

菜单式福利成为新常态 去哪里旅游员工说了算

□记者 罗湘波 通讯员 檀怡

过节礼品可以自主选择,去哪里旅游员工说了算……这种菜单式福利正越来越受新生代员工的欢迎。

昨天,记者从宁波一些使用福利外包的企业了解到,受限于企业规模或人力等局限,企业开始尝试将福利外包给人力资源服务机构,从而为员工提供更具选择性的福利。

20岁和40岁的体检项目不一样

昨天上午,董先生办公室桌上放了一份体检通知单,让他意外的是体检项目和其他同事不一样了。

董先生,42岁,在宁波市区一家金融公司上班。每年上半年,都是公司组织员工健康体检的时间,通常是体检基础套餐。

“这样的体检,我好几年都没去参加过,浪费了。一来没时间,二来这些体检项目查不出什么来。”董先生说,在他们单位里不少员工和他一样,都曾主动放弃这项健康福利。

今年,公司在原先套餐的基础上,特别为40岁以上的员工增加了骨密度测试、肿瘤标记物检测,并且标注如果有需要可以加生化项目,由员工自己加钱再做。

该公司一位负责人说,今年健康体检作为公司福利一部分,外包给了第三方人力资源服务机构,不仅体检套餐更具针对性,体检时间也可以由员工自主决定。此外,员工还可以根据自己需要选择市第一医院、华慈医院体检,另外还有2家民营医院供对服务要求较高的员工选择。

员工有了更多的福利选择权

对于提供福利外包的人力资源机构来说,健康体检只是其中一项。

据了解,福利外包所提供的核心是菜单式福利,菜单式福利的种类则通常包括,保险保障、健康体检、年节福利、旅游福利等。

宁波一家从事福利外包人力资源机构的总经理吴淼说,菜单式福利的核心,就是让员工对福利有了选择权和决定权。

像“三八节”这样的年节福利,公司可以在设定总额的情况下,由外包机构提供女性产品、周边游、家庭日用

品等不同类型套餐,由员工根据需要程度自由选择。

除了物品选择外,菜单式福利更讲究人性化。吴淼说,目前在为一家公司设计的菜单式福利方案中,公司年轻人对假期的需求非常大:“我们打算将年节福利兑换假期,对员工而言不需要的福利物品可以用来等值购买假期,方便拼假旅行。”

通常来讲,福利外包是第三方公司对员工福利需求进行调查,随后根据员工需求进行相应福利分配供给,同时员工也不再只能接受一项,而是可以从多项方案中根据自己需要进行选择。

满足了新生代员工的不同需求

之所以企业需要福利外包,很大原因在于“企业花了钱员工还不满意。”一名上市公司人力资源经理方先生说,企业缺乏专人对福利产品供应商的管理经验,产品质量和价格没保障,结果通常是“企业发什么员工拿什么”。

企业传统福利更加突出强调企业

向员工进行的单方面传达,最常见的购物券、代金券、水果等实物。福利外包则更强调员工福利的自主选择,更符合新生代员工对个性化满足的需求。

据一份《2014年中国企业福利管理白皮书》显示,菜单式福利在提高员工对福利认可度、满足员工多元化的需求,控制薪酬成本方面效果明显。



CFP供图

2015年宁波晚报第十届 国际教育咨询暨留学展

主办单位: 宁波晚报 舟山日报

时间: 宁波场: 3月28日(周六)下午1:30-4:00 地点: 南苑饭店国际宴会1号厅
舟山场: 3月29日(周日)上午9:00-11:30 地点: 临城绿城·喜来登酒店

宁波场参展单位:

- 学校: ◇镇海中学剑桥国际部 ◇效实中学IB国际课程班
◇宁波华茂国际学校 ◇镇海中学(蛟川书院)美高课程班
◇李惠利中学中澳班 ◇宁波滨海国际合作学校
◇宁波赫德实验学校 ◇上海光华学院(光华浦东)
◇上海光华剑桥复旦校区 ◇北仑中学中美双文凭实验班
- 机构: ◇浙江科博留学 ◇宁波市国际交流服务中心
◇金吉列出国留学 ◇新航道国际教育集团宁波分校
◇宁波新足迹教育 ◇中国教育服务中心

- 晚报十年铸品牌
教育留学展名校云集
- 汇聚留学咨询精英团队
为您量身定制留学方案
- 国际学校适合各年龄段学生就读
- 媒体强强合作
宁波舟山双会场联动

咨询电话: 87685755 87685715

读者免费入场