

招生产工人，“杀马特”就不要了

企业类似入职要求到底合不合理

上班

这点事

□记者 董程红

“企业招生产工人，有纹身的不要，男生染发的、留长发的也都要。本来招工就不容易，这些条条框框加上后，招工就更难了。”近日，在奉化市一家企业担任招聘专员的小敏联系到本报，称企业针对一线生产工人的要求似乎有点不太合理。



“杀马特”造型。CFP供图

讲述者：小敏，24岁，奉化某大型制造企业招聘专员

我是半年前来到现在这家企业的。这家企业在业内口碑很好，规模也大，有不错的上升空间。我所在的人力资源部，同事们都很努力，工作氛围也很好。但最近，大家都有些头疼，因为，年后的招工任务，我们到现在还没完成。

年初，企业扩大生产，需要新招500个工人。我和同事们几乎每个周末都去奉化当地的劳动力市场，有时还会去宁波市的劳动力市场摆摊。然后还在企业门口贴海报，发动原来的工人带着老乡来面试。截至4月底，我们招到了400来个工人，还有近100人的缺口。

工人招不足，我觉得主要原因在企业。首先，企业提供的待遇只是行业中等水平，不够具有吸引力。其次，企业这回胃口比较大。再次，企业的胃口有点“刁”。

我说的“刁”，是指一些不太合理的人职要求。比如，手臂等身体明显位置有纹身的，男生染发、留长发、戴耳钉的也不要。碰到这类求职者，我们不会明说，但事后，他肯定也接不到录用电话了。

据我所知，有类似不成文要求的企业不止我们一家，周围一些相对上规模的企业都不欢迎非主流、杀马特的求职者，哪怕程度不算严重。可怜那些求职者，被一家又一家企业拒绝，还不知道问题出在哪里。

我不知道这种人职要求有没有一点就业歧视的意味。但我觉得，招工，应该是看求职者的综合素质，不能以偏概全，就因为手臂上有个小小的纹身，就把人给否决了吧。

面对传统型企业，求职者应收敛个性

记者咨询了多名业内人士，多数人认为企业的做法虽然有些刻板，但仍在情理中。毕竟，没有规矩不成方圆，企业有自己的组织规章制度和文化，在聘用员工时就该体现出来。

宁波中化化学品有限公司人力资源部经理易伟林表示，企业用人，看重技能，也看重求职者的背景、态度。以纹身为例，会给人造成爱玩、不安分、不踏实、不能吃苦的印象，这些都是企业的禁忌。特别是一线生产工人这类基础型岗位，可替代性很大，企业有挑人的余地，完全有可能因为一个小小的纹身而否定一个求职者。

宁波某大型连锁酒店人力资源部总监戴宇指出，比较介意员工纹身的，多是大型传统制造型企业。这类企业管理层相对都比较正统、保守，而且经常有外宾或政府部门工作人员来视察，形象上太过张扬的员工多少会影响到企业的对外形象。相反，如果是在广告设计等比较潮的、鼓励个性的企业，纹身染发可能都不是什么问题了。

要改变这一现状，求职者和企业都需要做出改变。求职者要适当收敛个性，规避对自己不利的因素，将自己包装成企业更愿意接纳的人才。企业则要认识到，90后已经成为就业的主力军，他们比80后、70后更加推崇个性，企业应该在理解、包容的基础上加以引导，让这些年轻人得到成长和历练。

相关链接 “杀马特家族”

“杀马特”一词源于英文单词smart，可以译为时尚的、聪明的。“杀马特”起源于20世纪70年代的朋克(Punk)文化，它所代表的是一种另类甚至是怪诞的青年形象，被称为“杀马特家族”。在中国正式发展始于2008年，是结合日本视觉系和欧美摇滚的结合体，喜欢并模仿日本视觉系摇滚乐队的衣服、头发等，与摇滚一点关系也没有，只是喜欢模仿视觉系的服饰、化妆，是一种独特的社会状态、一种生活形式和一股文化潮流。

女白领越级报告被排挤

□记者 罗湘波

职场中，“越级报告”是很多上司的敏感点。越级，简单来说就是超越了正常级别，是一种脱离公司正常运作的非常规行为。但有调查显示，超过7成职场人遇到过“越级汇报”的情况。

是什么原因需要非得“越级报告”？为什么这里是上司的敏感地带？近期，记者采访了一些甬城职场中层，看他们是如何看待“越级报告”这一雷区。

女白领越级报告被排挤

陈晓(化名)，女，在职场奋斗近10年后，去年在公司当上了一个小领导。

陈晓的直属上司，就是“不顺眼”的人之一。这个矛盾，在陈晓当上小领导，看到有希望取代上司的时候爆发了。

陈晓所在公司，运作的一个项目需要走严格的流程，每次项目变动都需要上司签字。4月份的一个周五临下班时，一个同事找到陈晓，说项目当天急需领导签字，但上司一天都没联系上。

于是，陈晓觉得这是上司严重失职，就向私下关系很好的公司大老板直接汇报了这个事情。大老板指示陈晓暂代上司签字，并表示要严肃批评上司。

但之后的事情出乎陈晓意料，大老板甚至没有公开批评上司，而是跟陈晓说以后有这样的情况要跟直属上司报告处理。而陈晓的直属上司，在之后很长一段时间里和其关系迅速恶化，也不让陈晓参与一些公司重要项目。

越级汇报的动机不一

国内一家人才网曾对“越级报告”的调查显示，职场上有超过7成的参与者都遇到过“越级汇报”的情况。

记者在对甬城职场一些曾遭遇“越级行为”的中层管理者调查中发现

现，越级汇报动机通常有三类：

最多的一类是工作上遭遇突发情况，需要直属上司紧急处理却找不到人，只能越过上司找更高层管理者进行抉择；

其次，认为直属上司关系不和，一些事情不适宜让上司知道，而向高层管理者打“越级小报告”；

还有一种，则是想要在老板或更高级管理者面前急于表现“个人能力”。担心好的想法、功劳全部落到直属上司身上，而将事情直接汇报更高级，希望得到赏识升职加薪。

迫不得已越级也要留底

“越级行为”一方面因多种因素时常发生，另一方面其结果又不尽如人意。不少职场人士认为，在职场上应该尽量避免“越级行为”。

一名为大型企业提供咨询和管理服务的王先生表示，越是制度完善的公司越讲究层级关系和运作流程，从某种意义上讲凡是越级汇报其实都是脱离公司正常运作的行为。如果遇到紧急情况，难以避免“越级行为”应该如何处理？

在上市公司担任人力资源经理的方先生提供一条建议，在无法联系上直属上司需要越级汇报时，除了第一时间通过电话、短信联系外，最好通过电子邮件汇报突发情况，留底证明曾多次联系记录，并在越级报告情况时尽量以团队身份阐述事由，避免直属上司产生“个人打小报告”的念头。

今日特惠

海上花园—厦门，任你游

厦门有着“海上花园”的美称，美国前总统尼克松也曾赞美过厦门为“东方夏威夷”。现时的厦门没有夏季沙滩的拥挤和台风的影响，非常适合出行。运通旅游继青岛游之后又精心策划了适合中老年朋友的厦门精品五日汽车班的旅游产品，产品包含了厦门鼓浪屿、南普陀寺、土楼、南少林等景点，行程安排合理充实，价格实惠；我们承诺：运通旅游确保独立发团，全团配导游全程陪同服务。

厦门、鼓浪屿、集美、泉州、南少林、永定土楼群汽车5日游

发团日期：5月25日，6月1/8/15/22日

特惠价：558元/人

运通旅游报名热线：87651111

运通旅游QQ群：411030887

报名地址：海曙区新典路536号新海蓝钻8楼

运通我去旅游网：www.57676.com

旅游许可证：L-ZJ-CJ00079

全国补硒行动进驻宁波 白云山药业免费发放富硒米富硒养生杯通知



白云山药业创始于1973年，是我国最早上市公司之一，现公司下属九家制药生产企业，是我国前500强企业之一。公司始终坚持“爱心满人间”的经营理念，以关爱健康，奉献爱心为己任，创建了首个“永不过期”药品回收制度。广州白云山药业在全国推出有机硒产品，在北京、上海、广州、深圳、广西、黑龙江、吉林、辽宁、山西、陕西、宁夏、新疆、四川等全国100多个城市享受物资5000余份。白云山药业的公信力、传播力、影响力与日俱增。如今，广州白云山药业全民补硒行动正式进驻我市，免费发放富硒米及富硒养生杯。

硒被国际化学界定义为“主宰生命的微量元素”，缺硒会直接导致40多种疾病，间

接导致400多种疾病，全国有许多地方都是缺硒地区。

为提高全民补硒意识，建立科学的补硒观，本次活动宁波市民可免费领取500份富硒大米及科普书籍一套。同时参与者有机会获得价值880元健康养生炒锅，预约报名发完为止。

免费申领条件：55岁以上，宁波市常住居民；离退休人员或对国家有特殊贡献者优先发放。

凡符合条件者，均可电话预约申领。不得冒领，代领。

申领时间：早8:30-晚16:00

申领电话：0574-27885472

0574-27885473 0574-27885475

注：本次发放活动富硒米与富硒养生杯属于公益活动，完全免费发放，所涉及税费、物流、人员等费用均由白云山药业补贴，工作人员无论以何名义收取费用，均需承担法律责任，请广大市民帮忙监督。