

丽园社区有一支邻里治水团

□记者 周科娜 通讯员 张黎升 尹凌

“陈团长,我这两天要跟家人出游,团里这周的治水工作就拜托你了。”昨日,顺德华庭小区居民朱菊娣出门前不忘跟“邻里治水团”副团长陈伦花交接工作。记者昨日从海曙区“五水共治”办获悉,海曙段塘街道丽园社区邻里治水团是海曙区70余支治水志愿团队中首个制度化开展治水服务的民间组织。

70多名居民组建起“邻里治水团”

据了解,1.98平方公里的丽园社区内有8条内河流经,辖区不仅有3000余户住户,还有500多家汽配企业和博洋集团、狮丹努集团等大型龙头企业。“占地30000余平方米的汽配市场就在我们社区,4S店、汽配店、洗车店都有可能向家门口河流违规排污的情况。”在丽园社区党委书记郑玲娟积极倡导下,去年初,辖区70余名热心居民和商户组建起一支邻里治水团,51岁的热心居民朱菊娣担任起了团长。

半年内,邻里治水团已开展日常内河

巡查48次,劝导不文明用水行为205起,参与人员也增至140余位。

可去年下半年的一次巡查顺德路新开张的洗车店的过程中,让团长朱菊娣激起建立制度化护河的想法,因为参与巡查居民不专业,没看出洗车店存在的问题。可在天天汽车工作的志愿者柴晓晴眼尖,发现洗车店污水直排雨水管,经过多次劝说,店主在车间里重新铺设了管道,将污水排进市政污水井内。朱菊娣说:“别看小小的治水团,里面学问不少,需要专业人员的加入。”

邻里治水团也定岗定编

此后,邻里治水团迅速规范化,不但定岗定责,还将队员分成了专业巡查组、日常维护组和植绿护绿组3个小组,每组成员不少于20人,分AB岗轮岗。

去年8月,专业巡查组成员在巡查时,接到居民反映,称苏家河上漂浮着油污。由于附近有汽配市场,大家都怀疑是汽配厂的废油污染了河道。于是,迅速联系了海曙区“五水共治”办和区环保局、段塘街道等人巡查到苏家河上游官庄河鄞州段,发现通达路一加油站处的河段油污污染最为严重,最终确定油污来自加油站一处沿河而设的卸油罐。海曙区“五水共治”办工作人员责令加油站负责人进行卸油装置改造,

此后,苏家河河面没有再漂浮油污。

顺德华庭是拆迁安置小区,河两岸的绿地常常被人开垦种菜。团长朱菊娣就发挥小区幼儿园老师志愿者的作用,请她们利用主题实践课,让大班的孩子去河两岸认领已毁绿种菜的地块,让孩子们去劝说种菜的爷爷奶奶把绿地还原。

“不少人团的大企业家还会给团队带来直接的资金支持,这类公益款项是专款专用的。”朱菊娣告诉记者,制度化后的邻里治水团活动经费,也从社区其他志愿者团队中剥离出来,专为治水行动服务。